



Samenvatting van de 159^e overlegvergadering tussen de Centrale Studentenraad en het College van Bestuur, gehouden op 11 april 2017

Van de zijde van de CSR 2016-2017: Alex Tess Rutten, Ali Yurtseven, Annabel Wildschut, Daan Doeleman, Lianne Hooijmans, Manouk Schippers, Sacha Palies, Tijmen de Vos, Mark Džoljić, Davey Noijens (tot 15:50uur), Tjapko van Noort (vanaf 15:25uur)

Afwezig: Anna Caupain, Noa Visser, Gerwin Wezelman

Van de zijde van het College van Bestuur: Karen Maex (rector magnificus), Geert ten Dam (voorzitter) 14:38 – 15:50uur, Brigitte Widdershoven (Academische Zaken, contactpersoon medezeggenschap), Linda van Exter (Studentassessor-CvB).

Voorzitter van de overlegvergadering: Naomi Appelman

Verslag: Tamara van den Berg (ambtelijk secretaris)

Publieke tribune: -

Conceptagenda

1. Opening en vaststellen agenda
2. Vaststellen verslagen van de Overlegvergadering 17 januari 2017 en Overlegvergadering 21 februari 2017
3. Doornemen actielijst
4. Mededelingen
5. Duurzaamheid
6. M-OER: cijfers tussen 5,1 en 5,9
7. Student Services
8. Huisvesting
9. Schakeltrajecten
10. D&D: universitair initiatief
11. Onderwijsvisie
12. W.v.t.t.k.
13. Rondvraag en sluiting

1. Opening (14:33uur) en vaststellen agenda

De technisch voorzitter heet de aanwezigen welkom en opent de vergadering. De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld.

5 **2. Vaststellen verslagen van de Overlegvergadering van 17 januari 2017
 en van de Overlegvergadering van 21 februari 2017**

De vaststelling van het verslag van de overlegvergadering van 17 januari 2017 wordt doorgeschoven naar de volgende OV. Het verslag van de overlegvergadering van 21 februari 2017 wordt ongewijzigd vastgesteld.

10 **3. Doornemen actielijst**

Op basis van het voorstel van de CSR wordt niet de gehele actielijst doorgenomen, maar slechts een aantal actiepunten uitgelicht.

170221-03 Wordt toegelicht als mededeling door de collegevoorzitter.

15 **170221-15** De directeur bedrijfsvoering FMG is bezig met het opstellen van een plan dat de problemen in gebouw REC BDC met betrekking tot de faciliteiten voor mensen met een functiebeperking moet oplossen. Hierover heeft de rector de komende weken overleg. Wanneer er rapportering wordt opgesteld zal deze, indien mogelijk, gedeeld worden met de CSR.

20 **170221-16** De faciliteiten voor mensen met een functiebeperking worden door de werkgroep meegenomen in de plannen voor alle nieuwe gebouwen. Er is met dhr. Van Ast besproken hoe dit anders en beter ingezet kan worden, zodat alle mogelijkheden benut worden. De rector geeft aan dat hierbij wordt gestreefd om aan een hoger niveau van bouwplannen te voldoen, omdat het basisniveau niet toereikend is.

25 **4. Mededelingen**

Er zijn geen mededelingen van de zijde van de CSR.

Mededelingen van de zijde van het College:

- 30 • Mevr. Widdershoven geeft aan het CSR-advies over de profielschets en functieomschrijving van de *Diversity Officer* grotendeels is overgenomen in de voorstellen en vacaturetekst. De exacte details zullen nog aan de CSR worden toegestuurd en de vacature wordt op korte termijn gepubliceerd op de UvA-website.

-- De Collegevoorzitter betreedt de vergadering --

- 35 • De voorzitter vertelt dat er afspraken gemaakt zijn met de 5 woningcorporaties uit Amsterdam om te spreken over de huisvesting van internationale studenten. ASVA zal bij deze gesprekken aanwezig zijn. Er is een memo verstuurd waarin uiteengezet wordt welke acties er ondernomen zijn en welke problemen hierbij werden ervaren. Daarnaast wordt er gewerkt aan een memo om de gemeente Amsterdam een update te geven over de huidige status van de huizenmarkt. Er bestaat momenteel nog geen integraal overzicht van de problemen, maar er wordt gekeken via verschillende lijnen gezocht naar werkwijze en een oplossing.

40 **5. Duurzaamheid**

45 Raadslid De Vos vertelt dat de CSR, in samenwerking met Fossil Free UvA, het CvB wil vragen om een brief aan het pensioenfonds ABP waarin wordt verzocht om de investering in de fossiele industrie te beëindigen. De Universiteit Utrecht en Gemeente Amsterdam hebben een soortgelijk verzoek gedaan.

De voorzitter geeft aan dat het College deze investeringen in fossiele industrie ook onwenselijk vindt. Het College meent echter dat er voorzichtig omgegaan moet worden met

50 dergelijke verzoeken, omdat deze het ongewenste effect kunnen hebben dat er deels wordt
uitgeweken naar alternatieve energiebronnen, maar dat de fossiele industrie tegelijkertijd wel
in stand gehouden wordt. Raadslid De Vos stelt dat er middels *divestment* wordt verzocht om de
financieringsruimte weg te nemen bij bedrijven die investeren in fossiele industrie waardoor de
handelingsruimte voor deze bedrijven verkleind wordt. De rector meent dat door het
55 wegnemen van de beleidsruimte er geen mogelijkheid wordt geboden voor omschakeling naar
schone energie.

De voorzitter stelt voor om de deskundigen circulaire economie van het AUC naar de memo
te laten meekijken en te onderzoeken of er eventueel een effectievere wijze is om de *divestment*
in te steken en wat de eventuele contra-gevolgen van een dergelijke oproep zijn. Het College zal
dit oppakken en binnen twee weken terugkoppelen aan de CSR. **(actiepunt)**

60 **6. M-OER: cijfers tussen 5,1 en 5,9**

Raadslid Hooijmans licht toe dat verschillende FSR'en en OC's hebben verzocht om af te
mogen wijken van artikel 4.6.2 uit de model-OER (m-OER). In dit artikel wordt bepaald dat
eindcijfers tussen de 5,1 en 5,9 niet worden toegekend. De CSR verzoekt om artikel 4.6.2. uit de
m-OER niet langer bindend te laten zijn. Raadslid Hooijmans legt uit dat dit om wiskundige en
65 didactische redenen is. Opleidingen zullen wel de mogelijkheid behouden om het artikel te
handhaven. De rector wil eventuele bijkomende problemen uitzoeken voordat de status van het
artikel gewijzigd wordt om zo te voorkomen dat er een groot aantal bezwaren wordt ingediend.

Raadslid Hooijmans vertelt dat uit overleg met GALOP bleek dat het technische argument
dat gegeven werd over de onmogelijkheid tot registratie in SIS onjuist is. Mevr. Widdershoven
70 legt uit dat er eerder problemen bestonden met het afronden van de cijfers, maar dat deze
problemen over de afgelopen jaren waarschijnlijk opgelost zijn.

Mevr. Widdershoven stelt dat het verzoek zal worden meegenomen in de algemene
herziening van de m-OER. De werkgroep zal op zeer korte termijn van start gaan. Raadslid
Hooijmans wil graag dat de wijzigingen doorgevoerd worden voordat de OER'en aan FSR'en en
75 OC's worden voorgelegd. Het College beaamt dit en zegt toe dat de wijzigingen voor collegejaar
2018-2019 doorgevoerd kunnen worden. Mevr. Widdershoven vult aan dat er momenteel een
inventarisatie is uitgezet onder alle faculteiten en opleidingen om helder te krijgen welke
wijzigingen in de m-OER er verzocht worden. De aanpassing van artikel 4.6.2 zal hierin
meegenomen worden. **(actiepunt)**

80 **7. Student Services**

Raadslid Hooijmans geeft aan dat Student Services een zeer belangrijke dienst is voor
studenten voor de UvA. Er is echter bij de bestuurlijke ontvlechting UvA-HvA gekozen om de
dienst uit het voorgenomen besluit te halen. De CSR is nu geschrokken van het advies van de
GOR over de sfeerproblemen en heeft bovendien naar aanleiding van de discussie met het
85 personeelsbestand nog vragen over het organisatieplan.

De rector legt uit dat de dienst uit het voorgenomen besluit was gehaald, omdat UvA
Student Services (StS) en HvA Studenten Zaken (SZ) nog niet geïntegreerd waren en het College
wilde voorkomen dat het integratieproces verder zou gaan door de splitsing. Het College meent
dat de studentenzaken van de UvA en HvA apart moeten worden vormgegeven en deze
90 opdracht is meegegeven aan de dienstendirecteur, die eind april een plan zal voorleggen.
Raadslid Hooijmans vraagt in hoeverre het College op de hoogte is van de vorderingen in
organisatieplan, waarop de rector uitlegt dat het voorgestelde pad eerst afgelopen zal worden.

De voorzitter vult aan dat er veel geluiden van onrust en zorgen te horen zijn. Het College zal er daarom op toezien dat het organisatieplan goed zal landen en dat er binnen een redelijke
95 termijn naar een conclusie gewerkt wordt. De rector legt uit dat er een interim manager is aangesteld om de problemen wat betreft te sfeer te inventariseren en zo zal er ook worden gekeken naar de organisatie en de service. Raadslid Hooijmans vult aan dat het van groot belang is dat het draagvlak wordt onderzocht en meegenomen in de besluitvorming. De rector beaamt dit en stelt dat dit op een aantal wijzen gebeurt, maar dat de dienstendirecteur voor alsnog de
100 leiding over het opstellen van het organisatieplan heeft.

Raadslid Hooijmans vraagt het mogelijke scenario wordt onderzocht waarin StS en SZ als aparte diensten verdergaan. De rector beaamt dit en stelt dat het niet de vorm van de dienst is die centraal staat, maar het feit dat de dienst goed functioneert voor zowel medewerkers als studenten. De voorzitter geeft aan dat de dienst om deze reden uit het ontvlechtsingsbesluit is
105 gehaald en de rector stelt dat er van uitgegaan wordt dat de dienstendirecteur de opties van uitwisseling, samenwerking en splitsing onderzoekt.

8. Huisvesting

Raadslid Palies vertelt dat er in december is gesproken over het instellen van een gebruikersraad huisvestingsontwikkeling. Raadslid Palies constateert dat er nog steeds
110 problemen bestaan binnen de huisvestingsontwikkeling wat betreft de transparantie van het proces en het nemen van beslissingen. De CSR wil in gesprek met het College nadenken over het instellen van groepen met een heldere besluitmacht en verantwoordelijkheid, zoals een gebruikersraad, programmagroep en campusraad.

De rector heeft hierover gesproken met dhr. Van Ast en in dit gesprek is aangegeven dat
115 dhr. Van Ast contact onderhoudt met de decanen en graag met de CSR het gesprek aangaat over het instellen van een gebruikersraad om de leefbaarheid en omgeving van de universiteit te verbeteren.

Raadslid Palies vraagt in hoeverre de structuur op nieuwe wijze ingericht kan worden, bijvoorbeeld door alle gebruikers van de campus op te nemen in de gebruikersraad en niet
120 slechts studenten. De rector geeft aan dat dit plan verder uitgewerkt dient te worden, maar dat het College hier positief tegenover staat. Raadslid Hooijmans vult aan dat er ook gesproken dient te worden over de aansluiting van de verschillende groepen en de schakeling van de besluitvorming. Het is de rector niet geheel bekend op welke wijze de governance-structuur van huisvestingsontwikkeling eventueel zou worden herzien. Wel vertelt de rector dat er wordt
125 nagedacht over de mogelijkheid om een lid van de gebruikersraad, zoals bijvoorbeeld de secretaris, aan te laten sluiten bij een besluitvormende of financiële raad.

Er zal op korte termijn een afspraak worden gemaakt tussen de rector, dhr. Van Ast de CSR om de gebruikersraad en governance-structuur van huisvestingsontwikkeling te bespreken.
(actiepunt).

9. Schakeltrajecten

Raadslid Wildschut geeft aan dat de CSR schakeltrajecten zeer belangrijk acht en om deze reden wil spreken over de bekostiging. Het financieren door de opleidingen zelf kan tot een negatieve prikkel. De CSR zou graag zien dat de opname van schakeltrajecten wordt verhoogd tot 60EC en niet wordt uitgesteld tot het moment waarop de allocatiemodell discussie zal worden
135 gevoerd.

De rector gaat na of overwogen moet worden de bekostiging in het allocatiemodel op

te nemen, en of het tijdpad van de allocatiemodeldiscussie afgelopen moet worden met hierin opgenomen een discussie over de wijze waarop de bekostiging binnen het allocatiemodel zou passen. Wel meent het College dat schakeltrajecten van groot belang zijn en op een bepaalde wijze bekostigd moeten worden. Raadslid Hooijmans geeft aan dat het uitstellen van de bekostiging door het eerst te laten landen in het allocatiemodel ertoe leidt dat het uitgesteld wordt, omdat het eerst budgetneutraal zal worden ingevoerd. Raadslid Hooijmans stelt voor om de bekostiging van schakeltrajecten in het huidige allocatiemodel te voorzien, zodat het mogelijkerwijs eerst budgetneutraal ingestoken kan worden om de bekostiging vervolgens in het nieuwe allocatiemodel op te nemen zoals gewenst. De rector geeft aan dat het niet mogelijk is om slechts één onderdeel van het huidige allocatiemodel te wijzigen, omdat het huidige allocatiemodel onderdeel is van de hoofdlijn van de begroting en reeds is vastgesteld. Voor het doorvoeren van een dergelijke wijziging dient een traject te worden ingestoken.

De voorzitter stelt voor om in kaart te brengen wat de kosten zijn voor de bekostiging van 60 ECTS voor schakeltrajecten om zo voorafgaand aan de begroting en kaderbrief 2018 te kijken op welke wijze dit in opgenomen kan worden. Hierbij zal worden gekeken naar zowel de getallen van studenten die een schakeltraject hebben gevolgd in het verleden als ook een inschatting van de verwachte studenten die een schakeltraject zullen volgen. **(actiepunt)**

10. D&D: universitair initiatief

De CSR heeft het College per brief een voorstel voor het 'universitair initiatief' doen toekomen. Het voorstel dient er toe om te zorgen dat de academische gemeenschap op basis van handtekeningen een onderwerp op de bestuurlijke agenda kan plaatsen dat vervolgens besproken wordt door de relevante gremia of bestuurslagen. De CSR wil graag in gesprek over de precieze uitwerking van dit initiatief en raadslid Rutten vult aan dat de COR als vertegenwoordiger van de medewerkers dit ook op zou kunnen pakken.

De rector is een voorstander van het initiatiefrecht, maar zou dit liever organiseren zonder juridische procedure. Zo is de insteek er niet één die gericht is op het afdwingen van bepaalde zaken, maar op het gezamenlijk willen organiseren van initiatieven. De rector zou de initiatieven graag op tafel krijgen zonder hier te veel bestuurlijke drukte mee te genereren. De voorzitter stelt voor om het indienen van initiatieven na een jaar te evalueren. Momenteel ontvangt het College veel WOB-verzoeken en er dient voorkomen te worden dat het CvB zich voornamelijk bezighoudt met de geschillencommissie. De voorzitter zou het initiatief daarom positief willen insteken. Raadslid Rutten legt uit dat er gekozen is voor het aanbieden van een geschillenprocedure en formele betrekking van de medezeggenschap, zodat duidelijk is dat het indienen van een initiatief serieus wordt genomen. De voorzitter meent dat een groot deel van de initiatieven waardevol zal zijn, maar dat er niet te sterk aan het aantal handtekeningen of gebruik van handtekeningen moet worden vastgehouden. Raadslid Rutten zou het proces enigszins willen formaliseren, zodat het indienen van initiatieven voor de hele academische gemeenschap mogelijk is en deze initiatieven ook serieus worden opgepakt.

De voorzitter stelt voor om de initiatieven te verzamelen via de interactieve beleidspagina. Mevr. Widdershoven stelt voor om een projectleider initiatiefrecht aan te stellen die het indienen van de initiatieven faciliteert. Raadslid Rutten stelt dat de interactieve beleidspagina bedoeld is voor het CvB om reacties op beleid te ontvangen, maar niet is ingesteld is om vanuit de academische gemeenschap zaken in te dienen. De rector zou deze functionaliteit willen inbouwen, zodat de academische gemeenschap kan zien welke initiatieven er ingediend zijn met de mogelijkheid hier op te reageren. Raadslid Džoljić stelt dat de interactieve beleidspagina niet

geschikt is om initiatieven van onderaf in te dienen, omdat er geen agendarecht voor de academische gemeenschap aan verbonden is. Mevr. Widdershoven stelt voor om hiervoor een forum op te zetten en meent dat er mogelijkheden bestaan om de eerste pilot die nu gestart is verder uit te werken.

185 Raadslid Rutten geeft aan dat de juridische insteek voor de CSR niet erg belangrijk is, maar dat het verzamelen van ondertekeningen was voorgesteld om het voorstel inbedding in de organisatie te geven. Dit zou ook kunnen middels steunbetuigingen. De rector zou graag zien dat de academische gemeenschap zich positief kan uitspreken over een initiatief om hierover

190 vervolgens met de verschillende gremia in gesprek te treden.

Raadslid Rutten zou graag zien dat het universitair initiatief officieel gelanceerd wordt, waarbij expliciet wordt gemaakt welke mogelijkheden er bestaan en hoe het initiatief in behandeling wordt genomen. De voorzitter stelt voor het initiatief te bespreken binnen de werkgroep *Versterking medezeggenschap* om te kijken hoe het in de algemene lijn van de organisatie past. Tijdens de OV op 31 mei 2017 zal worden besproken op welke wijze het universitair initiatief mogelijk(er)wijs in de organisatie ingevoerd zal worden. **(actiepunt)**

195

-- Tjapko van Noort betreedt de vergadering. --

11. Onderwijsvisie

200 De CSR heeft een memo opgesteld waarin de punten aangaande de onderwijsvisie zijn opgenomen. Raadslid Yurtseven zou graag zien dat het College deze punten meeneemt in het concept voor de hernieuwde onderwijsvisie.

Diversiteit

205 De rector zou graag onderzoeken wat er precies met de *diversity code of conduct* wordt beoogd. Het opstellen van deze omgangs- en gedragscode zal in samenwerking met de Diversity Officer.

Raadslid Hooijmans vertelt dat er is nagedacht over nascholingsprojecten voor docenten, onderzoekers en communicatiemedewerkers. Mevr. Widdershoven stelt voor dit te linken aan het BKO en het nascholingsaanbod.

210

Raadslid Wildschut geeft aan dat er reflectie op het koloniale verleden nodig is, waaronder in het aanklaarten van de geschiedenis van de gebouwen die worden gebruikt en middels kritische gesprekken

Internationalisering

215 De rector stelt dat er voorlopig geen aanspraak wordt gemaakt op het bijzonder kenmerk internationalisering, omdat de discussie over internationalisering nog gevoerd wordt. Raadslid Yurtseven vult aan dat krimp niet als primaire reden voor internationalisering ingezet mag worden.

220 De rector geeft aan dat invoeren van de Engelse voertaal geen vorm van verkapt selectie mag zijn, maar dat er soms omwille van studentenaantallen wel geselecteerd dient te worden. Raadslid Yurtseven geeft aan dat beoordeeld moet worden wat voor invloed de voertaalwijziging op bepaalde tracks heeft gehad en in hoeverre dit een *numerus fixus* van een opleiding tot gevolg heeft. Mevr. Widdershoven geeft aan dat er een club is ingesteld die deze noodzaak van selectie ook zal onderzoeken. Daarnaast wordt er gewerkt aan een nulmeting en

225

wordt er onderzocht of een Nederlands- of Engelstalige bachelor leidt tot andere gevolgen voor de masterfase.

230 Raadslid Yurtseven stelt dat er voor de inkomende mobiliteit ook gekeken moet worden naar de integratie van studenten in de academische gemeenschap, en dat er moet worden nagedacht welke studenten aangetrokken worden en een beurs aangeboden krijgen. Daarnaast bestaan er capaciteitsproblemen bij het *international office* en is de service niet van afdoende kwaliteit. Wanneer er in het instellingsplan wordt gekozen voor een verhoogde uitgaande mobiliteit van 25% zullen hiervoor ook de benodigde faciliteiten beschikbaar gesteld moeten worden.

235

-- De Collegevoorzitter en Davey Noijens verlaten de vergadering. --

Doorstroom en schakeltrajecten

240 Het CvB en de CSR stellen dat er een spanningsveld bestaat waarbij het HBO en WO naar elkaar toe bewegen, waardoor er in het WO meer aandacht wordt besteed aan het arbeidsperspectief en op het HBO aan academische vorming en onderzoek. Het College geeft aan dat differentiatie tussen HBO en WO belangrijk is en dat dit beter opgenomen moet worden in de onderwijsvisie (**actiepunt**). Wel meent de rector dat er binnen het WO ruimte moet bestaan voor loopbaanperspectief, omdat het slechts een klein deel van de studenten is dat na de studie werkzaam is in de wetenschap, maar dat hierbij het wetenschappelijk abstracte perspectief niet verloren mag gaan. Mevr. Widdershoven stelt dat uit de NSE naar voren komt dat studenten 245 meer behoefte hebben aan loopbaanperspectief, maar de manier waarop de vraag gesteld wordt beïnvloedt dit antwoord. Opleidingen willen dit serieus oppakken en zoeken hiervoor een vorm en plek binnen het curriculum en mevr. Widdershoven geeft aan dat dit niet binnen alle opleidingen mogelijk is. Raadslid Hooijmans stelt voor de mogelijkheid tot het volgen van een 250 minor of aantal vakken tussen HBO en WO te versterken. Het College staat hier in beginsel positief tegenover, maar wil zorgvuldig kijken naar de gevolgen.

Studiesucces

255 Raadslid Yurtseven geeft aan ondanks de positieve effecten de studiesuccesmaatregelen er ook toe leiden dat studenten in een keurslijf gepast worden. Hierover moet op basis van het evaluatierapport de discussie op faculteiten aangegaan worden en de CSR verzoekt het College om dit gesprek te faciliteren. De rector beaamt dat er in de onderwijsvisie opgenomen moet worden dat het onderwijs niet te schools moet worden, omdat dit zowel voor studenten als docenten niet wenselijk is. (**actiepunt**) Mevr. Widdershoven geeft aan dat het evaluatierapport 260 (incl. Engelse vertaling) deze week wordt verwacht en online geplaatst. Raadslid Hooijmans ziet graag dat er ook gesproken wordt over de werkdruk van docenten, de keerzijde van studiesucces en het studierendement. De rector beaamt dat rendement niet noodzakelijk een ambitieuze studiecultuur voedt en wil met de CSR spreken over andere wijzen om dit te bevorderen. Raadslid Hooijmans geeft aan dat de genoemde problemen samenhangen met de 265 standaardisatie van het onderwijs. Het College geeft aan structuur tot op bepaalde hoogte van belang te vinden, maar tijdens de gesprekken aan de faculteiten regelmatig klachten over standaardisatie hoorden die zullen worden meegenomen in het proces.

Mastersselectie

270 Raadslid Yurtseven stelt dat de CSR niet positief staat tegenover masterselectie, mede omdat wijzen van selectie discutabel zijn, en dit moet worden meegenomen in het herijken van het instellingsplan. De rector geeft aan dat de frase over het optimaal gebruiken van de wettelijke mogelijkheden zal worden geschrapt. **(actiepunt)**

275 Raadslid Wildschut vertelt dat er in de UCO-themabijeenkomst over masterselectie is aangegeven dat het afdoende is wanneer studenten de universiteit verlaten met een bachelorsdiploma. De CSR staat hier kritisch tegenover. De rector stelt dat de universiteiten zelf de verantwoordelijkheid dragen dat een bachelorsstudent in staat is om vervolgens een masteropleiding te volgen; hiervoor heeft de rector ook gepleit binnen de VSNU. Mevr. Widdershoven vertelt dat de UvA tegen wil gaan dat studenten de universiteit verlaten zonder masterdiploma.

12. W.v.t.t.k.

- De rector wil graag met de CSR spreken over de definitie van het contactuur. **(actiepunt)** Tijdens de lunch met de rector en studenten kwam naar voren hoe studenten verschillende wensen hebben aangaande deze definitie.

285 13. Rondvraag en sluiting

290 Raadslid Rutten geeft aan zich zorgen te maken over de rondgang op de faculteiten naar aanleiding van de uitkomsten van het D&D-referendum. De CSR was in de veronderstelling dat de medezeggenschap niet slechts uitgenodigd zou worden, maar ook invloed zou hebben op het vormgeven van deze gesprekken. Dit gebeurt op slechts enkele faculteiten en de CSR vreest voor een eenduidig geluid aan de gesprekstafel. De rector vertelt dat de decanen aangaven het gesprek in te willen steken wegens hun kennis van de faculteit en instituten. De rector zal tijdens het CBO op 20 april aangeven dat de facultaire medezeggenschap actief betrokken dient te worden in het proces. **(actiepunt)**

295 Raadslid Džoljić vraagt of er reeds een programmadirecteur DLO is gezocht. De rector geeft aan dat mevr. Euving hieraan werkt en dat er voortgang wordt geboekt.

300 Raadslid Palies vraagt of het College een standpunt over collegegeldvrij besturen heeft geuit. Mevr. Widdershoven legt uit dat de wettelijke mogelijkheid bestaat, maar dat de UvA wegens deelname aan de pilot flexstuderen haar beleid over professioneel besturen hiervan heeft afgezien. Dit zal duidelijk in het profileringsfonds opgenomen moeten worden. Raadslid Rutten benadrukt dat de CSR zich niet als studenten-vertegenwoordiging heeft uitgesproken tegen collegegeldvrij besturen.

305 Raadslid De Vos vraagt naar het veiligheidsplan voor het REC. De rector geeft aan dat dit opgepakt wordt door mevr. Euving. Daarnaast zal de rector nagaan welk proces er momenteel gevolgd wordt voor de veiligheid op korte en lange termijn. **(actiepunt)**

Raadslid De Vos vraagt of hij aanwezig mag zijn bij het gesprek met het AUC wanneer de memo over *divestment* van ABP in de fossiele industrie besproken wordt, en dit is akkoord. **(actiepunt)**

310 **De technisch voorzitter sluit de vergadering om 16:19uur en bedankt de deelnemers voor hun bijdrage.**



Actielijst OV

- 315 170411-01 Het College onderzoekt wat de beste manier is om het ABP te verzoeken tot *divestment* van de fossiele industrie en nodigt Tijmen de Vos uit voor de bespreking aan het AUC. Over de beste wijze voor *divestment* geeft het College uiterlijk eind april terugkoppeling aan de CSR.
- 170411-02 Mevr. Widdershoven zorgt dat het verzoek van de CSR over de bindende status van artikel 4.6.2 mee in de herziening van de model-OER.
- 320 170411-02 De rector bespreekt met de CSR en dhr. Van Ast het instellen van een gebruikersraad en de voorgestelde wijzigingen in de governance-structuur van huisvestingsontwikkeling.
- 170411-03 Het College brengt op basis van (geschatte) studententaantallen in kaart hoeveel de bekostiging van een 60 ECT schakeltraject kost, indien mogelijk voorafgaand aan de kaderbrief en begroting 2018.
- 325 170411-04 Het College en de CSR bespreken het universitair initiatief tijdens de OV op 31 mei 2017.
- 170411-05 De rector en de CSR gaan in gesprek over wijzen waarop een ambitieuze studiecultuur kan worden gestimuleerd.
- 330 170411-06 Het College ziet er op toe dat er in de Onderwijsvisie expliciete paragrafen worden opgenomen over de differentiatie tussen HBO en WO en over het tegengaan van de overmatige verschooling van het onderwijs.
- 170411-07 Het College ziet er op toe dat de frase over het optimaal gebruiken van de wettelijke mogelijkheden van masterselectie zal worden geschrapt uit het instellingsplan.
- 335 170411-08 De rector en de CSR gaan op korte termijn in gesprek over de definitie van het contactuur.
- 170411-09 De rector zal tijdens het CBO op 20 april aangeven dat de facultaire medezeggenschap actief betrokken dient te worden in het vormgeven van de gesprekken over de uitkomsten van het D&D-referendum.
- 340 170411-10 Het College informeert de CSR over de processen die genomen worden om de veiligheid op het REC op korte en lange termijn te waarborgen.
- 170221-01 De CSR zal de insteek van opleidingen als voorbereiding op één specifieke baan of als voorbereiding op een breed spectrum aan banen intern bespreken en de uitkomst hiervan terugkoppelen naar het CvB op de volgende OV.
- 345 ~~170221-02 De rector stuurt een artikel over studiedruk naar de CSR om dit op de volgende OV te bespreken.~~
- ~~170221-03 Het onderwerp huisvestingsproblemen van studenten in Amsterdam en het voorstel aan de wethouder zullen op de volgende OV besproken worden.~~
- 350 170221-04 De CSR doet een voorstel aan het CvB over het aantal vakken dat tegelijkertijd gegeven mag worden. Het CvB zoekt uit in hoeverre dit voorstel compatibel is met de opleidingen.

- 170221-05 Het CvB stelt een tijdslijn op om de mogelijkheden om de voorstellen van de CSR met betrekking tot Studiesucces mee te kunnen nemen in de OER duidelijk te maken.
- ~~170221-06 De CSR geeft op 22 februari schriftelijk instemming aan de pilot flexstuderen.~~
- 355 ~~170221-07 De CSR geeft door welke opleidingen mee willen doen aan de pilot flexstuderen en vraagt na of de bachelor Rechtsgeleerdheid op termijn wel mee wil doen.~~
- 170221-08 Het CvB doet op de volgende OV verslag van het gesprek met de directeur studentenpsychologen en de directeur studentservices over eventuele versterking van het team van studentenpsychologen.
- 360 170221-09 Het CvB en de CSR plannen een overleg over om de zichtbaarheid van het onderwerp psychisch welzijn verder te bespreken en hoe een eventuele week van de gezondheid door het CvB gefaciliteerd kan worden.
- ~~170221-10 Het CvB zal de CSR op de volgende OV bijpraten over de privacyaspecten van het plan E health interventions.~~
- 365 170221-11 Het CvB komt op de volgende OV terug op de wijze waarop de CSR betrokken zal worden bij het meedenken over de ontvlechting van de UvA en de HvA.
- ~~170221-12 Het CvB zal de protocollen voor de beveiligingsprocedures doorsturen aan de CSR.~~
- ~~170221-13 Het CvB zoekt uit of er problemen zijn met betrekking tot het delen van de begroting van het AUG.~~
- 370 ~~170221-14 Het CvB stuurt de communicatie met betrekking het niet opnemen van studenten in de benoemingscommissie voor de nieuwe decaan van het AMC naar de CSR.~~
- 170221-15 Het CvB vraagt de directeur bedrijfsvoering van de FMG om een plan op te stellen voor het oplossen van de problemen in gebouw REC BCD met betrekking tot de faciliteiten voor mensen met een functiebeperking.
- 375 170221-16 Het CvB zoekt uit of de faciliteiten voor mensen met een functiebeperking zijn opgenomen in de plannen voor de verbouwing van REC A.
- 170221-17 Het CvB zoekt uit of het mogelijk is voor studenten om zich af te melden voor de centrale en facultaire nieuwsbrieven.
- ~~170221-18 Het CvB stuurt het contract met Cormet door naar de CSR.~~
- 380 170221-19 Het CvB gaat na of de problemen bij de *international office* en de aanmeldingen voor *global exchange* zijn opgelost.
- ~~161011-03 De CSR en het College spreken over bekostiging van doorstroom binnen het allocatiemodel. Zit niet als parameter in model maar wordt wel met faculteiten over gesproken. Dit wordt geagendeerd in zowel CBO als OV.~~
- 385 161011-10 De rector deelt het onderzoek naar de geestelijke gezondheid van studenten met de CSR zodra dit af is, en betreft de CSR in het onderzoek waar mogelijk.
- ~~160628-05 De rector zal spreken met de directeur Student Services over de bereikbaarheid en het functioneren van StS met betrekking tot het profileringsfonds.~~



Pro memorie

- 161011-01 Het College houdt toezicht op de betrokkenheid van promovendi en postdocs.
- 390 140604-01 Het College geeft indien van toepassing de CSR een update ten aanzien van de harmonisatieplannen.
- 140415-04 Bij jaargesprekken in november met decanen en bestuurders wordt voor de zomer informatie ingewonnen bij de betreffende studentenraad over de omgang met de medezeggenschap.
- 395 130416-01 De studentenraad wordt regelmatig geïnformeerd over de vordering op het gebied van studieadviesing.
- 100907-02 Het CvB zal de capaciteit van fietsenplekken, studieplekken en ruimtes voor studieverenigingen tijdens het realiseren van de nieuwbouw en verhuizingen scherp in de gaten houden en ingrijpen wanneer een tekort ontstaat.
- 400 **Voor het komende artikel24-overleg:**
- 130610-01 Het College voorziet de CSR van een halfjaarlijkse tijdsplanning voor adviesmomenten.
- 130123-07 Er zal duidelijk worden stilgestaan bij (mondelinge) toezeggingen van het College, zodat er geen onnodige schriftelijke reacties hoeven te worden gegeven, maar de toezeggingen wel helder worden genotuleerd.
- 405 130123-08 Indien de CSR vraagt om een motivatie voor vertrouwelijkheid van een stuk, zal het College het stuk daarvan voorzien.
- 130123-09 Indien de raad of FSR'en problemen ondervinden in de communicatie met decanen, kunnen zij direct contact opnemen met de contactpersoon voor de medezeggenschap.
- 410