



Notulen van de Plenaire vergadering van de CSR op 15 maart 2017

Aanwezig	Anna Caupain, Daan Doeleman, Mark Džoljić Lianne Hooijmans, Davey Noijens, Tjapko van Noort (vanaf 12:03), Sacha Palies, Alex Tess Rutten, Noa Visser, Tijmen de Vos, Gerwin Wezelman, Annabel Wildschut, Ali Yurtseven (vanaf 12:12)
Afwezig	Manouk Schippers
Gast	Linda van Exter <i>Studentassessor-CvB</i> en 1 toehoorder op de publieke tribune
Verslag	Tamara van den Berg <i>Ambtelijk secretaris</i>

Conceptagenda

1. Opening
2. Post
3. Vaststellen verslagen en doornemen actielijst
4. Mededelingen
5. Update DB, commissies, afgevaardigden en studentassessor
6. Vaststellen agenda
7. March of Science
8. GV: UvA-HvA
9. GV: Bètasamenwerking
10. M-OER
11. D&D: senaat
12. Communicatiemedewerker
13. RvT-lid met speciaal vertrouwen van de medezeggenschap
14. Duurzaamheid
15. Diversity Officer: profielschets en selectiecommissie
16. Profileringsfonds
17. Werkafspraken
18. W.v.t.t.k.
19. Rondvraag
20. Sluiting

1. Opening

- 1 Alex opent de vergadering om 12:00uur en heet iedereen welkom.

2. Post

- 2 De postlijst wordt doorgenomen.

3. Vaststellen verslag en actielijst

- 3 Het verslag van 8 maart 2017 wordt nog niet vastgesteld.
4 De actielijst wordt doorgenomen.

4. Mededelingen

- 5 - Manouk is afwezig.
6 - Lianne herinnert de raadsleden aan het corveerooster en het raadsuitje.

5. Update DB en/of commissies, afgevaardigden en studentassessor

- 7 *De schriftelijke updates worden kort besproken.*
8 Lianne oppert om in de gaten te de houden of het vaker gebeurt dat er aan de faculteiten niet
9 (mee)gepraat mag worden over bepaalde plannen.

6. Vaststellen agenda

- 10 De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld.

7. March of Science

- 11 *De CSR bespreekt of hij wil deelnemen aan de March of Science.*
12 Gerwin vraagt welke organisaties er nog meer betrokken zijn. Linda legt uit dat de mars
13 oorspronkelijk door een aantal hoogleraren is opgezet en dat het CvB ook betrokken is.
14 Er zijn geen bezwaren om mee te lopen, dus de CSR zal zich aansluiten.

8. GV: UvA-HvA

- 15 *De CSR bespreekt de UvA-HvA adviesaanvraag.*
16 De antwoordbrief van het College is nog niet ontvangen. Mark stelt voor om de antwoordbrief
17 van het College af te wachten en deze morgen te bespreken.
18 De GOR heeft de GV geadviseerd om de samenwerkingsovereenkomst niet als GV te behandelen,
19 maar bij de GOR te beleggen. Daarnaast kan worden overwogen om de opdrachtformulering als
20 aparte gremia (COR en CSR) te behandelen. Sacha bevraagt of de CSR iets te zeggen zou moeten
21 hebben over de samenwerkingsovereenkomst.
22 Tijmen stelt dat de evaluatie van het uitvoeringsplan niet is opgenomen in de
23 opdrachtformulering, en dit zou ergens aangegeven moeten worden. Dit kan eventueel ook als
24 ongevraagd advies, omdat de CSR op de hoogte gebracht zou worden van het document. Er
25 wordt besproken hoe het College en de COR zouden kunnen reageren wanneer hiertoe wordt
26 gekozen.
27 Alex vertelt dat Kees Lammers volgende week een bijeenkomst wil organiseren over de
28 evaluatie en uitvoeringsplan met de GOR en de GV.

9. GV: Bètasamenwerking

- 29 *De CSR bespreekt de voorgenomen besluiten over de bètasamenwerking.*
30 Noa geeft een korte samenvatting van de brief van de FSR FNWI aan de GV. Hierin wordt gesteld
31 dat er geen plenaire discussie is gevoerd over de plannen, dat de groei in onderwijs en
32 onderzoek een zorgelijk punt is en dat er zorgen zijn omtrent aardwetenschappen. Er ontbreekt
33 een toekomstvisie, waardoor de FSR FNWI niet positief tegenover plan kan staan.
34 Noa legt uit dat wegens de budget-neutrale begroting alles samenhangt. Huur- en
35 investeringsgelden zijn dusdanig gelinkt dat de hele geldstroom verandert wanneer er een
36 verandering in het plan wordt doorgevoerd. Sacha vraagt of de plannen geheel tegengehouden

37 worden wanneer aardwetenschappen of SRON niet verhuizen. Alex en Noa leggen uit dat dit
38 niet direct het geval is. Sacha stelt voor om tijdens de GV goed uit te leggen hoe deze afspraken
39 gemaakt zijn en voor welke aspecten er geen plannen voor zijn, en wat de financiële gevolgen
40 zijn wanneer er veranderingen doorgevoerd worden. Alex en Noa zullen de financiële gevolgen
41 voor de bètasamenwerking uitwerken voor de GV. **(actiepunt)**

42 Sacha vraagt onder welke voorwaarden Noa wel positief zou willen adviseren over de
43 bètasamenwerking. Ze legt uit dat er aan de voorwaarden moet worden voldaan, er een plan
44 moet liggen inclusief een visie op onderwijs en onderzoek, en dat er duidelijke meerwaarde in
45 de samenwerking moet liggen.

46 Lianne legt uit dat veel medewerkers het gevoel hebben dat het doorgaan met de plannen meer
47 duidelijkheid biedt en dat de onzekerheid van het proces meegewogen moet worden in de
48 besluitvorming. Er moet worden nagedacht of er een plan kan bestaan dat voldoet aan de
49 bestaande tendens van samenwerking. Noa vertelt dat er een enquête onder de medewerkers is
50 uitgezet. Ze stelt dat afstemmen ook kan betekenen dat er vervolgens nagedacht wordt hoe de
51 verdere plannen worden ingekaderd en vormgegeven, ook om de medewerkers meer
52 duidelijkheid te geven. Alex stelt dat er binnen het College geen onverdeeld enthousiasme
53 bestaat voor de plannen.

54 De stemopties binnen de GV worden besproken. Lianne stelt dat het argument van tijdsdruk
55 niet legitiem is. Er wordt besproken of de raadsleden al weten wat zij waarschijnlijk willen
56 stemmen tijdens de GV en hoe de GV strategisch ingestoken dient te worden.

57

58 Punten om te bespreken tijdens de GV:

59 - gebrek aan draagvlak

60 - financiële consequenties, samenhang van plannen, risico's (belangrijkste punt)

10. M-OER

61 *De CSR bespreekt de m-OER.*

62 Er zijn drie bindende artikelen in de m-OER opgenomen die worden uitgelicht en in het
63 dossierhoudersoverleg zijn besproken.

64 Sacha vult aan op het vergaderstuk dat de FMG geen bindende elementen wil. Tjapko geeft aan
65 dat de FdR tegen het artikel over cijfers tussen de 5 en 6 is. Davey stelt dat de FEB dit ook is.

66 Mark vraagt naar het bepalen van het geldige herkansingscijfer. Daan stelt dat het hoogste cijfer
67 ook zou kunnen gelden in plaats van het laatste cijfer. Anna vraagt of dit wenselijk is in verband
68 met de administratie. Noa stelt dat het prettig is wanneer fraude en plagiaatregeling en de
69 afspraken om cijfers centraal geregeld worden om de studenten duidelijkheid te verschaffen. Er
70 wordt besproken of de regels bijdragen aan de interdisciplinariteit, of de m-OER duidelijkheden
71 biedt aan studenten, en een m-OER bijdraagt aan het zijn van 'één universiteit'.

72 Mark vraagt of er wordt ingestoken op facultaire beslissingsruimte wegens inhoudelijke
73 problemen met de artikelen uit de m-OER. Sacha stelt dat het vooral om decentraal
74 beslissingsniveau gaat, maar Lianne zegt dat het begonnen is met een verzoek vanuit de FGw
75 om cijfers tussen 5,1 en 5,9 te kunnen geven.

76 Sacha is er voor om alle bindende onderdelen uit de m-OER te halen, omdat dit decentraal
77 geregeld moet worden. Daan sluit zich hierbij aan. Mark vraagt of de plagiaatregeling of regels
78 die interdisciplinair van toepassing zijn wel centraal vastgelegd moeten worden. Gerwin ziet
79 graag dat de centrale kaders wel in stand worden gehouden. Annabel stelt dat de universiteit
80 zonder m-OER ook kan functioneren.

81 Daan wil niet de artikelen per stuk langs gaan, maar eerst bepalen of de CSR zich wil uitspreken
82 tegen bindende elementen uit de m-OER of dat dit facultair moet worden besloten. Ali wil de
83 discussie juist inhoudelijk per artikel insteken voor de ideologische discussie wordt aangegaan.
84 Mark sluit zich hierbij aan. De discussie zal volgende week nog eens oordeelvormend worden
85 gevoerd.

11. D&D: senaat

86 *De CSR bespreekt de senaat 'nieuwe stijl'.*

87 Annabel vraagt of er nog gesproken wordt over het doel van de senaat; deze discussie zal later
88 nogmaals gevoerd worden,

89 Procedure voor selectie en benoeming: Annabel is voor loting zonder aanmelding, omdat er dan
90 ook mensen buiten de gebruikelijke cirkels betrokken worden. Tijmen vraagt of dit effectief is.
91 Gerwin stelt dat het inefficiënt, bureaucratisch en ineffectief is. Hij stelt voor om mensen zich te
92 laten aanmelden en binnen deze groep te loten. Wel vindt hij het belangrijk de senaat goed in te
93 steken, omdat de senaat zich over belangrijke dossiers voor de hele UvA buigt. Sacha hoopt dat
94 loting nieuwe mensen aanspreekt. Anna stelt dat er een selectiecommissie nodig is om een
95 diverse samenstelling te hebben van mensen die capabel zijn. Daan vindt het belangrijk dat alle
96 groepen gerepresenteerd worden in de senaat door plekken voor deze groepen te reserveren.
97 Lianne stelt dat het als pilot ingestoken kan worden om aan te zien hoe deze loting werkt.

98 Zetelverdeling: Annabel stelt voor om de verdeling wellicht te doen op basis van instituten,
99 *schools* en *colleges*. Ali stelt voor het via representatie per faculteit op gelijke voet te doen om zo
100 de senaat klein te houden. Sacha stelt voor om aan de faculteiten te laten bepalen hoe de zetels
101 worden verloot. Mark stelt voor om gelijke verdeling aan te houden, wellicht per vakgebied.
102 Tijmen stelt dat hierbij moet worden gekeken naar de verschillende grootten van opleidingen
103 en faculteiten. Gerwin stelt dat wegens de doelstelling van de senaat er wel gelijk verdeeld moet
104 worden, maar niet direct per opleiding. Daan stelt voor het naar rato te verdelen.

105 Geconsolideerde groepen: Annabel vindt de bedrijven onder de UvA-Holding obscuur. Mark
106 stelt dat UvA-Holding niet tot de academische gemeenschap gerekend moet worden. Ali is het
107 hiermee eens en stelt dat de senaat alleen op onderwijs & onderzoek is gericht, maar Daan stelt
108 dat de senaat ook gericht is op personeelszaken. Tijmen ziet graag dat bewakers en
109 schoonmakers ook gerepresenteerd zijn in de senaat.

12. Communicatiemedewerker

110 *De CSR bespreekt de mogelijkheid om een communicatiemedewerker in dienst te nemen.*

111 *Er wordt gepeild en de raad blijkt gematigd positief over het aannemen van een*
112 *communicatiemedewerker.*

113 Mark bevraagt het takenpakket en wat deze aanstelling betekent voor het voortbestaan van
114 commissie V&C. Daan stelt dat de aansturing nog wel bij de CSR zou liggen. Mark vreest dat het
115 contact met de achterban wordt uitbesteed, terwijl dit wel belangrijk is. Sacha meent dat er wel
116 verbeteringen in vormgeving en contact mogelijk zijn, mede om een constante kwaliteit of
117 duidelijker beeld te creëren. Alex verwacht dat een faciliterende communicatiemedewerker
118 bijdraagt aan inhoudelijk contact. Anna sluit zich hierbij aan, omdat er vooral tijd in de planning
119 verloren gaat in plaats van het werkelijke (inhoudelijke) contact.

120 Anna stelt dat een communicatiemedewerker niet begroot is. Ook kan er worden nagedacht
121 over een hervorming van de commissie V&C.

13. RvT-lid met speciaal vertrouwen van de medezeggenschap

122 De CSR bespreekt de conceptprofielchets voor het RvT-lid met speciaal vertrouwen van de
123 medezeggenschap.

124 Daan vraagt naar de procedure voor het aandragen en aannemen van leden voor de RvT. Lianne
125 vertelt dat het eventueel ook mogelijk is om 4 leden in de RvT plaats te laten nemen. Ze legt uit
126 dat er juridisch gezien twee mensen voorgedragen dienen te worden, maar dat er bij
127 herbenoeming ook informeel één lid voorgeschoven kan worden.

128 Annabel wil dat *non-binary* mensen niet uitgesloten worden en stelt voor om de frase 'bottom-
129 up ophalen van ideeën' te herschrijven. Sacha vraagt of de opname van 'brede discussie over de
130 interne governance' nog van toepassing is. Lianne licht toe dat er in de profielchets wordt
131 gevraagd voor ervaring in een medezeggenschapsorgaan.

132 Alex gaat na welk search bureau er is gebruikt voor het aanstellen van het RvT-lid met speciaal
133 vertrouwen van de medezeggenschap. **(actiepunt)**

134

135 De CSR bespreekt vertrouwelijk het eventueel voordragen van dhr. Mols voor herbenoeming.

14. Duurzaamheid

136 De CSR bespreekt het duurzaamheidsbeleid van de UvA.

137 Annabel stelt dat het gesprek over duurzaamheid binnen huisvesting en de binnenstadscampus
138 gevoerd moet worden.

139 Anna vraagt wat het alternatief is t.o.v. het plan om het College aan te sporen ABP vragen
140 fossielvrij te worden. Anna stelt dat het plan niet afdwingbaar is middels slechts een statement.
141 Ze stelt voor om als universiteit een statement te maken over projecten die het klimaat en de
142 wereldbevolking aantasten. Tijmen legt uit hoe de verschillende duurzaamheidsplannen en de
143 bedrijfsvoering samenhangen.

144 Gerwin vraagt of er al investeringen uitstaan in de fossiele industrie of dat het plan alleen
145 betrekking heeft op toekomstige aanbestedingen. Tijmen legt uit deze investering dit middels
146 aandelen gaat.

147 Gerwin vraagt wat er effecten zullen zijn voor het personeel dat hun pensioen bij ABP belegd
148 heeft. Tijmen stelt dat deze aandelen waarschijnlijk wel geld opleveren, maar dat toekomstige
149 kosten voor de samenleving hierin meegenomen moeten worden.

15. Diversity Officer: profielchets en selectiecommissie

150 De CSR bespreekt de DO-profielchets.

151 Lianne wil wel dat er redenen worden gevraagd voor het vragen van de DO VU als lid van de
152 selectiecommissie. Annabel legt uit dat de VU een logischere partner is dan Leiden en ervaring
153 heeft.

154 Er zijn geen bezwaren tegen de toon van de brief.

155 Het diversiteitsforum zal niet worden opgenomen in profielchets, maar in de brief aan het
156 College wordt gevraagd dit wel binnen de *bottom-up* diversiteitsinitiatieven op te nemen.

16. Profileringsfonds

157 De CSR bespreekt het voorstel voor het profileringsfonds.

158 Anna vraagt naar hoe een student in de commissie profileringsfonds zich verhoudt tot de 3-
159 jaarstermijn en het beoordelen van de eigen beurs. Sacha geeft aan dat dit plan niet vaststaat,
160 maar dat er een idee bestaat om als CSR een student naar voren te schuiven. Verder geldt dat

161 het werk van de commissie 3 jaar geldig is, maar niet over 3 jaar verspreid zal worden. De
162 peildatum legt het ledenaantal voor een jaar vast, maar op basis van de formule is er ruimte
163 voor fluctuatie. Er wordt gewerkt aan een formule op absolute ledenaantallen en niet op
164 clusters. Anna vraagt of er aan uniformering van de aanvragen zal worden gewerkt, maar dit is
165 niet zo wat betreft de termijnen.

166 Sacha stelt dat het maandbedrag nog niet verhoogd kan worden, maar er wel inzicht gegeven
167 zal worden in beschikbare maanden en het eventueel omhoog schroeven van het maandbedrag.
168 Mark zou graag zien dat er meteen wordt gewerkt aan het verhogen van het maandbedrag.

169 Tijmen geeft aan dat het tijdpad waarschijnlijk langer zal duren. Volgende week gaat het
170 voorstel langs de staf van de UvA.

171 Anna stelt voor om in de vragenlijst meer te richten op toekomstige plannen.

172 Sacha legt uit dat bestuurs-budgetten wel beschikbaar blijven en dat hier binnen besturen over
173 nagedacht kan worden.

174 Er zal volgende week meer worden ingegaan op stichtingen en organisaties en de wijze waarop
175 de verdeling op hen van toepassing is.

17. Werkafspraken

176 *De CSR stemt over het vaststellen van de vernieuwde werkafspraken.*

177 Mark stelt voor om in de werkafspraken op te nemen dat er tijdens de PV met handen wordt
178 gewerkt.

179

180 **Stemvoorstel:** De CSR stemt in met de voorgestelde wijzigingen in de werkafspraken.

181 *Het stemvoorstel is per acclamatie aangenomen.*

18. W.v.t.t.k.

182 *Er is niets ter tafel gekomen.*

19. Rondvraag

183 - Lianne vertelt dat 17 maart een raadsuitje is en dat 20 maart de familie-/vriendenavond is.

184 - Mark zit in de DLO-groep en vraagt of hij hier een dossier van mag maken. TEL wordt hierin
185 geïncorporeerd.

186 - De raadssimulatie is niet doorgestaan wegens een gebrek aan aanmeldingen van deelnemers
187 en CSR-raadsleden.

188 - Mark stelt voor om pas gebruik te maken van een hand opsteken wanneer de ander klaar is
189 met spreken.

190 - Tijmen vertelt dat 16 maart de startbijeenkomst voor de UB is. Davey vult aan dat Robin van
191 Schijndel heeft aangeboden een presentatie over de nieuwe UB aan de CSR te geven.

192 - Tijmen roept raadsleden op om te stemmen voor de Tweede Kamerverkiezingen.

193 - Davey vertelt dat er een rondleiding zal worden georganiseerd door REC A.

194 - Sacha vertelt dat FS heeft aangegeven niet gehoord te worden door de medezeggenschap en
195 bij de samenwerking UvA-HvA.

20. Sluiting

196 Alex sluit de vergadering om 14:51 uur.



Besluiten

- 197 **170315-01** De CSR besluit mee te lopen met de March of Science.
198 **170315-02** De CSR stemt in met de voorgestelde wijzigingen in de werkafspraken uit
199 PV170315.

Actielijst

- 200 **170315-01** Alex en Noa schrijven een toelichting op de financiële consequenties van de
201 bètasamenwerking.
202 **170315-02** Alex gaat na welk search bureau er is gebruikt voor het aanstellen van het RvT-lid
203 met speciaal vertrouwen van de medezeggenschap.
204 ~~**170208-01** De afgevaardigden sturen een mail naar mark wie er vanuit hun faculteit~~
205 ~~plaatsnemen in de klankbordgroep Opleidingscommissies.~~
206 **170308-02** Mark stelt een mail op met wie er allemaal in de klankbordgroep zitten en geeft dit
207 aan bij de afgevaardigden
208 **170301-02** Sacha brengt Linda van Exter in contact met de ombudsstudenten.
209 **170301-04** Alex schrijft een vergaderstuk over (de invulling van) academisch leiderschap.
210 **170301-05** De afgevaardigden gaan bij de FSR na welke rechten de FSR toegekend zijn en
211 welke hij toegekend zou willen krijgen. Daarbij sturen ze de CSR de
212 onderliggende documentatie waarin deze rechten vastgelegd zijn.
213 ~~**170301-06** De afgevaardigden vragen Davey vraagt bij de FSR na of er behoefte is aan de~~
214 ~~aanschaf van een data-analyse van het kieskompas.~~
215 **170301-07** Gerwin bespreekt in GALOP het aanbrengen van een CSR-knop op de
216 voorpagina van de UvA-website *en zoekt uit of het ook voor de verkiezingen kan.*
217 ~~**170222-01** Mark zoekt uit of de FSR'en en OC's op de hoogte zijn van hun positie in de~~
218 ~~klankbordgroep Opleidingscommissies.~~
219 **170215-06** Davey informeert de raadsleden die hun eigen raadskleiding willen betalen over de
220 kosten.

Pro memorie

- 221 **140908-04** Het DB ziet streng toe op nazendingen voor en laatkomers op de PV.
222 **140908-04** Op documenten voor externe communicatie wordt altijd een dubbelcheck op de
223 spelling uitgevoerd. Commissievoorzitters zijn hier eindverantwoordelijk voor.
224 **141208-04** Commissievoorzitters geven na hun commissievergadering door wat er in de
225 media moet komen.
226 **150420-01** Alle DB-leden sturen voor zondagavond 20:00 uur hun update.
227 **150907-02** Lianne stuurt iedere maandag een mail met alle activiteiten van de aankomende
228 week.
229 **150928-01** Het DB houdt de inwerkmap en ideeën voor de inwerkweken bij.
230 **150928-02** Tamara verstuurt direct na afloop van de PV de actiepunten naar de raad.
231 **151019-03** Lianne stuurt nadat het verslag van de PV is rondgestuurd een overzicht van de
232 onderwerpen waarvan de CSR graag input wil van de FSR'en naar de
233 afgevaardigden.
234 **160502-01** De planten worden goed verzorgd door Lianne en Anna.
235 **160929-08** Tijmen koopt cadeaus (middels "just in time management") voor
236 constitutieborrels en legt deze op de raadkamer.
237 **161010-01** Stukken over dossiers op de website moeten regelmatigiger worden geüpdate. De
238 commissievoorzitters agenderen dit voor de CV.
239 **161017-04** De commissievoorzitters zien toe op betere terugkoppeling uit werk-, stuur- en

240		klankbordgroepen naar de CV.
241	161017-05	De commissievoorzitters zien toe op een diverse verdeling van sprekers op de OV.
242	161031-01	Lianne organiseert met enige regelmaat leuke raadsuitjes.
243	161130-01	Raadsleden sturen voorafgaand aan de PV tijdsbesparingstips op, zodat de tip van de week aan het begin van de vergadering gedeeld kan worden.
244		
245	170201-01	Raadsleden proberen bestaande structuren binnen de raad te doorbreken;
246		dominante raadsleden bieden anderen meer ruimte, raadsleden die wat meer op de achtergrond treden proberen zich vaker te mengen in de discussie.
247		
248	170201-02	Raadsleden proberen zicht beter in te lezen, beter te luisteren naar elkaar en meer begrip te hebben.
249		
250	170201-03	Raadsleden laten het tijdig weten als het niet lukt met hun dossiers en als ze hulp nodig hebben.
251		
252	170201-04	De raad streeft naar een goede balans tussen grote en kleine dossiers op de PV.