



## Notulen van de Plenaire vergadering van de CSR op 1 maart 2017

Aanwezig	Anna Caupain, Daan Doeleman, Lianne Hooijmans (vanaf 12:10), Davey Noijens, Tjapko van Noort, Sacha Palies, Alex Tess Rutten, Noa Visser, Tijmen de Vos, Gerwin Wezelman, Ali Yurtseven (vanaf 12:51)
Afwezig	Manouk Schippers, Mark Džoljić, Annabel Wildschut
Gast	Linda van Exter <i>Studentassessor-CvB</i> (vanaf 12:06)
Verslag	Tamara van den Berg <i>Ambtelijk secretaris</i>

### Conceptagenda

1. Opening
2. Post
3. Vaststellen verslagen en doornemen actielijst
4. Mededelingen
5. Update DB, commissies, afgevaardigden en studentassessor
6. Vaststellen agenda
7. GV nabespreken
8. OV nabespreken
9. Privacy
10. Werkafspraken
11. Statement academische vrijheid (Rudolf Valkhoff)
12. Allocatiemodel
13. Colleggeldvrij besturen
14. Raadssimulatie
15. D&D: algemene update
16. Diversity Officer: profielschets en selectiecommissie
17. Data-analyse van het kieskompas
18. W.v.t.t.k.
19. Rondvraag
20. Sluiting

### 1. Opening

- 1 Tijmen opent de vergadering om 12:00 uur en heet iedereen welkom.

### 2. Post

- 2 De postlijst wordt doorgenomen.

### 3. Vaststellen verslag en actielijst

- 3 Het verslag van 22 februari 2017 wordt ongewijzigd vastgesteld.

- 4 De actielijst wordt doorgenomen.  
5 170222-06 *wordt herschreven*. Davey controleert de openstaande betalingen van voor de boete  
6 van het inwerkweekend. **(actiepunt)**  
7 De pro memorelijst wordt doorgenomen.

#### 4. Mededelingen

- 8 - Ali en Lianne zijn later. Manouk, Annabel en Mark zijn afwezig.  
9 - De printer op de CSR-kamer is gerepareerd. Bij problemen moet er direct contact worden  
10 opgenomen met Robby van Canon en UvA-ICT.  
11 - Er is een huisje voor het inwerkweekend gevonden.  
12 - Tamara is 8 maart afwezig; Sacha notuleert de PV.

#### 5. Update DB en/of commissies, afgevaardigden en studentassessor

- 13 *De schriftelijke updates worden kort besproken.*  
14 - Sacha vraagt hoe er toezicht wordt gehouden dat slechts de OC's die schriftelijk toestemming  
15 hebben gegeven onderdeel zullen zijn van de pilot. Alex legt uit dat dit in de brief aan OCW is  
16 opgenomen.  
17 - Lianne biedt Tjapko aan om mee te denken over de huisvesting op REC A. Tijmen geeft aan dat  
18 dit binnen O&F zal worden opgepakt.  
19 - Sacha legt uit dat er verschillende plannen aan de FMG bestaan voor de implementatie van  
20 Blended Learning en de wijze waarop het als digitale hulpmiddelen gezien kan worden.  
21 - Sacha vraagt of het assessorenoverleg ook voor ombudsstudenten is. Linda geeft aan dat ze  
22 hierover graag in contact komt. **(actiepunt)**  
23 - Folia overweegt om de reacties op de website niet langer anoniem te laten zijn.  
24 - Alex legt uit dat het stichtingsstatuut HvA aangepast zal worden voor de aanstelling van de  
25 leden van de RvT-HvA.

#### 6. Vaststellen agenda

- 26 De agenda wordt gewijzigd vastgesteld. 'Raadssimulatie' wordt van de agenda gehaald.

#### 7. GV nabespreken

- 27 *De CSR bespreekt intern het verloop van de GV op 24 februari 2017.*  
28 Tijdens de GV is ingestemd met het voorgenomen besluit bestuurlijke ontvlechting UvA-HvA en  
29 de conceptbegroting 2017. Daarnaast is er gesproken over de voorinvesteringen 2017 en het  
30 proces voor het aanstellen van een RvT-lid met speciaal vertrouwen van de medezeggenschap.  
31 De raadsleden bespreken het verloop van de vergadering en de behandeling van de dossiers.

#### 8. OV nabespreken

- 32 *De CSR bespreekt intern het verloop van de OV op 21 februari 2017.*  
33 De OV is goed verlopen, mede wegens TAQT training en de insteek van het bestuur.

#### 9. Privacy

- 34 *De CSR bespreekt zijn brief in reactie op het instemmingsverzoek over de privacyregeling.*  
35 Lianne stelt voor om het privacy *impact assessment* op te nemen in de regeling middels een  
36 wijziging.

37 Linda vraagt in hoeverre er expliciet toestemming wordt gegeven voor het bewaren van de  
38 gegevens van studenten. Lianne legt uit dat er voor ieder project toestemming moet worden  
39 verleend en/of een noodzakelijkheidstoets moet worden uitgevoerd, omdat het niet in lijn van  
40 het doel van de onderwijsinstelling ligt om de gegevens te bewaren. Anna vertelt dat er data in  
41 de VS worden opgeslagen en zal nazoeken of het onder Europese of Amerikaanse regelgeving  
42 valt. **(actiepunt)** Lianne legt uit dat dit een Europees probleem is, niet slechts aan de UvA.  
43 Sacha vraagt naar het terugvinden van de rechten op de UvA-website. Lianne stelt voor dit in de  
44 brief op te nemen om het noemen van de rechten met Bureau Communicatie af te stemmen.  
45 Anna ziet graag dat er meer mensen worden aangesteld om toe te zien op een goede uitvoering  
46 van de bescherming van de privacy-rechten. Lianne legt uit dat hier facultair mensen voor  
47 gezocht zullen worden en er moet worden afgewogen of de CSR zich hier actief voor wil  
48 inzetten en of hier extra geld voor beschikbaar moet komen.  
49 Tijmen vraagt of het mogelijk is om alle gegevens waar de UvA over beschikt tegelijk op te  
50 vragen. Lianne wil een lijst opstellen waarin staat welke informatie er standaard wordt  
51 verzameld en wat er op regelmatige basis wordt verzameld. Daarnaast zal ze toezien dat er  
52 wordt opgenomen hoe er informatie opgevraagd kan worden en hoe dit algemeen kan. Tjapko  
53 stelt voor om te vragen om een inspanningsbelofte van de UvA om studenten op de hoogte  
54 stellen van het verzamelen van informatie en wat hiermee gebeurt.

## 10. Werkafspraken

55 *De CSR bespreekt zijn interne werkafspraken.*  
56 *PV; Laatkomers krijgen een extra corveetaak. Er moet gelet worden op een proactieve houding,*  
57 *zitplaatsen en verdeling van het gesprek over de hele tafel.*  
58 *Overlegvergadering; Er worden sprekers aangewezen en er zijn meerdere rollen mogelijk. Lid*  
59 *9.1.b wordt geschrapt. Het groepsgebesprek via WhatsApp wordt in de gaten gehouden. Er wordt*  
60 *overwogen om rondvraag/mededelingen via de mail aan het College te sturen en aan de*  
61 *technisch voorzitter bekend te maken.*  
62 *I(A)O; Raadsleden mogen vragen/onderwerpen aandragen bij het DB.*  
63 *Voorzitter; Er is ruimte om op persoonlijke titel over UvA-gerelateerde zaken te spreken. Er zal*  
64 *bewust worden overwogen of het wenselijk is om andere of meer raadsleden op persoonlijke*  
65 *titel aan dergelijke gesprekken plaats te laten nemen. Bij twijfel over conflict persoonlijke titel/*  
66 *functie als voorzitter zal deelname met de PV worden besproken. Bij onderwerpen waar de*  
67 *voorzitter de eigen mening wil verkondigen zal iemand anders het agendapunt voorzitten.*

## 11. Statement academische vrijheid (Rudolf Valkhoff)

68 *De CSR bespreekt een eventueel statement over academische vrijheid (mogelijk in relatie tot de*  
69 *zaak van Valkhoff).*  
70 Noa stelt dat het statement zonder de alinea's over Valkhoff weinig inhoud bevat. Lianne hoopt  
71 het statement tegelijk met het statement van de COR uit te sturen, zodat de inhoud op elkaar  
72 afgestemd kan worden.

73  
74 **Stemvoorstel:** De CSR besluit het statement over academische vrijheid inclusief een alinea over  
75 dhr. Valkhoff in te stemmen.

76 Voor: 8  
77 Tegen: 0  
78 Blanco: 3

79 Onthouden van stemmen: 1  
80 *Het stemvoorstel is aangenomen.*

## 12. Allocatiemodel

81 *De CSR discussieert over het nieuwe allocatiemodel.*

82 Er wordt momenteel door de CSR en FSR'en nagedacht over de uitgangspunten. Deze zullen  
83 worden samengebracht en ter stemming worden voorgelegd.

84 - *Waarborg onafhankelijk onderzoek*; Lianne vult aan dat dit ook op matching van toepassing is,  
85 waardoor er niet eindeloos geld via matching zal worden binnengehaald. Sacha vraagt in  
86 hoeverre het allocatiemodel hier invloed op heeft. Lianne legt uit dat er zo geen nadruk wordt  
87 gelegd op het zoveel mogelijk binnenhalen van gelden die worden gematcht of bijvoorbeeld het  
88 binnenhalen van beurzen op dienstbare wijze. Daan vraagt of studenteninstroom inherent  
89 gekoppeld is aan solidariteit wegens het gebruik van capaciteitsbudgetten. Lianne legt de  
90 koppeling tussen onderwijsinstroom en onderzoeksgelden uit. Anna vraagt hoe gewaarborgd  
91 wordt dat er aan alle faculteiten onderzoeksgeld beschikbaar is. Lianne stelt dat er aan een  
92 brede universiteit genoeg geld beschikbaar moet zijn, bijvoorbeeld in de vorm van  
93 capaciteitsbudgetten, om aan alle faculteiten onderzoek te doen.

94 - *Faculteiten bepalen zelf de inhoud*; Tijmen vraagt of dit uitgangspunt mogelijk frictie levert  
95 voor interdisciplinariteit. Sacha stelt voor om buiten het allocatiemodel tegen de onderwijsvisie  
96 en het instellingsplan in te gaan om zo min mogelijk centraal aan te sturen. Alex stelt dat er als  
97 brede universiteit samengewerkt wordt op basis van de onderwijsvisie van faculteiten. Lianne  
98 stelt dat het allocatiemodel niet moet bijdragen aan inhoudelijke bepalingen van onderwijs en  
99 onderzoek aan de faculteiten, maar dat het allocatiemodel moet zorgen voor maximale vrijheid  
100 wat betreft de inhoudelijke bepaling. Anna meent dat er wel centraal toezicht op facultaire  
101 investeringen en bestedingen moet bestaan, zodat er een balans bestaat tussen de facultaire  
102 vrijheid en et gehouden toezicht. Lianne verwacht dat dit middels interfacultaire solidariteit  
103 ondervangen kan worden.

104 - *Andere uitgangspunten*; Sacha stelt voor om stelling te nemen over de simpelheid en  
105 uitlegbaarheid van het model. Tijmen legt uit dat er binnen COFH veel is gesproken over de  
106 eerlijkheid van het model en de hoeveelheid variabelen. Daan stelt dat versimpeling niet het  
107 eerlijke model ten koste mag laten gaan.

## 13. Collegegeldvrij besturen

108 *De CSR bespreekt collegegeldvrij besturen.*

109 Sacha vertelt dat de werkgroep profileringsfonds zich momenteel in de afrondende fase  
110 bevindt. Het voorstel voor het nieuwe fonds zal volgende week met de CSR worden besproken  
111 en later nog formeel worden voorgelegd.

112 *Er wordt besproken of er verder wordt gegaan met het dossier.* Gerwin vraagt of helder is in  
113 hoeverre er binnen de universiteit behoefte bestaat aan het instellen van een dergelijk fonds.  
114 Gerwin stelt dat het onduidelijk is welke reikwijdte het fonds heeft, wat het zal doen, en welke  
115 voorwaarden van toepassing zijn. Sacha stelt dat de praktische toepasbaarheid van de regeling  
116 ontbreekt. Gerwin stelt voor om te wachten hoe het fonds aan andere universiteiten tot  
117 uitwerking komt. Er zal in het profileringsfonds in een kantbepaling worden opgenomen.  
118 Komende jaren zal worden toegezien op de ontwikkelingen.

#### 14. D&D: algemene update

119 *De CSR krijgt een update over de ontwikkelingen in de D&D-dossiers.*  
120 *Senaat; Alex heeft vanochtend gesproken met de voorbereidingsgroep voor de senaat. Er zal*  
121 *een bijeenkomst voor academische consultatie worden georganiseerd. In maart wordt een*  
122 *gesprek met de huidige senaat georganiseerd. Alex legt uit deze voorbereidende groep een*  
123 *inventarisatie zal maken voor de charter en dat deze als opdracht en ter kennisgeving en*  
124 *bespreking met de academische gemeenschap bij de senaat zal worden neergelegd.*  
125 *Academisch leiderschap; Alex legt uit dat de laag tussen decanen- opleidingsdirecteuren-*  
126 *onderwijsdirecteuren geen medezeggenschap bevat en hier wordt ook niet aangestuurd op*  
127 *eventuele democratisering en studenteninspraak. Lianne stelt voor om deze laag te verwijderen*  
128 *uit het besturingsmodel en niet om ze academisch leiderschap te geven. Linda legt uit dat hier*  
129 *ook wordt gesproken over het inwerken en stroomlijnen van de samenwerking met*  
130 *medezeggenschap en studenten. Over de invulling van academisch leiderschap kan nog worden*  
131 *gesproken. Daan stelt voor om bij cursussen voor opleidingsdirecteuren en decanen de*  
132 *medezeggenschap te betrekken, maar hij is sceptisch of dit bijdraagt. Alex zal een vergaderstuk*  
133 *schrijven over (de invulling van) academisch leiderschap. **(actiepunt)***  
134 *Lianne vraagt naar de inhoudelijke voorbereiding van het democratiseringsproces aan de*  
135 *faculteiten. Alex stelt dat het belangrijk is dat de afgevaardigden in hun FSR bovenop zitten. De*  
136 *afgevaardigden moeten bij de FSR'en navragen welke rechten de FSR'en toegekend zijn en*  
137 *sturen de documenten waar dit in opgenomen is door. **(actiepunt)** Daan stelt dat er niet alleen*  
138 *moet worden aangegeven wat er bestaat, maar ook waar behoefte aan is.*

#### 15. Diversity Officer: profielschets en selectiecommissie

139 *De CSR wordt geïnformeerd over de profielschets en bepaalt wie hij afvaardigt in de commissie.*  
140 *Sacha vraagt naar het diversiteitsbeleid, de relatie tot de charter, en hoe vaak het beleid herzien*  
141 *wordt. Ali legt uit dat de Diversity Officer (DO) voor 3 jaar wordt aangesteld en dat hiervoor*  
142 *beleid moet worden opgesteld; de CSR wil hierbij betrokken worden. De FSR'en moeten zelf aan*  
143 *de slag gaan voor het aanstellen van de DO, maar het is wel duidelijk dat er centrale en*  
144 *facultaire DO's komen. Er is in de profielschets niets opgenomen over de uitwisseling tussen*  
145 *deze DO's, maar Sacha ziet dit graag op reguliere basis gebeuren. Gerwin wil graag nadenken*  
146 *hoe er formeel periodiek overleg tussen de medezeggenschap en de DO kan worden*  
147 *georganiseerd.*  
148 *Lianne vindt het niet belangrijk dat de DO zowel een verleden in het onderwijs en onderzoek*  
149 *heeft, maar zou het wel nuttig vinden als de DO onderzoek heeft gedaan naar Diversiteit. Tijmen*  
150 *vraagt of er goede kandidaten aan de UvA werkzaam zijn die als DO aangesteld kunnen worden.*  
151 *Ali legt uit dat er een zoekcommissie is gestart naar potentieel geïnteresseerden die zullen*  
152 *worden aangeschreven wanneer de vacature uitgezet wordt. Er is de voorkeur gegeven aan een*  
153 *UvA-medewerker, zodat deze persoon kennis heeft van de instelling. Wanneer er niemand*  
154 *gevonden wordt kan dit nog worden heroverwogen.*  
155 *Lianne meent dat het goed is als er een DO in de sollicitatiecommissie zit en Noa vult aan dat er*  
156 *wel goed rekening gehouden moet worden met het functioneren van de desbetreffende DO. Er*  
157 *zijn DO's van verscheidene andere universiteiten die overwogen kunnen worden (Erasmus,*  
158 *Leiden, VU).*  
159 *Davey vraagt naar de werkzaamheden in relatie tot het salaris. Tijmen en Noa leggen uit dat er*  
160 *op de faculteiten verschillende deeltijd aanstellingen zullen worden geregeld. Lianne geeft aan*

161 dat er in de profielschets is opgenomen wat de werkzaamheden zijn, en stelt voor volgende  
162 week te spreken over de taken en eventuele aanvullingen op de werkzaamheden.  
163 Lianne stelt dat er kan worden overwogen om iemand buiten de CSR aan te dragen voor de  
164 sollicitatiecommissie. Er zit reeds een lid van het Diversity Forum in de commissie. Er wordt  
165 besloten om de stemming over deelname in de commissie uit te stellen tot volgende week.

## 16. Data-analyse van het kieskompas

166 *De CSR bespreekt het eventueel aanschaffen van de data-analyse van het kieskompas.*  
167 Sacha vertelt dat hij volgende week zal spreken met BC en CSB over onder andere de  
168 financiering van het kieskompas. Daan stelt voor deze onderhandeling via het College te spelen.  
169 Daan vraagt de afgevaardigden binnen de faculteit na te vragen of er behoefte is aan het  
170 aanschaffen van de data-analyse. **(actiepunt)** Tjapko vertelt dat de FSR-FdR geen interesse  
171 heeft.  
172 Noa vraagt of vooraf bij het Kieskompas is aangegeven dat de data van studenten mogelijk  
173 worden geanalyseerd. Dit is het geval.  
174 Tijmen bemerkt dat toegang tot de data kan bijdragen aan het feit dat partijen in het  
175 kieskompas het wenselijke antwoord geven.  
176 Anna vertelt dat de analyse zelf vormgegeven kan worden (welke stellingen antwoorden zien),  
177 maar op basis hiervan wordt waarschijnlijk geen groot verschil in kosten verwacht.  
178 Alex is het eens met de aanschaf als de kosten bij BC liggen. Daan stelt dat het kan worden  
179 gekoppeld aan de versterking van de medezeggenschap. Lianne meent dat de prioriteit bij het  
180 kieskompas 2017 ligt wanneer er onderhandeld moet worden. Gerwin stelt voor om te  
181 onderhandelen over de prijs wanneer er op langere termijn gebruik gemaakt zal worden van  
182 het kieskompas en de data-analyse.

## 17. W.v.t.t.k.

183 *Er is niets ter tafel gekomen.*

## 18. Rondvraag

184 - Davey stelt dat er tijdens het campusvooroverleg zal worden gesproken over het inrichten van  
185 de studieplekken op het REC en de benaming van deze plekken.  
186 - Op 20 maart is de familie/+2-avond.  
187 - Op 17 maart is er een raadsuitje gepland.  
188 - Alex is gevraagd om deel te nemen in een debatpanel op een onderwijscongres.  
189 - Alex zal in gesprek treden over Blackboard en raadsleden zijn hiervoor uitgenodigd.  
190 - Alex vertelt over de medezeggenschapsrechten uit het Draaiboek Opleidingen.  
191 - Op 16 maart is de startbijeenkomst over de nieuwe UB.  
192 - Noa vertelt dat de FSR FNWI op Facebook het gesprek voert met Enjoy Today Amsterdam.  
193 - Anna geeft aan dat V&C graag een knop die linkt naar de CSR op de UvA-website wil. Gerwin  
194 bespreekt dit in GALOP. **(actiepunt)**  
195 - Sacha vertelt dat er een vacature bij het CSB uitgezet is.

## 19. Sluiting

196 Tijmen sluit de vergadering om 15:00 uur.



## Besluiten

- 197 **170301-01** De CSR besluit het statement over academische vrijheid inclusief een aline  
198 over dhr. Valkhoff in te stemmen.

## Actielijst

- 199 **170301-01** Davey controleert de openstaande betalingen voor de verkeersboete van het  
200 inwerkweekend.
- 201 **170301-02** Sacha brengt Linda van Exter in contact met de ombudsstudenten.
- 202 **170301-03** Anna zoekt uit onder welke wetgeving het opslaan van de persoonsgegevens  
203 van UvA-studenten valt.
- 204 **170301-04** Alex schrijft een vergaderstuk over (de invulling van) academisch leiderschap.
- 205 **170301-05** De afgevaardigden gaan bij de FSR na welke rechten de FSR toegekend zijn en  
206 welke hij toegekend zou willen krijgen. Daarbij sturen ze de CSR de  
207 onderliggende documentatie waarin deze rechten vastgelegd zijn.
- 208 **170301-06** De afgevaardigden vragen bij de FSR na of er behoefte is aan de aanschaf van  
209 een data-analyse van het kieskompas.
- 210 **170301-07** Gerwin bespreekt in GALOP het aanbrengen van een CSR-knop op de  
211 voorpagina van de UvA-website.
- 212 **170222-01** Mark zoekt uit of de FSR'en en OC's op de hoogte zijn van hun positie in de  
213 klankbordgroep Opleidingscommissies.
- 214 ~~**170222-02** Alex organiseert een lees- en vragenmoment om de laatste vragen voor de GV te~~  
215 ~~beantwoorden.~~
- 216 ~~**170222-03** Lianne stelt een corveerooster op.~~
- 217 ~~**170222-04** Noa stuurt de FSR FNWI brief waarin wordt gevraagd om instemmingsrecht op de~~  
218 ~~verhuisplannen en de reactie van de decaan hierop door aan de CSR.~~
- 219 **170222-05** Raadsleden geven hun voorkeur voor een rol in de raadssimulatie door.
- 220 **170222-06** Alle raadsleden informeren hun partijen en/of FSR'en over de raadssimulatie en  
221 nodigen ze uit voor het Facebookevenement.
- 222 ~~**170215-01** De afgevaardigden en dossierhouders flexstuderende nemen actief contact op met de~~  
223 ~~OC's van opleidingen die mee zouden doen aan de pilot flexstuderende om hun~~  
224 ~~schriftelijke toestemming te verkrijgen voor 22 februari.~~
- 225 **170215-06** Davey informeert de raadsleden die hun eigen raadskleding willen betalen over de  
226 kosten.
- 227 ~~**170215-07** Raadsleden die hun reiskosten voor het evaluatieweekend willen declareren doen~~  
228 ~~dit voor eind februari.~~
- 229 **170208-01** De afgevaardigden zoeken uit wie er vanuit hun faculteit plaatsnemen in de  
230 klankbordgroep Opleidingscommissies.
- 231 ~~**170125-05** Gerwin bespreekt de vernieuwing van de UvA website binnen GALOP.~~
- 232 ~~**161102-04** Daan coördineert de solidaire betaling van de verkeersboete van het~~  
233 ~~inwerkweekend.~~

## Pro memorie

- 234 **140908-04** Het DB ziet streng toe op nazendingen voor en laatkomers op de PV.
- 235 **140908-04** Op documenten voor externe communicatie wordt altijd een dubbelcheck op de  
236 spelling uitgevoerd. Commissievoorzitters zijn hier eindverantwoordelijk voor.
- 237 **141208-04** Commissievoorzitters geven na hun commissievergadering door wat er in de  
238 media moet komen.
- 239 **150420-01** Alle DB-leden sturen voor zondagavond 20:00 uur hun update.

240	<b>150907-02</b>	Lianne stuurt iedere maandag een mail met alle activiteiten van de aankomende week.
241		
242	<b>150928-01</b>	Het DB houdt de inwerkmap en ideeën voor de inwerkweken bij.
243	<b>150928-02</b>	Tamara verstuurt direct na afloop van de PV de actiepunten naar de raad.
244	<b>151019-03</b>	Lianne stuurt nadat het verslag van de PV is rondgestuurd een overzicht van de onderwerpen waarvan de CSR graag input wil van de FSR'en naar de afgevaardigden.
245		
246		
247	<b>160502-01</b>	De planten worden goed verzorgd door Lianne en Anna.
248	<b>160929-08</b>	Tijmen koopt cadeaus (middels "just in time management") voor constitutieborrels en legt deze op de raadkamer.
249		
250	<b>161010-01</b>	Stukken over dossiers op de website moeten regelmatig worden geüpdate. De commissievoorzitters agenderen dit voor de CV.
251		
252	<b>161017-04</b>	De commissievoorzitters zien toe op betere terugkoppeling uit werk-, stuur- en klankbordgroepen naar de CV.
253		
254	<b>161017-05</b>	De commissievoorzitters zien toe op een diverse verdeling van sprekers op de OV.
255	<b>161031-01</b>	Lianne organiseert met enige regelmaat leuke raadsuitjes.
256	<b>161130-01</b>	Raadsleden sturen voorafgaand aan de PV tijdsbesparingstips op, zodat de tip van de week aan het begin van de vergadering gedeeld kan worden.
257		
258	<b>170201-01</b>	Raadsleden proberen bestaande structuren binnen de raad te doorbreken; dominante raadsleden bieden anderen meer ruimte, raadsleden die wat meer op de achtergrond treden proberen zich vaker te mengen in de discussie.
259		
260		
261	<b>170201-02</b>	Raadsleden proberen zicht beter in te lezen, beter te luisteren naar elkaar en meer begrip te hebben.
262		
263	<b>170201-03</b>	Raadsleden laten het tijdig weten als het niet lukt met hun dossiers en als ze hulp nodig hebben.
264		
265	<b>170201-04</b>	De raad streeft naar een goede balans tussen grote en kleine dossiers op de PV.
266	<del><b>161012-06</b></del>	<del>Raadsleden werken de informatie over hun dossier voor de website bij.</del>