



**Samenvatting van de 158<sup>e</sup> overlegvergadering tussen de Centrale Studentenraad en het College van Bestuur, gehouden op 21 februari 2017**

*Van de zijde van de CSR 2016-2017:* Alex Tess Rutten, Ali Yurtseven, Annabel Wildschut, Daan Doeleman, Lianne Hooijmans, Manouk Schippers, Noa Visser, Sacha Palies, Tijmen de Vos, Tjapko van Noort, Davey Noijens, Anna Caupain, Mark Džoljić, Gerwin Wezelman  
*Afwezig:* -

*Van de zijde van het College van Bestuur:* Karen Maex (rector magnificus), Geert ten Dam (voorzitter), Brigitte Widdershoven (Academische Zaken, contactpersoon medezeggenschap), Linda van Exter (Studentassessor-CvB).

*Voorzitter van de overlegvergadering:* Naomi Appelman  
*Verslag:* Peter Boelsma (ambtelijk secretaris)

*Publieke tribune:* -

## Conceptagenda

1. Opening en vaststellen agenda
2. Vaststellen verslag van de Overlegvergadering 17 januari 2017
3. Doornemen actielijst
4. Mededelingen
5. Studiesucces
6. Flexstuderen
7. Psychisch welzijn
8. Opleidingscommissies
9. W.v.t.t.k.
10. Rondvraag en sluiting

### Opening (14.33 uur)

De technisch voorzitter heet de aanwezigen welkom en opent de vergadering.

#### 1. Opening en vaststellen agenda

- Agendapunt 8 komt op voorstel van de CSR te vervallen en wordt op voorstel van het CvB vervangen door het punt Studentenzaken.

#### 2. Vaststellen verslag van de Overlegvergadering van 17 januari 2017

De vaststelling van het verslag wordt doorgeschoven naar de volgende OV.

### 3. Mededelingen

10 *Mededelingen van de zijde van het College:*

- De rector meldt dat er, mede op aandringen van de CSR, een brochure voor flexstuderen is uitgebracht.
- De rector vraagt zich af of het beroepsperspectief niet te eng ingestoken wordt in de (NSE) discussie. Het is mogelijk de studie op twee manieren te benaderen: als voorbereiding op een specifieke baan of als voorbereiding op een breed spectrum van banen. De rector meent dat de nadruk op dit moment teveel ligt op het eerste en wil hierover graag in gesprek gaan met de CSR. De CSR zal dit intern bespreken en er op de eerstvolgende OV op terugkomen (**actiepunt**).
- De rector zal de CSR een artikel over studiedruk toesturen en zou ook dit graag met de CSR bespreken op een volgende OV (**actiepunt**).
- De voorzitter van het CvB geeft aan dat zij het gesprek aangaat met alle woningbouwverenigingen in Amsterdam over de huisvestingsproblemen van studenten. ASVA wordt verzocht zich hierbij aan te sluiten. Op basis van deze gesprekken zal een voorstel gedaan worden aan de wethouder. Het is bovendien niet de bedoeling dat de uitkomst hiervan ten koste zal gaan van de huisvesting voor jongeren in het algemeen. Dit onderwerp zal op een volgende OV worden besproken (**actiepunt**).
- Naar aanleiding van de resultaten raadgevend referendum zijn er drie concrete vervolgstappen in gang gezet. De decanen zullen met het CvB gesprekken organiseren op de verschillende faculteiten die aansluiten bij actuele problemen op deze faculteiten. De uitkomsten van deze gesprekken worden bij elkaar gebracht en besproken met zowel de decanen als de CSR en de COR. Daarnaast wordt er een werkgroep gevormd om een voorstel te doen voor de positionering van de nieuwe senaat, zonder dat deze overlapt met bestaande bestuursstructuren. Op dit moment bestaat de werkgroep uit: Geert ten Dam, Karen Maex, André Nollkaemper en Alex Tess Rutten. Tenslotte wordt er een notitie voorbereid met betrekking tot knelpunten in de bestaande medezeggenschapsstructuur.
- Er is een profielschets opgesteld voor de werving van de *Diversity Officer*. Deze is toegestuurd aan de CSR en de COR. Tegelijkertijd zoekt het CvB, in samenwerking met de decaan van FMG als portefeuillehouder diversiteit, naar mogelijke kandidaten binnen de UvA.
- De rector heeft de directeur bedrijfsvoering van de FMG verzocht om de portefeuille 'studenten met een functiebeperking' te versterken.

*Mededelingen van de zijde van de CSR:*

45 De CSR heeft geen mededelingen.

### 4. Studiesucces

Raadslid Hooijmans vraagt of het CvB meer kan vertellen over de evaluatie van Studiesucces. De CSR wil het op deze OV graag hebben over de uniforme jaarindeling en de semesterindeling 8-8-4. De andere onderdelen kunnen op een latere OV besproken worden. De rector geeft aan dat zowel de optie 8-8-4 behouden als de optie deze helemaal los te laten niet aantrekkelijk zijn. Het is ook mogelijk 8-8-4 op rekken waardoor de voordelen behouden blijven. Flexibilisering zou als doel ingezet kunnen worden als hier sprake is van toegevoegde waarde. Dit ligt in eerste plaats bij de opleidingsdirecteuren van de faculteiten, maar het is ook niet de bedoeling dat deze

55 daar afzonderlijk mee aan de slag gaan. Het onderwerp is nog niet besproken op het Centraal Bestuurlijk Overleg (CBO).

De CSR geeft aan samen met de FSR'en een visiestuk te willen schrijven over de uniforme jaarindeling. Een belangrijk punt hierin is dat de opleidingen zelf beslissen over flexibilisering, maar dat vakken normaal aangeboden kunnen worden door interdisciplinaire  
60 opleidingen. De Rector stelt dat het van belang is dat opleidingen veranderen en dat daarom niet alleen gekeken moet worden naar de status quo. Een tweede punt van belang is volgens de CSR het aantal vakken dat tegelijkertijd gegeven mag worden. In de huidige situatie bestaat er een standaardmaximum van twee vakken. De CSR zou graag zien dat het mogelijk wordt meer vakken tegelijkertijd te geven. De Rector antwoordt dat het CvB hier niet principieel tegen is,  
65 maar dat zij het voorstel van de CSR wil afwachten en dan zal kijken in hoeverre dit compatibel is met de opleidingen (**actiepunt**). Het is wel van belang dat de studeerbaarheid en de mogelijkheid tot het volgen van vakken buiten het eigen curriculum behouden blijft. Het voorstel zou wellicht meegenomen kunnen worden in de model OER'en najaar 2017 voor het studiejaar 2018/2019. Het CvB zal uitzoeken of dit mogelijk is (**actiepunt**).

70

## 5. Flexstuderen

Raadslid Rutten geeft aan dat de afstemming met de OC's over deelname aan de *pilot* flexstuderen lastig was. Een aantal OC's heeft aangegeven mee te willen doen aan de *pilot*. Drie OC's doen op dit moment expliciet niet mee (te weten de OC's van de master en de bachelor  
75 Culturele antropologie en de OC van de bachelor Rechtsgeleerdheid). De OC's van Culturele antropologie hebben aangegeven vanaf 2018 mee te willen doen. Daarnaast hebben vier opleidingen nog niet gereageerd, omdat zij hier te laat over geïnformeerd waren.

De CSR zal uiterlijk 22 februari schriftelijk reageren op het instemmingsverzoek, zodat de aanvraag voor 27 februari verstuurd kan worden (**actiepunt**). Alleen de OC's die hebben  
80 ingestemd hebben of dit op termijn alsnog doen worden meegenomen in de *pilot*. De CSR zal navragen of de OC van de bachelor Rechtsgeleerdheid later wel mee wil doen en daarna bij het CvB aangeven om welke opleidingen het precies gaat (**actiepunt**).

De CSR geeft aan geschrokken te zijn over het feit dat (sommige) OC's slecht geïnformeerd waren en hoopt dat dit in de toekomst beter geregeld zal worden. Het CvB  
85 antwoordt dat dit voor een deel te wijten is aan het feit dat het project op dit moment nog loopt, maar hoopt ook dat dit in het vervolg beter zal gaan.

## 6. Psychisch welzijn

Raadslid Wildschut geeft aan dat de CSR graag een aantal voorstellen wil doen om de studenten  
90 beter te helpen op het gebied van psychisch welzijn: versterking van de studentenpsychologen, meer zichtbaarheid voor onderwerp psychisch welzijn en de toegang tot psychische hulp en het plan *E-health interventions* van professor Wiers.

Uit gesprekken met de studentenpsychologen heeft de CSR begrepen dat deze psychologen het beleid soms als onpersoonlijk ervaren. De standaardtijd voor een eerst consult  
95 is bijvoorbeeld te kort. Zowel studenten als psychologen zijn van mening dat dit niet toereikend is en daarom stelt de CSR mogelijkheden voor om het team van studentenpsychologen te versterken. De CSR vraagt het CvB het gesprek aan te gaan met de directeur studenten-

psychologen en de directeur Student Services over eventuele versterking van het team. Het CvB geeft aan op de volgende OV verslag te doen van de uitkomsten van dit gesprek **(actiepunt)**.

100 De CSR wil ook meer zichtbaarheid geven aan het onderwerp psychisch welzijn, bijvoorbeeld door het organiseren van een week van de gezondheid. De vraag is op welke wijze het CvB dit kan. Het CvB en de CSR zullen een overleg plannen om dit verder te bespreken **(actiepunt)**.

105 Wat betreft *E-health interventions* stelt de CSR dat op de website vaak niet duidelijk is waar men moet zijn voor psychische hulpverlening. De CvB-leden antwoorden dat dit onderwerp hen nauw aan het hart ligt. Het project van professor Wiers, in samenwerking met de studentenpsychologen en studentenartsen, is bijna afgerond. Eén van de hoofddoelen is het vergroten van de toegankelijkheid van psychische hulpverlening. Het gebruik van een web-applicatie lijkt een goede manier om deze toegankelijkheid te vergroten. Het CvB stelt voor

110 professor Wiers en zijn team uit te nodigen zodat de CSR rechtstreeks met hen in discussie kan treden. De CSR benadrukt dat er zorgen bestaan over de privacy rondom het plan *E-health interventions* en zou graag zien dat het CvB contact opneemt met degene die daar verantwoordelijk voor is op de UvA. Het CvB zal de CSR op de volgende OV bijpraten over de privacyaspecten van het plan **(actiepunt)**.

115

## 7. Studentenzaken

Het CvB geeft aan dat de opdracht voor integratie van de UvA en de HvA met betrekking tot studentenzaken is stopgezet, maar dat zij nog wel signalen heeft opgevangen dat er nog steeds gewerkt wordt aan integratie van studentenzaken. De CSR geeft aan hier niet bekend mee te

120 zijn. Volgens het CvB is er een duidelijke opdracht gegeven om een aantal zaken op facultair- en campusniveau te regelen. Deze zijn duidelijk te onderscheiden naar de UvA en de HvA. Daarnaast zijn er een aantal zaken die gezamenlijk geregeld worden, maar ook daarbij is een duidelijk onderscheid te maken tussen de UvA en de HvA. Het integreren van de dienstverlening is expliciet niet aan de orde. De CSR mag meedenken over de ontvlechting en het CvB zal hier de

125 volgende OV op terug komen **(actiepunt)**.

## 8. W.v.t.t.k.

Er zijn geen punten ter tafel gekomen.

## 130 9. Rondvraag en sluiting

- Raadslid Rutten vraagt naar een update van het 10-puntenplan. Het CvB geeft aan dat deze update nog op de website geplaatst moet worden. Wat betreft de HR Agenda zijn er vorderingen gemaakt. Het CvB is echter ontevreden over de snelheid waarmee zaken op de website geplaatst worden. Dit heeft voor een deel te maken met technische
- 135 problemen rondom het vernieuwing van het content management systeem (Hippo). Volgens ICTS zal de overgang naar een nieuwe versie van Hippo in april afgerond zijn.
- Raadslid Rutten vraagt naar de protocollen voor de beveiligingsprocedures naar aanleiding van een incident tussen beveiligers en studenten. Het CvB is op de hoogte

- van dit incident en de zaak wordt uitgezocht. De protocollen zullen voor de volgende OV naar de CSR worden opgestuurd (**actiepunt**).
- 140
- Raadslid Doeleman stelt dat de CSR van de FSR AUC heeft vernomen dat de begroting van het AUC niet gedeeld mocht worden met andere UvA-studenten en medewerkers. Het CvB is van mening dat deze begroting openbaar is en zal dit uitzoeken (**actiepunt**).
  - Raadslid Doeleman geeft aan dat er geen studenten in de benoemingscommissie voor de nieuwe decaan van het AMC waren opgenomen. Het CvB heeft dit uitgezocht en in december teruggekoppeld aan de studentassessor. De communicatie hierover zal worden toegestuurd aan de CSR (**actiepunt**). Het is de bedoeling dat er in de toekomst wel studenten plaatsnemen in de benoemingscommissie.
- 145
- Raadslid Doeleman geeft aan dat de CSR graag een lijst met voorbeelden van de capaciteitsbudgetten zou inzien. Het CvB geeft aan dat deze lijst niet direct gedeeld kan worden, omdat het slechts een eerste aanzet van de decanen en het CvB betreft. Geen van de betrokkenen was tevreden over de capaciteitsbudgetten en daarom is besloten een andere insteek te kiezen. Voordat het besluit genomen wordt, zal het instemmingsverzoek met uitgebreide toelichting voorgelegd worden aan de GV.
- 150
- Raadslid Wildschut vraagt of er al een plan is om de problemen rondom de faciliteiten voor mensen met een functiebeperking op het REC (gebouw BCD) op te lossen. Het CvB antwoordt dat hier aan gewerkt wordt en dat de zij de directeur bedrijfsvoering van het FMG zullen vragen een plan op te stellen voor de volgende OV (**actiepunt**).
  - Raadslid Wildschut vraagt of er op dit moment rekening gehouden wordt met de faciliteiten voor mensen met een functiebeperking bij de verbouwing van REC A. Het CvB heeft dit besproken met de directeur huisvesting. Er is verzekerd dat dit opgenomen is in de bouwplannen. Het CvB zal dit verder uitzoeken en terugkoppelen aan de CSR (**actiepunt**).
- 155
- Raadslid Visser vraagt naar de status van de uitkomst adviesaanvraag wijziging locatie opleidingen FNWI-VU. Het CvB geeft aan dat als de medezeggenschap een goed beargumenteerd advies geeft, waaruit blijkt dat er onvoldoende draagvlak is voor de verhuizing, deze niet door zal gaan.
  - Raadslid Visser vraagt wat een *commitment* aan samenwerking inhoudt, als er ook *single degrees* blijven bestaan. Het CvB stelt dat dit vastgelegd moet worden in een convenant waarin de rechten worden vastgesteld. Een eerste aanzet hiervoor volgende week beschikbaar zal zijn. De kwaliteit van de onderwijsondersteuning zoals die op de UvA geldt zal ook worden geborgd aan de VU-kant. Vanzelfsprekend zal de kwaliteit van onderwijs er niet op achteruit gaan.
- 160
- Raadslid Visser stelt dat de CSR geen adviesaanvraag voor verandering van onderwijs heeft ontvangen naar aanleiding van de verhuizing. Het CvB antwoordt dat dit zal gebeuren als er daadwerkelijk concrete veranderingen op curriculair niveau voorgesteld worden. De bestaande adviesrechten zullen gehandhaafd worden.
  - Raadslid Caupain vraagt het CvB om een mogelijkheid voor studenten zich af te melden voor centrale en facultaire nieuwsbrieven. Het CvB zal dit voor de volgende OV uitzoeken, maar vraagt zich af in hoeverre het de bedoeling is dat studenten zich af kunnen melden voor mededelingen van bijvoorbeeld de decaan (**actiepunt**).
- 165
- Raadslid Palies vraagt of het dit jaar weer mogelijk wordt om gebruik te maken van Blackboard voor het aankondigen van de studentenraadsverkiezingen. Het CvB heeft
- 170
- 175
- 180

- 185 hier in principe geen bezwaar tegen. Eventuele problemen zullen worden teruggekoppeld aan de CSR.
- Raadslid de Vos vraagt om inzage in het contract met Cormet. Het CvB geeft aan dat het contract openbaar is en dat het doorgestuurd zal worden aan de CSR (**actiepunt**).
  - Raadslid Schippers vraagt hoe de toegankelijkheid van de Binnenstadscampus wordt gewaarborgd. Het CvB stelt dat dit opgenomen zal worden in het eisenpakket voor de bouwplannen.
- 190
- Raadslid Yurtseven vraagt of de ontstane problemen van begin januari bij de *international office* en de aanmeldingen voor *global exchange* zijn opgelost. Het CvB zal dit nagaan en er de volgende OV op terugkomen (**actiepunt**).
- 195 **De technisch voorzitter sluit de vergadering om 16.17 uur en bedankt de deelnemers voor hun bijdrage.**



## Actielijst OV

- 200 210217-01 De CSR zal de insteek van opleidingen als voorbereiding op één specifieke baan of als voorbereiding op een breed spectrum aan banen intern bespreken en de uitkomst hiervan terugkoppelen naar het CvB op de volgende OV.
- 210217-02 De rector stuurt een artikel over studiedruk naar de CSR om dit op de volgende OV te bespreken.
- 210217-03 Het onderwerp huisvestingsproblemen van studenten in Amsterdam en het voorstel aan de wethouder zullen op de volgende OV besproken worden.
- 205 210217-04 De CSR doet een voorstel aan het CvB over het aantal vakken dat tegelijkertijd gegeven mag worden. Het CvB zoekt uit in hoeverre dit voorstel compatibel is met de opleidingen.
- 210 210217-05 Het CvB stelt een tijdlijn op om de mogelijkheden om de voorstellen van de CSR met betrekking tot Studiesucces mee te kunnen nemen in de OER duidelijk te maken.
- 210217-06 De CSR geeft op 22 februari schriftelijk instemming aan de *pilot* flexstudereren.
- 210217-07 De CSR geeft door welke opleidingen mee willen doen aan de *pilot* flexstudereren en vraagt na of de bachelor Rechtsgeleerdheid op termijn wel mee wil doen.
- 215 210217-08 Het CvB doet op de volgende OV verslag van het gesprek met de directeur studentenpsychologen en de directeur studentservices over eventuele versterking van het team van studentenpsychologen.
- 210217-09 Het CvB en de CSR plannen een overleg over om de zichtbaarheid van het onderwerp psychisch welzijn verder te bespreken en hoe een eventuele week van de gezondheid door het CvB gefaciliteerd kan worden.
- 220 210217-10 Het CvB zal de CSR op de volgende OV bijpraten over de privacyaspecten van het plan *E-health interventions*.
- 210217-11 Het CvB komt op de volgende OV terug op de wijze waarop de CSR betrokken zal worden bij het meedenken over de ontvlechting van de UvA en de HvA.
- 225 210217-12 Het CvB zal de protocollen voor de beveiligingsprocedures doorsturen aan de CSR.
- 210217-13 Het CvB zoekt uit of er problemen zijn met betrekking tot het delen van de begroting van het AUC.
- 230 210217-14 Het CvB stuurt de communicatie met betrekking het niet opnemen van studenten in de benoemingscommissie voor de nieuwe decaan van het AMC naar de CSR.
- 210217-15 Het CvB vraagt de directeur bedrijfsvoering van de FMG om een plan op te stellen voor het oplossen van de problemen in gebouw REC BCD met betrekking tot de faciliteiten voor mensen met een functiebeperking.

- 235 210217-16 Het CvB zoekt uit of de faciliteiten voor mensen met een functiebeperking zijn opgenomen in de plannen voor de verbouwing van REC A.
- 210217-17 Het CvB zoekt uit of het mogelijk is voor studenten om zich af te melden voor de centrale en facultaire nieuwsbrieven.
- 210217-18 Het CvB stuurt het contract met Cormet door naar de CSR.
- 240 210217-19 Het CvB gaat na of de problemen bij de *international office* en de aanmeldingen voor *global exchange* zijn opgelost.
- ~~170117-01 Het College vraagt de decanen hun akkoord om de schriftelijke reacties op het allocatiemodel gebundeld aan de CSR door te sturen of bedenkt een andere manier om de CSR de reacties te doen toekomen.~~
- 245 ~~170117-02 Het College en de CSR zullen in het kader van de onderwijsvisie nadenken over de wijze waarop kleinschalig en grootschalig onderwijs goed ingericht kunnen worden.~~
- ~~170117-03 De CSR stuurt zijn visie op mastersselectie aan het College.~~
- ~~170117-04 Het College en de CSR treden met het directieteam en de FSR van de FNWI in gesprek over de verhuis- en samenwerkingsplannen van de faculteit.~~
- 250 ~~170117-05 Het College verheldert op korte termijn schriftelijk welke advies- en instemmingsrechten er centraal en facultair worden verleend aangaande de verhuis- en samenwerkingsplannen aan de FNWI.~~
- ~~161122-06 Het College vraagt de secretaris van de universiteit om te bekijken wat er redelijk en billijk mogelijk is ter ondersteuning van de communicatie van de CSR, zoals bij het vertalen van teksten en het vormgeven van content.~~
- 255 161011-03 De CSR en het College spreken over bekostiging van doorstroom binnen het allocatiemodel. Zit niet als parameter in model maar wordt wel met faculteiten over gesproken. Dit wordt geagendeerd in zowel CBO als OV.
- 260 161011-10 De rector deelt het onderzoek naar de geestelijke gezondheid van studenten met de CSR zodra dit af is, en betreft de CSR in het onderzoek waar mogelijk.
- 160628-05 De rector zal spreken met de directeur Student Services over de bereikbaarheid en het functioneren van StS met betrekking tot het profileringsfonds.
- ~~160524-01 De rector zal het discussiestuk 'Selectieve masters' na bespreking door het College naar de CSR sturen.~~
- 265 ~~160524-06 De rector geeft in december 2016 terugkoppeling aan de CSR over de ontvangst van het rapport studieadvies en de acties die hieruit voortvloeien.~~

### Pro memorie

**CSR stelt voor pro memorie punten alleen te behandelen als er specifiek iets over te melden valt. Het CvB gaat akkoord. Er valt niets te melden.**





- 270 161011-01 Het College houdt toezicht op de betrokkenheid van promovendi en postdocs.
- 140604-01 Het College geeft indien van toepassing de CSR een update ten aanzien van de harmonisatieplannen.
- 275 140415-04 Bij jaargesprekken in november met decanen en bestuurders wordt voor de zomer informatie ingewonnen bij de betreffende studentenraad over de omgang met de medezeggenschap.
- 130416-01 De studentenraad wordt regelmatig geïnformeerd over de vordering op het gebied van studieadvisering.
- 280 100907-02 Het CvB zal de capaciteit van fietsenplekken, studieplekken en ruimtes voor studieverenigingen tijdens het realiseren van de nieuwbouw en verhuizingen scherp in de gaten houden en ingrijpen wanneer een tekort ontstaat.
- Voor het komende artikel24-overleg:**
- 130610-01 Het College voorziet de CSR van een halfjaarlijkse tijdsplanning voor adviesmomenten.
- 285 130123-07 Er zal duidelijk worden stilgestaan bij (mondelinge) toezeggingen van het College, zodat er geen onnodige schriftelijke reacties hoeven te worden gegeven, maar de toezeggingen wel helder worden genotuleerd.
- 130123-08 Indien de CSR vraagt om een motivatie voor vertrouwelijkheid van een stuk, zal het College het stuk daarvan voorzien.
- 290 130123-09 Indien de raad of FSR'en problemen ondervinden in de communicatie met decanen, kunnen zij direct contact opnemen met de contactpersoon voor de medezeggenschap.