



## Notulen van de Plenaire vergadering van de CSR op 21 december 2016

Aanwezig	Daan Doeleman (tot 12:43), Mark Džoljić, Lianne Hooijmans, Davey Noijens, Tjapko van Noort, Sacha Palies, Alex Tess Rutten (tot 14:39), Noa Visser, Tijmen de Vos (tot 14:39), Gerwin Wezelman, Annabel Wildschut, Ali Yurtseven (vanaf 12:13)
Afwezig	Anna Caupain, Manouk Schippers
Gast	Lianne Schmidt (Studentassessor-CvB)
Notulist	Tamara van den Berg

### Conceptagenda

1. Opening
2. Post
3. Vaststellen verslagen en doornemen actielijst
4. Mededelingen
5. Update DB, commissies & afgevaardigden
6. Vaststellen agenda
7. OV: Masterselectie
8. GV nabespreking
9. +2 avond (voormalige familieavond)
10. Profileringsfonds
11. OV: studiesucces
12. Brief ontslag Rudolf Valkhof
13. OV: artikel 24-overlg
14. Blended Learning
15. Aanpassing Huishoudelijk reglement CSR
16. Brief FSR FdR
17. W.v.t.t.k.
18. Rondvraag
19. Sluiting
20. Bezoek van de GOR

### 1. Opening

- 1 Lianne opent de vergadering om 12:00uur en heet iedereen welkom.

### 2. Post

- 2 De postlijst wordt doorgenomen.

### 3. Vaststellen verslag en actielijst

- 3 Het verslag van 14 december wordt nog niet vastgesteld.

4 De actielijst wordt doorgenomen.

#### 4. Mededelingen

- 5 - Anna is afwezig. Ali is later. Manouk is afwezig en heeft Noa gemachtigd.  
6 - Daan moet eerder weg en machtigt vanaf dat moment Sacha.  
7 - Daan legt voorafgaand aan de behandeling over de CSR-Facebookpost uit dat sponsering voor  
8 Facebook standaard voor elke post gebeurt. Daan is begonnen met een Facebookpromotie om  
9 meer *likes* voor de pagina te vergaren en verzoekt om hiermee door te gaan. Dit zal 15 euro per  
10 dag kosten en voor 8 dagen worden voortgezet, waarmee de kosten binnen het budget voor  
11 2016 blijven. Hier zijn geen bezwaren tegen.  
12 - Vandaag is de laatste PV waar Studentassessor-CvB Lianne Schmidt in functie is.  
13 - Alex geeft aan dat de GV stemming voor de begroting nog geopend is.  
14 - Alex geeft aan dat er snel bekend zal worden wie de nieuwe Studentassessor-CvB zal worden.

#### 5. Updates DB, commissies, afgevaardigden, studentassessor.

- 15 - Noa geeft aan dat de FSR FNWI nog steeds graag zou willen dat SP een breekpunt is voor de  
16 begroting, om voorafgaand aan de kaderbrief instemmingsrecht op de plannen te verkrijgen.  
17 - Tjapko zal nog een update schrijven over de OV van afgelopen maandag. Hij benadrukt dat  
18 afstemming van de begroting niet wegens het format, maar wegens inhoudelijke problemen  
19 met de verhuizing is gebeurd.  
20 - Gerwin vraagt Lianne Schmidt naar behandeling van de afstemming van het voorgenomen  
21 besluit UvA-HvA in het CvB en hoe zij verwacht dat het College zal reageren op de afstemming.  
22 Lianne Schmidt geeft aan dat het niet lijkt dat er een geschil zal volgen, maar wel dat er ruimte  
23 is voor constructief overleg.

#### 6. Vaststellen agenda

24 De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld.

#### 7. OV: Masterselectie

25 *De CSR bespreekt de masterselectie en besluit over zijn visie hierop.*  
26 Annabel vertelt dat de rector tijdens het IAO heeft aangegeven dat het College niet wil inzetten  
27 op het wettelijk volledige benutten van de mogelijkheden voor selectie.  
28 Capaciteitsbeperkte masters; Alex stelt dat er niet slechts aandacht moet zijn voor capaciteits-  
29 verhogende masters, maar dat opleidingen gedwongen moeten worden om naar oplossingen te  
30 zoeken. Annabel stelt dat de beperkingen ook voortkomen door de relatie tot het werkveld.  
31 Tijmen stelt voor om te focussen op trajecten die de capaciteit verhogen.

32  
33 **Stemvoorstel:** De CSR besluit dat selectie bij capaciteitsbeperkte masters onbehoorlijk is, tenzij  
34 de aanpassingen zoals besproken tijdens de PV 21 december 2016 hierin meegenomen worden.

35 Voor: 13

36 Tegen: 0

37 Blanco: 0

38 Onthouding: 0

39 *Het stemvoorstel is aangenomen.*  
40

41 Selecteren bij research masters; Mark wil tijdens de OV aangeven dat er niet geselecteerd moet  
42 worden bij research masters. Alex geeft aan dat argumenten tegen selectie altijd gebaseerd zijn  
43 op de wijze van uitvoering van deze selectie. Mark meent dat eerst moet worden besproken of  
44 selectie wenselijk is, voordat wordt vastgesteld *hoe*.

45 Tijmen stelt dat het capaciteitsbeperkte aspect van opleidingen ook bij research masters speelt,  
46 waardoor hier een wijze van selectie nodig is. Wanneer deze selectie op cijfers zou gebeuren is  
47 het niet volledig accuraat, maar is dit een beter systeem dan wanneer er geloot wordt. Daan  
48 stelt dat hij het hiermee deels eens is. Daarnaast zijn er andere maatstaven, zoals beoordeling  
49 op basis van papers, om geschikte studenten voor een research master te vinden. Daan geeft  
50 aan om voor sommige vormen van selectie te zijn. Alex stelt voor om meer onderzoek te doen  
51 naar selectie op basis van cijfers en eisen die gesteld worden bij selectie. Noa meent dat  
52 motivatie een geschikt selectie criterium kan zijn, net als onderzoeken of de student een goed  
53 besef van de inhoud van de studie heeft.

54

#### 55 Visie op masterselectie

56 Gerwin stelt dat de kwaliteit van onderwijs niet per se gelijk is aan een ambitieuze  
57 studiecultuur, maar dat dit elkaar ook niet uitsluit.

58 Tijmen stelt voor om de psychische welzijn van studenten op te nemen, omdat dit in grote mate  
59 speelt aan de universiteit en geestelijke gezondheid erg belangrijk is. Gerwin en Tjapko sluiten  
60 zich hierbij aan.

61

62 **Stemvoorstel:** De CSR besluit om de punten uit het vergaderstuk van de PV op 21 december  
63 2016 op te nemen in de visie over masterselectie voor de OV op 10 januari.

64 Voor: 13

65 Tegen: 0

66 Blanco: 0

67 Onthouding: 0

68 *Het stemvoorstel is aangenomen.*

## 8. **Aanpassing Huishoudelijk reglement CSR**

69 *De CSR besluit over een aanpassing van de regels in het HR omtrent het uitbrengen van een blanco*  
70 *stem en het onthouden van stemmen.*

71

72 Mark vraagt hoe onthouding genotuleerd zal worden. Er wordt uitgelegd hoe afwezig zijn bij  
73 een vergadering niet gelijk staat aan onthouden van stemming tijdens een vergadering.

74

75 **Stemvoorstel:** De CSR besluit om artikel 16 lid 2 uit het huishoudelijk reglement van de CSR te  
76 veranderen, zoals voorgesteld in het vergaderstuk van de PV op 21 december 2016.

77 Voor: 13

78 Tegen: 0

79 Blanco: 0

80 Onthouding: 0

81 *Het stemvoorstel is aangenomen.*

## 9. **+2 avond (voormalige familieavond)**

82 *De CSR bespreekt de +2 avond en besluit of hij V&C mandaat wil geven voor de organisatie.*

83 Mark en Gerwin willen geen familie-/vriendenavond organiseren. Gerwin wil wel aanwezig zijn.  
84 Er wordt besproken welke raadsleden hun ouders mee zouden nemen naar de +2 avond.  
85 Er wordt afgesproken dat de CSR een +2 avond zal organiseren, waarbij V&C het mandaat krijgt  
86 om deze avond te organiseren.

## 10. Profileringsfonds

87 *De CSR bespreekt het profileringsfonds en zijn visie hierop.*

88

### Verschil topsport/overmacht en bestuursjaar

90 Tjapko geeft aan topsport geen onderdeel van het profileringsfonds te vinden. Ali vertelt dat de  
91 rector prestaties in de cultuursector ook bij het profileringsfonds wil onderbrengen. *Er zijn*  
92 *verder geen bezwaren tegen dit punt.*

93

### Vergoeding voor vertraging

94 *Er zijn geen bezwaren tegen dit punt.*

95

### Faciliteren extra curriculaire activiteiten – bekostigen (deel) (in)directe kosten

98 Alex vraagt hoe vergoedingen en beurzen worden vormgegeven. Tijmen vertelt dat dit gebeurt  
99 middels prestatiebeurzen en op basis van een berekening die ook wordt gebruikt om de hoogte  
100 van de studiefinanciering te berekenen. Sacha stelt dat hierin naar voren komt dat de  
101 achterliggende visie van het fonds is gericht op vertraging of op het voorzien in  
102 levensbenodigdheden. Davey stelt dat vertraging vooral van toepassing is op topsport. Mark  
103 stelt dat hij dacht dat een later toetreden tot de arbeidsmarkt ook meegewogen werd. Noa stelt  
104 dat dit de hoogte van het profileringsfonds enorm zou drukken. Gerwin geeft de voorkeur aan  
105 een profileringsfonds dat is ingesteld als 'financieel bedankje', maar wanneer de hoogte hiervan  
106 wordt gekoppeld aan de kosten levensonderhoud of vertraging kan dit leiden tot in-  
107 transparantie. Mark zou profileringsfonds niet als 'bedankje' willen zien, omdat dit tot lage  
108 symbolische bedragen kan leiden. Tijmen stelt dat dank tot meer in-transparantie leidt, omdat  
109 het dan minder helder is waarop de kosten worden gebaseerd. Gerwin stelt dat het  
110 profileringsfonds ook een bezuinigingsmaatregel kan worden wanneer studenten naast hun  
111 bestuursfunctie studeren. Sacha stelt dat uit de enquête over het profileringsfonds naar voren  
112 kwam dat studenten willen dat het profileringsfonds een vergoeding is.

113 *Een meerderheid van de raad is voor een profileringsfonds dat een deel van de indirecte kosten van*  
114 *studenten dekt.*

115

### Normen en waarden vaststellen

117 Ali lijkt het goed om normen en waarden waar naar geleefd moet worden op te stellen. Tjapko  
118 stelt dat dit afhankelijk is van de mate waarop deze normen en waarden representatief zijn  
119 voor de universiteit. Mark vreest dat deze clausele misbruikt kan worden om verengingen het  
120 fonds te ontnemen, wanneer ze handelen op een goede wijze die de UvA onwenselijk vindt. Alex  
121 stelt dat deze clausele wel een sterk signaal tegen ontgroeningen is. Sacha vertelt dat Daan  
122 meent dat verenigingen met ontgroeningen uit het profileringsfonds moeten worden gehaald.  
123 Sacha stelt dat mogelijk er normen en waarden kunnen worden opgesteld door de senaat,  
124 zodat deze representatief zijn voor de universiteit. Annabel vertelt dat College heeft aangegeven  
125 het profileringsfonds niet als straf te willen gebruiken.

126 *De meeste raadsleden zijn voor het opnemen van deze clausele.*

127 Categoriseren van verenigingen

128 *Hier zijn geen bezwaren tegen.*

## 11. OV: studiesucces

129 *De CSR besluit over zijn visie op studiesucces.*

130 Vrijheid en verantwoordelijkheid van studenten: Tijmen wil als argument toevoegen dat het  
131 onbeschoft is wanneer studenten zich aanmelden voor een vak, maar dit vak volgen. Davey en  
132 Alex zijn het hier niet mee eens.

133 Vrijheid van docenten: Tijmen stelt dat er verschillende juiste wijze van lesgeven bestaan, het  
134 zijn geen universele didactische vaardigheden, maar vaardigheden die vaak effectief zijn.

135 Niveau van de opleiding: Gerwin stelt voor om 'rendement' te wijzigen in 'dwangbuisstuden'.  
136 Alex stelt aan dat rendement meer impliceert dan snel afstuderen. Gerwin stelt dat rendement  
137 ook kwalitatief gezien kan worden, in plaats van slechts de financiële aspecten te bekijken. Ali  
138 stelt voor 'studierendement' te gebruiken, omdat hiermee wordt aangeduid hoe veel jaar een  
139 student over een bacheloropleiding doet, zonder de financiële factoren hier in mee te wegen.  
140 Lianne stelt dat de maatregelen studiesucces ook inhoudelijk op succesvol afronden van de  
141 studie gericht zijn, en niet louter financieel zijn.

142

143 Standaardisatie onderwijs

144 Ali stelt dat door het verkeerd en selectief toepassen van de studiesuccesmaatregelen het  
145 onderwijs verder gestandaardiseerd is.

146 Gerwin beaamt dat er inperkingen bestaan voor studenten en docenten, maar dat er ook veel  
147 mensen zijn die behoefte hebben aan vastgestelde trajecten en zo min mogelijk onzekerheden.  
148 Noa vraagt waarom vrijheid in het kiezen van trajecten tot onzekerheid leidt, wanneer de vorm  
149 van de opleiding wel goed geregeld is. Gerwin stelt dat dit door wijze van vormgeving van  
150 onderwijs los van een traject komt. Alex geeft de voorkeur aan een voorgesteld studieplan waar  
151 studenten van mogen afwijken, wanneer ze dit zelf willen. Tijmen stelt dat een vastgesteld  
152 traject ook samenhangt met de ingangseisen voor een master en om deze reden is het  
153 belangrijk dat de studenten duidelijkheid wordt geboden. Alex stelt dat het probleem niet is dat  
154 er standaardisatie bestaat, maar dat er vrijheid moet zijn om hier van af te wijken.

155 Lianne geeft aan dat er altijd een balans moet worden gezocht tussen standaardisatie en  
156 academische vrijheid, maar dat er in de onderwijsvisie aandacht moet worden gegeven aan de  
157 doorgeslagen balans. Ondanks het feit dat bepaalde kaders wenselijk zijn, maakt de CSR zich  
158 zorgen over het verplichtende karakter van de kaders.

159

160 Stemvoorstel: De CSR stemt in met vier zorgpunten en de onderliggende OV-toezeggingen op  
161 basis van de wijzigingen uit PV 21 december 2016.

162 Voor: 13

163 Tegen: 0

164 Blanco: 0

165 Onthouding: 0

166 *Het stemvoorstel is aangenomen.*

## 12. Brief ontslag Rudolf Valkhof

167 *De CSR bespreekt de voorgestelde brief vanuit leden van de COR over het ontslag van Valkhof.*

168 Alex legt uit dat Valkhof enige tijd geleden de COR en CSR hierover heeft benaderd, en dat er  
169 toen is besloten een concreet voorstel van de COR af te wachten. Mark vraagt naar de redenen  
170 van het ontslag, en Lianne geeft aan dat formeel gezien de redenen duidelijk zijn, maar er  
171 onenigheid bestaat of dit de daadwerkelijke redenen zijn of dat er meer speelde. Gerwin vraagt  
172 waarom er een causaal verband wordt getrokken tussen het activisme van Valkhof en het  
173 ontslag. Lianne stelt dat de rechter deze link niet ligt, maar dat er wel voor sommige personen  
174 heel duidelijk is dat het activisme van doorslaggevend belang is geweest voor het ontslag.  
175 Gerwin vindt het belangrijk om de formele procedures te doorlopen en vertrouwen in de  
176 rechtstaat te hebben en wil niet achteraf suggestief causale verbanden leggen. Davey sluit zich  
177 hier bij aan. Gerwin vraagt in hoeverre er nog een valide brief geschreven kan worden, ondanks  
178 dat alle formele zaken afgerond. Lianne stelt dat COR dat beoordelingsvoorschriften volgens  
179 COR niet goed nageleefd zijn en dit de reden is dat de brief is voorgelegd. Lianne vraagt bij Jack  
180 Jan Wirken naar de ontslagprocedure, het naleven van het beoordelingsvoorschrift en eventuele  
181 fouten die hier gemaakt zijn. **(actiepunt)**  
182 Tjapko is niet van mening dat Valkhof onderdeel van de medezeggenschap is, zoals wordt  
183 betoogd in de conceptbrief.  
184 Sacha vraagt naar het langlopende proces dat voorafging aan het activisme van Valkhof en  
185 vraagt of hier meer informatie over beschikbaar is. Mark geeft aan dat dit in de formele  
186 documentatie allemaal terug te vinden is. Tijmen vraagt in hoeverre de procedure is gestart op  
187 basis van langlopende problemen. Dit traject moet worden nagezocht.  
188 Gerwin stelt voor om uit te zoeken wat de reikwijdte van de rechtsbescherming uit artikel 21 is  
189 en zou graag weten waarom de COR meent dat dit artikel van toepassing is op Valkhof.  
190 Noa vertelt dat Manouk het belangrijk vindt om de academische vrijheid te waarborgen en dat  
191 er is gebleken dat het ontslag volgde op grond van het activisme van Valkhof.  
192 Tijmen zou steun willen betuigen, mede wegens de informele vorm van medezeggenschap die  
193 Valkhof bekleed heeft, maar stelt dat het problematisch is om centraal op te dragen dat een  
194 docent aangesteld moet worden. Om deze reden zou hij liever inzetten op eerherstel.  
195 Alex stelt dat Valkhof zich altijd sterk heeft uitgesproken tegen machtsstructuren, bestuurders  
196 en ongewenste ontwikkelingen aan de universiteit. Ze stelt dat het causale verband wellicht niet  
197 bewezen kan worden, maar er genoeg indicatie is dat het activisme is meegenomen in het  
198 besluit tot ontslag. Mark heeft hier sterke twijfels over, omdat er ook andere aspecten over het  
199 functioneren en lesgeven van Valkhof zijn meegenomen. Mark roept op om de formele  
200 correspondentie door te nemen, omdat deze aspecten hebben meegewogen in het ontslag.  
201 Annabel geeft aan graag de extra informatie af te wachten, maar het belangrijk te vinden dat  
202 studenten zich uitspreken voor de academische vrijheid van docenten. Lianne en Sacha sluiten  
203 zich hier bij aan.

### 13. OV: artikel 24-overleg

204 *De CSR brainstormt over het aankomende artikel 24-overleg.*  
205 De volgende punten zullen worden genoemd tijdens het overleg:  
206 - het combineren van de onderwijsvisie met de *quick wins* van D&D.  
207 - Diversiteit / aanstelling van de Diversity Officer  
208 - Functiebeperking  
209 - Rol van informele gesprekken en toezeggingen  
210 - Wet versterking bestuurskracht  
211 - Verhuizing naar REC van het College



- 212 - Allocatiemodel
- 213 - Flexstuderen

#### 14. Blended Learning

214 *De CSR besluit over de conceptbrief naar de stuurgroep Blended Learning.*

215 Tjapko doet twee tekstuele wijzigingen.

216 Annabel stelt voor transitiefase en betrekking van academische gemeenschap minder coulant te  
217 formuleren, en harder te stellen dat deze betrekking moet gebeuren wanneer mogelijk. Mark  
218 stelt in dat brief te veel wordt ingezet op het gebrek aan kennis binnen de medezeggenschap  
219 over Blended Learning, in plaats op de afwijkende visie over Blended Learning. Blended  
220 Learning mag niet tot verschooning leiden, en moet een aanvulling op het onderwijs zijn.  
221 Tjapko geeft aan dat het kennisgebrek over Blended Learning niet zozeer binnen de  
222 medezeggenschap, maar wel binnen de academische gemeenschap bestaat.

223

224 **Stemvoorstel:** De CSR besluit om in te stemmen met de brief 'Gedeelde visie CSR en stuurgroep  
225 Blended Learning' met herin opgenomen de wijzigingen van de PV op 21 december 2016.

226 Voor: 12

227 Tegen: 1

228 Blanco: 0

229 Onthouden: 0

230 *Het stemvoorstel is aangenomen.*

231

232 *De CSR bespreekt of hij deze brief ook als ongevraagd advies wil indienen.* Mark stelt dat deze  
233 brief omgeschreven zou kunnen worden naar een advies. Tijmen zou de brief ook slechts  
234 versterkt willen indienen als advies. Binnen O&O zal worden besproken of dit wenselijk is.

235 **(actiepunt)**

#### 15. GV nabespreking

236 *De CSR bespreekt de GV van 16 december jl.*

237 Davey vond de GV lang en lastig, en hoopt dat er goed is gekozen met het afstemmen van het  
238 voorgenomen besluit bestuurlijke ontvlechting UvA-HvA. Tijmen stelt dat een *tegen*-stem op  
239 basis van gebrek aan informatie onterecht is, omdat raadsleden dan niet hebben geprobeerd zo  
240 veel mogelijk informatie in te winnen, en hij voelt zich verantwoordelijk dat hij de informatie  
241 blijkbaar niet genoeg kon doorspelen. Ali uit gevoelens over de stemverdeling van de  
242 afstemming van de ontvlechting en hoe hier in het vervolg mee omgegaan werd, Gerwin vraagt  
243 in hoeverre mensen die onthouding hebben gestemd hier nog achter staan.

244 Mark en Tijmen geven aan dat wegens de omvang van de agendapunten de GV moeizaam  
245 verliep en het niet wenselijk is dit in het vervolg op dezelfde wijze in te plannen.

#### 16. Brief FSR FdR

246 *De CSR bespreekt de brief van de FSR-FdR over de Facebookpost.*

247 Noa, Tijmen, Ali en Alex zijn ontevreden over de brief van de FSR FdR. Tjapko staat achter de  
248 brief en bevraagt in hoeverre (politieke) onderwerpen ook op persoonlijke titel op de  
249 Facebookpagina geplaatst moeten worden. Annabel benadrukt dat het protest in belang van alle  
250 studenten was en geen politieke voorkeur betreft. Mark en Davey zijn tegen de brief, ondanks  
251 het begrip voor de gemaakte punten. Mark en Alex staan positief tegenover een persoonlijke

252 bijdrage voor de gemaakte kosten. Lianne stelt dat het bericht niet verwijderd moet worden,  
253 omdat het geen politiek statement betreft. Sacha sluit zich hierbij aan. Gerwin meent dat de FSR  
254 FdR een valide punt maakt, en be vraagt waarom er centraal geld wordt gebruikt voor een  
255 politieke interpretatie. Wel vindt hij het belangrijk om het engagement en de diversiteit van  
256 raadsleden te laten zien, en hij stelt voor om hier voor de toekomst afspraken over te maken.  
257 Tjapko vindt het belangrijk dat er niet slechts één politieke visie naar buiten wordt gebracht.

258

259 **Stemvoorstel:** De CSR besluit de Facebookpost over Annabels protest bij het optreden van  
260 Thierry Baudet bij Room for Discussion te verwijderen.

261 Voor: 0

262 Tegen: 11

263 Blanco: 0

264 Onthouden: 0

265 *Het stemvoorstel is niet aangenomen.*

266

267 Mark zal samen met Lianne een bericht opstellen om vervolgens na het reces in gesprek te gaan  
268 met de FSR-FdR. **(actiepunt)**

## 17. W.v.t.t.k.

269 Van dit agendapunt wordt geen gebruik gemaakt.

## 18. Rondvraag

270 - Vanmiddag is een afsluitende borrel voor 2016.

271 - De OV-voorbereiding is 9 januari 12-14:00uur.

## 19. Sluiting

272 Lianne sluit de vergadering om 14:55 uur

## Besluiten

- 273 **161221-01** De CSR besluit dat selectie bij capaciteitsbeperkte masters onbehoorlijk is, tenzij  
274 de aanpassingen zoals besproken tijdens de PV 21 december 2016 hierin  
275 meegenomen worden.
- 276 **161221-02** De CSR besluit om de punten uit het vergaderstuk van de PV op 21 december 2016  
277 op te nemen in de visie over masterselectie voor de OV op 10 januari.
- 278 **161221-03** De CSR besluit om artikel 16 lid 2 uit het Huishoudelijk Reglement van de CSR te  
279 veranderen, zoals voorgesteld in het vergaderstuk van de PV op 21 december  
280 2016.
- 281 **161221-04** De CSR stemt in met vier zorgpunten en de onderliggende OV-toezeggingen op  
282 basis van de wijzigingen uit PV 21 december 2016.
- 283 **161221-05** De CSR besluit om in te stemmen met de visie op het Profileringsfonds, met hierin  
284 de wijzigingen n.a.v. de PV op 21 december 2016 meegenomen.
- 285 **161221-06** De CSR besluit om in te stemmen met de brief 'Gedeelde visie CSR en stuurgroep  
286 Blended Learning' met herin opgenomen de wijzigingen van de PV op 21  
287 december 2016.





## Actielijst

- 288 **161221-01** Lianne wint informatie in bij Jack Jan Wirken over de ontslagprocedure van dhr.  
289 Valkhof, de naleving van het beoordelingsvoorschrift, de argumentatie om artikel  
290 21 van de WOR toe te passen en eventuele implicaties hiervan.  
291 **161221-02** Mark en Lianne stellen een bericht aan de FSR-FdR over de facebookpost op en  
292 treden na het reces hierover in gesprek.  
293 **161221-03** O&O bespreekt het schrijven van een ongevraagd advies over Blended Learning.  
294 **161214-01** O&O agendeert een bespreking van de DLO Canvas.  
295 ~~**161214-02** Alex maakt een afspraak met de voorzitter College ter bespreking van de UvA-HvA~~  
296 ~~ontvlechting.~~  
297 **161207-02** De commissievoorzitters agenderen een bespreking van het verschil tussen  
298 informerende en beeldvormende vergaderstukken en denken na over een  
299 werkvoorstel.  
300 **161207-05** Tijmen en Manouk zoeken uit hoe de brede werkgroep, waarin o.a. de kosten die  
301 aan studenten doorgerekend mogen worden, zal worden opgezet.  
302 ~~**161116-05** Mark zoekt uit hoe het opslaan van bijzondere persoonsgegevens past binnen de~~  
303 ~~wet bescherming persoonsgegevens.~~  
304 **161116-08** Afgevaardigden bespreken de planning en uitvoering van onderhoud aan  
305 Blackboard aan hun faculteit.  
306 ~~**161102-02** O&O denkt na over een voorstel voor een ongevraagd advies over persoonlijke~~  
307 ~~aandacht op de UvA.~~  
308 **161102-04** Daan coördineert de solidaire betaling van de verkeersboete van het  
309 inwerkweekend.  
310 **161012-06** Raadsleden werken de informatie over hun dossier voor de website bij.

## Pro memorie

- 311 **140908-04** Het DB ziet streng toe op nazendingen voor en laatkomers op de PV.  
312 **140908-04** Op documenten voor externe communicatie wordt altijd een dubbelcheck op de  
313 spelling uitgevoerd. Commissievoorzitters zijn hier eindverantwoordelijk voor.  
314 **141208-04** Commissievoorzitters geven na hun commissievergadering door wat er in de  
315 media moet komen.  
316 **150420-01** Alle DB-leden sturen voor zondagavond 20:00 uur hun update.  
317 **150907-02** Lianne stuurt iedere maandag een mail met alle activiteiten van de aankomende  
318 week.  
319 **150928-01** Het DB houdt de inwerkmap en ideeën voor de inwerkweken bij.  
320 **150928-02** Tamara verstuurt direct na afloop van de PV de actiepunten naar de raad.  
321 **150928-08** De commissievoorzitters bedenken welke contacten voor hun commissie relevant  
322 zijn als de raad een persbericht of oproep wil versturen.  
323 **151019-03** Lianne stuurt nadat het verslag van de PV is rondgestuurd een overzicht van de  
324 onderwerpen waarvan de CSR graag input wil van de FSR'en naar de  
325 afgevaardigden.  
326 **160502-01** De planten worden goed verzorgd door Lianne en Anna.  
327 **161017-04** De commissievoorzitters zien toe op betere terugkoppeling uit werk-, stuur- en  
328 Klankbordgroepen naar de CV.  
329 **161017-05** De commissievoorzitters zien toe op een diverse verdeling van sprekers op de OV.  
330 **161031-01** Lianne organiseert met enige regelmaat leuke raadsuitjes.  
331 **161130-01** Raadsleden sturen voorafgaand aan de PV tijdsbesparingstips op, zodat de tip  
332 van de week aan het begin van de vergadering gedeeld kan worden.  
333 **160929-08** Tijmen koopt cadeaus (middels "just in time management") voor

constitutieborrels en legt deze op de raadkamer.