



Notulen van de Plenaire vergadering van de CSR op 7 december 2016

Aanwezig	Anna Caupain, Daan Doeleman (vanaf 12:08), Mark Džoljić (vanaf 12:40), Lianne Hooijmans, Davey Noijens (vanaf 12:23), Tjapko van Noort (vanaf 12:08), Sacha Palies, Alex Tess Rutten, Manouk Schippers, Noa Visser, Tijmen de Vos, Annabel Wildschut, Ali Yurtseven (vanaf 12:20)
Afwezig	Gerwin Wezelman
Gast	Lianne Schmidt (Studentassessor-CvB)
Notulist	Tamara van den Berg

Conceptagenda

1. Opening
2. Post
3. Vaststellen verslag en doornemen actielijst
4. Mededelingen
5. Update DB, commissies & afgevaardigden
6. Vaststellen agenda
7. GV/GOV/GV-evaluatie
8. Plan van Aanpak n.a.v. interne evaluatie
9. Profileringsfonds
10. Studiesucces
11. Studentenstatuut
12. Nieuwjaarsborrel
13. Trainingen
14. Begroting CSR
15. W.v.t.t.k.
16. Rondvraag
17. Sluiting

1. Opening

- 1 Alex opent de vergadering om 12:02 uur en heet iedereen welkom.

2. Post

- 2 De postlijst wordt doorgenomen.

3. Vaststellen verslag en actielijst

- 3 Het verslag van 30 november wordt ongewijzigd vastgesteld.
- 4 De actielijst en pro memorielijst worden doorgenomen.
- 5 **161130-01** en **160929-08** worden naar de pro memorielijst doorgeschoven.

4. Mededelingen

- 6 - Mark is later. Gerwin is ziek.
- 7 - Er is vanmiddag een borrel en aansluitend is er een debat met Jet Bussemaker.
- 8 - De vacature Studentassessor-CvB staat nog open tot 9 december. Alle raadsleden worden
- 9 opgeroepen om de vacature te delen met geschikte kandidaten.
- 10 - De GOR zal langskomen tijdens de PV op 14 december.
- 11 - Alex heeft een afspraak met BC over studieverenigingen.
- 12 - Vrijdag is er een afspraak over de instellingstoets (m.b.t. alle onderwijsdossiers aan de UvA).
- 13 - Annabel heeft 12 december een gesprek over diversiteit met het College.
- 14 - Anna heeft morgen gesprekken met FSR FdR en FSR AMC.

5. Update DB, commissies, afgevaardigden, studentassessor.

- 15 - Alex geeft een update over het gesprek over de UvA-HvA ontvlechting. Er wordt een lijst
- 16 opgesteld zodat alle vragen uit de brief van de GOR beantwoord worden. Er is gesproken over
- 17 instemming op het uitvoeringsplan wat niet verleend wordt, maar wellicht wordt er advies of
- 18 een geschreven visie gevraagd. Het College vindt dit te veel gericht op controle achteraf, in
- 19 plaats van het vooraf betrekken en gezamenlijk beleid opstellen. De termijn voor de evaluatie
- 20 van 5 jaar zal niet worden verkort om de rust aan de universiteit te behouden. Instemming op
- 21 studentzaken volgen op een later moment. Tenslotte definieert het College optimaliseren niet
- 22 als verder integreren, maar is het wel mogelijk om dit door te voeren. Lianne vraagt of
- 23 optimaliseren mogelijk ook losweken kan betekenen. Alex geeft aan dat dit niet werkelijk het
- 24 geval is, maar dat er de mogelijkheid bestaat om de diensten meer decentraal te organiseren.
- 25 Daan stelt dat de dienstverlening wel kan splitsen om op facultair niveau te werken (hetgeen
- 26 het hoofddoel van de optimalisatie betreft), maar niet organisatorisch gezien. Tijmen stelt dat
- 27 de dienstverlening lager ingezet kan worden, maar het organisatorisch vormgeven van de
- 28 diensten zelf niet. Tijmen geeft aan dat draagvlak belangrijk wordt gevonden door het College,
- 29 terwijl er onder de diensten (en voornamelijk de GOR) weinig draagvlak lijkt te zijn voor
- 30 verdere integratie. Daan geeft aan dat er een enquête zal worden georganiseerd over de
- 31 draagvlak van de diensten.
- 32 - Lianne geeft aan dat de CSR afgelopen jaar heeft geprobeerd om een memo op te stellen over
- 33 decaanaanstellingen. Lianne stelt dat het belangrijk is dat er een draagvlakgesprek en openbare
- 34 organisatie wordt gehouden voor decaanbenoeming aan de FNWI.

6. Vaststellen agenda

- 35 De agenda wordt gewijzigd vastgesteld.
- 36 'Handgebaren' en 'Debat met Jet Bussemaker' worden aan de agenda toegevoegd.

7. GV/GOV/GV-evaluatie

- 37 *De CSR bespreekt het verloop van de GV/GOV/GV op 2 december.*
- 38 Tjapko geeft aan enerzijds tegen de *package deal* van bestuurlijke splitsing en optimalisatie van
- 39 de diensten te zijn, maar vindt het belangrijk om ook vertrouwen te hebben in het College.
- 40 Daarnaast meent hij dat de vergaderingen achteraf gezien efficiënter ingestoken hadden
- 41 kunnen worden. Noa stelt dat ze op basis van de GOV de redenatie van het College helder heeft
- 42 gekregen, maar dat er verder nog verschillende onduidelijkheden over het voorgenomen besluit
- 43 zijn. Lianne Schmidt geeft aan dat de vergaderingen lang duurden en dat er veel dezelfde vragen
- 44 werden gesteld waarbij langs elkaar werd gesproken en de inhoud niet werd beantwoord. Ze

45 heeft geprobeerd de zorgpunten van de GV bij het College over te brengen en het besef van deze
46 zorgen lijkt gegroeid. Davey is ontevreden over de wijze waarop het College de vragen
47 beantwoordde. Lianne geeft aan het verloop en de inhoud moeilijk te vinden. Anna meent dat de
48 GV goed verlopen is, maar is niet tevreden over de Muziekzaal als ruimte. Manouk stelt dat
49 wanneer er lang wordt gesproken zonder een besluit te nemen, dit onbevredigend is. Tijmen
50 vindt het voorliggende besluit problematisch, maar het splitsen van de diensten is erg
51 tijdsintensief. Daan meent dat het College veelal ontwijkende antwoorden gaf. Wel is hij
52 tevreden met hetgeen besloten is in de brief op te nemen. Alex stelt dat ondanks de frustraties
53 over het uitblijven van antwoorden of de gegeven antwoorden er behaald is wat mogelijk is.
54 Annabel uit kritiek op het overleg tussen de COR en het College, en meent dat de GV ondanks de
55 kritieken een weloverwogen besluit heeft genomen.
56 Alex geeft aan dat volgende week de GOR langskomt bij de PV waar de belangen van de GOR in
57 het besluit voor het instemmingsverzoek kunnen worden besproken.

8. Plan van Aanpak n.a.v. interne evaluatie

58 - Aandacht voor emotionele gezondheid. Anna stelt dat dit kan door te ontspannen en leuke
59 dingen te organiseren. Tijmen vraagt of als raad of individueel. Annabel stelt voor wekelijks iets
60 samen organiseren, ook goed voor de samenwerking. Daan vraagt of DB bijgewerkte overzicht
61 dossierhouders rondgestuurd. **(actiepunt)**
62 - Structuur vergaderingen. Alex stelt dat het belangrijk is dat raadsleden op tijd zijn. Anna stelt
63 voor om laatkomers te laten trakteren. Sacha geeft aan dat raadsleden beter moeten luisteren
64 naar de voorzitter, en Tijmen stelt dat dit moet gebeuren bij andere mensen in het algemeen.
65 - BOB-cyclus: Er wordt uitgelegd hoe er met informierend/beeldvormend in de eerste
66 vergaderronde kan worden omgegaan. Tjapko stelt dat het eerste gedeelte informierend vaak al
67 middels updates gebeurt. Er zal binnen de commissies worden nagedacht over de wijze van
68 omgang met informerende / beeldvormende vergaderstukken. **(Actiepunt)** Tijmen vraagt of er
69 een systeem met meer vertrouwen in de commissies moet worden georganiseerd of dat alles
70 naar de PV moet komen. Mark stelt voor om te overwegen om ook een commissie mandaat te
71 kunnen geven een dossier uit te voeren.
72 - Werkdruk: Mark begint een e-mailthread met tijdsbesparingstips. **(actiepunt)** Alex zoekt
73 wekelijks een tip uit en brengt die naar de PV.
74 - Pauze houden/ rust nemen. Tijmen stelt voor dit de Doen via de applicatie die Daan heeft
75 aangeraden. Anna stelt voor een vast moment voor pauze in te plannen. Mark stelt voor om
76 regelmatig in de stilleruimte te zitten, waarop Annabel aanvult dat er dan eerst routebordjes
77 moeten worden opgehangen. Anna stelt voor een sportieve activiteit of wandeling te
78 organiseren.
79 - DB: Mark stelt voor om een spreekuur te organiseren. Lianne zal dit inplannen. **(actiepunt)**
80 - Evaluatie: Mark stelt voor om over een aantal maanden te bekijken hoe de zaken er voor staan.
81 Dit gebeurt tijdens het evaluatieweekend.

9. Handgebaren

82 De verschillende handgebaren worden toegelicht en uitgeprobeerd. Anna stelt voor nog andere
83 gebaren toe te voegen, zoals het gebruik van vingers op tafel. Hier zal later over worden
84 nagedacht. Het gebruik van de handgebaren wordt na een aantal weken geëvalueerd.
85 De volgorde voor beurten is: (1) Technisch punt – (2) verheldering/*clarification* – (3) kort punt
86 – (4) vraag.

10. Profileringsfonds

87 *De CSR bespreekt zijn conceptversie op het Profileringsfonds.*

88 Volgende week zal er een besluit over de visie genomen worden.

89 Noa vraagt of vertraging door ziekte buiten het profileringsfonds zal worden geplaatst. Sacha geeft aan dat er geen wijzigingen doorgevoerd worden in dit gedeelte. Anna vraagt hoe kortere periodes van ziekte worden behandeld. Noa geeft aan dat dit op basis van het aantal EC wordt gedaan, en op basis hiervan wordt het bedrag bepaald.

93 Anna vraagt naar de betaling per uur en of het mogelijk is om de gift gelijk te stellen aan een uurloon. Tijmen vraagt of dit het risico meebrengt bij de belasting. Tijmen geeft aan dat er waarschijnlijk ook niet genoeg geld is om iedereen te betalen voor een loon / minimumloon.

96 Lianne geeft aan dat er moet worden nagedacht over welk type verenigingen compensatie kunnen krijgen, en niet alleen wat de compensatie precies betreft.

98 Mark vraagt of er wordt ingezet op collegegeldvrij besturen en op een beter profileringsfonds voor OC's. Sacha geeft aan dat er met OC's wordt gesproken over het nieuwe profileringsfonds.

100 Anna ziet graag een verdeelsleutel opgenomen in het voorstel.

101

102 Compensatie voor extra-curriculaire activiteiten; Lianne geeft aan dat er implicaties in deze bewoording vastliggen.

103

104 Vergoeding compensatie voor vertraging; Lianne vraagt of dit mogelijke/ verwachte/ daadwerkelijke vertraging betreft. Mark stelt dat de vertraging verschilt per organisatie/gremia.

105

106 Onafhankelijkheid van de organisatie; Sacha legt uit dat dit wezenlijke onafhankelijkheid betreft, als medezeggenschap/stichting i.p.v. als onderdeel van het bestuur. Tijmen stelt dat onafhankelijkheid dan ook van toepassing is op de studentenvereniging.

107

108 Passend betalen; Anna stelt voor om op basis van Nibud-kosten/uitgaven te kijken wat een student gemiddeld redelijkerwijs kwijt is per maand. Annabel stelt voor dit als vergoeding te typeren.

109

110 Categorisering en collectieve eis / Ledenaantal; gezelligheid/sport/etc. Er worden eisen per categorie gesteld. Anna vraagt hoe kleine partijen hier ook in beschermd worden, en Sacha geeft aan dat er een suggestie is om bijv. naar activiteiten te kijken i.p.v. slechts ledenaantal.

111

112 Ziekte; Anna geeft aan dat de compensatie soms te makkelijk en soms te moeilijk wordt verstrekt. Noa geeft aan dat er een duidelijk maar lang traject is om deze compensatie te krijgen (via studieadviseur, motivatie, huisarts, studentdecaan). Alex geeft aan dat de burn-out en andere psychologische klachten ook erkend zouden moeten worden.

113

114 Wettelijk collegegeld; Tijmen geeft aan dat hier soms uitzonderingen op worden gemaakt bij internationale studenten die nominaal afgestudeerd zijn, maar niet in het geval van ziekte.

115

11. Debat met Jet Bussemaker

122 Er wordt besproken of Alex mee zal doen aan het debat met o.a. Jet Bussemaker. Op basis van de CSR visie en wijze van communicatie tot op heden wordt hier van afgezien.

123

12. Studiesucces

124 Annabel vraagt naar de inhoud van de aanbevelingen. Lianne geeft aan dat deze in 2008 zijn opgesteld en dat nu uit het evaluatierapport zal blijken dat er destijds veel onduidelijk was geformuleerd. Een aantal maatregelen zijn wel doorgevoerd, maar slechts op basis van een éénrichtingsinterpretatie. Lianne ligt toe dat de aanbevelingen door opleidingen een bepaalde invulling hebben gekregen.

125

126

127

128



129 Daan vraagt of deze studiesuccesmaatregelen niet vooral zijn gericht op rendement, Lianne stelt
130 dat dit niet het geval is, omdat studiesucces ook gericht is op plezier, tevredenheid en de
131 einddoelen van opleiding. Zo is het daadwerkelijk gericht op de ervaring van studenten en niet
132 alleen op rendement en cijfers.

13. Studentenstatuut

133 **Stemvoorstel:** De CSR besluit in te stemmen met het gewijzigde studentenstatuut zoals
134 voorgelegd op 23 november.

135 Voor: 13

136 Tegen: 0

137 Blanco: 0

138 Onthouding: 0

139 *Het stemvoorstel is aangenomen.*

140

141 Manouk geeft aan dat er een werkgroep zou komen over welke kosten er aan de studenten
142 doorberekend mogen worden. Tijmen heeft dit tijdens het IO aangekaart en Brigitte
143 Widdershoven heeft aangegeven dat deze werkgroep ingesteld zal worden. Manouk wil
144 nadenken of de CSR dit nog steeds belangrijk vindt en wie hier dan in plaatsneemt. Er zou ook
145 kunnen overwogen worden dit facultair in te steken. Annabel vindt het goed om FSR'en te
146 vragen. Noa geeft aan dat dit belangrijk is wegens kosten aan bijvoorbeeld de FNWI en FdR.
147 Anna wil dit koppelen aan het profileringsfonds, want wanneer je weet welke kosten de UvA
148 kan vragen aan studenten, dan kunnen deze kosten in het Profileringsfonds doorgerekend
149 worden.

14. Nieuwjaarsborrel

150 *De CSR bespreekt of/hoe hij een nieuwjaarsborrel wil organiseren.*

151 *Algemeen:* Annabel stelt voor dit aan V&C over te laten. Anna stelt voor om iedereen zelf iets te
152 laten meebrengen om kosten te besparen. Annabel stelt wanneer FSR'en/OC's/ASVA aanwezig
153 zijn dit te duur wordt.

154 *Aanwezigheid:* De raad geeft aan het uitnodigen van OC's over het algemeen goed te vinden.

155 *Pub quiz:* Raadsleden zijn positief.

156 *Cadeaus:* Annabel stelt dat dit mogelijk duur wordt als ook alle OC's worden uitgenodigd, en
157 Daan geeft aan dat er de mogelijkheid is om goedkope cadeaus te geven.

158 *Locatie:* CREA 3.12 . De raad staat hier redelijk positief tegenover, afhankelijk van het aantal
159 genodigden. Tjapko wil graag gezamenlijk uit eten.

160 *Avondeten:* Raadsleden zijn hier niet erg enthousiast over. Annabel geeft aan dat je met eten
161 meer mensen kan aantrekken en dat ze langer blijven hangen.

162 *Datum:* V&C besluit.

15. Trainingen

163 *De CSR bespreekt welke trainingen hij wil afnemen.*

164 Annabel geeft aan dat ze de tijdbesparingscursus als positief heeft ervaren .

165 Anna is niet voor het organiseren van een OV-training. Tamara stelt dat er nog budget is en dat
166 deze evaluatie kan helpen om de overlegvergaderingen beter te laten verlopen, hetgeen wellicht
167 wenselijk is gebleken tijdens de afgelopen nabesprekingen. Daan geeft aan dat hij erg
168 enthousiast was over de training tijdens het Maagdenhuisweekend.

169 Anna zou graag meer trainingen voor persoonlijk gewin van alle raadsleden georganiseerd zien.
170 Daarnaast stelt ze voor om een training/evaluatie voor de PV te organiseren.
171 Alex en Tamara gaan in gesprek met Jasper Groen om tevens de trainingen van eerder dit
172 raadsjaar te evalueren.

173

174 **Stemvoorstel:** De CSR besluit om een training time management af te nemen van Jim
175 Kraaykamp.

176 Voor: 9

177 Tegen: 0

178 Onthouding: 4

179 Blanco: 0 .

180 *Het stemvoorstel is aangenomen.*

181

182 **Stemvoorstel:** De CSR besluit om een OV-evaluatietraining af te nemen van Jasper Groen
183 (TAQT).

184 Voor: 8

185 Tegen: 0

186 Onthouding: 5

187 Blanco: 0

188 *Het stemvoorstel is aangenomen.*

16. Begroting CSR

189 *Davey ligt de algemene begroting toe en de verschillende posten worden doorgenomen. Het PR*
190 *budget wordt doorgenomen, waarbij Anna toelichting geeft op de verschillende posten.*

191

192 - *Pr-budget / Representatiekosten.* Alex vraagt wanneer iets als representatie kan worden
193 gerekend. Hier moet een voorstel voor komen.

194 - *Extra evenementen / debatten.* Daan vraagt of dit opgenomen kan worden.

195 - *Communicatie.* Daan stelt voor om hierbij ook vertaling en vormgeving op te nemen,
196 bijvoorbeeld om de website te laten vertalen. Anna ziet hier graag ook algemene communicatie
197 onder opgenomen.

198 - *Intreeweek;* Tijmen vraagt of deze kost begroot moet worden. Alex geeft aan dit niet nuttig te
199 vinden als CSR en een mogelijkheid te zien om op een andere manier promotie te voeren. Alex
200 stelt voor lagere kosten te begroten onder een andere benaming. Daan wil voor de komende
201 raad wel een stand begroten.

202 - *eten;* Tjapko zou graag nadenken over een budget om gezamenlijk van te eten.

203 - *Teambuilding;* Anna stelt dat hier veel dingen onder kunnen vallen, zoals eten en uitjes.
204 Tijmen stelt voor om goede regels op te stellen wat hier onder valt. Annabel wil deze kosten niet
205 begroten. Anna vindt het belangrijk dat hier wel een potje voor bestaat, omdat teambuilding
206 een belangrijk onderdeel van het raadswerk en functioneren van de raad is. Daan ziet hierbij
207 graag een extra verantwoording waarom dit op CSR-kosten moet. Anna zal hiervoor een
208 voorstel doen, en Alex helpt hier bij.

209 - *Facebook;* Mark stelt dat Facebook ook kosteloos kan worden gebruikt. Lianne stelt dat
210 middels gepromote berichten op Facebook de gemiddelde student beter bereikt kan worden.
211 Anna stelt voor om ook andere online promotie te gebruiken.

212

213 De visie van V&C zal morgen worden opgesteld en op basis hiervan zal volgende week de
214 begroting bekeken kunnen worden. Hierbij zal ook nog worden gekeken naar
215 medezegenschapsfevenementen, de kerstkaart en de constitutieborrel.

17. W.v.t.t.k.

216 Van dit agendapunt wordt geen gebruik gemaakt.

18. Rondvraag

- 217 - Annabel vertelt dat de referendumcommissie heeft aangegeven dat de stemperiode verlengd
- 218 zou kunnen worden voor AMC en Holding.
- 219 - Annabel heeft de profielschets voor de Diversity Officer ontvangen. Deze zal worden
- 220 rondgestuurd voor opmerkingen.
- 221 - Tjapko vertelt dat de FSR FdR een brief schrijft aan de decaan over de referendumbrief.
- 222 Daarnaast wordt er een vragenlijst naar Jan Dijk opgestuurd.
- 223 - Tjapko heeft een opzet voor BL visie opgesteld en zal deze bespreken.
- 224 - Anna vraagt naar het gebruik van mailadressen / regelgeving over stemming bij het
- 225 referendum. Hierover zal ze in gesprek met Annabel gaan.
- 226 - Mark heeft morgen afspraak over de bescherming van persoonsgegevens.
- 227 - Anna stelt binnenkort studieverenigingenoverleg.
- 228 - Manouk heeft bijgehouden hoe vaak iedereen tijdens de PV heeft gesproken en of dit alleen
- 229 was wanneer iemand de beurt had gekregen.
- 230 - Tijmen vertelt over de bijeenkomst profileringsfonds en roept raadsleden op om naar de
- 231 borrel en debatten over neoliberalisme (9 en 12 december) te komen.
- 232 - Alex roept op komen naar debat met minister Bussemaker te komen. Daarnaast is er 16
- 233 december de volgende GV en is er diezelfde middag een ISO vergadering waar Mark en Alex niet
- 234 aanwezig kunnen zijn.

19. Sluiting

235 Alex sluit de vergadering om 15:12 uur.

Besluiten

- 236 **161207-01** De CSR besluit in te stemmen met het gewijzigde studentenstatuut zoals
- 237 voorgelegd op 23 november.
- 238 **161207-02** De CSR besluit om een training time management af te nemen van Jim Kraaykamp.
- 239 **161207-03** De CSR besluit om een OV-evaluatietraining af te nemen van Jasper Groen.

Actielijst

- 240 **161207-01** Het DB werkt het overzicht van dossierhouders bij en stuurt het nieuwe document
- 241 aan de raad.
- 242 **161207-02** De commissievoorzitters agenderen een bespreking van het verschil tussen
- 243 informerende en beeldvormende vergaderstukken en denken na over een
- 244 werkvoorstel.
- 245 **161207-03** Mark begint een mailwisseling voor het inzamelen van de tijdbesparingstips.
- 246 **161207-04** Lianne plant een regulier DB-spreekuur in.
- 247 **161207-05** Tijmen en Manouk zoeken uit hoe de brede werkgroep, waarin o.a. de kosten die
- 248 aan studenten doorgerekend mogen worden, zal worden opgezet.

- 249 **161207-06** Annabel stuurt de profielschets voor de Diversity Officer aan de raad, zodat
250 opmerkingen kunnen worden meegenomen in de bespreking.
- 251 **161207-07** Raadsleden lezen de visie op Blended Learning die door Tjapko is rondgestuurd
252 en leveren wanneer nodig redactioneel commentaar.
- 253 **161130-02** O&O denkt na over een meer gedetailleerde CSR-visie op Blended Learning.
- 254 ~~**161130-03** Mark schrijft een brief voor de adviesaanvraag Studiekeuzeadvies met hierin~~
255 ~~opgenomen de clausules zoals besproken tijdens de PV op 30 november en~~
256 ~~legt deze ter redactioneel commentaar voor aan de raad.~~
- 257 ~~**161123-02** Ali stuurt de adviesaanvraag Internationalisering (2012) en de reactie van de CSR~~
258 ~~aan het College van Bestuur en Anouk Tso, en neemt hierover contact op met de~~
259 ~~Raad van Advies.~~
- 260 **161116-05** Mark zoekt uit hoe het opslaan van bijzondere persoonsgegevens past binnen de
261 wet bescherming persoonsgegevens.
- 262 **161116-08** Afgevaardigden bespreken de planning en uitvoering van onderhoud aan
263 Blackboard aan hun faculteit.
- 264 **161102-02** O&O denkt na over een voorstel voor een ongevraagd advies over persoonlijke
265 aandacht op de UvA.
- 266 **161102-04** Daan coördineert de solidaire betaling van de verkeersboete van het
267 inwerkweekend.
- 268 **161012-06** Raadsleden werken de informatie over hun dossier voor de website bij.

Pro memorie

- 269 **140908-04** Het DB ziet streng toe op nazendingen voor en laatkomers op de PV.
- 270 **140908-04** Op documenten voor externe communicatie wordt altijd een dubbelcheck op de
271 spelling uitgevoerd. Commissievoorzitters zijn hier eindverantwoordelijk voor.
- 272 **141208-04** Commissievoorzitters geven na hun commissievergadering door wat er in de
273 media moet komen.
- 274 **150420-01** Alle DB-leden sturen voor zondagavond 20:00 uur hun update.
- 275 **150907-02** Lianne stuurt iedere maandag een mail met alle activiteiten van de aankomende
276 week.
- 277 **150928-01** Het DB houdt de inwerkmap en ideeën voor de inwerkweken bij.
- 278 **150928-02** Tamara verstuurt direct na afloop van de PV de actiepunten naar de raad.
- 279 **150928-08** De commissievoorzitters bedenken welke contacten voor hun commissie relevant
280 zijn als de raad een persbericht of oproep wil versturen.
- 281 **151019-03** Lianne stuurt nadat het verslag van de PV is rondgestuurd een overzicht van de
282 onderwerpen waarvan de CSR graag input wil van de FSR'en naar de
283 afgevaardigden.
- 284 **160502-01** De planten worden goed verzorgd door Lianne en Anna.
- 285 **161017-04** De commissievoorzitters zien toe op betere terugkoppeling uit werk-, stuur- en
286 Klankbordgroepen naar de CV.
- 287 **161017-05** De commissievoorzitters zien toe op een diverse verdeling van sprekers op de OV.
- 288 **161031-01** Lianne organiseert met enige regelmaat leuke raadsuitjes.
- 289 **161130-01** Raadsleden sturen voorafgaand aan de PV tijdsbesparingstips op, zodat de tip
290 van de week aan het begin van de vergadering gedeeld kan worden.
- 291 **160929-08** Tijmen koopt cadeaus (middels "just in time management") voor
292 constitutieborrels en legt deze op de raadkamer.
- 293