



Verslag van de 156^e overlegvergadering tussen de Centrale Studentenraad en het College van Bestuur, gehouden op 22 november 2016

Van de zijde van de CSR 2016-2017: Alex Tess Rutten, Ali Yurtseven, Anna Caupain, Annabel Wildschut, Daan Doeleman, Lianne Hooijmans, Manouk Schippers, Noa Visser, Sacha Palies, Tijmen de Vos, Tjapko van Noort, Davey Noijens, Mark Dzoljic.
Afwezig: Gerwin Wezelman

Van de zijde van het College van Bestuur: Karen Maex (rector magnificus), Geert ten Dam (voorzitter), Brigitte Widdershoven (Academische Zaken, contactpersoon medezeggenschap), Lianne Schmidt (studentassessor CvB).

Gasten: Kees Lammers, Anouk Tso

Voorzitter van de overlegvergadering: Dennis van Velzen

Notulist: Tamara van den Berg

Publieke tribune: 9 personen

Conceptagenda

1. Opening en vaststellen agenda
2. Vaststellen verslag van de Overlegvergadering 11 oktober 2016 en doornemen actiepunten
3. Mededelingen
4. UvA-HvA ontvlechting
5. Commissie D&D
6. Internationalisering
7. Diversiteit
8. Blended Learning
9. Huisvesting
10. W.v.t.t.k.
11. Rondvraag en sluiting

Opening (15:31uur)

De technisch voorzitter heet de aanwezigen welkom en opent de vergadering.

1. Opening en vaststellen agenda

- 5 De agenda wordt gewijzigd vastgesteld. De agendapunten 'commissie D&D' en 'Internationalisering' worden naar achteren geschoven.

2. Vaststellen verslag van de Overlegvergadering van 11 oktober 2016 en doornemen actiepunten

Het verslag van 11 oktober 2016 wordt nog niet vastgesteld, omdat er mogelijk nog wijzigingen aangedragen worden.

10 De actielijst wordt doorgenomen.

161011-08 De gegevens van de NSE-enquête zullen doorgestuurd worden.

161011-11 wordt *herschreven*; Het College heeft met bestuurders van studentenverenigingen met de vraag hun leden aan te schrijven, en de rectoren zouden deze brief mede ondertekenen. Er is een verslag van deze bijeenkomst gemaakt, die samen met de brief aan de CSR verstuurd zal worden.

15

De pro memorielijst wordt doorgenomen.

100907-02 De antwoordbrief op het ongevraagd advies van de CSR over studieplekken zal deze week aan de CSR worden verstuurd.

3. Mededelingen

20 *Mededelingen van de zijde van het College:*

- Er is een voorstel aan de UvA gedaan om mee te werken aan een onderzoek van de Algemene Rekenkamer naar de Voorinvesteringen, maar dit onderzoek zal niet doorgezet worden. Dit zal tijdens de rondvraag verder toegelicht worden.

25

- Naar aanleiding van de interventie van het onderhoud aan Blackboard heeft de rector voorgesteld om de draaiboeken aan te passen, zodat onderhoud in de toekomst gunstiger ingepland zal worden en problemen worden voorkomen.

- Er is iets fout gelopen met het organiseren van een tentamenzaal voor de FEB-studenten. De rector heeft hierover nog geen contact kunnen hebben met de directeur FS. Raadslid Rutten verzoekt dat er gezocht wordt naar een goed alternatief voor dit gemiste tentamen.

30

Er zijn geen mededelingen van de zijde van de CSR.

4. UvA-HvA samenwerking

De CSR en het College bespreken de ontvlechting van de diensten n.a.v. het voorgenomen besluit van het College. Bij dit agendapunt is dhr. Lammers aanwezig.

35

Raadslid Rutten stelt dat op de GV van 2 december uitgebreid over dit onderwerp gesproken zal worden. De CSR maakt zich zorgen, mede wegens omvang van dit besluit. Er zijn nog een aantal onduidelijkheden en er is gebrek aan informatie, waardoor momenteel geen weloverwogen besluit genomen kan worden. Hoewel er op basis van een eerder gesprek met dhr. Lammers meer duidelijkheid is geschept over het uitvoeringsplan, ervaart de CSR nog problemen met het afwegen van de verschillende scenario's. Daarnaast wil de

40 CSR duidelijke afspraken maken over het betrekken van de medezeggenschap bij het uitvoeringsplan, waarvan dhr. Lammers heeft aangegeven dat er momenteel een conceptopdracht wordt opgesteld en er in december het conceptplan van aanpak verwacht wordt.

45

Dhr. Lammers vertelt dat dhr. Amman aanwezig was bij de afgelopen overlegvergadering met de GOR. Hier is besproken wat de gronden van het voorgenomen besluit door het College zijn; er is bewust gekozen om voor stabiliteit aan de instellingen de huidige situatie zoveel mogelijk te waarborgen. Er zal voornamelijk worden gericht op

professionalisering van de diensten voor studenten en medewerkers. Het College heeft daarnaast besloten zich niet te laten leiden door berekeningen, omdat door een focus op
50 cijfers de primaire processen waar studenten en medewerkers dagelijks mee van doen hebben op naar de achtergrond worden verplaatst. Dhr. Lammers geeft aan dat een groot deel van het personeel binnen de diensten werkzaam is en dat het signaal van de medewerkers voor splitsing van de diensten niet eenduidig is.

Raadslid Rutten vult hierop aan dat de CSR inziet dat de wens tot splitsing van de
55 diensten niet eenduidig is, maar dat er desondanks geen goede onderbouwing voor de verschillende scenario's wordt geboden. De CSR wil de verschillende geluiden uit de universiteit graag aanhoren en de studentenbelangen bij het vormgeven van het primaire proces bewaken. Er wordt daarom gezocht naar een wijze waarop de verschillende argumenten degelijk tegen elkaar afgewogen kunnen worden en er tot een gedegen besluit
60 kan worden gekomen.

De voorzitter van het College geeft aan dat er uit de evaluatierapporten drie scenario's zijn voortgekomen. De gezamenlijke dienstverlening heeft kwaliteitsverbetering en geldelijke besparing opgeleverd, alhoewel hier middels optimalisatie nog een kwaliteitsslag te maken is wat betreft de gebruikerstevredenheid. De huidige klachten over de diensten
65 hebben enerzijds betrekking op het gebrek aan transparantie over de kosten en hetgeen geleverd wordt en anderzijds op het feit dat de diensten beter zouden kunnen aansluiten bij het primaire proces, waardoor er een betere balans tussen het standaardaanbod en maatwerk moet worden geboden. Er wordt daarom gekozen om deze diensten in eerste instantie te optimaliseren om zo de kwaliteit te waarborgen. Raadslid Rutten geeft aan dat er ook redenen zijn om wel tot splitsing van deze diensten over te gaan. De voorzitter van het College geeft aan dat deze splitsing niet alleen betrekking heeft op het personeel, maar ook op de systemen die momenteel gezamenlijk worden gebruikt. Hierover zou de CSR graag meer informatie ontvangen, zodat een weloverwogen besluit kan worden genomen. Dhr. Lammers vraagt welke informatie er exact geboden kan worden, aangezien niet alle
75 kosten doorberekend kunnen worden en de zorgen en onzekerheden die er momenteel spelen lastig te kwantificeren zijn. Raadslid Rutten geeft aan dat de wijze van samenwerking die momenteel goed verloopt behouden moet blijven, maar dat de CSR graag ziet welke keuzes er gemaakt worden in het uitvoeringsplan voor de optimalisatie. Graag zou de CSR bespreken hoe deze optimalisatie uitgevoerd zal worden en op welke
80 wijze de medezeggenschap hierin betrokken wordt.

De voorzitter van het College geeft aan dat om deze redenen van optimalisatie Student Services uit het voorgenomen besluit is gehaald. Daarnaast geldt voor diensten als ICTS, Facility Services en het Administratief Centrum dat de gezamenlijke dienst niet betekent dat er ook een gezamenlijke aansturing achter zit, zodat er ruimte is om maatwerk te
85 bieden voor de beide instellingen. Raadslid De Vos geeft aan graag verder uitgewerkt te zien wat voor effecten splitsing precies zou hebben op de systemen die gebruikt worden. De voorzitter van het College geeft aan dat er bij splitsing aparte dienstendirecteuren aangesteld zullen worden en dat de medewerkers binnen één instelling worden aangesteld. De rector stelt dat er moet worden gekozen of er de komende jaren wordt geïnvesteerd in

90 splitsing of in optimalisatie van de diensten naar de primaire processen toe. Door de medezeggenschap te betrekken bij het uitvoeringsplan zal helder besproken kunnen worden waar de focus de komende jaren komt te liggen.

Raadslid Doeleman geeft aan graag onderbouwd te zien of er daadwerkelijk ontslagen zullen vallen wanneer er wordt overgegaan tot splitsing van de diensten. De voorzitter van het College geeft aan dat splitsing zal leiden tot vijf reorganisaties op basis waarvan moet worden gekeken wat voor gevolgen dit heeft op het aangestelde personeel. Wegens de langdurige samenwerking tussen de diensten is het momenteel niet mogelijk om uit te rekenen wat voor gevolgen dit zal hebben. Raadslid Doeleman vraagt waarom er desondanks is aangegeven dat splitsing ontslagen tot gevolg zal hebben.

100 De CSR en het College zullen in gesprek gaan over de mogelijke gevolgen van splitsing van de diensten. Daarnaast mag de CSR de conceptopdracht plan van aanpak inzien. **(actiepunt)** Dhr. Lammers stelt voor om een overleg met de dienstendirecteuren en een delegatie van de CSR in te plannen. **(actiepunt)**

5. Diversiteit

105 *De CSR en het College bespreken de aanbevelingen van de CSR over de implementatie van Diversiteitsbeleid.*

Raadslid Wildschut geeft aan dat er eerder is gesproken over het instellen van een *Diversity Unit* en een fonds. De CSR hecht er ook belang aan dat er een Ombudspersoon wordt aangesteld, zodat de UvA als instelling laat zien het belangrijk te vinden dat studenten en/of medewerkers discriminatie kunnen aangeven. Tenslotte ziet de CSR graag dat de beleidsmaatregelen die tot op heden besproken zijn in het algemene diversiteitsbeleid worden opgenomen.

115 De CSR wil graag nadruk leggen op het aanbieden van trainingen aan sollicitatiecommissies om te voorkomen dat er herhaaldelijk gekloond wordt bij nieuwe aanstellingen. De voorzitter van het College geeft aan dat het College dit erg belangrijk vindt en dat er in het afgelopen CBO is afgesproken dat de decanen hiermee zullen aanvangen.

120 Daarnaast ziet de CSR graag dat er facultatieve curricula scans worden aangeboden, zodat de universiteit de mogelijkheid biedt om het onderwijs meer divers te maken zonder dit bij het personeel af te dwingen. De CSR is van mening dat een meer divers onderwijs binnen de opleidingen helpt om de UvA als instelling meer divers te maken. De rector vraagt of de verantwoordelijkheid hiervoor bij de OC belegd kan worden, waarop raadslid Wildschut aangeeft dat OC's niet noodzakelijkerwijs beschikken over de benodigde kennis en dat het daarom verstandig is deze curricula scans bij *de Diversity Unit* onder te brengen.

125 Vervolgens zou de CSR graag zien dat diversiteit niet alleen in onderwijs en onderzoek, maar ook in de wijze van communicatie verbeterd wordt. Hiervoor wil de CSR graag dat er algemene cursussen aangeboden worden om deze bewustwording te vergroten. Tenslotte wil de CSR graag aan de *Diversity Unit* de opdracht meegeven om een

130 *Diversity Code of Conduct* op te stellen om het bewustzijn van diversiteit te vergroten en vast te stellen hoe er met elkaar wordt omgegaan binnen de instelling.

De voorzitter geeft aan dat de profielschets met uitgebreidere uitleg van de *Diversity Officer* waarschijnlijk deze week door het College wordt vastgesteld en ter advies zal worden voorgelegd aan de CSR. Op basis van het rapport dat meegegeven wordt en de
135 gesprekken die worden gevoerd, moet er ruimte bestaan voor deze *Diversity Officer* om een plan op te stellen, zonder dat vooraf de werkwijze geheel ingevuld wordt. Raadslid Wildschut zou graag een bepaald kader bieden om zo op basis van het rapport te handelen, zoals de genoemde aanbevelingen van de CSR ook opgesteld zijn. De voorzitter geeft aan dat deze kaders inderdaad overeengekomen zijn, en dat er onderzoek zal worden gedaan
140 naar onder andere het institutioneel onderzoek en de (on)gewenste effecten van beleid. Betreffende het aanstellen van een Ombudspersoon wil de voorzitter van het College graag eerst de *Diversity Officer* horen. Diversiteit is als aparte portefeuille belegd bij de voorzitter en wegens het belang van diversiteit zal eerst worden gepoogd dit te laten landen in de bestaande organisatie, zonder het instellen van extra functies. Er is reeds een
145 vertrouwenspersoon aangesteld op centraal niveau en slechts wanneer dit niet afdoende blijkt zal hierover het gesprek aangegaan worden. Raadslid Wildschut geeft aan dat een Ombudspersoon in tegenstelling tot een vertrouwenspersoon ook de algemene trends binnen de organisatie kan aangeven. De voorzitter geeft aan dat de *Diversity Officer* een hooglerarenaanstelling zal krijgen om zo een sterk netwerk binnen de organisatie op te
150 bouwen. Het signaleren van zaken en het opstellen van beleid zal bij deze *Diversity Officer* worden belegd en meldingen van discriminatie en niet-integere bejegening zullen bij de vertrouwenspersoon belegd zijn. Mocht blijken dat deze werkwijze niet afdoet dan zal hierover gesproken worden, omdat het College het belangrijk vindt dat dit goed belegd wordt.

155 De voorzitter geeft aan dat de suggesties van de precom-commissie worden meegenomen en dat de profielschets ter advies aan de CSR en COR voorgelegd zal worden. Op basis hiervan kan in gesprek worden vastgesteld of alle partijen zich kunnen vinden in de profielschets alvorens een vacature uit te zetten. De voorzitter stelt voor om nog in gesprek te treden op basis van de aanbevelingen van de CSR en de conceptprofielschets voor de *Diversity Officer*. **(actiepunt)**
160

De rector geeft aan dat er al enige tijd meer aandacht wordt besteed aan de werving op scholen in heel Amsterdam in samenwerking met de VU. Daarnaast probeert de UvA zich aan te sluiten bij het platform diversiteit, in samenwerking met de Universiteit Leiden, de VU, en de Erasmus Universiteit.

165 **6. Internationalisering**

De CSR en het College bespreken de beleidsnotitie over de Internationaliseringsstrategie. Bij dit agendapunt is mevr. Tso aanwezig.

Raadslid Yurtseven geeft aan dat de CSR positief is over de aanzet voor de beleidsnotitie die voorligt, de wijze waarop veel van de punten van de CSR hierin zijn

170 meegenomen, de contextanalyse die is opgesteld en de definitie van internationalisering die wordt gegeven. De CSR wil graag betrokken blijven bij het opstellen van de notitie en ziet graag dat er een positief verhaal wordt gepresenteerd, zodat de notitie goed kan landen binnen organisatie en door de faculteiten kan worden opgepakt.

De CSR wil graag benadrukken dat binnen het volgende strategisch kader het vooral
175 moet draaien om de kwaliteitsslag die moet worden gemaakt en een betere integratie van het internationaliseringsbeleid. Daarnaast moet er nadruk blijven liggen op het draagvlak voor het internationaliseringsbeleid.

Raadslid Yurtseven vraagt waarom er in de centrale begroting vanaf 2017 minder is begroot voor internationalisering door te korten op *summer schools* en investerings-
180 activiteiten en door vanaf 2019 minder te begroten voor beurzen. De CSR vraagt zich af waarom er op basis van een strategisch kader dat voor drie jaar wordt vastgesteld er tegelijkertijd wordt gesneden in de financiële middelen.

Mevr. Tso stelt dat begroting die voorligt nog niet inhoudelijk is gekoppeld aan het vernieuwende strategisch kader. De inhoudelijke onderwijscomponenten zijn nog niet
185 vastgesteld, omdat er moet worden onderzocht welke instrumenten en stafcapaciteit benodigd zijn om hier later een berekening aan te verbinden. Er zal aan het einde van het proces een afspraak met Finance & Control volgen om de begroting op te stellen. Over de beurzen wordt momenteel nog gesproken, mede wegens onduidelijkheden over details van de specifieke beurzen. Er is deels afgestapt van de thema-budgetten, waardoor het lijkt dat
190 het inhoudelijke keuzes zijn, maar dit is niet het geval. De zorgen van de CSR zullen worden meegenomen in de begrotingsonderhandelingen met de UvA.

Raadslid Yurtseven vraagt welke gevolgen dit heeft voor het instemmen met de centrale begroting door de Gezamenlijke Vergadering. De rector geeft aan dat momenteel de hoofdlijnen van de begroting voorliggen waarin nog geschoven kan worden om gelden
195 voor internationalisering vrij te maken. Raadslid Yurtseven geeft aan dat het belangrijk is om middelen beschikbaar te houden om de plannen voor internationalisering uit te kunnen voeren.

Raadslid Yurtseven vraagt of er een formele adviesaanvraag voor het strategisch kader zal volgen, aangezien deze in 2012 ook aan de CSR is voorgelegd. Mevr. Tso geeft aan dat
200 dit destijds slechts via informeel overleg is gebeurd, maar niet via een formele adviesaanvraag. De rector geeft aan wel graag in gesprek te blijven met de medezeggenschap over de beleidsnotitie.

Raadslid Yurtseven vraagt of het mogelijk is om een lid van de FSR aanwezig te laten zijn bij de consultatierondes aan de verschillende faculteiten. Mevr. Tso geeft aan dat in de
205 uitnodiging aan de decanen en dienstdirecteuren is verzocht om de startnotitie voor te bespreken met de relevante gremia. De rector geeft aan niet op te willen leggen wie er uitgenodigd worden bij de gesprekken, maar wel aan te moedigen om de relevante gremia te betrekken. Daarnaast vindt er regelmatig overleg plaats met de CSR en FSR'en om te bespreken hoe de universiteit er voor staat. Het gesprek is op alle faculteiten goed ingezet,
210 en de rector zou graag dit proces laten voortgaan zoals het is ingezet en hier begin februari

op terug te komen. Raadslid Yurtseven geeft aan dat de CSR desondanks veel vragen ontvangt over internationalisering van verschillende FSR'en. De rector geeft aan dat internationalisering een belangrijk onderwerp is als voorbereiding op de instellingstoets. Hiervoor wordt een programmaplan opgesteld en voorgelegd ter bespreking. Daarnaast is er een decaan aangewezen als boegbeeld internationalisering om draagvlak te creëren en ruimte te bieden om internationalisering binnen de universiteit bespreekbaar te maken.

Raadslid Yurtseven geeft aan dat de CSR graag ziet dat er meer wordt geïnvesteerd in de capaciteiten en middelen voor internationalisering, zoals ook door de UCO-werkgroep uitgaande mobiliteit is geadviseerd. Daarnaast meent de CSR dat er binnen het strategisch kader weinig is opgenomen over de toegankelijkheid van het onderwijs, zoals middels het aanbieden van voldoende taalcursussen voor zowel Nederlandse als internationale studenten, die volgens raadslid De Vos momenteel ook vrij prijzig zijn. Graag ziet de CSR dit explicieter opgenomen in het strategisch kader, waarop mevr. Tso stelt dat dit in de bijlage voor het strategisch kader kan worden opgenomen.

Tenslotte vraagt de CSR of het mogelijk is om een werkgroep in te stellen om de ideeën voor de *international classroom* uit te werken. De rector geeft aan dat dit bij de voorbereiding van de instellingstoets kan worden opgenomen en dat het wellicht mogelijk is om hierbij een student aan te laten sluiten. Mevr. Tso geeft aan dat de suggesties van de CSR zullen worden meegenomen in de implementatiefase.

230 7. Blended Learning

De CSR en het College bespreken de visie van de CSR op Blended Learning.

Raadslid Van Noort leest de visie van de CSR voor waarin wordt gesteld dat Blended Learning niet centraal bekostigd zou moeten worden en dat er momenteel niet voldoende draagvlak aanwezig is onder de academische gemeenschap voor Blended Learning. Hieraan voegt raadslid Van Noort toe dat de CSR meent dat een goede implementatie van Blended Learning niet zonder *bottum-up* draagvlak onder studenten en medewerkers die verantwoordelijkheid voor het onderwijs zijn kan gebeuren, maar dat de CSR vreest dat er momenteel te weinig draagvlak is en dat er niet tijdig kan worden gewaarborgd. Daarnaast is het onwenselijk is om Blended Learning door te voeren zonder verdere *checks* en *balances*.

De rector geeft aan niet content te zijn met de zorgen van de CSR en licht het proces van de plannen voor Blended Learning toe. In het instellingsplan is vastgesteld dat er aan Blended Learning gewerkt zal worden en op basis hiervan is een UvA-brede commissie ingesteld waarin de gehele academische gemeenschap werd betrokken. Momenteel is er een stuurgroep ingesteld die is gevraagd om een begroting op te stellen, die vervolgens ook aan de UCO wordt voorgelegd. Daarnaast stelt de stuurgroep een plan van aanpak op en wordt er langs de faculteiten gegaan om te bespreken wat er mogelijk en wenselijk is betreffende de implementatie van Blended Learning. Op basis hiervan wordt een detailbegroting opgesteld die aan de UCO wordt voorgelegd. De rector geeft aan dat er gedurende de afgelopen jaren ruime betrekking van de academische gemeenschap is geweest in het opstellen en verder uitwerken van de plannen van Blended Learning, waardoor er niet gesproken kan worden van onvoldoende betrekking. Desondanks geeft de rector aan het belangrijk te vinden de zorgen van de CSR mee te nemen.

De rector geeft aan dat de middelen voor twee jaar centraal begroot worden om de eenmalige kosten voor Blended Learning te voorzien, omdat het voor de faculteiten niet mogelijk is deze transitiekosten te betalen. Vervolgens zal Blended Learning uit de centrale begroting worden genomen en facultair worden begroot, omdat deze bekostiging slechts beschikbaar is voor de transitiekosten in de startfase om de koers van Blended Learning in te stellen en niet voor voortdurende kosten. Het opstellen van de deelbegroting vergt meer tijd, waardoor deze waarschijnlijk in het voorjaar gereed zal zijn een aan de UCO wordt voorgelegd. Er is geprobeerd om centraal en facultair iedereen maximaal te betrekken, mede door de plaats van CSR-leden in de stuurgroep en de UCO.

Raadslid Dzoljic geeft dat de zorgen die de CSR heeft geuit, waaronder zijn visie dat Blended Learning als aanvulling op onderwijs moet worden gezien in plaats van als doel op zich, niet voldoende gehoord worden binnen de organen waarin de CSR meesprekt over Blended Learning. Daarnaast worden op verschillende plekken de FSR'en en OC's niet voldoende betrokken. Er bestaat momenteel geen draagvlak onder de medezeggenschap over de plannen, mede wegens het gebrek aan informatie en het uitblijven van goede replek op de zorgen. Raadslid Dzoljic vraagt of het mogelijk is om het proces een halt toe te roepen en verder in gesprek te treden. De rector geeft aan het belangrijk te vinden om te bespreken wat er momenteel niet goed loopt. Het College en de CSR zullen met de voorzitter van de stuurgroep Blended Learning in gesprek treden. **(actiepunt)**

Raadslid Dzoljic vraagt of het mogelijk is om de centrale bekostiging van Blended Learning te herzien, zodat de faculteiten meer inspraak krijgen op de wijze waarop het geld besteed wordt. De rector geeft aan dat in de consultatierondes langs de faculteiten wordt besproken wat er per faculteit nodig is om de plannen uit te voeren. Raadslid Dzoljic stelt dat deze bekostiging nog altijd geschiedt op basis van een centrale fondsaanvraag, waarop de rector aangeeft dat de wijze van bekostiging onderdeel is van de adviesaanvraag die nog aan de UCO voorgelegd wordt. Deze wijze van bekostiging zal in het gesprek worden meegenomen, maar moet vooral tussen de stuurgroep en de faculteiten afgestemd worden. Raadslid Van Noort stelt dat de stuurgroep op deze wijze bepaalt hoe faculteiten de bekostiging voor Blended Learning kunnen gebruiken. De rector geeft aan dat deze adviezen via de UCO naar het College zullen komen en dat de werkgroepen samengesteld worden op basis van expertise. Wanneer er problemen zijn kan hier echter wel naar gekeken worden, en de rector benadrukt dat het belangrijk is dat Blended Learning wordt ingesteld om de kwaliteit van het onderwijs te verbeteren.

8. Commissie D&D

De CSR en het College bespreken de quick wins en de interpretatie van de uitslagen van het referendum.

Raadslid Doeleman geeft aan vijf punten uit het rapport van de commissie Democrativering en Decentralisering (D&D) over de aanbevelingen voor verbeteringen op korte termijn te willen bespreken met het verzoek aan het College om deze op te pakken. Ten eerste zou de CSR graag weten of er de mogelijkheid bestaat om gezamenlijk met het College en de academische gemeenschap zich uit te spreken tegen landelijk beleid of om de medezeggenschap mee te nemen naar VSNU of besprekingen op landelijk niveau wanneer hier behoefte aan is. De rector geeft aan hier positief tegenover te staan, maar slechts gericht op specifieke casussen. Raadslid Doeleman geeft aan dat de CSR hier voornamelijk

vraagt naar de algemene bereidheid van het College om op deze wijze te handelen. Raadslid Rutten geeft aan dat de CSR graag regelmatig op de hoogte wordt gesteld van de agenda VSNU. De voorzitter van het College geeft aan dat de agenda en stukken van de VSNU gedeeld kunnen worden wanneer deze niet vertrouwelijk zijn. Mevr. Widdershoven geeft deze stukken voor de UCO beschikbaar zijn en er zal worden nagekeken hoe de relevante stukken uit de stuurgroep onderwijs gedeeld kunnen worden met de CSR. **(actiepunt)** De voorzitter geeft aan dat de CSR ook mag aangeven welke onderwerpen op landelijk niveau hij interessant vindt om bij betrokken te worden. De rector geeft aan dat de CSR ook betrokken kan worden bij het accreditatiesysteem wanneer hij dit wenst.

Ten tweede stelt raadslid Doeleman stelt dat de CSR een aantal van de experimenteeradviezen in het bijzonder nuttig acht, waaronder het burgerinitiatief, het *right to challenge* en het organiseren van conferenties over belangrijke onderwerpen. De rector stelt positief te staan tegenover het organiseren van conferenties in de voorbereidende fase van beleid. Raadslid Doeleman vraagt of het College ook positief tegenover het burgerinitiatief staat om adviezen van de academische gemeenschap in behandeling te nemen. De voorzitter geeft aan dat initiatiefrecht belangrijk is, maar dat dat dit ook leidt tot een intern gerichte blik waar veel tijd wordt besteed aan het reageren op initiatieven. De voorzitter stelt voor om dit initiatief via de studentenraad te laten verlopen.

Ten derde vraagt raadslid Doeleman of er vastgesteld is wanneer beleid geëvalueerd wordt en hoe wordt vastgelegd dat beleid teruggedraaid of verbeterd kan worden. De rector meent dat een ingebouwde evaluatie wenselijk is. De voorzitter geeft aan dat er te weinig beleid wordt teruggedraaid en er veel overtollig beleid bestaat. De rector geeft aan dat het belangrijk is hierbij zekerheid te waarborgen dat beleid niet zonder meer teruggedraaid kan worden. De voorzitter geeft aan het belangrijk te vinden om beleid wel door te voeren wanneer dit wordt opgesteld, met hierin opgenomen de evaluatie en mogelijkheid tot terugdraaien. Raadslid De Vos vraagt of dit betekent dat er expliciet in het beleid een paragraaf wordt opgenomen die deze evaluatie en mogelijkheid tot terugdraaien waarborgt, waarop de rector aangeeft dat dit inderdaad het geval zal zijn.

Ten vierde vraagt raadslid Doeleman of er uitbreiding van de ambtelijke ondersteuning voor de medezeggenschap kan worden geboden, zoals secretariële ondersteuning voor alle OC's. De rector geeft aan hier niet op tegen te zijn, maar dat dit per faculteit wordt vormgeven. Wel zal het College dit aankaarten bij de faculteiten. Daarnaast vraagt raadslid Doeleman naar ondersteuning bij vertalingen van beleidsstukken en websites, waarvoor door het College is toegezegd dat de CSR hier de staande organisatie voor mag gebruiken. Raadslid Doeleman geeft aan dat het praktischer zou zijn wanneer de studentenraden budget krijgen om zelf iemand in te huren, omdat er binnen Bureau Communicatie vaak geen middelen beschikbaar zijn. De voorzitter verwacht dat goedkoper is om het via de staande organisatie te organiseren. Raadslid Doeleman geeft aan dat het ook voor vormgeving wenselijk zou zijn om iemand voor de studentenraden aan te stellen. De voorzitter geeft aan dat de secretaris de aanvragen van de studentenraden zal bekijken op basis van de begroting en redelijkheid. **(actiepunt)**

Tenslotte stelt raadslid Doeleman dat de CSR het advies om centraal beleid te beperken ondersteunt. De voorzitter geeft aan graag te bewaken dat er geen centraal beleid

wordt opgesteld wanneer dit niet nodig is, maar dat er regelmatig om centraal beleid wordt
340 gevraagd. Raadslid Rutten geeft aan dat de CSR hier graag over meedenkt.

Vervolgens stelt raadslid Doeleman dat betreffende de bindende status van de
uitslagen van het D&D-referendum er was afgesproken dat de commissie de procedure van
instemming bepaalt. Ook is het als de taak van de commissie om interpretaties van het
referendum te geven. De CSR zou graag voorkomen dat er discussies over de methodologie
345 en uitkomsten van het referendum worden gevoerd, en zou graag spreken over de
inhoudelijke voorstellen en de wijze waarop de modellen, senaat en *charter* ingevuld
kunnen worden. De CSR erkent daarom de autoriteit van de commissie bij de interpretatie
van de uitslagen als leidend en vraagt of het College deze autoriteit ook erkent.

De voorzitter geeft aan dat het College sinds één dag over de vragen van het
350 referendum beschikt en dat er binnen de academische gemeenschap behoefte is aan
discussie over de vragen die gesteld zijn. Op basis van de resultaten en de data die geleverd
worden zullen zowel de commissie als het College een reactie schrijven om hier vervolgens
over in gesprek te treden met de academische gemeenschap, zoals ook in het mandaat is
opgenomen. Hierbij moet ook het respect voor de medezeggenschap gewaarborgd worden.
355 Raadslid Rutten vraagt of de reactie van het College op de resultaten of op de interpretatie
van de commissie gericht zal zijn. De voorzitter geeft aan te verwachten dat deze dicht
overeen zullen komen en dat er van het College wordt verwacht om een reactie op de
uitkomsten van het referendum te geven. Raadslid Rutten vraagt of het mogelijk is om af te
spreken hoe het gesprek met de academische gemeenschap gevoerd zal worden; dit om te
360 voorkomen dat er vanuit eigenbelangen naar de uitkomsten van het referendum wordt
gekeken en om het gesprek eerlijk te voeren. De CSR zou graag procesafspraken maken om
de mogelijkheden en kansen om de universiteit te verbeteren te waarborgen, bijvoorbeeld
middels het beschouwen van de interpretatie van de commissie als gezaghebbend. De
voorzitter van het College geeft aan hier niet positief tegenover te staan, omdat het College
365 eerst wil afwachten wat deze interpretatie betreft. Wel is het College er op gericht om het
gesprek op de best mogelijke wijze te voeren. Raadslid Doeleman geeft aan dat het
belangrijk is om kritisch te kijken naar de interpretatie, maar verzoekt om deze
interpretatie als uitgangspunt te gebruiken in de gesprekken die zullen worden gevoerd.
Raadslid Rutten stelt dat het gesprek over de uitkomsten momenteel al verhardt en dat er
370 tegelijkertijd wordt gekozen om niet te committeren aan de betekenis van de uitkomsten
van het referendum. Graag zoekt de CSR naar een wijze waarop het gesprek met beide
partijen goed ingestoken kan worden. De voorzitter van het College geeft aan het belangrijk
te vinden om niet in een dichotomie te blijven hangen of slechts binnen de modellen te
spreken. De rector geeft aan dat op basis van de uitslagen moet worden geprobeerd om de
375 onderliggende problemen te signaleren, niet zozeer op vorm dan wel op inhoud.

Raadslid Doeleman vraagt of het College bereid is om de experimentele status aan te
vragen voor de universiteit, wanneer blijkt dat de academische gemeenschap aangeeft de
universiteit op een wijze buiten de wettelijke kaders vorm te willen geven. De voorzitter
geeft aan dat er een aantal misverstanden bestaan over deze mogelijkheid, omdat de
380 experimenteerfase betrekking heeft op onderwijsinnovatie. Daarnaast bestaat er een

bepaling over de wijze van besturing van de universiteit, die door de Raad van Toezicht moet worden aangevraagd en die moet passen binnen de algemene verantwoordingswijze van de universiteit. Het is niet reëel om te verwachten dat de universiteit zonder College en centrale verantwoording kan bestaan op basis van de huidige begrotingen. Raadslid
385 Doeleman geeft aan dat dit op korte termijn niet zal gebeuren waarop de voorzitter aangeeft dat dit ook op de lange termijn niet mogelijk zal zijn. Wel is het mogelijk om te handelen en wijzigingen door te voeren op basis van de onderliggende motieven die uit het referendum naar voren komen.

Rutten geeft aan dat er in gesprek met de RvT en dhr. Schutte van het ministerie van OCW is aangegeven en dat het voor de UvA wel mogelijk is om een beroep te doen op
390 dit artikel. De voorzitter stelt dat wanneer er uit het referendum op basis van een breed academisch draagvlak en gevoerde gesprekken blijkt dat er daadwerkelijk aanleiding is om hier een beroep op te doen het College hier welwillend tegenover kan staan, maar dat dit niet afgesproken zal worden op basis van een vooraf vastgestelde drempel.

395 **9. Huisvesting**

De CSR en het College bespreken de problemen omtrent huisvestingsontwikkelingen.

Raadslid Palies geeft aan dat er ontwikkelingen zijn binnen de huisvesting van de Roeterseilandcampus, maar dat deze nog minimaal zijn. Er is momenteel een grote verhuizing gaande van de faculteit FdR naar REC-A waar de betrekking van de academische
400 gemeenschap te gering is. In reactie op het rapport van COFH ziet de CSR graag dat de problemen omtrent huisvesting niet herhaald worden en raadslid Palies vraagt op welke wijze de gebruikers van het gebouw worden betrokken in de ontwikkelingen. De rector geeft aan vernomen te hebben dat de FSR FdR goed betrokken wordt, waarop raadslid Palies aangeeft dat er inderdaad een student in een klankbordgroep mag plaatsnemen,
405 maar dat deze betrekking systematisch moet gebeuren en dat er andere vormen van betrekking nodig zijn dan deelname in een klankbordgroep. Zo heeft de CSR eerder in gesprek met de RvT nagedacht over het instellen van een gebruikersraad. De voorzitter geeft aan dat dit wenselijk is, zowel om vooraf na te denken over het vormgeven van de plannen als later tijdens het gebruik, omdat nieuwbouwprojecten profijt hebben van het
410 gebruikersperspectief. Raadslid Palies geeft aan dat de huidige vorm van betrekking hier nog niet genoeg ruimte voor biedt. De rector geeft aan hier het gesprek over aan te willen gaan en deze plannen ook facultair willen bespreken.

Raadslid Palies vraagt hoe de kwalitatieve inbreng en betrekking van de academische gemeenschap bij de ontwikkeling van de binnenstadscampus aangepakt zullen worden. De
415 voorzitter geeft aan dat het oorspronkelijke plan voor de bibliotheek is uitgewerkt en dat hier momenteel een alternatief naast wordt geplaatst op hetzelfde uitwerkingsniveau. Deze twee voorstellen zullen worden toegelicht en voorgelegd aan de academische gemeenschap met de bijkomende risico's en kostenplaatsen. Op basis hiervan de inbreng die hierop volgt zal het College een besluit nemen. Raadslid Schippers vraagt in hoeverre er een toelichting
420 gegeven zal worden om de overwegingen van het College kenbaar te maken en in te zien hoe de inbreng van de academische gemeenschap is meegenomen, zoals ook in het 10-puntenplan is opgenomen. De voorzitter geeft aan dat er komende week een verbeterplan

van aanpak zal worden vastgesteld, er op basis van gesprekken toelichting kan worden
gegeven en dat er op basis van de gesprekken het definitieve besluit aan de
425 medezeggenschap zal worden voorgelegd.

Raadslid Visser geeft aan dat de FSR FNWI nog geen officiële reactie heeft ontvangen
op zijn brief aan het College. De rector geeft aan dat het College de afgelopen weken
informatie heeft verzameld en bezig is geweest met het opstellen van een stappenplan. Er
bestaat een centraal document met de lange termijn visie, waarbij ook een decentraal stuk
430 met de korte termijn plannen wordt geschreven. Deze plannen zullen duidelijk worden in
de reactie op de brief waarvan momenteel een eerste conceptversie klaarligt. De rector
geeft aan dat het belangrijk is dat er snel helderheid over deze plannen geboden wordt
mede om duidelijk te krijgen wat er mogelijk is op korte en lange termijn en welke risico's
hier aan verbonden zijn.

435 Raadslid Visser stelt dat er tevens een vragenlijst bij de dhr. Van Tienderen is
ingediend. Een aantal van deze vragen zou echter op centraal niveau beantwoord moeten
worden. De rector geeft aan dat nog niet alle informatie beschikbaar is, maar dat er
momenteel centraal wordt gewerkt aan het verkrijgen van alle nodige informatie.

Raadslid Visser vraagt of er in januari een huurovereenkomst zal worden gesloten
440 met de VU, zonder dat deze plannen ter instemming aan de GV zijn voorgelegd. De rector
geeft aan dat er momenteel een lange termijnplan wordt berekend en dat dit plan zal
worden gedeeld. Er wordt geen huurovereenkomst afgesloten zonder dat dit voorgelegd is
en besproken is met de betrokken partijen. Zodra het stappenplan bekend is, zal ook
duidelijk zijn welke besprekingen er op welk moment plaatsvinden. Raadslid Visser vraagt
445 in hoeverre de komst van SRON druk levert op het sluiten van de huurovereenkomst. De
rector geeft aan dat deze zaken niet geheel los van elkaar gezien kunnen worden, maar dat
het belangrijk is om eerst helderheid over het stappenplan te verkrijgen voordat hier
uitspraken over gedaan kunnen worden. Raadslid Visser vraagt in hoeverre de verhuizing
van Psychobiologie wordt meegenomen in de berekening van de kosten. De rector stelt dat
450 er bij plannen voor de lange termijn bij elke stap wordt gesproken met de betrokken
partijen en er wordt bekeken wat er mogelijk en wenselijk is binnen het kader van deze
korte - en lange termijnplannen. Raadslid Visser vraagt of dit betekent dat de verhuizing
naar de Zuid-as los staat van de verhuizing van Psychobiologie, waarop de rector stelt dat
op decentraal niveau dit inderdaad het geval is. Er wordt momenteel gewerkt aan een
455 totaalplan op basis van een goede tijdslijn en waarbij heldere besluitvormingspunten
vastgesteld worden, zodat alle partijen weten waar de plannen betrekking op hebben. Het
is niet de intentie om nu plannen vast te stellen waar de universiteit vervolgens meerdere
decennia aan vast zit. Er zullen verschillende plannen worden onderzocht, zodat het plan
tussentijds nog bijgesteld kan worden wanneer dit nodig blijkt.

460 **10. W.v.t.t.k.**

Er is niets ter tafel gekomen.

11. Rondvraag en sluiting

- Raadslid De Vos stelt dat het lijkt dat er in 2012 wel een adviesaanvraag voor
Internationalisering aan de CSR is voorgelegd. Over deze adviesaanvraag zullen de CSR en het



- 465 College in gesprek treden. **(actiepunt)**
- Raadslid Doeleman geeft aan dat tijdens de vorige Overlegvergadering is gesteld dat het er campagne gevoerd mocht worden om de academische gemeenschap te informeren over het D&D-referendum. Het reserveren van hallen om te flyeren en het instellen van achtergronden op de universiteitscomputers hebben echter tot veel problemen en vertraging geleid, mede door
- 470 het contact met Facility Services en Bureau Communicatie.
- Raadslid Doeleman stelt dat er veel onduidelijkheid is over het stemrecht voor de AMC-medewerkers voor het D&D-referendum. De rector geeft aan dat de UvA aan het AMC heeft gevraagd om de mailadressen door te geven, maar dat het niet mogelijk is om een verdeling te maken tussen medewerkers die wel of niet voor de UvA werkzaam zijn. Het lijkt er nu op dat er
- 475 geen problemen zijn om deze medewerkers een link naar het referendum te sturen, maar het College zal hier nog op reageren wanneer de CSR doorspeelt welke problemen er exact spelen.
- (actiepunt)**
- De Rector geeft aan dat de VSNU heeft gevraagd hoe de Algemene Rekenkamer het onderzoek wilde insteken, maar dat er vervolgens niet verder overlegd is over de wijze waarop het
- 480 onderzoek uitgevoerd zou worden, hetgeen heeft geleid tot een aantal bezwaren. De insteek van het onderzoek niet is helder er heerst een gevaar van belangenverstremgeling binnen de voorgestelde uitvoering. Daarnaast is het proces van de voorinvesteringen nog niet afgesloten en zijn er reeds twee commissies werkzaam over de nieuwe kwaliteitsafspraken. Op basis van deze bezwaren is er gekozen om het onderzoek niet door te laten gaan. Wanneer deze bezwaren
- 485 worden weggenomen kan het onderzoek heroverwogen worden.

De technisch voorzitter van de overlegvergadering sluit de vergadering om 17:48 uur.

Actielijst OV

- | | | |
|-----|----------------------|---|
| | 161122-01 | Het College deelt de conceptopdracht voor het uitvoeringsplan UvA-HvA ontvlechting met de CSR. |
| 490 | 161122-02 | De CSR gaat in gesprek met de dienstendirecteuren over de toekomst van de UvA-HvA diensten. |
| | 161122-03 | Het College en de CSR gaan in gesprek over de profielschets en het toelichtingsdocument voor de Diversity Officer, op basis van de aanbevelingen van de CSR. |
| 495 | 161122-04 | Het College en de CSR gaan op korte termijn in gesprek met de voorzitter van de stuurgroep Blended Learning. |
| | 161122-05 | Het College zoekt uit op welke manier hij de VSNU-documenten aan de CSR kan doen toekomen. |
| 500 | 161122-06 | Het College vraagt de secretaris van de universiteit om te bekijken wat er redelijk en billijk mogelijk is ter ondersteuning van de communicatie van de CSR, zoals bij het vertalen van teksten en het vormgeven van content. |
| | 161122-07 | Het College en de CSR gaan in gesprek over de eventuele adviesaanvraag internationalisering. |
| 505 | 161122-08 | De CSR informeert het College over de concrete problemen omtrent de stemprocedure en promotie voor het D&D referendum. |
| | 161011-01 | De CSR stuurt de notitie over zijn visie op de diensten door aan het College. |
| | 161011-02 | De rector brengt de huidige vormen van doorstroom van HvA naar UvA en andersom in kaart, zodat dit niet verloren gaat tijdens de ontvlechting. |
| 510 | 161011-03 | De CSR en het College spreken over bekostiging van doorstroom binnen het allocatiemodel. |
| | 161011-04 | Het College maakt een inventarisatie van de Hbo-p doorstroom- en selectie-eisen met hierin opgenomen de argumentatie voor dergelijke selectie, en stuurt dit bestand door aan de CSR. |
| 515 | 161011-05 | De CSR stuurt via de commissie D&D een lijst met zaken die het College kan faciliteren om de bekendheid van het D&D referendum te vergroten, zonder een extra campagnefinanciering toe te kennen. |
| | 161011-06 | De CSR stuurt zijn visie op internationalisering door aan het College. Het College neemt deze visie mee en komt hier voor de OV op 22 november 2016 op terug. |
| 520 | 161011-07 | De CSR en de rector komen bijeen om de rol, tijdspad en aanstelling van de studentassessor te bespreken. |
| | 161011-08 | Mevr. Widdershoven zoekt uit of de gegevens van de NSE-enquête over een functiebeperking gedeeld kunnen worden met de CSR. |



- 161011-09 De CSR informeert mevr. Widdershoven over de personen die onwettelijk gedupeerd zijn door een BSA in het tweede studiejaar.
- 525 161011-10 De rector deelt het onderzoek naar de geestelijke gezondheid van studenten met de CSR zodra dit af is, en betreft de CSR in het onderzoek waar mogelijk.
- 161011-11 Het College deelt de brief over het opstellen van een nieuw convenant voor studieverenigingen in het Profileringsfonds en het verslag van de gesprekken over dit vernieuwde convenant met de CSR.
- 530 160906-03 De CSR en het College denken op korte termijn na over de insteek en het organiseren van een lezingenreeks als informatieverschaffing en bevraging van de samenwerking UvA-HvA.
- 160628-01 De CSR ontvangt het plan van aanpak van de midterm-review zodra het vastgesteld is.
- 535 160628-05 De rector zal spreken met de directeur Student Services over de bereikbaarheid en het functioneren van StS met betrekking tot het profileringsfonds.
- ~~160628-10 De rector brengt in kaart wie er verantwoordelijk is voor de beslissing over Learning Analytics en betreft de CSR hier in.~~
- 540 160524-01 De rector zal het discussiestuk 'Selectieve masters' na bespreking door het College in het najaar naar de CSR sturen.
- 160524-06 De rector geeft in december 2016 terugkoppeling aan de CSR over de ontvangst van het rapport studieadvies en de acties die hieruit voortvloeien.
- 545
- Pro memorie**
- 161011-01 Het College houdt toezicht op de betrokkenheid van promovendi en postdocs.
- 140604-01 Het College geeft indien van toepassing de CSR een update ten aanzien van de harmonisatieplannen.
- 550 140415-04 Bij jaargesprekken in november met decanen en bestuurders wordt voor de zomer informatie ingewonnen bij de betreffende studentenraad over de omgang met de medezeggenschap.
- 130416-01 De studentenraad wordt regelmatig geïnformeerd over de vordering op het gebied van studieadvisering.
- 555 100907-02 Het CvB zal de capaciteit van fietsenplekken, studieplekken en ruimtes voor studieverenigingen tijdens het realiseren van de nieuwbouw en verhuizingen scherp in de gaten houden en ingrijpen wanneer een tekort ontstaat.
- Voor het komende artikel24-overleg:**
- 560 130610-01 Het College voorziet de CSR van een halfjaarlijkse tijdsplanning voor adviesmomenten.

- 130123-07 Er zal duidelijk worden stilgestaan bij (mondelinge) toezeggingen van het College, zodat er geen onnodige schriftelijke reacties hoeven te worden gegeven, maar de toezeggingen wel helder worden genotuleerd.
- 565 130123-08 Indien de CSR vraagt om een motivatie voor vertrouwelijkheid van een stuk, zal het College het stuk daarvan voorzien.
- 130123-09 Indien de raad of FSR'en problemen ondervinden in de communicatie met decanen, kunnen zij direct contact opnemen met de contactpersoon voor de medezeggenschap.