



Notulen van de Plenaire vergadering van de CSR op 16 november 2016

Aanwezig	Daan Doeleman, Mark Dzoljic (12:17-13:00uur), Lianne Hooijmans, Davey Noijens, Tjapko van Noort, Sacha Palies, Alex Tess Rutten, Noa Visser, Tijmen de Vos, Gerwin Wezelman (vanaf 12:42), Annabel Wildschut, Ali Yurtseven
Afwezig	Anna Caupain, Manouk Schippers
Gast	Lianne Schmidt (Studentassessor-CvB)
Notulist	Tamara van den Berg

Conceptagenda

1. Opening
2. Post
3. Vaststellen verslag en doornemen actielijst
4. Mededelingen
5. Update DB, commissies & afgevaardigden
6. Vaststellen agenda
7. Privacybeleid
8. Profileringsfonds
9. OV: Internationalisering
10. OV: Commissie D&D
11. OV: Huisvesting
12. Medezeggenschapsflyers
13. OV: UvA-HvA ontvlechting
14. OV: Diversiteit
15. CoBo evaluatie
16. W.v.t.t.k.
17. Rondvraag
18. Sluiting

1. Opening

- 1 Alex opent de vergadering om 12:03 uur en heet iedereen welkom.

2. Post

- 2 De postlijst wordt doorgenomen.

3. Vaststellen verslag en actielijst

- 3 Het vaststellen van het verslag van 9 november 2016 wordt naar volgende week
- 4 doorgeschoven.
- 5 De actielijst wordt doorgenomen.
- 6 **161109-04** wordt opgepakt door Lianne.

7 161109-07 Davey moet de contactgegevens doorgeven.

8 161102-04 iedereen moet reageren op de mail van Daan, ook wanneer een (oud-)raadslid niet wil
9 betalen.

4. Mededelingen

10 - Anna en Manouk zijn afwezig. Gerwin is later. Mark is slechts deels aanwezig. Lianne en Daan
11 moeten eerder weg.

12 - Tamara geeft aan dat het verslag van het WHW-gesprek nog goedgekeurd moet worden door
13 Miek Krol.

14 - Daan heeft straks een telefonische afspraak over de bindende status van het D&D-referendum,
15 en de behandeling van dit agendapunt zal na dit gesprek plaatsvinden.

16 - Daan geeft aan dat er een brief over de 'actieve tegenwerking van de neutrale campagne' door
17 de actiegroepen verwacht kan worden, met het verzoek deze als CSR te ondertekenen.

5. Update DB, commissies, afgevaardigden, studentassessor.

18 - Sacha vraagt naar het evaluatiemoment, en Lianne legt de planning uit.

19 - Daan vertelt Tjapko dat de voorlopige vragen voor het referendum beschikbaar zijn en zal
20 deze doorsturen.

21 - Alex vraagt naar de onderwerpen die op de FdR OV behandeld zijn (o.a. begroting,
22 honourscommissies,). Tjapko geeft hierover later nog een update per mail.

23 - De update van de studentassessor volgt morgen.

24 - Lianne stuurt de deadline voor de afgevaardigdenupdates nogmaals door. **(actiepunt)**

6. Vaststellen agenda

25 De agenda wordt gewijzigd vastgesteld.

26 - Adviesaanvraag studiekeuzeadvies wordt toegevoegd aan de agenda.

27 - De volgorde van de agendapunten zal worden gewijzigd.

7. Studiekeuzeadvies

28 Daan vraagt of het klopt dat er geen inhoudelijke wijzigingen doorgevoerd zijn, en dat is het
29 geval. Daan vraagt in hoeverre er nu de mogelijkheid is tot kritiek op het beleid. Ali geeft aan dat
30 dit het moment is om te spreken over eventuele kritieken op UvA matching.

31 Tijmen vraagt of er inderdaad faculteiten zijn die de regels voor matching niet geheel naleven.
32 Mark geeft aan dat dit buiten de adviesaanvraag omgaat, omdat het advies slechts over het
33 beleid gaat. Wel is hem ter ore gekomen en dat er aan sommige faculteiten gevolgen worden
34 gegeven aan de uitslag van matching, ondanks het feit dat dit niet mag. De afgevaardigden
35 zoeken uit hoe dit aan hun faculteit gebeurt. **(actiepunt)** Sacha geeft aan tijdens de lunch met
36 de rector veelal positieve geluiden te hebben gehoord.

37 Alex ziet graag de wettelijke bepalingen opgenomen in het vergaderstuk om advies uit te
38 kunnen brengen, en Mark zal deze uitzoeken. **(actiepunt)**

8. Privacybeleid

39 Sacha vraagt of 'verbonden partijen' hetzelfde betreft als 'derden'. Lianne zal dit uitzoeken.
40 Sacha ziet graag een specificering opgenomen welke gegevens aan welke partij worden
41 uitgeleverd en op welk moment. Lianne wil de koppeling van gegevens aan de studentenkaart
42 hier aan linken. Annabel wil het gebruik en de privacygevoeligheid van Canon printers

43 aankaarten. Lianne geeft aan dat de COR hier ook kritisch tegenover staat wegens aansluiting
44 op de digitale vooruitgang en koppeling aan medewerkerscodes.

45 Annabel benadrukt dat de universiteit zelf de keuze kan maken de bijzondere
46 persoonsgegevens die opgeslagen worden vervolgens niet te verstrekken. Daan ziet sekse graag
47 in deze lijst opgenomen. Noa wil navragen hoe lang de gegevens opgeslagen blijven. Lianne
48 geeft aan dat er altijd extra maatregelen worden getroffen bij het opslaan van bijzondere
49 persoonsgegevens. Lianne zoekt na door wie de toetsing van de verwerking van
50 persoonsgegevens aan de vastgestelde norm wordt uitgevoerd (bijvoorbeeld door een Officer).
51 **(actiepunt).**

52 Mark stelt dat er in op grond van de wet bescherming persoonsgegevens problemen bestaan
53 wanneer persoonsgegevens als godsdienst en sekse worden opgeslagen, wegens de
54 randvoorwaarden waarbinnen dat legaal is. Er moet een concreet doel zijn voor het opslaan van
55 deze gegevens, waarop Lianne aangeeft dat dit zou kunnen zijn voor intern onderzoek. Mark zal
56 dit verder uitzoeken. **(actiepunt)**

9. Profileringsfonds

57 Sacha stelt dat de verschillende punten impliciet het doel van het profileringsfonds aankaarten,
58 en Lianne benadrukt hoe de achterliggende doelen van het profileringsfonds worden
59 vastgesteld in het definiëren van de punten.

60 Noa vraagt of studievertraging en/of functiebeperking opgenomen kunnen worden in het
61 Profileringsfonds, en Ali vraagt of de aanvullende beurs ook opgenomen kan worden.

10. OV: Commissie D&D: quick wins

62 *De CSR bespreekt welke quick wins hij als prioriteiten tijdens de Overlegvergadering met het*
63 *College van Bestuur wil bespreken.*

64 Vertegenwoordiging universitaire gemeenschap in Den Haag: Daan stelt dat dit niet zozeer
65 betekent dat de academische gemeenschap fysiek meegevraagd wordt naar Den Haag, maar
66 vooral dat er in de communicatie met Den Haag en VSNU wordt opgekommen voor de lokale
67 academische gemeenschap en het doorgeven van standpunten van de universiteit. Hierbij hoort
68 ook de mogelijkheid voor het CvB om zich tegen het beleid van de minister te keren. *Gepeild,*
69 *positief.*

70 Uitbreiding ambtelijke en communicatieve ondersteuning voor de medezeggenschap: *Gepeild,*
71 *positief.*

72 Experimenteren op verschillende wijzen *Gepeild, positief.* Burgerinitiatief: *Gepeild, positief.*
73 'Right to challenge' *Gepeild, positief.* Conferenties *Gepeild, positief.* Daan vraagt of dit slechts
74 informerende conferenties betreft, of mogelijkterwijs ook conferenties waar besluiten genomen
75 kunnen worden door de aanwezigen, als wijze van een basis democratisch experiment. Lianne
76 geeft aan dat het lastig is om bij deze conferenties beslismacht neer te leggen, maar dat er wel
77 een gezamenlijk resolutie aangenomen kan worden. Gerwin wil de conferenties niet vormgeven
78 als locus voor een rechtsgeldig besluit, maar wel met de mogelijkheid tot informele
79 besluitvorming. Daan stelt dat de conferenties zo niet draaien om het presenteren van beleid,
80 maar om de gemeenschap inhoudelijk te betrekken tijdens het ontwikkelen van beleid. Sacha
81 stelt voor om te spreken over de mogelijkheid tot het uitbrengen van ongevroegd advies waar
82 reactie op gegeven moet worden.

83 'Edgar du Perron-regeling' Daan ziet graag een regeling opgenomen waardoor er iemand
84 aangesteld wordt om zich volledig bezig te houden met de democratiseringsagenda en het

85 opstellen van nieuw democratiseringsbeleid. Sacha vraagt of dit kan worden ondergebracht bij
86 een beleidsmedewerker of onder het takenpakket van het CvB zou kunnen vallen, en Daan ziet
87 dit het liefst ondergebracht bij een extra beleidsmedewerker of democratiserings-assessor.
88 Mark geeft aan dat er dan wel moet worden nagedacht of het nodig is hier extra FTE voor uit te
89 trekken, of dat het bij een huidige beleidsmedewerker kan worden ondergebracht. Tijmen geeft
90 aan het duidelijker te vinden wanneer hier iemand volledig voor aangesteld is. Lianne Schmidt
91 geeft aan dat dit geen *quick win* voor het College betreft, om dat het College dit ziet als haar
92 eigen verantwoordelijkheid.

93 Er wordt gesteld dat binnen O&F was besloten in te zetten op het terugdraaien van beleid i.p.v.
94 de Edgar du Perron-regeling. Sacha stelt dat dit voor de CSR wel enorm belangrijk is.

95 Terugdraaien van beleid *Gepeild, positief*. Daan geeft aan dat hierbij vaste evaluatiemomenten
96 moeten worden opgenomen.

97 Beperking centraal beleid *Gepeild, positief*. Daan wil hier aan toevoegen dat het CvB zich moet
98 committeren aan het subsidiariteitsbeginsel.

99

100 **Stemvoorstel:** De CSR besluit om bij de komende OV zich in te zetten voor de tijdens de PV op
101 16 november 2016 zich in te zetten voor de positief gepeilde *quick wins* en vanmiddag een brief
102 aan het College te sturen ter voorbereiding op de OV.

103 Voor: 12

104 Tegen: 0

105 Blanco: 0

106 Onthouding: 0

107 *Het stemvoorstel is aangenomen.*

11. OV: Internationalisering

108 Aanwezigheid van FSR'en bij de consultatieronden. Sacha stelt dat dit belangrijk is om minder
109 centraal beleid op te stellen. Annabel voegt toe dat de FSR dichterbij het primaire proces staat
110 waar internationalisering invloed op heeft.

111 Investeren in capaciteit en middelen voor internationalisering. Ali stelt dat de CSR tijdens de
112 GOV heeft gevraagd naar het geld dat begroot is voor internationalisering, waar werd
113 aangegeven dat dit binnen de bestaande middelen werd gedaan. Er zal echter moeten worden
114 nagedacht of er meer financiële middelen nodig zijn om bij International Offices mensen aan te
115 stellen. Alex zegt tijdens GV bleek dat hier geen ruimte voor is. De werkgroep uitgaande
116 mobiliteit heeft wel aangegeven dit ook belangrijk te vinden. Ali wil graag een concrete
117 toezegging dat hier meer geld voor beschikbaar wordt gesteld. Gerwin benadrukt dat uit het
118 UCO-rapport blijkt dat het aantal internationale studenten sterk is gestegen, dus het is logisch
119 dit vanuit de organisatie te faciliteren.

120 Budget voor beurzen en *summer schools*. Ali geeft aan dat dit in de begroting is geschrapt vanaf
121 2019. Tijmen stelt dat het aanbieden van beurzen voor internationale studenten lastig is, omdat
122 je ook de armlastige studenten wil kunnen aantrekken. Lianne geeft aan dat er nu wordt gericht
123 op zowel uitgaande als ingaande mobiliteit, terwijl ze net als de UCO van mening is dat er niet
124 zozeer gericht moet worden op het aantrekken van meer internationale studenten, maar op het
125 investeren in uitgaande mobiliteit en taalcurssussen voor studenten die komen. Gerwin stelt dat
126 voor een universiteit die zich internationaal wil profileren het inderdaad belangrijk is om niet
127 meer studenten aan te trekken die vervolgens niet integreren met de andere studenten, maar
128 om als universiteit er voor te zorgen dat de studenten van de UvA in internationaal opzicht goed

129 mee kunnen komen. Ali vraagt of er voldoende beurzen bestaan voor het aantrekken en
130 uitzenden van studenten, en zal hier meer informatie over opzoeken. **(actiepunt)**. Alex wil niet
131 zozeer inzetten op het aantrekken van meer internationale studenten wegens bijvoorbeeld de
132 problemen met huisvesting die dit met zich mee brengt, maar juist inzetten op de kwaliteit van
133 het verblijf van internationale studenten en inzetten op uitgaande mobiliteit. Tijmen stelt dat
134 het belangrijk is dat er goede cursussen Nederlands gratis worden aangeboden, mede om de
135 kans dat internationale studenten na de uitwisseling in Amsterdam willen blijven te vergroten.
136 Instemmingsrecht voor FSR'en. Ali geeft aan dat het geven van instemmingsrecht bij het
137 wijzigen van de voertaal het domino-effect van verengelsing kan tegengaan. Tijmen stelt dat de
138 rector niet in de positie is om dit instemmingsrecht bij de decaan af te dwingen, maar er moet
139 wel benadrukt worden hoe belangrijk de voertaal voor studenten. Annabel wil wel inzetten op
140 het verkrijgen van instemmingsrecht, al vindt ze de FSR nog steeds te hoog in organisatie voor
141 deze beslissing. Wel raakt de FSR meer aan onderwijs en kwaliteit van de opleiding dan de CSR.
142 Gerwin zou net als Annabel deze instemming willen neerleggen bij OC's. Lianne stelt dat het ook
143 belangrijk is om op te letten dat de keuzevakken binnen een vakgebied of opleiding in dezelfde
144 taal aangeboden worden.

12. OV: commissie D&D: bindendheid

145 Daan vertelt dat Katinka Slump stelde dat het juridisch gezag van de commissie non-existent is,
146 en de interpretatie daarom afhankelijk is van overleg en politiek gezag. Ze heeft aangegeven
147 graag een afspraak te maken voor verdere uitleg. Daarnaast hebben een aantal raadsleden
148 gesproken met Pieter Pekelharing van D&D. Er ligt het voorstel voor om het College te laten
149 stellen dat de interpretatie van het referendum wordt aangenomen op basis van het advies van
150 de commissie. De commissie zal wel benadrukken wat voor advies er voor ligt, op basis van de
151 eenduidigheid van de uitgebrachte stemmen. Daan stelt voor om het primaat en het gezag van
152 de commissie bij het interpreteren van de referendumuitslagen te erkennen, en om zo
153 constructief na te denken over beleid op basis van de adviezen. Sacha vraagt hoe dit is
154 gedefinieerd in het mandaat. Daan stelt dat bestuurlijke macht niet weggegeven kan worden
155 tenzij dit expliciet gebeurt, waardoor de bestuurlijke verantwoordelijkheid momenteel bij het
156 College blijft liggen. Sacha stelt dat er in mandaat is opgenomen dat het College zich zal
157 committeren aan de adviezen van de commissie. Gerwin vraagt of dit impliceert dat de CSR en
158 het CvB geen kritiek meer mogen hebben op de interpretatie van de commissie inzake het
159 referendum. Daan stelt dat het belangrijk is om vertrouwen te hebben in de oprechtheid en
160 expertise van de commissie. Tijmen geeft aan dat de commissie zichzelf ziet als sterk
161 adviserende partij.

162 Lianne vindt het belangrijk om in te zetten op het proces na het referendum. Daan stelt dat het
163 accepteren van de interpretatie kan worden omgezet in een beleid en tijdpad, maar dat
164 afhankelijk van de uitkomsten dit verschillende tijdpaden zal voortbrengen. Sacha stelt voor om
165 voor alle aspecten/modellen een tijdpad op te stellen. Gerwin geeft aan dat er in het mandaat is
166 opgenomen dat wordt overgegaan op implementatie van de adviezen na instemming van de
167 academische gemeenschap. Er moet daarom worden afgesproken wanneer je kan spreken van
168 instemming van de academische gemeenschap. Daan stelt dat het gezien het mandaat van de
169 commissie ongepast is dit als CSR vast te leggen.

170 Daan stelt dat een aantal mogelijke uitslagen vragen om een experimentele status, aangezien ze
171 niet in lijn van de WHW uitgevoerd kunnen worden. Daan stelt voor om het College te vragen of
172 deze status wordt aangevraagd wanneer dit nodig blijkt. Gerwin stelt dat het belangrijk is om

173 vooraf te bepalen wanneer deze lobby uitgevoerd zal worden en wanneer de academische
174 gemeenschap hier eenduidig genoeg naar vraagt. Alex stelt dat het referendum afhankelijk is
175 van zo veel verschillende partijen (afdelingen/medewerkers/studenten etc.) dat het momenteel
176 niet mogelijk is om te besluiten wanneer de uitslag representatief is.

177

178 **Conceptbesluit:** De CSR besluit om op zijn komende OV aan het CvB te vragen om het gezag
179 van de commissie D&D te erkennen in het advies en de interpretatie van de
180 referendumuitslagen.

181 Voor: 9

182 Tegen: 3

183 Onthouding: 0

184 Blanco: 0

185 *Het stemvoorstel is aangenomen.*

186

187 **Conceptbesluit:** De CSR besluit om op zijn komende OV aan het CvB te vragen te beloven
188 experimentele status aan te vragen als dit nodig blijkt door de uitslagen van het referendum.

189 Voor: 8

190 Tegen: 2

191 Onthouding: 1

192 Blanco: 1

193 *Het stemvoorstel is aangenomen.*

13. OV: Huisvesting

194 **REC A:** Tjapko vertelt dat er tijdens de OV van de FdR niet inhoudelijk is gesproken over de
195 verhuizing, maar dat er wel meer bekend is over de indeling van het gebouw. Sacha vraagt of de
196 FSR FdR akkoord is met de wijze van geringe studentenbetrokkenheid. Tjapko stelt dat op dit
197 moment het gebrek aan informatievoorziening deels is opgelost, maar dat de FSR meer
198 betrokken moet worden bij beslissingen. Tijmen stelt dat dit wellicht ook afhankelijk is van de
199 hoeveelheid keuzes die nog worden gemaakt voor REC A. Tjapko geeft aan dat dhr. Dutilh heeft
200 geïnventariseerd wat de wensen van de studieverenigingen voor de verhuizing zijn. Annabel
201 benadrukt te letten op de toegankelijkheid van het gebouw, en dat er moet worden toegezien of
202 het beleid goed uitgevoerd wordt (bijvoorbeeld door het creëren van een stilteruimte). Annabel
203 geeft aan de concrete afspraken functiebeperking uitzoeken. **(actiepunt)** Sacha stelt voor om
204 een lijst op te stellen met zaken waarmee rekening gehouden moet worden om zo ook de
205 toegevoegde waarde van het betrekken van studenten en de medezeggenschap te laten zien. De
206 projectgroep staat te ver van gebruikers af.

207 Lianne stelt dat het probleem bij de betrekking er vooral in ligt dat het nu niet meer fout loopt,
208 omdat alle beslissingen reeds gemaakt zijn. Er is echter in het verleden wel te weinig betrekking
209 geweest, en dit is een terugkerend probleem.

210 **Binnenstadscampus:** Sacha stelt dat er een plan ligt om de academische gemeenschap te
211 betrekken. Lianne Schmidt geeft aan dat het plan van aanpak voor de raadpleging morgen door
212 het College besproken wordt.

213 **Science Park:** De FSR FNWI heeft brief gestuurd aan CvB en er wordt nog gewacht op en officiële
214 reactie waarin het proces uiteengezet wordt. Er is een lijst met vragen aan de decaan
215 voorgelegd en een aantal hiervan worden door hun centrale karakter aan het College



216 voorgelegd. Alex geeft aan dat tijdens het gesprek met de onderwijsdecanen en –directeur is
217 gesproken over het centrale instemmingsrecht.
218 REC. BCD: Sacha stelt de informatie over huisvestingsontwikkeling beter moet worden
219 gecommuniceerd, zoals bijvoorbeeld de inhoud van de uitslagen van stuurgroepen.

14. Medezeggenschapsflyers

220 Tijmen benadrukt te letten op de resolutie de afbeelding. Ali vindt de flyer erg duidelijk. Alex
221 doet een voorstel voor een tekstuele opmaak en Sacha voor de vormgeving. Tijmen vraagt naar
222 het plan om een informatieve pagina voor OC's op te zetten.

15. OV: UvA-HvA ontvlechting

223 Alex geeft aan dat er nog wordt gekeken of er een mogelijkheid is om experts te bevragen.
224 Daarnaast is er gekeken of het mogelijk is om apart te adviseren als COR en CSR, maar hier
225 bleek geen mogelijkheid toe.
226 Tijdens de OV kunnen verhelderende vragen worden gesteld over de scenario's waarvan het
227 College aangeeft dat de kwaliteit van de diensten verbeterd worden. Tijmen stelt voor te vragen
228 hoe de eerder besproken visie van de CSR terugkomt in het voorgenomen besluit. Sacha stelt
229 voor om te vragen naar de splitsing van de diensten huisvesting en bibliotheek, en Tijmen wil
230 vragen waarom huisvestingsontwikkeling bijeen wordt gehouden. Davey geeft aan dat de UB
231 aangaf het liefst alleen een technische structuur te delen maar verder te willen ontvlechten.
232 Tijmen wil vragen naar de status van FS.
233 Alex geeft aan dat alleen het scenario van optimaliseren is uitgewerkt. Het is niet uitgewerkt
234 hoe een splitsing wordt vormgegeven, hoe lang dit zou duren, en wat voor kosten dit
235 meebrengt. Het College wil de huidige structuren behouden en werken aan verbetering van de
236 kwaliteit. Tijmen stelt dat de huidige problemen met de diensten niet voortkomen uit de
237 samenwerking met de HvA.
238 Tijmen wil de vragen van de CSR aankaarten in het overleg met Kees Lammers. Ali stelt voor om
239 te vragen naar draagvlak van diensten op de werkvloer. Alex stelt voor om Kees te vragen naar
240 voorbeelden van andere HO instellingen die soortgelijk organiseren. **(actiepunt)**

16. OV: Diversiteit

241 Sacha vraagt naar de Diversity Officer (DO) die reeds is aangesteld aan de FMG. Annabel legt uit
242 dat dit iemand is met een dossier diversiteit, maar dat het geen aanstelling betreft die enkel
243 gericht is op diversiteit.
244 Ali vertelt dat er tijdens de voorbereiding van de instellingstoets is gezegd dat Academische
245 Zaken (AZ) iemand gaat aannemen die DO is, maar dat het nog onduidelijk of AZ het beleid
246 schrijft of de DO. Daarnaast zijn er nog andere onduidelijkheden over de aanstelling. Lianne
247 Schmidt stelt dat er een adviesaanvraag voor de profielschets en sollicitatieprocedure zal
248 volgen. Ali wil hier expliciet naar vragen tijdens de OV. De samenstelling van de
249 sollicitatiecommissie staat nog niet vast. Binnen de UvA hangt de DO onder het College en zal
250 samenwerken met AZ en PO met twee student-assistenten. Ali vraagt hoe dit per faculteit vorm
251 gegeven wordt. Lianne Schmidt stelt dat waarschijnlijk facultair belegd wordt, maar dit staat
252 nog niet vast. Annabel wil tijdens de OV benadrukken dat er op alle faculteiten iemand
253 aangesteld wordt die adequaat is en voldoende uren krijgt.
254

255 1. *Duidelijke accountability en verantwoordelijkheid voor de implementatie van het beleid rond*
256 *diversiteit.* Annabel vertelt dat mevr. Ten Dam heeft aangegeven geen tweede
257 onderzoekscommissie in te willen stellen. Ali vraagt of het mogelijk is dit binnen de bestaande
258 kaders vorm te geven.

259 2. *Het evalueren, monitoren en blijven onderzoeken van het te voeren beleid rond diversiteit.* Ali
260 stelt dat dit altijd moet gebeuren bij het opstellen van beleid.

261 3. *De grote invloed van FSR'en bij het aannemen van een DO op de faculteiten.* Sacha vindt het
262 goed dat deze invloed groot is, tenzij de FSR tegen het verhogen van diversiteit is of hier geen
263 kennis van heeft. Lianne vraagt in hoeverre de OR hierin wordt betrokken. Tijmen stelt dat het
264 belangrijk is om de FSR te betrekken bij de aanstelling, omdat het lastiger is om tegen beleid te
265 keren wanneer iemand reeds aangesteld is.

266

267 **Stemvoorstel:** De CSR besluit om aan te sturen op een duidelijk ontwerp van
268 verantwoordelijkheden bij de implementatie van diversiteitsbeleid zodat de MZ de belangen
269 van studenten naar behoren kan verdedigen inzake diversiteit.

270 Voor: 9

271 Tegen: 0

272 Onthouding: 3

273 Blanco: 0

274 *Het stemvoorstel is aangenomen.*

275

276 **Stemvoorstel:** De CSR besluit dat er een plan gemaakt moet worden bij de aanstelling van de
277 Diversity Unit om het diversiteitsbeleid op een termijn van 3-5 jaar te evalueren.

278 Voor: 9

279 Tegen: 0

280 Onthouding: 3

281 Blanco: 0

282 *Het stemvoorstel is aangenomen.*

283

284 **Stemvoorstel:** De CSR besluit dat Diversiteit een thema moet worden bij het institutioneel
285 onderzoek aan de Universiteit van Amsterdam om zo meer kennis te genereren over de situatie
286 en accurater beleid te kunnen voeren.

287 Voor: 9

288 Tegen: 2

289 Onthouding: 0

290 Blanco: 1

291 *Het stemvoorstel is aangenomen.*

292

293 **Stemvoorstel:** De CSR besluit om aan te sturen op nauwe betrokkenheid van de FSR'en indien
294 er een Diversity Officer wordt aangenomen op de faculteiten.

295 Voor: 11

296 Tegen:

297 Onthouding: 1

298 Blanco: 0

299 *Het stemvoorstel is aangenomen.*

17. W.v.t.t.k.

300 - Alex geeft aan dat er een brief wordt opgesteld vanuit de actiegroepen en de
301 campagnecommissie over de wijze van samenwerking met het CvB in het organiseren van de
302 neutrale campagne voor het D&D referendum. Sacha geeft aan dat er tijdsdruk achter zit en
303 daarom het voorstel is deze brief per e-mailstemming voor te leggen. Tijmen geeft aan dat het
304 belangrijk is dat de campagne en de publiciteit de opkomst verhogen.

305
306 **Stemvoorstel:** De CSR besluit om het wel/niet ondertekenen van de brief over de inzet van het
307 CvB betreffende de bekendheid van het referendum per e-mailstemming voor te leggen.

308 Voor: 10

309 Tegen: 0

310 Onthouding: 0

311 Blanco: 2

312 *Het stemvoorstel is aangenomen.*

18. Rondvraag

313 - Lianne stelt dat de dossierhouders de OV-voorbereiding in de CV moeten behandelen en tijdig
314 moeten laten weten wanneer niet lukt. De deadline voor de OV-voorbereidingsstukken is
315 zaterdag om 23:59uur. De OV voorbereiding staat gepland maandag 21 november.

316 - Lianne vertelt dat ze een evaluatieformulier via Google Forms heeft verstuurd (**actiepunt**) Op
317 basis van de evaluatieformulieren zal ze samen met Jaco en Tamara een evaluatie voorbereiden.

318 - Lianne vertelt dat er een huisje voor het evaluatieweekend is geboekt. Hierover wordt
319 binnenkort tijdens de PV gesproken.

320 - Davey vraagt naar de status van de werkzaamheden aan Blackboard. Alex heeft hierover
321 contact gehad met de rector en het lijkt er op dat de werkzaamheden dit weekend niet door
322 gaan. Noa vertelt dat er middels een datumprikker is gekozen welk weekend het onderhoud
323 kon plaatsvinden, en daarom moeten de afgevaardigden uitzoeken hoe dit aan hun faculteit
324 georganiseerd is. (**actiepunt**)

325 - Tijmen geeft aan dat er misschien een GV gepland wordt op 2 december. 24 november volgt de
326 definitieve begroting.

327 - Sacha zoekt nog iemand van de FdR voor de lunch met de rector. Tjapko zal hiervoor iemand
328 benaderen (**actiepunt**)

329 - Noa nodigt namens Mark alle raadsleden uit voor het plenaire gedeelte van de OC-dag.

19. Sluiting

330 Alex sluit de vergadering om 14:50 uur.

Besluiten

331 **161116-01** De CSR besluit om bij de komende OV zich in te zetten voor de positief gepeilde
332 quick wins van de PV op 16 november en vanmiddag een brief aan het College te
333 sturen ter voorbereiding op de OV.

334 **161116-02** De CSR besluit om op zijn komende OV aan het CvB te vragen om het gezag van de
335 commissie D&D te erkennen in het advies en de interpretatie van de
336 referendumuitslagen.

337 **161116-03** De CSR besluit om op zijn komende OV aan het CvB te vragen te beloven
338 experimentele status aan te vragen als dit nodig blijkt door de uitslagen van het

- 339 referendum.
- 340 **161116-04** De CSR besluit om aan te sturen op een duidelijk ontwerp van
- 341 verantwoordelijkheden bij de implementatie van diversiteitsbeleid zodat de MZ de
- 342 belangen van studenten naar behoren kan verdedigen inzake diversiteit.
- 343 **161116-05** De CSR besluit dat er een plan gemaakt moet worden bij de aanstelling van de \
- 344 Diversity Unit om het diversiteitsbeleid op een termijn van 3-5 jaar te evalueren.
- 345 **161116-06** De CSR besluit dat Diversiteit een thema moet worden bij het institutioneel
- 346 onderzoek aan de Universiteit van Amsterdam om zo meer kennis te genereren
- 347 over de situatie en accurater beleid te kunnen voeren.
- 348 **161116-07** De CSR besluit om aan te sturen op nauwe betrokkenheid van de FSR'en indien er
- 349 een Diversity Officer wordt aangenomen op de faculteiten.
- 350 **161116-08** De CSR besluit om het wel/niet ondertekenen van de brief over de inzet van het
- 351 CvB betreffende de bekendheid van het referendum per e-mailstemming voor te
- 352 leggen.

Actielijst

- 353 **161116-01** Lianne herinnert de afgevaardigden aan de deadline voor de update voorafgaand
- 354 aan de PV.
- 355 **161116-02** Afgevaardigden zoeken uit wat voor gevolgen er gegeven worden aan matching op
- 356 hun faculteit.
- 357 **161116-03** Mark zoekt de wettelijke bepalingen voor de regeling studiekeuzeadvies uit.
- 358 **161116-04** Lianne zoekt uit door wie de toetsing van de verwerking van persoonsgegevens
- 359 aan de vastgestelde norm wordt uitgevoerd.
- 360 **161116-05** Mark zoekt uit hoe het opslaan van bijzondere persoonsgegevens past binnen de
- 361 wet bescherming persoonsgegevens.
- 362 **161116-06** Annabel zoekt uit wat de concrete afspraken in de huisvestingsontwikkeling zijn
- 363 voor inachtneming van de toegankelijkheid voor personen met een
- 364 functiebeperking.
- 365 **161116-07** Alex en Tijmen vragen bij Kees Lammers naar het draagvlak voor de diensten op
- 366 de werkvloer en naar voorbeelden van andere Hoger Onderwijsinstellingen die
- 367 hun organisatie soortgelijk vormgeven.
- 368 **161116-08** Afgevaardigden bespreken de planning en uitvoering van onderhoud aan
- 369 Blackboard aan hun faculteit.
- 370 **161116-09** Tjapko draagt een FdR-student aan voor de lunch met de rector.
- 371 **161116-10** Raadsleden vullen de CSR-evaluatie in voor vrijdag 18 november 12:00uur.
- 372 ~~**161109-01** Alex stuurt haar voorzittersupdate door aan de raad.~~
- 373 **161109-02** Mark probeert via Hotze en/of Brigitte een plek in de werkgroep 'versterking
- 374 medezeggenschap' te bemachtigen.
- 375 **161109-03** Sacha vraagt na bij Manouk of en op welke wijze er aan de energieneutraliteit van
- 376 de binnenstadscampus gewerkt wordt.
- 377 **161109-04** Alex neemt contact op met bestuurskundigen/experts om te onderzoeken of er
- 378 andere organisaties zijn die zulke grote samenwerkende diensten hebben.
- 379 ~~**161109-05** Noa stuurt de brief van de FSR FNWI die verstuurd is aan het College over de~~
- 380 ~~samenwerking met de VU door aan de CSR.~~
- 381 ~~**161109-06** Manouk schrijft een Facebookpost waarin de CSR zich solidair verklaart met de~~
- 382 ~~schoonmakers en legt deze ter redactioneel commentaar voor aan de raad.~~
- 383 **161109-07** Davey zoekt namens de FEB 2 afgevaardigden voor de lunch met de rector.



- 384 **161109-08** Dossierhouders bereiden zich voor op de OV van 22 november en bepalen een
385 strategie voorafgaand aan de OV-voorbereiding om deze hier voor te bespreken.
- 386 **161109-09** Raadsleden gaan na of zij tijdens het vooroverleg campusoverleg op 10 november
387 en het campusoverleg kunnen notuleren en geven dit door aan Tjapko.
- 388 ~~**161109-10** Raadsleden betalen Lianne terug voor het diner voorafgaand aan de~~
389 ~~constitutiebörrel.~~
- 390 **161102-01** Davey zoekt uit hoe de extra studieplekken op het REC toegankelijk zullen zijn en
391 wat het plan voor de UB-campagne is.
- 392 **161102-02** O&O denkt na over een voorstel voor een ongevraagd advies over persoonlijke
393 aandacht op de UvA.
- 394 **161102-03** Daan neemt in de aanbevelingen medezeggenschap van de D&D quick wins ook de
395 OR'en mee.
- 396 **161102-04** Daan coördineert de solidaire betaling van de verkeersboete van het
397 inwerkweekend.
- 398 ~~**161102-05** O&F bespreekt een eventuele interim-aanstelling financieel lid CvB.~~
- 399 ~~**161102-10** Lianne plaatst informatie over het livestreamen van vergaderingen in de~~
400 ~~inwerkmep.~~
- 401 **161102-11** Afgevaardigden bespreken tijdig (en voorafgaand aan het CBO op 24 november)
402 het eindrapport allocatiemodel met hun FSR en decaan. Tijmen is beschikbaar
403 voor hulp.
- 404 **161012-06** Raadsleden werken de informatie over hun dossier voor de website bij.
- 405 **160929-08** Tijmen koopt cadeaus voor constitutieborrels en legt deze op de
406 raadkamer.

Pro memorie

- 407 **140908-04** Het DB ziet streng toe op nazendingen voor en laatkomers op de PV.
- 408 **140908-04** Op documenten voor externe communicatie wordt altijd een dubbelcheck op de
409 spelling uitgevoerd. Commissievoorzitters zijn hier eindverantwoordelijk voor.
- 410 **141208-04** Commissievoorzitters geven na hun commissievergadering door wat er in de
411 media moet komen.
- 412 **150420-01** Alle DB-leden sturen voor zondagavond 20:00 uur hun update.
- 413 **150907-02** Lianne stuurt iedere maandag een mail met alle activiteiten van de aankomende
414 week.
- 415 **150928-01** Het DB houdt de inwerkmep en ideeën voor de inwerkweken bij.
- 416 **150928-02** Tamara verstuurt direct na afloop van de PV de actiepunten naar de raad.
- 417 **150928-08** De commissievoorzitters bedenken welke contacten voor hun commissie relevant
418 zijn als de raad een persbericht of oproep wil versturen.
- 419 **151019-03** Lianne stuurt nadat het verslag van de PV is rondgestuurd een overzicht van de
420 onderwerpen waarvan de CSR graag input wil van de FSR'en naar de
421 afgevaardigden.
- 422 **160502-01** De planten worden goed verzorgd door Lianne en Anna.
- 423 **161017-04** De commissievoorzitters zien toe op betere terugkoppeling uit werk-, stuur- en
424 Klankbordgroepen naar de CV.
- 425 **161017-05** De commissievoorzitters zien toe op een diverse verdeling van sprekers op de OV.
- 426 **161031-01** Lianne organiseert met enige regelmaat leuke raadsuitjes.