



Notulen van de Plenaire vergadering van de CSR op 9 november 2016

Aanwezig	Daan Doeleman, Mark Dzoljic, Lianne Hooijmans, Davey Noijens, Tjapko van Noort, Sacha Palies, Manouk Schippers (vanaf 12:32), Alex Tess Rutten, Noa Visser, Tijmen de Vos, Annabel Wildschut, Ali Yurtseven
Afwezig	Anna Caupain, Gerwin Wezelman
Gast	-
Notulist	Tamara van den Berg

Conceptagenda

1. Opening
2. Post
3. Vaststellen verslag en doornemen actielijst
4. Mededelingen
5. Update DB, commissies & afgevaardigden
6. Vaststellen agenda
7. Nabespreken GV
8. Commissie D&D
9. Huisvesting
10. Flexstuderen
11. Profileringsfonds
12. Blended Learning
13. UvA-HvA ontvlechting
14. Diversiteit
15. AAA
16. OC-dag
17. W.v.t.t.k.
18. Rondvraag
19. Sluiting

1. Opening

- 1 Alex opent de vergadering om 12:00uur en heet iedereen welkom.

2. Post

- 2 De postlijst wordt doorgenomen.

3. Vaststellen verslag en actielijst

- 3 Het verslag van 2 november 2016 wordt gewijzigd vastgesteld op basis van de per mail aangedragen wijzigingen.
- 4
- 5 De actielijst wordt doorgenomen.

6 **161102-11** wordt aan toegevoegd: Tijmen is bereikbaar voor hulp.

7 **160929-08** wordt herschreven: Tijmen koopt de cadeaus.

4. Mededelingen

8 -Updates afgevaardigden en de studentassessor ontbreken.

9 - Manouk is later aanwezig wegens de schoonmakersactie.

10 - Raadsleden moeten Lianne terugbetalen voor het diner voorafgaand aan de constitutieborrel.

11 **(actiepunt)**

12 - 20-22 januari is het evaluatieweekend. Daarnaast is er 24 november een tussentijds
13 evaluatiemoment ingepland.

14 - ASVA heeft gevraagd te helpen bij een onderzoek (middels enquête) naar opkomst
15 studentenraadverkiezingen, door promotie in de nieuwsbrief.

5. Update DB, commissies, afgevaardigden, studentassessor.

16 - Alex heeft nog geen update gestuurd, maar zal deze na de PV aan de raad sturen. **(actiepunt)**

17 -Mark vraagt naar behandeling van 'handelen op basis van consensus' tijdens het DB-overleg.
18 Dit agendapunt was doorgeschoven naar volgende week, omdat Anna niet aanwezig was.
19 Lianne geeft aan dat dit een standaardtekst was over besluiten in teamverband en alleen
20 gebruikt zal worden om te kijken of er andere manieren zijn om tot besluitvorming over te
21 gaan.

6. Vaststellen agenda

22 De agenda wordt gewijzigd vastgesteld.

23 - Commissie D&D wordt doorgeschoven naar volgende week.

7. Nabespreken GV

24 *De CSR bespreekt de GOV en GV van vrijdag 4 november 2016.*

25 Sacha vertelt dat er een werkgroep over 'versterking medezeggenschap' opgezet is waar de CSR
26 wellicht een plaats kan innemen. Mark was hier niet van op de hoogte, en zal via Hotze en
27 Brigitte vragen om deel te nemen in de werkgroep. **(actiepunt)**

28

29 *De CSR houdt een interne evaluatie van de GOV en de GV.*

30 Tijmen, Daan, Alex en Annabel geven aan de behandeling van het agendapunt Blended Learning
31 te zwak te vinden. Tjapko geeft aan dat hij vooraf met Ali had afgesproken om niet te uitgebreid
32 op de details in te gaan voor een strakke bespreking, en zodat er later een meer gedetailleerde
33 discussie gevoerd kon worden.

34 Noa en Sacha geven aan dat het belangrijker is om de vragen en/of wensen van de CSR scherper
35 te formuleren om concrete toezeggingen of antwoorden te krijgen. Zo kan ook worden
36 voorkomen dat het gesprek een andere wending neemt dan voorheen bedacht. Lianne voegt toe
37 dat de insteek van raadsleden tijdens een G(O)V serieuzer en scherper moet. Ali stelt voor de
38 verdeling van sprekers meer te spreiden om mensen scherp te houden, en hij geeft aan dat het
39 punt over Internationalisering anders ingestoken had moeten worden.

40 Noa geeft aan tevreden te zijn dat de GV instemmingsrecht krijgt op de investeringen op het
41 Science Park.

8. Huisvesting

42 *De CSR wordt geïnformeerd over de problemen omtrent huisvesting.*

43 Lianne vraagt Tjapko naar de huidige status van huisvestingsplannen voor de FdR en de
44 betrekking van de FSR hierin. Tjapko vertelt dat de FSR bericht ontvangen heeft van Dutilh om
45 en afspraak te maken, voorafgaand aan het campusoverleg. Lianne vraagt of de FSR een
46 ongevraagd advies zal schrijven, en Tjapko geeft aan dat dit afhankelijk is van het verloop van
47 dit gesprek. Lianne meent dat dit een goed idee zou zijn, aangezien de plannen en communicatie
48 steeds vooruitgeschoven zijn, terwijl er in januari al begonnen wordt met de verhuizing. Tjapko
49 geeft aan dat dit meermaals bij de decaan en rector aangekaart is, en nu afgewacht zal worden
50 hoe het ontwikkelt.

51 Annabel vraagt naar de energieneutraliteit van de binnenstadscampus, en Sacha zal bij Manouk
52 nagaan hoe het staat met de plannen en uitvoering. **(actiepunt)**

53 Tijmen vraagt of er bij het creëren van studieplekken aandacht kan worden gegeven aan
54 duurzaamheid en aan gebruik door mensen met een functiebeperking. Alex ziet graag dat er ook
55 rekening wordt gehouden met studenten- en studieverenigingen.

9. Flexstuderen

56 *De CSR wordt geïnformeerd over de voortgang van de pilot flexstuderen.*

57 Ali stelt dat er in de UCO werd aangegeven dat de FEB en FGw mee zullen doen aan de pilot,
58 maar dat nog niet duidelijk was of dit alleen de bachelor- of ook masteropleidingen betreft.
59 Manouk geeft aan dat de werkgroep nog niet duidelijk heeft welke opleidingen van de FGw er
60 mee doen aan de pilot, maar dat het voor masters alleen her-inschrijvingen betreft.

61 Sacha vraagt het plan is na het aflopen van de pilot. Manouk geeft aan dat de pilot 2 jaar duurt,
62 en dat deze termijn afgemaakt wordt. Dit levert mogelijk problemen op als het curriculum
63 aangepast wordt en vakken dan meerjarig aangeboden moeten worden om een compleet
64 flexstudeerprogramma aan te bieden.

65 Ali vertelt dat in de UCO werd gezegd dat flexstuderen een vorm van langzaam studeren is die
66 lijnrecht tegenover studiesucces staat. De UCO zou graag studenten stimuleren om via een
67 bepaalde jaarlijn in 3 jaar af te studeren. Er zal daarnaast een themabijeenkomst over de
68 bijeffecten van flexstuderen worden georganiseerd voor geïnteresseerden uit de UCO, die
69 vervolgens aan de UCO zullen adviseren. Lianne vult aan dat er in de UCO ook werd gesproken
70 over de mogelijkheid om het collegegeld voor normale contractstudenten te laten dalen.

10. Profileringsfonds

71 *De CSR wordt geïnformeerd over de plannen voor het nieuwe Profileringsfonds.*

72 Sacha vertelt dat er een aantal zaken zijn aangekaart in de werkgroep waaronder (1) het
73 verliezen van een recht op een bestuursbeurs uit het profileringsfonds als flexstudent, (2) de
74 mogelijkheid tot collegegeldvrij besturen (3) de categorisatie van verenigingen op ledenaantal
75 of evenementen (4) de eis van een studiereisproduct en/of een aantal behaalde studiepunten.
76 Brigitte Widdershoven wil een evaluatiegroep instellen met representanten van de groepen
77 waar profileringsfonds over gaat. Daarnaast wordt momenteel het convenant kritisch bekeken
78 voor om het protocol over de ontgroeningen bij te werken. De communicatie over het
79 profileringsfonds en het functioneren van StS zullen niet in de werkgroep worden besproken,
80 maar bij een evaluatie van de uitvoering.

81 Lianne vraagt of er ook wordt gekeken naar stichtingen en andere organisaties uit categorie 4
82 van het profileringsfonds. Dit is wel in de eerste bijeenkomst opgeworpen, maar niet
83 opgenomen in de lijst met aandachtspunten.

84 Ali vraagt of er een aanvullende beurs in het profileringsfonds wordt opgenomen voor de
85 medezeggenschap, omdat deze sinds 2013 alleen voor studentenorganisaties beschikbaar is.

86 Mark vraagt of de gelden voor OC's in het profileringsfonds groter worden wanneer hun rol
87 vergroot wordt. Sacha stelt dat er een werkgroep bezig is met het bepalen van de benodigde
88 uren die nodig zijn voor het uitvoeren van deze nieuwe rol. Mark verzoekt met klem om
89 hiervoor hoog in te zetten, omdat momenteel de uren ook niet voldoende zijn en de OC's lijden
90 aan een gebrek aan ondersteuning.

91 Alex zou graag zien dat het profileringsfonds ook voor mensen die flexstuderend beschikbaar
92 kan zijn, en vraagt hoe personen met een functiebeperking hierin opgenomen zijn. Ze stelt voor
93 om de mogelijkheden te bekijken samen met AKVV, en te kijken hoe de verschillende
94 studentenorganisaties die aan de UvA en VU werkzaam zijn worden opgenomen.

95 Lianne geeft aan dat het belangrijk is om te beginnen vanuit de vraag waar het profileringsfonds
96 in beginsel voor bedoeld is. Op basis van deze rationale kan besloten worden of het
97 profileringsfonds als compensatie of als beloning moet worden gezien, zodat duidelijker wordt
98 wie hier recht op heeft. Daarnaast was één van de redeneringen achter het instellen van
99 flexstuderend dat dit de mogelijkheid bood om hier een bestuursjaar naast te doen.

11. Blended Learning

100 *De CSR bespreekt het conceptbesluit van zijn visie op Blended Learning, bespreekt de strategie, en*
101 *bespreekt de uitkomsten van de stuurgroepbijeenkomst op 8 november 2016.*

102 Annabel vraagt of de begroting is opgevraagd en of er al duidelijk is wanneer deze wordt
103 verwacht. Tjapko stelt dat de conceptbegroting een redelijke indicatie biedt, maar er niet tijdig
104 een definitieve begroting ligt.

105

106 **Stemvoorstel:** De CSR besluit in te stemmen met de visie op BL zoals voorgelegd tijdens de PV
107 van 9 november 2016.

108 Voor: 9

109 Tegen: 2

110 Onthouding:

111 Blanco: 1

112 *Het stemvoorstel is aangenomen.*

113

114 Sacha vraagt op wat voor manier er initiatief genomen kan worden. Tjapko stelt dat de FSR en
115 OC kunnen aangeven wanneer ze het oneens zijn met de plannen middels brieven, aankarten
116 in vergaderingen en rondvragen naar draagvlak.

117 Annabel vraagt of het de taak van de CSR is om de FSR en OC bij het proces te betrekken of dat
118 dit een verschuiving van de verantwoordelijkheid is. Tjapko geeft aan dat de stuurgroep
119 verantwoordelijk is voor de uitleg van Blended Learning, maar dat er ook is aangekaart dat de
120 academische gemeenschap meer meegenomen moet worden en dat er op de website moet
121 worden geplaatst wat het tijdspad is. Manouk geeft aan dat als de CSR hiermee aan de slag wil
122 het waarschijnlijk niet effectief is om dit via de stuurgroep te doen.

123 Mark wil graag weten wie of de rector of de stuurgroep bepaalt of de fondsaanvraag die door
124 faculteit wordt gedaan voor goedgekeurd moet worden. Tjapko vertelt dat de rector hier

125 uiteindelijk verantwoordelijk voor is. Daarnaast stelt Mark dat het onduidelijk is wat Blended
126 Learning precies behelst, omdat dit niet duidelijk is afgebakend. Wanneer de kaders pas worden
127 opgesteld zodra de fondsaanvragen reeds binnenkomen, dan zal dit effect hebben op de
128 goedkeuring van de fondsen.

12. UvA-HvA ontvlechting

129 *De CSR wordt geïnformeerd over het voorgenomen besluit van het College over de UvA-HvA*
130 *ontvlechting.*

131 Alex geeft aan dat Breannán kritiek heeft geuit op het voorgenomen besluit wegens de
132 gezamenlijke organisatie van de diensten. Hij uitte de vrees dat de diensten te ver van het
133 primaire proces komen te staan, dat de onafhankelijkheid in het geding komt, dat deze keuze
134 Europese fiscale gevolgen heeft en dat de GOR vreest dat de diensten zo worden geprivatiseerd.
135 Alex geeft aan dat het ook nog niet duidelijk is wat de kosten zijn voor het organiseren van
136 gezamenlijke diensten op de lange termijn. Ze heeft twijfels over het proces dat nu ingegaan
137 wordt, omdat het instemmingsverzoek door de GV gaat en de CSR en COR substantieel andere
138 uitgangspunten hebben. De COR heeft een jurist gevraagd op basis waarvan dit
139 instemmingsverzoek door de GV en of het mogelijk is om dit als gremia apart te behandelen.
140 Tijmen stelt dat de COR wegens de reorganisatie van de diensten als OR hier andere
141 instemming op heeft dan de CSR voor de studenten. Ali geeft de voorkeur om de instemming
142 niet als GV te behandelen, zo lang de voorzitters van de CSR en COR goed contact onderhouden
143 om niet in elkaars vaarwater terecht te komen en de belangen van de achterban optimaal te
144 behartigen. Lianne meent dat het ook waardevol is om samen met de COR een beslissing te
145 nemen om meer inzicht te krijgen in de veranderende structuren en de gevolgen die dit heeft
146 voor studenten/docenten. Daan stelt voor om in eerste instantie op het instemmingsverzoek te
147 reageren als onafhankelijke raden, maar om in een gezamenlijke vergadering tot een
148 gemeenschappelijk standpunt te komen. Tijmen stelt de stem van de CSR waarschijnlijk minder
149 belangrijk wordt wanneer de instemming niet bij de GV ligt. De studenten kunnen daarom beter
150 vertegenwoordigd worden via de GV. Lianne stelt voor om in de GV te beslissen, maar bepaalde
151 punten door de CSR of COR te laten leien. *Er wordt gepeild om het instemmingsverzoek in de GV*
152 *of als CSR te behandelen, maar er is geen duidelijke voorkeur voor één van beide opties.*

153
154 Alex stelt dat de CSR zijn visie gestuurd over de diensten aan het College heeft gestuurd, maar
155 dat er in het instemmingsverzoek niet duidelijk wordt ingegaan op het ondervangen van de
156 angsten van de CSR. In het voorstel lijken de diensten verder te staan van studenten en meer
157 gestandaardiseerd.

158 Alex stelt dat de commissie O&F erover nadenkt of het beter is om bureau
159 huisvestingontwikkeling en nieuwbouw wel te splitsen, omdat het momenteel al weinig
160 overzichtelijk is door de omvang van de projecten. Tijmen stelt voor om Integrale Veiligheid ook
161 te splitsen, omdat hier de regels voor brandgevaar worden opgesteld en dit per organisatie
162 moeten gebeuren.

163 Alex vraagt waarom de bibliotheken samengevoegd moeten worden, omdat deze dicht op het
164 primaire proces staan en substantieel anders werken op beide instanties. Dit geldt ook voor FS.
165 Ali stelt dat het wel wenselijk is om de boekencollectie bij elkaar te houden, zodat het lenen van
166 boeken gebeurt uit een groter aanbod. Dit is wel mogelijk problematisch voor het aanbieden
167 van studieplekken.

168 Alex stelt voor om aan te geven dat de CSR expliciet betrokken te willen bij het opstellen van de
169 nieuwe opdracht voor StS.

170 Lianne stelt voor om contact op te nemen met bestuurskundigen of experts om uit te zoeken of
171 er andere organisaties zijn die hun organisatie soortgelijk vormgeven. Alex zal dit op zich
172 nemen. **(actiepunt)**

13. Diversiteit

173 *De CSR bespreekt het conceptbesluit van zijn visie op Diversiteit, en krijgt een update van de*
174 *aanbevelingen uit het FSR-dossierhoudersoverleg.*

175

176 **Stemvoorstel:** De CSR besluit dat er een Diversity Unit moet komen, bestaande uit Diversity
177 Officer op centraal niveau en een Diversity Officer op elke faculteit, die belast is met het
178 opstellen en implementeren van diversiteitbeleid.

179 Voor: 12

180 Tegen: 0

181 Onthouding: 0

182 Blanco: 0

183 *Het stemvoorstel is aangenomen*

184

185 **Stemvoorstel:** De CSR besluit dat er een Ombudspersoon moet komen als onderdeel van een
186 Discriminatie meldpunt met een duidelijke taakomschrijving om zo eventuele zorgen over
187 omgang met de positie en eigenbelang te ondervangen.

188 Voor: 12

189 Tegen: 0

190 Onthouding: 0

191 Blanco: 0

192 *Het stemvoorstel is aangenomen.*

193

194 **Stemvoorstel** De CSR besluit om meer aandacht te schenken aan het werven van studenten op
195 scholen in buurten met een hoog percentage aspirant studenten met een niet- westerse
196 migratieachtergrond.

197 Voor: 11

198 Tegen: 0

199 Onthouding: 1

200 Blanco: 0

201 *Het stemvoorstel is aangenomen.*

202

203 **Stemvoorstel:** De CSR besluit dat er trainingen beschikbaar moeten zijn voor leden van
204 sollicitatiecommissies om sollicitatieprocedures meer diversity-informed (en om het
205 verschijnsel 'cloning' te voorkomen).

206 Voor: 12

207 Tegen: 0

208 Onthouding: 0

209 Blanco: 0

210 *Het stemvoorstel is aangenomen.*

211



212 **Stemvoorstel:** De CSR besluit dat een Diversity Code of Conduct opgesteld moet worden in
213 dialoog met de academische gemeenschap en met het oog op het waarborgen van de
214 academische vrijheid.

215 Voor: 11

216 Tegen: 1

217 Onthouding: 0

218 Blanco: 0

219 *Het stemvoorstel is aangenomen.*

220 **Stemvoorstel:** De CSR besluit dat er facultatieve cursussen moeten komen om diversiteit in
221 onderwijs, onderzoek en communicatie te promoten.

222 Voor: 8

223 Tegen: 1

224 Onthouding: 2

225 Blanco: 1

226 *Het stemvoorstel is aangenomen.*

227

228 **Stemvoorstel:** De CSR stuurt erop aan dat de Diversity Unit gaat onderzoeken of het nuttig is
229 om de Dutch Diversity Charter te ondertekenen.

230 Voor: 12

231 Tegen: 0

232 Onthouding: 0

233 Blanco: 0

234 *Het stemvoorstel is aangenomen.*

235

236 **Stemvoorstel:** De CSR besluit dat er onderzocht moet worden op welk manier diversiteit als
237 criteria voor excellentie gebruikt kan worden.

238 Voor: 10

239 Tegen: 0

240 Onthouding: 2

241 Blanco: 0

242 *Het stemvoorstel is aangenomen.*

243

244 **Stemvoorstel:** De CSR besluit dat er mogelijkheden moeten zijn voor facultatieve curricula
245 scans om geïnteresseerde docenten te helpen met de ontwikkeling van diversity-rich vakken .

246 Voor: 11

247 Tegen: 0

248 Onthouding: 1

249 Blanco: 0

250 *Het stemvoorstel is aangenomen.*

251

252 **Stemvoorstel:** De CSR besluit dat de UvA meer aandacht moet besteden aan het koloniale
253 verleden van Amsterdam en van de Universiteit zelf.

254 Voor: 11

255 Tegen: 1

256 Onthouding: 0

257 Blanco: 0

258 *Het stemvoorstel is aangenomen.*

259

260 Daan vraagt toelichting op het instellen van een tweede onderzoekscommissie en het evalueren
261 en monitoren van het diversiteitsbeleid, en in hoeverre dit te onderscheiden valt van de
262 Diversity Officers (DO). Annabel legt uit dat deze commissie zich niet zal bezighouden met het
263 opstellen en implementeren van beleid, maar slechts zal evalueren en monitoren. Tijmen vraagt
264 of dit niet ook binnen huidige structuren kan, bijvoorbeeld door de medezeggenschap en het
265 College. Mark meent dat het goed is om deze tweede commissie in te stellen, maar Ali is geen
266 voorstander. Annabel geeft aan dat de FSR'en dit erg belangrijk vonden, en Mark stelt dat het
267 belangrijk is om gehoor te geven aan deze wens. Daan vraagt wanneer deze commissie zal
268 worden gevormd, en dit gebeurt waarschijnlijk al direct wanneer het beleid wordt opgesteld.
269 Lianne stelt dat er altijd een evaluatie uitgevoerd moet worden, maar dat dit wellicht ook kan
270 op basis van een goed opgesteld evaluatieplan en zonder een nieuwe onderzoeksgroep.

271 Mark stelt dat het belangrijk is om aan de sturen op de betrokkenheid van FSR'en bij de
272 sollicitatieprocedures van de DO op de faculteiten. Lianne stelt dat inspraak goed is, maar het
273 wellicht raar is dat men hier wel inspraak op wil en niet op andere vlakken. Daan geeft aan dat
274 deze inspraak idealiter ook op andere vlakken georganiseerd wordt. Mark stelt dat het onnodig
275 is om elke beleidsmedewerker apart benoemen, maar een DO staat dichtbij studenten en het
276 primaire proces. Het zou vervelend zijn wanneer er iemand benoemd wordt waar de FSR niet
277 mee kan samenwerken. Daan stelt dat dit sterk afhankelijk is van de discretionaire bevoegdheid
278 van de DO, omdat deze inspraak minder belangrijk is als de beslissingen van de DO via de
279 medezeggenschap goedgekeurd moeten worden.

280 Annabel stelt dat het bespreken van diversiteit middels eerlijke communicatie behelst dat er
281 niet vals geadverteerd wordt door de UvA (op de posters) en er openlijk gesproken wordt over
282 zaken die met diversiteit te maken hebben maar nu niet zichtbaar zijn (stilteruimtes). Het is
283 belangrijk dat de UvA eerlijk is over haar diversiteitsbeleid. Daan stelt dat mogelijkserwijs een
284 schijnbeeld van diversiteit ook een ideaalbeeld kan schetsen en zo doeltreffend de diversiteit
285 kan vergroten.

14. AAA

286 *De CSR bespreekt de samenwerking met de VU op het Science Park.*

287 Noa vertelt dat de FSR FNWI een brief aan het College heeft gestuurd, en ze zal deze doorsturen
288 aan de raad. **(actiepunt)** Daarnaast is studievereniging Congo bezig met het opstellen van een
289 brandbrief wegens het uitblijven van betrekking bij deze samenwerking.

290 Ali vraagt waarom er geen nieuwbouw op Science Park komt waar de instituten geplaatst
291 kunnen worden. Noa legt uit dat deze plannen nog voortkomen uit het oude plan dat in 2010
292 opgesteld is.

15. OC-dag

293 *De CSR wordt geïnformeerd over de OC-dag op 16 november 2016.*

294 Mark geeft aan tijdens de workshop onderwijsvaluaties de OC's via UvA-Q de mogelijkheid te
295 bieden om vakken te vergelijken en faculteitsinformatie in te zien. Dit zal gebeuren middels een
296 actieve workshop, in plaats van een passieve presentatie.

297 Mark geeft aan dat de conclusies niet gepresenteerd zullen worden aan het einde van het
298 evenement, maar worden samengevat en per mail rondgestuurd. Daarnaast zoekt hij nog
299 iemand om te notuleren, en Sacha zal dit doen.



300 Sacha vraagt naar de aanmeldingen en deze lopen goed en worden per parallelle sessie
301 ingedeeld. Sacha vraagt waarom er is gekozen voor een slechts deels Engelstalig programma en
302 niet geheel, en Mark vertelt dat deze overweging is gemaakt op basis van de hoeveelheid
303 Engelstalige studenten die op eerdere medezeggenschapsevenementen afkwamen. Sacha stelt
304 dat een geheel Engelstalig evenement ook meer Engelstalige studenten aantrekt.

16. W.v.t.t.k.

305 - Manouk doet een oproep om de schoonmakers openlijk te steunen als CSR, omdat de
306 schoonmakers heel belangrijk zijn voor de universiteit, maar slecht behandeld worden. Manouk
307 doet het voorstel om dit via Facebook te doen en bij het College aan te kaarten. Het DB zal dit
308 doen tijdens het IAO. Manouk schrijft een post en legt deze voor redactioneel commentaar voor
309 aan de CSR. **(actiepunt)** Tijmen roept de raad op tot meer aanwezigheid bij protesten.

17. Rondvraag

310 - Daan zou graag de bindende status van het D&D referendum bespreken tijdens de OV en dus
311 volgende week tijdens de PV besluitvormend behandelen. Daan geeft bij het tot stand komen
312 van het mandaat het College zich geïmmiteerd heeft aan de uitslagen van het referendum
313 wanneer deze gedragen werden door de academische gemeenschap en de commissie D&D zou
314 besluiten of dit het geval is. De interpretatiekwesie van het referendum ligt op deze manier bij
315 de commissie. Graag zou hij het College vragen of de interpretatie van de commissie eenduidig
316 is. Daarnaast is er een clausule in het mandaat ingebouwd op basis van de wettelijke
317 mogelijkheden en het is zo dat alleen de modellen oranje en blauw mogelijk zijn binnen de
318 huidige wetgeving. De modellen groen en geel zouden mogelijk zijn als er een experimentele
319 status toegekend wordt door OCW, zoals aangegeven was dat waarschijnlijk zal gebeuren.
320 Binnenkort zal minister Bussemaker aan de UvA langskomen en dan kan het nogmaals expliciet
321 gevraagd worden. Ondertussen kan in de OV gesproken worden over de *quick win* waarin het
322 CvB wordt verzocht om in Den Haag de belangen de UvA te verdedigen. Sacha vult aan dat er in
323 het mandaat is opgenomen dat de commissie een advies moet schrijven en voorleggen aan de
324 academische gemeenschap. Het referendum is zo de raadpleging die de commissie nodig heeft
325 om het advies te schrijven dat aan de medezeggenschap wordt voorgelegd. De commissie draagt
326 zo de verantwoordelijkheid voor een interpretatie van het referendum en voor het schrijven
327 van een advies.

328 - Sacha stelt dat er 6 december 12.30-13.30 een lunch met de rector ingepland staat waar alle
329 faculteiten aanwezig moeten zijn. De FEB moet nog 2 mensen aandragen **(actiepunt)**

330 - Lianne stelt dat er nog 1 PV is voor de komende OV waar alles besloten moet worden. De OV
331 voorbereiding is op maandag 21 november 9-11uur. Alle dossierhouders moeten de strategie
332 en insteek voorbereiden. **(actiepunt)**

333 - Mark vraagt of behoefte is aan (integrale) evaluatie van de constitutieborrel. Mark schrijft een
334 evaluatiedossier en stuurt het ter info door. Wel zal de bekostiging van de bar nog besproken
335 worden.

336 - Mark vraagt of er mensen mee willen naar de ISO werkgroep waar gesproken wordt over
337 digitalisering en de wet versterking bestuurskracht.

338 - Tjapko stelt er een notulist nodig is voor het vooroverleg van campusoverleg op 10 november
339 15-16. Raadsleden gaan na of zij de mogelijkheid hebben hier te notuleren. **(actiepunt)**

340 - Tijmen stelt voor om 'mijn commissievoorzitter, jouw commissievoorzitter' van ISO te doen
341 met de raad.

18. Sluiting

342 Alex sluit de vergadering om 14:33 uur.

Besluiten

- 343 **161109-01** De CSR besluit in te stemmen met de visie op BL zoals voorgelegd tijdens de PV
344 van 9 november 2016.
- 345 **161109-02** De CSR besluit dat er een Diversity Unit moet komen, bestaande uit Diversity
346 Officer op centraal niveau en een Diversity Officer op elke faculteit, die belast is
347 met het opstellen en implementeren van diversiteitbeleid.
- 348 **161109-03** De CSR besluit dat er een Ombudspersoon moet komen als onderdeel van een
349 Discriminatie meldpunt met een duidelijke taakomschrijving om zo eventuele
350 zorgen over omgang met de positie en eigenbelang te ondervangen.
- 351 **161109-04** De CSR besluit om meer aandacht te schenken aan het werven van studenten op
352 scholen in buurten met een hoog percentage aspirant studenten met een niet-
353 westerse migratieachtergrond.
- 354 **161109-05** De CSR besluit dat er trainingen beschikbaar moeten zijn voor leden van
355 sollicitatiecommissies om sollicitatieprocedures meer diversity-informed (en om
356 het verschijnsel 'cloning' te voorkomen).
- 357 **161109-06** De CSR besluit dat een Diversity Code of Conduct opgesteld moet worden in
358 dialoog met de academische gemeenschap en met het oog op het waarborgen van
359 de academische vrijheid.
- 360 **161109-07** De CSR besluit dat er facultatieve cursussen moeten komen om diversiteit in
361 onderwijs, onderzoek en communicatie te promoten.
- 362 **161109-08** De CSR stuurt erop aan dat de Diversity Unit gaat onderzoeken of het nuttig is om
363 de Dutch Diversity Charter te ondertekenen.
- 364 **161109-09** De CSR besluit dat er onderzocht moet worden op welk manier diversiteit als
365 criteria voor excellentie gebruikt kan worden.
- 366 **161109-10** De CSR besluit dat er mogelijkheden moeten zijn voor facultatieve curricula scans
367 om geïnteresseerde docenten te helpen met de ontwikkeling van diversity-rich
368 vakken .
- 369 **161109-11** De CSR besluit dat de UvA meer aandacht moet besteden aan het koloniale
370 verleden van Amsterdam en van de Universiteit zelf.

Actielijst

- 371 **161109-01** Alex stuurt haar voorzittersupdate door aan de raad.
- 372 **161109-02** Mark probeert via Hotze en/of Brigitte een plek in de werkgroep 'versterking
373 medezeggenschap' te bemachtigen.
- 374 **161109-03** Sacha vraagt na bij Manouk of en op welke wijze er aan de energieneutraliteit van
375 de binnenstadscampus gewerkt wordt.
- 376 **161109-04** Alex neemt contact op met bestuurskundigen/experts om te onderzoeken of er
377 andere organisaties zijn die zulke grote samenwerkende diensten hebben.
- 378 **161109-05** Noa stuurt de brief van de FSR FNWI die verstuurd is aan het College over de
379 samenwerking met de VU door aan de CSR.
- 380 **161109-06** Manouk schrijft een Facebookpost waarin de CSR zich solidair verklaart met de
381 schoonmakers en legt deze ter redactioneel commentaar voor aan de raad.
- 382 **161109-07** Davey zoekt namens de FEB 2 afgevaardigden voor de lunch met de rector.



- 383 **161109-08** Dossierhouders bereiden zich voor op de OV van 22 november en bepalen een
384 strategie voorafgaand aan de OV-voorbereiding om deze hier voor te bespreken.
- 385 **161109-09** Raadsleden gaan na of zij tijdens het vooroverleg campusoverleg op 10 november
386 en het campusoverleg kunnen notuleren en geven dit door aan Tjapko.
- 387 **161109-10** Raadsleden betalen Lianne terug voor het diner voorafgaand aan de
388 constitutieborrel.
- 389 **161102-01** Davey zoekt uit hoe de extra studieplekken op het REC toegankelijk zullen zijn en
390 wat het plan voor de UB-campagne is.
- 391 **161102-02** O&O denkt na over een voorstel voor een ongevraagd advies over persoonlijke
392 aandacht op de UvA.
- 393 **161102-03** Daan neemt in de aanbevelingen medezeggenschap van de D&D quick wins ook de
394 OR'en mee.
- 395 **161102-04** Daan coördineert de solidaire betaling van de verkeersboete van het
396 inwerkweekend.
- 397 **161102-05** O&F bespreekt een eventuele interim-aanstelling financieel lid CvB.
- 398 ~~161102-06~~ O&F bespreekt de rol van de RvT en de wijze van toezicht houden.
- 399 ~~161102-07~~ O&F bespreekt de midterm review instellingstoets.
- 400 ~~161102-08~~ Annabel zoekt uit wat de doeleinden zijn van de charter diversiteit.
- 401 ~~161102-09~~ O&O onderzoekt of diversiteit als criteria voor excellentie betrekking heeft op
402 onderzoek of op onderwijs.
- 403 **161102-10** Lianne plaatst informatie over het livestreamen van vergaderingen in de
404 inwerkmap.
- 405 **161102-11** Afgevaardigden bespreken tijdig (en voorafgaand aan het CBO op 24 november)
406 het eindrapport allocatiemodel met hun FSR en decaan. Tijmen is beschikbaar
407 voor hulp.
- 408 ~~161026-01~~ Afgevaardigden geven een update over flexstuderende en voorinvesteringen aan hun
409 faculteit door aan de studentassessor.
- 410 ~~161019-02~~ O&O zoekt uit hoe doeltreffend cursussen diversiteit zijn.
- 411 ~~161012-01~~ Raadsleden vullen de datumprikker voor het evaluatieweekend in en geven aan of
412 zij geheel of deels verhinderd zijn wanneer van toepassing.
- 413 **161012-06** Raadsleden werken de informatie over hun dossier voor de website bij.
- 414 ~~160929-04~~ Annabel bespreekt de doorstroom van Hbo'ers en het Hbo+ programma in het
415 dossieroverleg schakeltrajecten.
- 416 **160929-08** Tijmen koopt cadeaus voor constitutieborrels en legt deze op de
417 raadkamer.

Pro memorie

- 418 **140908-04** Het DB ziet streng toe op nazendingen voor en laatkomers op de PV.
- 419 **140908-04** Op documenten voor externe communicatie wordt altijd een dubbelcheck op de
420 spelling uitgevoerd. Commissievoorzitters zijn hier eindverantwoordelijk voor.
- 421 **141208-04** Commissievoorzitters geven na hun commissievergadering door wat er in de
422 media moet komen.
- 423 **150420-01** Alle DB-leden sturen voor zondagavond 20:00 uur hun update.
- 424 **150907-02** Lianne stuurt iedere maandag een mail met alle activiteiten van de aankomende
425 week.
- 426 **150928-01** Het DB houdt de inwerkmap en ideeën voor de inwerkweken bij.
- 427 **150928-02** Tamara verstuurt direct na afloop van de PV de actiepunten naar de raad.
- 428 **150928-08** De commissievoorzitters bedenken welke contacten voor hun commissie relevant
429 zijn als de raad een persbericht of oproep wil versturen.

- 430 **151019-03** Lianne stuurt nadat het verslag van de PV is rondgestuurd een overzicht van de
431 onderwerpen waarvan de CSR graag input wil van de FSR'en naar de
432 afgevaardigden.
- 433 **160502-01** De planten worden goed verzorgd door Lianne en Anna.
- 434 **161017-04** De commissievoorzitters zien toe op betere terugkoppeling uit werk-, stuur- en
435 Klankbordgroepen naar de CV.
- 436 **161017-05** De commissievoorzitters zien toe op een diverse verdeling van sprekers op de OV.
- 437 **161031-01** Lianne organiseert met enige regelmaat leuke raadsuitjes.