



**Aan de decaan van de FMG
Prof. dr. ir. J. Brug
Nieuwe achtergracht 166
1018 WV Amsterdam**

Nieuwe Achtergracht 127
1018 WS Amsterdam
(020) 525 6347
fmg@studentenraad.nl
studentenraad.nl/fmg

Datum	04-11-2016	Ons kenmerk	A2000-1
Contactperso on	Aldert van Dam	E-mail	fmg@studentenraad.nl
Bijlage(n)	0		
Betreft	Ongevraagd advies werkafspraken		

Geachte decaan, beste Hans,

Op 5 september jl. heeft de beleidsmedewerker Academische Zaken FMG, Sterre Minkes, de FSR FMG '16-'17 een welkomstpakket gestuurd. Onderdeel van dit pakket was het document *Inrichting Medezeggenschap FSR FMG 2016-17*. Hierin staan, onder andere, de werkafspraken tussen de FSR en de decaan. Op een paar van de daar genoemde afspraken wil de FSR FMG '16-'17 in deze brief verder ingaan.

Reces

De laatste overlegvergadering van dit academisch jaar vindt plaats op 22 juni 2017. De FSR FMG zal hierna de notulen van deze vergadering moeten doornemen en opsturen. De vraag is echter wat de raad in de periode na de OV nog meer zal moeten ondernemen, naast het verzorgen van een zo uitgebreid mogelijke overdracht aan haar opvolgers voor het jaar '17-'18. Graag bespreekt de raad met de decaan hoe hij de rol van de FSR ziet wanneer hij zelf met reces zal zijn. Wat verwacht de decaan van de FSR FMG '16-'17 buiten de bovengenoemde activiteiten?

Continuïteit

Het punt van de raad hierin is voornamelijk dat er een bepaalde continuïteit wordt verwacht van de FSR FMG door beleidsmedewerkers en bestuurders. Graag heeft de raad een discussie over hoe deze continuïteit ingevuld dient te worden.

Het uitgangspunt is hier de 'werkbare vorm' die in de uitgangspunten wordt omschreven:

"De Faculteit de (sic) Maatschappij en Gedragwetenschappen (FMG) dient goed te worden bestuurd, op voortvarende wijze en met zorgvuldige besluiten. Voor zover door de wet de gesteld, komen besluiten tot stand in een samenwerking tussen de FSR en de decaan. Hiervoor is het noodzakelijk dat beide partijen in een werkbare vorm met elkaar communiceren."

Wij zijn van mening dat, in hoeverre wij dit tot nog toe kunnen concluderen, deze werkbare vorm als prettig wordt ervaren. Echter, wij hebben tot nu toe al wel ervaren dat deze 'werkbare vorm' door verschillende mensen verschillend wordt opgevat. Om verder toe te lichten waar dit



wringt, citeert de raad graag een ander punt dat wordt genoemd in deze uitgangspunten, onder de noemer van 'Vroege betrokkenheid':

"De decaan houdt middels een realistisch tijdsplan rekening met de relevantie van deze betrokkenheid. Ook houdt de decaan rekening met de jaarlijkse wisseling van de FSR-leden."

De FSR FMG '16-'17 waardeert het zeer dat de decaan zijn uiterste best doet om rekening te houden met deze zogenaamde wisseling van de wacht. De raad kan begrijpen dat het voor het decanaat en andere bestuurders soms lastig kan zijn dat de raad jaarlijks van leden wisselt. Er moeten zaken opnieuw worden uitgelegd, relaties moeten niet alleen onderhouden, maar ook weer opgebouwd worden en dingen die in samenspraak met de FSR zijn besloten in voorgaande jaren, kunnen plots onder vuur komen te liggen. Wij begrijpen dat een raad hier zelf ook verantwoordelijkheid in heeft en wij proberen dit te doen door het goed en volledig overdragen van kennis aan onze opvolgers. Graag wil de raad wel duidelijk maken dat de inrichting van de raad en de wijze waarop de raad van leden wisselt hier misschien moeilijk mee in verhouding staan.

Partijen binnen de studentenpolitiek veranderen van standpunten in de loop van de tijd en daarnaast worden ook zo nu en dan nieuwe partijen opgericht binnen de studentenpolitiek. Wij vragen dan ook aan de decaan om begrip te tonen voor de wisseling van de wacht binnen de raad en de gevolgen die dit heeft voor de wens om *continuïteit*.

Daaruit volgend de volgende punten:

In acht nemende dat:

- 1) de bestaande partijen binnen de FMG kunnen veranderen van standpunten;
- 2) er soms nieuwe partijen binnen de FMG worden opgericht;
- 3) de raad elk jaar van leden wisselt en daardoor ook, vanzelfsprekend, van mening verandert met betrekking tot bepaalde onderwerpen;

Verzoekt de FSR FMG '16-'17 dat om een 'positieve en constructieve' relatie met het decanaat te behouden, er niet van de raad kan worden verwacht dat hij het vanzelfsprekend eens is met haar voorgangers. Niet door het decanaat zelve en ook niet door andere bestuurders en beleidsmedewerkers. Daarnaast heeft de raad graag een open gesprek over welke rol hij dient te vervullen tijdens het zomerreces.

Gaarne tot nadere toelichting bereid.

Met vriendelijke groet,



Aldert van Dam
 Voorzitter