



Notulen van de Plenaire vergadering van de CSR op 2 november 2016

Aanwezig	Anna Caupain Daan Doeleman, Mark Dzoljic, Lianne Hooijmans, Davey Noijens, Tjapko van Noort, Sacha Palies, Alex Tess Rutten, Noa Visser, Tijmen de Vos, Annabel Wildschut, Ali Yurtseven
Afwezig	Manouk Schippers, Gerwin Wezelman,
Gast	-
Notulist	Tamara van den Berg

Conceptagenda

1. Opening
2. Post
3. Vaststellen verslag en doornemen actielijst
4. Mededelingen
5. Update DB, commissies & afgevaardigden
6. Vaststellen agenda
7. Update WHW-gesprek
8. GOV/GV: Begroting
9. D&D quick wins
10. Blended Learning
11. Boete inwerkweekend
12. Studentassessor BAC
13. Rekenkameronderzoek
14. Universiteitsbibliotheek
15. Midterm review
16. Diversiteit
17. Vergadering livestreamen
18. Allocatiemodel
19. W.v.t.t.k.
20. Rondvraag
21. Sluiting

1. Opening

- 1 Alex opent de vergadering om 12:02uur en heet iedereen welkom.

2. Post

- 2 De postlijst wordt doorgenomen.

3. Vaststellen verslag en actielijst

- 3 Het verslag van 26 oktober 2016 wordt ongewijzigd vastgesteld.

4 De actielijst en pro memorielijst worden doorgenomen.

4. Mededelingen

- 5 - Noa en Mark zijn later aanwezig. Davey is afwezig vanaf 14.00uur.
- 6 - Manouk is ziek en heeft Alex gemachtigd. Gerwin is ziek en heeft Anna gemachtigd.
- 7 - De studentassessor is afwezig en heeft geen update gestuurd.
- 8 - Morgen is de CSR constitutieborrel met voorafgaand een etentje op de raadskamer.

5. Update DB, commissies, afgevaardigden, studentassessor.

9 Er zijn geen vragen n.a.v. de updates.

6. Vaststellen agenda

- 10 De agenda wordt gewijzigd vastgesteld.
- 11 Agendapunten UB en WHW worden omgewisseld.

7. Universiteitsbibliotheek

- 12 *De CSR wordt geïnformeerd over ontwikkelingen bij de universiteitsbibliotheek.*
- 13 Anna vraagt of V&C betrokken kan worden bij de campagne voor de UB. Hiervoor is nog wel
- 14 meer kennis van het plan nodig. Daan is niet erg enthousiast over het plan, omdat de meeste
- 15 studenten de UB al weten te vinden. Daarnaast vindt hij het geen taak van de CSR om de
- 16 zichtbaarheid van de UB te vergroten, omdat de CSR het druk heeft. Wel vindt hij het belangrijk
- 17 dat studenten de UB weten te vinden met inhoudelijke vragen. Anna meent dat ondersteuning
- 18 bij de campagne de zichtbaarheid van de CSR kan vergroten.
- 19 Davey geeft toelichting over de nieuwe studieplekken aan REC. Lianne vraagt of de beoogde
- 20 verdiepingen open kunnen blijven in weekend. Davey vertelt dat de kantine in weekenden en
- 21 avonden opengesteld wordt. Lianne vraagt of er wordt nagedacht over het verschil in cafetaria-
- 22 en bibliotheekmeubels. Tijmen stelt dat in REC-A een aparte deur is naar studieplekruimte,
- 23 waarop Lianne stelt dat dit bij REC-BCD niet het geval is.
- 24 Davey zoekt uit hoe de extra studieplekken op het REC toegankelijk zullen zijn en wat het plan
- 25 voor de UB-campagne is. **(actiepunt)**

8. GOV/GV: Begroting

- 26 *De CSR bespreekt de conceptbegroting van de UvA.*
- 27 Huisvestingplan: Lianne stelt dat ze met Tijmen in gesprek is over de toenemende rente op de
- 28 lange termijn door herijking van het huisvestingplan van vorig jaar. Mogelijk komen hierdoor
- 29 nog kosten op de begroting er bij.
- 30 ICT plan: Daan vraagt of de aanbestedingen van BB en SIS terugkomen in de begroting. Tijmen
- 31 stelt dat SIS er momenteel in staat, omdat dit de immateriële activa van de UvA betreft.
- 32 Daarnaast heeft de CSR instemming over het ICT plan, omdat het bij de begroting hoort. De CSR
- 33 wordt betrokken bij SIS (wat nog niet op langere termijn speelt) en DLO (afgelopen jaar). Daan
- 34 stelt dat er veel geld begroot staat voor het ontwikkelen van de software.
- 35 Kosten van Blended Learning: Daan vraagt naar het verschil tussen onderwijsdirecteuren
- 36 (schools colleges) en opleidingshoofden (opleidingen). Daan vraagt of er bekend is wat
- 37 opleidingshoofden vinden van deze kosten, maar dit is niet meegenomen omdat er te veel
- 38 opleidingshoofden zijn. Daan zou dit wel graag opgenomen zien. Alex vraagt wat de COR vindt
- 39 van de kosten. Tijmen bespreekt dit vanmiddag met David Jan Donner. Ali wil tijdens de GOV



40 vragen naar het verschil tussen de financiën en betrekking van Finance & Control in het
41 opstellen van beleid. Daan wil vragen waarom er een centraal potje wordt ingesteld voor
42 Blended Learning, en dit hangt samen de met zwaartepunten van de beleidsarme budgetten van
43 COFH.

44 Kleine subsidies; Alex wil tijdens de GOV vragen waar het potje democratisering voor bedoeld
45 is. Lianne stelt dat dit waarschijnlijk medewerkerskosten betreft. Daan stelt voor om te vragen
46 waarom dit niet naar het referendum gaat, maar Sacha stelt dat het antwoord hierop al
47 duidelijk is, omdat er vastgesteld is hoeveel geld commissies krijgen. Tijmen stelt voor te vragen
48 hoe het geld is uitgegeven en wat er gebeurt met het geld dat niet uitgegeven is.

49 Ali vindt het vreemd dat er een nieuw strategisch kader komt voor internationalisering en dat
50 dit in de onderwijsvisie opgenomen wordt, maar dat er vervolgens bezuinigd wordt op *summer*
51 *schools* en beurzen. Ali wil vragen hoe F&C betrokken als er beleid wordt gevoerd m.b.t.
52 internationalisering, en hoe er meer mensen ingeschakeld kunnen worden om het beleid goed
53 te implementeren.

54 Anna wil dat er meer geld gaat naar personen met een functiebeperking of mensen die
55 persoonlijke aandacht nodig hebben. Tijmen stelt dat dit onder het budget van StS valt. De UvA
56 wil niet meerdere centrale potjes instellen voor dergelijke zaken. Anna vindt het problematisch
57 dat studentendecanen verdwijnen en deze taken worden overgeheveld naar studiebegeleiders.
58 Lianne stelt voor om dit bij beleidsmedewerkers aan te kaarten. Annabel stelt dat het wellicht
59 onder DLO ingevoegd kan worden. Alex stelt voor om ongevraagd advies te schrijven over
60 persoonlijke aandacht aan de UvA, en raadsleden zijn hier enthousiast over. O&O gaat dit
61 oppakken (**actiepunt**)

62 Annabel vraagt of het USC onderdeel van UvA moet worden i.p.v. een losse partij die
63 winst/verlies kan maken? Daan vindt dat het veel geld betreft dat niet naar onderwijs en
64 onderzoek gaat. Annabel is het hier deels mee eens, maar ziet liever dat het sportcentrum wordt
65 behouden in financieel haalbare vorm, omdat lichamelijke gezondheid ook belangrijk is. Anna
66 vraagt waar de kosten van 2 miljoen voor staan. Tijmen legt uit dat de USC 2 miljoen verlies aan
67 UvA-gerelateerde kosten maakt, en UvA pakt deze kosten wegens het stille vennootschap. Daan
68 stelt voor om te vragen of het de bedoeling is dat USC op langere termijn winst gaat maken of
69 dat de UvA systematisch verlies blijft dekken.

70 IAS; Alex stelt dat Miek aan de GV had geschreven dat er geen personeel onder het IAS hangt,
71 maar er zijn nu personeelskosten begroot. Dit wordt bevraagd tijdens de GOV.

72 Financieel versterken MZ; Anna vindt het problematisch dat hier geen geld voor begroot is.
73 Annabel wil graag dat dit niet alleen voor ambtelijke ondersteuning is, maar ook voor
74 trainingen. Daan is het hiermee eens, en hoopt dat het op alle lagen van medezeggenschap van
75 toepassing is, bijvoorbeeld ook middels communicatieve ondersteuning. Daarnaast ziet hij
76 graag de internationaliseringskosten begroot, bijvoorbeeld voor hulp met vertalingen. Sacha wil
77 de prioriteit wel bij OC's leggen.

78 Lustrum; Alex vertelt dat de rector niet op de hoogte was van deze kosten. Anna meent dat het
79 goedkoper kan. Alex legt uit dat het lustrum lijkt op een uitgebreide Dies met sprekers en een
80 opgesteld 'hoogleraren diner' waar tientallen UD's mogen aansluiten. Daan meent dat dit niet
81 zoveel hoeft te kosten. Tijmen vertelt dat er 5 jaar geleden hoorcolleges op de Dam waren
82 georganiseerd. Ali wil vragen of studenten meer betrokken kunnen worden bij het organiseren.

83 Science Park; Lianne vertelt dat de plannen waarschijnlijk half januari zijn uitgezicht en
84 doorgerekend, waarna er een voorgenomen besluit volgt dat aan de medezeggenschap
85 voorgelegd wordt. De CSR heeft hier instemmingsrecht op, omdat het onderdeel is van de

86 hoofdpijnen van de begroting. Deze procedure zal volgende week worden besproken in de
87 Collegevergadering. De centrale medezeggenschap wordt betrokken voor de investeringen, en
88 de facultaire medezeggenschap voor de inhoudelijke plannen. Lianne vindt het vreemd dat dit
89 op later moment nog in de begroting aangepast wordt. Graag hoort ze wanneer er een besluit is
90 genomen en de begroting wordt aangepast, waar dit geld vandaan komt.

91 Begrotingsproces faculteiten: Alex vraagt naar de adviezen van de OR'en. Daan vraagt wat voor
92 gevolgen de CSR moet verbinden aan negatief facultair advies, en stelt voor bij het College te
93 informeren over het belang van goede betrekking van facultaire medezeggenschap voor
94 centrale instemming.

95 M2-prijs: Alex vraagt waar het geld vandaan komt om de compenseren voor een dalende m2-
96 prijs. Lianne stelt dat de solvabiliteit relatief hoog is, waar door veel leningen aangeboord
97 worden. Tijmen legt uit dat de afbetaling zo vooruitgeschoven wordt.

98 Prijnsindexering diensten: Alex vraagt hoe deze afspraken gemaakt zijn. Lianne vertelt dat dit
99 deels in de cao is gebeurd, en op basis van centralisatie van de diensten en beleid waardoor de
100 diensten moeten bezuinigen om geld voor primaire processen vrij te maken.

101 Zwaartepunten: Lianne roept de raadsleden op om de brieven over de kaderbrief van vorig jaar
102 te lezen.

9. D&D quick wins

103 *De CSR bespreekt de quick wins uit het rapport van D&D.*

104 Annabel voorziet problemen met inhoudelijke onderwerpen (bv schakeltrajecten, diversiteit)
105 bij de beperking van centraal beleid, omdat voor het waarborgen van bepaalde zaken centraal
106 beleid belangrijk is. Daan stelt dat dit inderdaad een controversieel punt betreft, en dat dit goed
107 besproken moet worden met de CSR in aanloop naar de OV.

108 Anna vraagt naar de ambtelijke en communicatieve ondersteuning, en of deze ook ter ontlasting
109 van V&C werk, en hoe dit verschilt bij SR en OR. Daan stelt dat dit onder de adviezen voor
110 decanen valt, waarbij hij nu vooral nadruk gelegd heeft op de studentenmedezeggenschap,
111 maar hij zal de OR hierin betrekken. **(actiepunt)**

10. Blended Learning

112 *De CSR spreekt over zijn visie op Blended Learning.*

113 Anna vraagt naar de matching en andere gelden. Hier wordt deze vergadering niet op ingegaan.
114 Annabel vindt het belangrijk dat studenten en medewerkers die dichtbij de opleiding staan
115 betrokken worden.

116
117 1. *De CSR is van mening dat er wel ruimte is voor een centraal, door de huidige stuurgroep,*
118 *opgezet uitwisselingsplatform (i.e. BLIST) begroot op €100.000 (positief)*

119 2. *De CSR is van mening dat er wel ruimte is voor centrale begeleiding bij het gebruik van BLIST*
120 *door de huidige stuurgroep. (positief)* Tjapko legt uit dat er een platform opgezet kan worden,
121 maar dat het misschien ook belangrijk is om een platform voor begeleiding op te zetten. De
122 stuurgroep kan hierin als contactpersoon functioneren, of contactpersonen aanstellen. Het is
123 niet duidelijk of de begeleiding in de begrote €100.000,- opgenomen is.

124 3. *De CSR is van mening dat er centraal geld moet worden gereserveerd voor de centrale*
125 *facilitering van Blended Learning (e.g. huisvesting). (positief)* Alex vraagt hoe dit gefaciliteerd
126 wordt. Tjapko legt uit dat dit voor kosten is die niet door faculteiten gedragen worden, zoals
127 inrichting van zalen.



- 128 4. De CSR is van mening dat er centraal geld moet worden gereserveerd voor de facultaire
129 implementatie van Blended Learning. Nb. Dit staat los van het eventuele opzetten van BLIST, de
130 gepaarde begeleiding en eventuele centrale facilitering zoals huisvesting. (negatief)
131 5. Indien 'positief' beslist op 4: De CSR is van mening dat de centraal gereserveerde gelden door de
132 stuurgroep moeten worden beheerd en, waarschijnlijk naar studentenratio, moeten worden
133 verdeeld over de faculteiten. (negatief)
134 6. De CSR is van mening dat de FSR'en goed [moeten] worden betrokken bij het project Blended
135 Learning. (positief) Dit gebeurt momenteel nog niet genoeg.
136 7. De CSR is van mening dat de OC's goed [moeten] worde betrokken bij het project Blended
137 Learning. (positief) Dit gebeurt nog niet genoeg, en er moet een plan opgesteld worden hoe dit
138 zal gebeuren.

139

140 Daan ziet graag dat ook niet formele medezeggenschap wordt betrokken, bijvoorbeeld door
141 docenten die vakken opstellen te betrekken. Hij stelt voor de stuurgroep te laten onderzoeken
142 wat voor zaken er gewenst zijn bij het opzoeken van een vak, om op basis hiervan in te schatten
143 of Blended Learning gewenst is. Dit kan als open onderzoek worden gebruikt om te bepalen wat
144 nodig is om het onderwijs te verbeteren. Tjapko stelt dat wat docenten willen een facultaire
145 aangelegenheid is, en de stuurgroep doet visites waarvoor intern wordt geïnventariseerd hoe
146 docenten hun vak willen vormgeven. De FSR kan hierbij nog beter betrokken worden.

11. Boete inwerkweekend

147 *De CSR besluit wie de boete van het inwerkweekend zal betalen.*

148 Daan wil de boete over beide raden verdelen, en Annabel ook. Sacha over beide raden of de
149 nieuwe raad. Anna, Tijmen en Davey willen de boete verdelen over aanwezigen. Tamara vraagt
150 of zij meegerekend wordt. Lianne en Alex hebben geen mening.

151 Daan vindt het vreemd om verantwoordelijkheid onder aanwezigheid te scharen, omdat niet
152 iedereen in de auto zat. Hij zou de kosten verdelen over beide raden om de kosten per persoon
153 laag te houden. Sacha meent dat het inwerkweekend onderdeel is van het CSR werk en daarom
154 gedeeld moet worden. Anna meent dat de boete aangevochten had moeten worden en betaalt
155 niet mee, want dit kan niet opgelegd worden. Ali wil de boete met CSR budget betalen, en
156 Tjapko stelt voor dit uit onvoorziene kosten te doen. Lianne stelt voor het deel van mensen die
157 niet meebetalen te dragen.

158

159 **Stemvoorstel:** De boete van het inwerkweekend wordt betaald door beide raden.

160 Voor: 6

161 Tegen: 5

162 Onthouding: 1

163 Blanco: 0

164 *Het stemvoorstel is niet aangenomen.*

165 **Stemvoorstel** De boete van het inwerkweekend wordt betaald uit CSR budget.

166 Voor: 6

167 Tegen: 5

168 Onthouding: 1

169 Blanco: 0

170 *Het stemvoorstel is niet aangenomen.*

171 Daan stelt dat hierover niet gestemd kan worden, omdat het geen raadszaak maar individuele
172 aangelegenheden betreft. Er kan enkel opgeroepen worden tot solidariteit. Daan zal
173 coördineren dat er overlegd wordt intern hoe de boete verdeeld wordt over oude en nieuwe
174 raadsleden. **(actiepunt)**

12. Studentassessor BAC

175 *De CSR besluit wie hij afvaardigt naar de benoemingsadviescommissie van de studentassessor.*
176 **Besluit:** De CSR besluit Alex en Tijmen in de BAC voor het aanstellen van een studentassessor
177 plaats te laten nemen.

13. Rekenkameronderzoek

178 *De CSR besluit wie het rekenkameronderzoek gaat doen.*
179 **Besluit:** De CSR besluit Sacha te laten meewerken aan het onderzoek van de algemene
180 rekenkamer.

14. Update WHW-gesprek

181 *De CSR wordt geïnformeerd over de belangrijke uitkomsten van het WHW-gesprek.*
182 Daan vraagt of duidelijk wordt wie de interim positie zou vervullen, dit is niet zo. Anna vraagt of
183 de CSR duidelijk heeft welke richting hij op wil gaan, en wat de rol van de RvT zou moeten zijn.
184 Hier wordt nog aan gewerkt.
185 De raadsleden zijn positief over het aanblijven van de voorzitter en rector bij de UvA, en het
186 plaatsnemen van Gerard Mols in de BAC
187 Voor het aannemen van een interim-lid per 1 januari is het belangrijk tijdig op zoek te gaan,
188 omdat de kans bestaat dat er per 1 januari geen nieuw CvB-lid aangesteld is. Daan vindt het
189 belangrijk om hier als CSR op te reageren. Lianne vraagt de BAC invloed heeft op een interim
190 functie, maar dit is niet zo omdat de RvT dit los van de BAC instelt. O&F bespreekt dit tijdens de
191 CV. **(actiepunt)**
192 Mark meent dat bij het vragen naar de visie van de RvT gedaan werd alsof er geen visie was,
193 maar dat dhr. Mols uiteindelijk toch een visie presenteerde, ondanks dat gesteld werd dat er
194 alleen werd getoetst aan de wet en niet op de stoel van de bestuurder wordt plaatsgenomen.
195 Mark wil graag nog eens met RvT in discussie en toegespitst vragen welke zaken er als factor
196 meewegen bij het nemen van beslissingen. Er worden overwegingen gemaakt en er wordt
197 afgewogen wie er gehoord moet worden. O&F zal dit verder bespreken. **(actiepunt)**

15. Midterm review

198 *De CSR wordt geïnformeerd over de ontwikkelingen en het proces van de midterm review.*
199 Tijmen vraagt hoe het beleid over studeren met een functiebeperking voldoet aan de eisen,
200 maar tegelijkertijd verder moet worden ingevuld. Annabel stelt dat dit is wegens de
201 implementatie die nog moet volgen. Ali stelt dat er facultair niemand is aangesteld voor
202 internationalisering, en dat er alleen een senior medewerker is die direct met de decaan
203 spreekt. Deze decaan hoort slechts aan, maar is niet echt verantwoordelijkheid voor
204 implementatie op de faculteit. Tijmen vraagt naar de 'dashboards college schools', en Lianne zal
205 dit navragen. **(actiepunt)**
206 Lianne benadrukt de centrale rol van de midterm review, waardoor O&F het ook kan gebruiken
207 bij dossiers om extra informatie te winnen, om hier naar te verwijzen. De bespreking van de
208 midterm review wordt geagendeerd bij O&F. **(actiepunt)** De midterm review is opgesteld om

209 de instellingstoets te halen, en gaat voornamelijk over het proces de kwaliteitsbewaking op
210 onderwijsniveau.
211 Tijmen vraagt naar het verschil tussen *white papers* en *green papers*. Lianne legt uit dat dit vorig
212 jaar is bedacht, waarbij een *white paper* wordt ingezonden met een vraag naar reacties, op basis
213 waarvan het *green paper* wordt opgesteld.

16. Diversiteit

214 *De CSR bespreekt de aanbevelingen van de commissie diversiteit.*
215 Discriminatie Ombudspersoon/ Discriminatie meldpunt Anna stelt het niet zo is dat mensen
216 niet gediscrimineerd worden. Binnen dit plan krijgt de ombudspersoon veel bevoegdheden en
217 daarom moet goed worden gekeken hoe de universiteit omgaat met eigenbelang en macht van
218 deze persoon. De taken en bevoegdheden moeten goed worden vastgesteld.
219 Schakeltrajecten Annabel geeft aan dat tijdens de OV is gezegd dat de CSR doorstroom in brede
220 zin wil stimuleren.
221 Diversity code of conduct Mark stelt dat het schenden van academische vrijheid van
222 meningsuiting alleen gebeurt wanneer dit in extremen wordt doorgevoerd. Maar wanneer er
223 een *code of conduct* opgesteld wordt ziet hij wel graag op de agenda dat dit een rol kan spelen.
224 Annabel stelt dat er voor was gekozen om diversiteit en het verkleinen van de academische
225 vrijheid niet gelijk te stellen. Alex stelt voor om het positief te verwoorden, waarbij diversiteit
226 ten goede komt aan de academische vrijheid. Mark stelt voor dit te formuleren als 'waken voor',
227 en dat het niet de bedoeling is dat er angst leeft.
228 Anna stelt dat een gevaar is dat door het vastleggen van regels voor een gedragscode mensen
229 worden verplicht stelling in te nemen of een bepaalde kant op te gaan. Ze vindt gelijke
230 behandeling en respectvol elkaars mening aanhoren erg belangrijk, maar denkt dat dit lastig
231 middels een code vast te stellen is. Ze zou graag weten wat de gevolgen zijn wanneer deze code
232 overschreden wordt. Annabel stelt dat de charter er is om te bepalen wat acceptabel gedrag is,
233 en wat de instelling als onacceptabel beschouwt. De AIEC is hier op een bepaalde wijze ook mee
234 bezig.
235 Diversity informed taalgebruik in officieus en officiële communicatie + Cursussen voor
236 bewustwording omtrent diversiteit Anna stelt dat het benoemen van mensen altijd gebeurt en
237 ook problematisch is na deze cursussen. Annabel stelt dat dit er juist op gericht is om mensen
238 wel te kunnen benoemen, maar op basis van de wijze waarop ze zelf benoemd willen worden.
239 Het gaat om de ontdekking van de eigen vooroordelen, en het bewustzijn van hokjes-denken.
240 Daan stelt dat het categoriseren moet gebeuren op een wijze die niet kwetsend is voor de
241 betrokkenen.
242 Ondertekenen van de Dutch Diversity Charter Annabel vertelt dat de charter onderdeel is van
243 een extern programma 'diversiteit in werking' wat een nationaal en internationaal plan is om
244 diversiteit op de werkvloer te vergroten. Hieraan zijn doelstellingen verbonden, en deze moeten
245 beter uitgezocht worden (**actiepunt**). De *diversity code of conduct* wordt intern aan de UvA
246 opgesteld.
247 Diversiteit als criterium voor excellentie Mark vraagt of diversiteit als excellentie of *key*
248 *performer* betrekking heeft op onderzoek of onderwijs. (**actiepunt**) Annabel stelt dat het in dit
249 rapport op onderzoek betrekking lijkt te hebben, maar dat er ook expliciet is gesproken over
250 onderwijs, bijvoorbeeld middels verschillende perspectieven in het onderwijs en gebruik van
251 verschillende methodes. Tijmen vraagt waarom dit onder diversiteit valt, en niet onder de
252 onderwijsvisie. Annabel stelt dat hier uitgebreide kennis voor nodig is. Anna vraagt of te veel

253 diversiteit en verschillende groepen ook de saamhorigheid kan tegenwerken. Alex stelt dat het
254 rapport van de commissie er juist op gericht is om dit tegen te gaan.

255 Aandacht voor positionaiteit Daan vraagt hoe hier aandacht aan gegeven wordt, en Annabel
256 stelt dat de aanbevelingen geen concreet beleid voorstellen.

257 Curricula scans Lianne vraagt of deze facultatief zijn, dit is inderdaad zo.

258

259 Bovengenoemde punten worden als conceptbesluit voorgelegd aan de PV. Op basis hiervan
260 wordt de visie opgesteld en aan het College gestuurd, en kunnen er een aantal punten uitgelicht
261 worden tijdens de OV.

17. Vergadering livestreamen

262 *De CSR bespreekt de optie om zijn vergadering via een livestream uit te zenden.*

263 Anna geeft aan dat Gerwin waarschijnlijk helemaal geen enkele vorm van een livestream wil, en
264 Ali geeft aan hij dit ook onder geen beding wil. Er wordt hierom besloten om de vergadering
265 niet via livestream uit te zenden.

266 Tjapko stelt dat het ook een mogelijkheid is iets vooraf iets in te studeren en dit op te nemen,
267 waarbij Lianne het voorbeeld geeft van korte clips over bepaalde onderwerpen. Lianne zal dit
268 dossier wel bewaren voor het inwerktraject voor volgend jaar. **(actiepunt)**

18. Allocatiemodel

269 *De CSR bespreekt het gepresenteerde voorstel voor het allocatiemodel.*

270 Sacha meent dat de budgetneutraliteit onduidelijk is. Lianne krijgt hier nog meer informatie
271 over en zal dit dan verder toelichten. De budgetneutraliteit zegt nog niets over het effect op
272 faculteiten.

273 Lianne stelt dat het allocatiemodel waarschijnlijk in december komt voor te liggen als
274 voorgenomen besluit, en wordt besproken tijdens het CBO 24 op november. Afgevaardigden
275 moeten dit goed en voor die tijd te bespreken hun decaan. **(actiepunt)**

276 Annabel vraagt naar de bekostiging van schakelstudenten. Lianne vertelt dat de werkgroep hier
277 vragen en input over heeft gekregen, maar verder geen uitspraken kan doen omdat het
278 beleidskeuzes betreft.

279 Daan vraagt of de diplomabekostiging omhoog gaat om aan te sluiten bij de rijksbekostiging,
280 terwijl de afgelopen jaren mensen hier heel kritisch op waren. Lianne stelt dat dit waarschijnlijk
281 zo is, omdat dit als enige nog gelijk was aan de rijksbijdrage.

282 Alex vraagt waarom het nu wel mogelijk is om uit reserves te putten. Lianne stelt dat dit komt
283 door de verhoogde solvabiliteit wanneer minder wordt geïnvesteerd in vastgoed. Lianne vraagt
284 zich af of dit in het voorgenomen besluit terug zal komen, omdat er dan instemming op facultair
285 niveau aan verbonden is.

19. W.v.t.t.k.

286 Er is niets ter tafel gekomen.

20. Rondvraag

287 - Lianne roept raadsleden op om hun taken voor de constitutieborrel uit te voeren, en Mark
288 gaat hier achteraan. Annabel vraagt hulp bij opstellen van een muzieklijst.

289 - Tijmen vertelt over de *library hours* die vandaag voor het eerst georganiseerd waren. Daan uit
290 hierover zijn complimenten.



- 291 - Tijmen stelt dat er veel mensen ziek zijn, dus het is belangrijk goed voor elkaar te zorgen en
292 niet te lang door te werken.
293 - Anna geeft een update over het SVO op maandag. Hier wordt namens de CSR gesproken over
294 internationalisering, de begroting, en de studentassessor.
295 - Sacha roept raadsleden op om naar het 'referendum, let's debate' te gaan.
296 - Tijmen organiseert 11 november een etentje, waarna er een borrel bij café het sluisje is.
297 - Daan stelt dat de WC-krant nog niet af is, en er nog stukje ontbreekt over de begroting.
298 Daarnaast is de UB wc-krant nog niet vol.

21. Sluiting

- 299 Alex sluit de vergadering om 14:51 uur.

Besluiten

- 300 **161102-01** De CSR besluit dat Alex en Tijmen in de BAC voor het aanstellen van een
301 studentassessor plaats mogen nemen.
302 **161102-02** De CSR besluit Sacha te laten meewerken aan het onderzoek van de algemene
303 rekenkamer.

Actielijst

- 304 **161102-01** Davey zoekt uit hoe de extra studieplekken op het REC toegankelijk zullen zijn en
305 wat het plan voor de UB-campagne is.
306 **161102-02** O&O denkt na over een voorstel voor een ongevraagd advies over persoonlijke
307 aandacht aan de UvA.
308 **161102-03** Daan neemt in de aanbevelingen medezeggenschap van de D&D quick wins ook de
309 OR'en mee.
310 **161102-04** Daan coördineert de solidaire betaling van de verkeersboete van het
311 inwerkweekend.
312 **161102-05** O&F bespreekt een eventuele interim-aanstelling financieel lid CvB.
313 **161102-06** O&F bespreekt de rol van de RvT en de wijze van toezicht houden.
314 **161102-07** O&F bespreekt de midterm review instellingstoets.
315 **161102-08** Annabel zoekt uit wat de doeleinden zijn van de charter diversiteit.
316 **161102-09** O&O onderzoekt of diversiteit als criteria voor excellentie betrekking heeft op
317 onderzoek of op onderwijs.
318 **161102-10** Lianne plaatst informatie over het livestreamen van vergaderen in de inwerkmap.
319 **161102-11** Afgevaardigden bespreken tijdig (en voorafgaand aan het CBO op 24 november)
320 het eindrapport allocatiemodel met hun FSR en decaan.
321 **161026-01** Afgevaardigden geven een update over flexstuderen en voorinvesteringen aan hun
322 faculteit door aan de studentassessor.
323 ~~**161026-02** Alex informeert de rector en voorzitter van het CvB dat zij niet uitgenodigd zijn~~
324 ~~voor het WHW-gesprek op 28 oktober.~~
325 ~~**161026-03** Tijmen onderzoekt de verhoudingen tussen de Holding en het USC, en zoekt~~
326 ~~samen met Anna de fiscale constructies uit.~~
327 ~~**161026-04** Sacha onderzoekt de bindende status van de uitkomsten van het referendum en~~
328 ~~advies van de commissie D&D.~~
329 **161019-02** O&O zoekt uit hoe doeltreffend cursussen diversiteit zijn.
330 **161012-01** Raadsleden vullen de datumprikker voor het evaluatieweekend in en geven aan of
331 zij geheel of deels verhinderd zijn wanneer van toepassing.

- 332 **161012-06** Raadsleden werken de informatie over hun dossier voor de website bij.
333 **160929-04** Annabel bespreekt de doorstroom van Hbo'ers en het Hbo+ programma in het
334 dossieroverleg schakeltrajecten.
335 **160929-08** Tijmen en Ali kopen cadeaus voor constitutieborrels en leggen deze op de
336 raadkamer.

Pro memorie

- 337 **140908-04** Het DB ziet streng toe op nazendingen voor en laatkomers op de PV.
338 **140908-04** Op documenten voor externe communicatie wordt altijd een dubbelcheck op de
339 spelling uitgevoerd. Commissievoorzitters zijn hier eindverantwoordelijk voor.
340 **141208-04** Commissievoorzitters geven na hun commissievergadering door wat er in de
341 media moet komen.
342 **150420-01** Alle DB-leden sturen voor zondagavond 20:00 uur hun update.
343 **150907-02** Lianne stuurt iedere maandag een mail met alle activiteiten van de aankomende
344 week.
345 **150928-01** Het DB houdt de inwerkmap en ideeën voor de inwerkweken bij.
346 **150928-02** Tamara verstuurt direct na afloop van de PV de actiepunten naar de raad.
347 **150928-08** De commissievoorzitters bedenken welke contacten voor hun commissie relevant
348 zijn als de raad een persbericht of oproep wil versturen.
349 **151019-03** Lianne stuurt nadat het verslag van de PV is rondgestuurd een overzicht van de
350 onderwerpen waarvan de CSR graag input wil van de FSR'en naar de
351 afgevaardigden.
352 **160502-01** De planten worden goed verzorgd door Lianne en Anna.
353 **161017-04** De commissievoorzitters zien toe op betere terugkoppeling uit werk-, stuur- en
354 Klankbordgroepen naar de CV.
355 **161017-05** De commissievoorzitters zien toe op een diverse verdeling van sprekers op de OV.
356 **161031-01** Lianne organiseert met enige regelmaat leuke raadsuitjes.