



Dhr. Prof. Dr. F.P. Weerman
Kloveniersburgwal 48
1012 CX Amsterdam

Spuistraat 134
1012 VB Amsterdam
(020) 525 3278
fsr-fgw@uva.nl
studentenraad.nl/fgw

Datum 23 oktober 2016
Ons kenmerk 16fgw033
Contactpersoon Elisa Janssen en Kimberley van Ruiven
E-mail fsr-fgw@uva.nl
Bijlage(n) 0
Betreft **Brief sollicitatieprocedure onderwijsdirecteuren**

Geachte decaan, beste Fred,

Bij de benoeming van dhr. dr. Carlos Reijnen als waarnemend onderwijsdirecteur van de Graduate School of Humanities is aangegeven dat er nog een principiële discussie gevoerd dient te worden over het profiel van een onderwijsdirecteur. Aangezien dit al enige tijd geleden is, zou de Facultaire Studentenraad van de Faculteit der Geesteswetenschappen (FSR FGw) graag deze discussie willen starten en willen pleiten voor het opstellen van de vacature voor onderwijsdirecteur voor al het wetenschappelijke personeel en niet alleen voor hoogleraren.

Zoals eerder duidelijk gemaakt in *Ongevraagd Advies OR en FSR Doorbreek het universitaire kaste stelsel* (18 september 2015) en *Reactie Adviesaanvraag Benoeming GSH Directeur* (verzonden op 20 januari 2016) zou de FSR FGw graag zien dat bestuurlijke functies worden opgesteld voor al het wetenschappelijke personeel en niet alleen voor hoogleraren. De FSR FGw denkt dat al het wetenschappelijke personeel de kans moet krijgen om te kunnen reageren op de vacature van onderwijsdirecteur, omdat dit in ogen van de FSR FGw de kwaliteit ten goede zou komen. Op deze manier wordt immers de kans vergroot een geschikte kandidaat te vinden, aangezien er meer opties zijn om uit te kiezen.

Ten eerste zou geld geen belemmering moeten zijn bij het aanstellen van een niet-hoogleraar. Het aanstellen van niet-hoogleraren op bestuurlijke functies is duurder dan wanneer er hoogleraren worden aangesteld. De FSR FGw is van mening dat de beste persoon op de beste plek moet zitten en dat een tijdelijke ophoging van salaris hier niet tegen opweegt.

Ten tweede denkt de FSR FGw dat een gebrek aan gezag geen probleem zou moeten zijn. Het zou niet zo moeten zijn dat niet-hoogleraren geen gezag hebben over de opleidingsdirecteuren. Gezag dient te worden verdiend door wat iemand presteert en niet door de vroegere positie binnen het universitaire systeem. Het zou niet zo moeten zijn dat een

onderwijsdirecteur gebrek aan gezag heeft, omdat hij geen hoogleraar is. De FSR FGw vindt daarom dat de sollicitatie open zou moeten staan voor niet-hoogleraren, zodat er niet bij voorbaat al wordt meegegaan in het misplaatste gezagsprobleem. De FSR FGw vindt dat een mogelijk gezagsprobleem niet geaccepteerd zou moeten worden, maar zou moeten worden doorbroken.

Ten derde zou deze keuze in ogen van de FSR FGw de hiërarchie binnen de Graduate School of Humanities en de College of Humanities ten gunste beïnvloeden. Er zou geen sprake moeten zijn van intimidatie wanneer een niet-hoogleraar een bestuurlijke functie bekleedt. Dat hier sprake is van een historisch gegroeide hiërarchie betekent niet dat dit niet veranderd kan worden. De FSR FGw ziet het juist als iets positiefs dat de FGw laat zien dat historisch gegroeide, niet inhoudelijke gefundeerde, hiërarchieën verbroken kunnen worden.

De FSR FGw denkt dat er alle mogelijkheid moet zijn om de meest geschikte mensen op de goede plekken te krijgen. De FSR FGw hoopt hiermee de discussie te starten en is benieuwd naar uw argumenten. De FSR FGw ziet uw reactie tegemoet.

Met vriendelijke groet,



Charlotte Osté
Voorzitter FSR FGw

~