



Verslag van de 155^e overlegvergadering tussen de Centrale Studentenraad en het College van Bestuur, gehouden op 11 oktober 2016

Van de zijde van de CSR 2016-2017: Alex Tess Rutten, Ali Yurtseven, Anna Caupain, Annabel Wildschut, Daan Doeleman, Lianne Hooijmans, Manouk Schippers, Noa Visser, Sacha Palies, Tijmen de Vos, Tjapko van Noort (vanaf 14:37), Gerwin Wezelman
Afwezig: Davey Noijens, Mark Dzoljic.

Van de zijde van het College van Bestuur: Karen Maex (rector magnificus), Geert ten Dam (voorzitter) vanaf 14:07, Brigitte Widdershoven (Academische Zaken, contactpersoon medezeggenschap), Lianne Schmidt (Studentassessor-CvB).

Voorzitter van de overlegvergadering: Dennis van Velzen
Notulist: Tamara van den Berg

Publieke tribune: -

Conceptagenda

1. Opening en vaststellen agenda
2. Vaststellen verslag van de Overlegvergadering 6 september 2016 en doornemen actiepunten
3. Mededelingen
4. UvA-HvA samenwerking
5. Commissie D&D
6. Internationalisering
7. Studentassessor
8. W.v.t.t.k.
9. Rondvraag en sluiting

Opening (14:00uur)

De technisch voorzitter heet de aanwezigen welkom en opent de vergadering.

1. Opening en vaststellen agenda

De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld.

5 2. Vaststellen verslag van de Overlegvergadering van 6 september 2016 en doornemen actiepunten

Het verslag wordt vastgesteld op basis van de wijzigingen die voorafgaand aan het overleg per e-mail zijn aangedragen.

De actielijst wordt doorgenomen.

10 160906-05 - wordt doorgeschoven naar de pro memorelijst.



De pro memorielijst wordt doorgenomen.

15 140604-01 Raadslid Visser vraagt of de plannen voor de verhuizing van Informatiewetenschappen zijn bedacht wegens huisvestingsproblemen of om het onderwijs en onderzoek te verbeteren. De rector stelt dat de inhoudelijke ambities voor onderwijs en onderzoek de basis voor deze plannen zijn. Er wordt momenteel onderzocht hoe de huisvesting en financiën hiervoor op best mogelijke wijze kunnen worden geregeld. De plannen voor samenwerking zullen in gang worden gezet, maar dit zal nog enige tijd gaan kosten.

20 100907-02 Raadslid Hooijmans geeft aan dat er te weinig fiets- en studieplekken zijn op het Roeterseiland en dat veel printers momenteel niet werken. De rector geeft aan dat er een werkgroep nadenkt hoe de vrije ruimte in gebouwen beter ingericht kan worden. De voorzitter van het College geeft aan dat de huidige verbouwingen ook tot een tekort aan fietsplekken leiden. Er zal gekeken worden of er genoeg plekken zijn na afloop van de verbouwing.

25 Raadslid Palies geeft aan dat de studieverenigingen van de FdR worden gekort op kantoorruimte bij de verhuizing naar het Roeterseiland. De rector geeft aan dat de verenigingen en FSR hierover in gesprek kunnen treden, omdat het belangrijk is dit goed te faciliteren. Het is mogelijk dat er in de oude panden er meer ruimte beschikbaar was, maar de nieuwe kantoorverdeling moet voldoen aan de UvA-norm. De voorzitter vertelt dat de decaan van de FdR tevens een brandbrief heeft gestuurd aan het College op basis waarvan een gesprek is georganiseerd en een formele reactie is uitgestuurd die de decaan tevreden heeft gesteld. Raadslid Caupain geeft aan van Bureau Communicatie te hebben vernomen dat het Maagdenhuis na de verhuizing van de staf zal worden gebruikt als aanvulling op studieplekken. De voorzitter geeft aan van dergelijke plannen niet op de
30
35 hoogte te zijn.

3. Mededelingen

Mededelingen van de zijde van het College:

- De voorzitter is vanaf 15.30uur afwezig.
- De rector geeft aan dat het College het gesprek aangaat met de studentenverenigingen waar problemen zijn ontstaan, omdat de UvA niet tolereert dat ontgroeningen tot dergelijke ongevallen leiden. Het College zal het convenant moderniseren en daarbij toezien dat er geen ruimte voor geheimhoudingsplicht en vernedering bestaat. De rector geeft aan gezelligheid binnen de studentenverenigingen belangrijk te vinden, maar dit moet wel aan regels gebonden zijn. Via de AKvV wordt met de verschillende verenigingen contact opgenomen. Raadslid Rutten geeft aan dat de CSR dit ook graag zou bespreken
40
45 wanneer het profileringsfonds op de agenda staat.

Mededelingen van de zijde van de CSR:

- Raadsleden Noijens en Dzoljic zijn afwezig, raadslid Schippers zal de vergadering eerder verlaten en raadslid Van Noort is later aanwezig.

50 4. UvA-HvA samenwerking

De CSR en het College bespreken de samenwerking in de diensten, het platform samenwerking, en de doorstroom HBO-WO.

4.1 Diensten

55 Raadslid Rutten licht toe dat de CSR heeft besloten zicht tijdens de OV niet inhoudelijk uit te laten, dat hij graag bespreekt wat de studenten verwachten van de diensten. De CSR heeft hiervoor een visie uitgeschreven waarin de algemene dienstverleningen en specifieke diensten worden besproken. De CSR hoopt dat deze visie meegenomen kan worden in het voorgenomen besluit van het College, en dat toegelicht wordt hoe de gekozen organisatiestructuur deze studentenbelangen kan behartigen.

60 Algemeen: De diensten zijn voor studenten erg belangrijk, mede door hun bepaling op de onderwijsbeleving en omdat studenten dagelijks in aanraking komen met de diensten. De diensten moeten persoonlijk en toegankelijk zijn, en vooral niet op een storende wijze bureaucratisch. De CSR bemerkt dat het voor studenten vaak niet duidelijk is waarvoor de respectievelijke diensten verantwoordelijk zijn en hoe de diensten het best benaderd
65 kunnen worden. Tevens is er binnen de diensten een gebrek aan flexibiliteit, en voelen de studenten een gebrek aan verbintenis met de gebouwen en de studieomgeving. De CSR zou graag daarom een duidelijk aanspreekpunt per gebouw zien, waarbinnen het personeel autonoom beslissingen kan nemen en autonoom functioneert. Ten slotte gaat er binnen de diensten veel mis wegens een onbegrip jegens de diversiteit van de gebruikers, niet slechts
70 wanneer het gaat om personen met een functiebeperking, maar ook om de verschillende wensen en/of belangen van de studentenorganisaties, studenten en medewerkers.

Administratief Centrum: Deze dienst moet degelijk werken, zonder dat hiervoor wederom grote en vernieuwende innovatieve projecten worden opgestart.

75 ICT: Deze dienst is vaak te veel gestandaardiseerd, waardoor bijvoorbeeld de procedure voor het stellen van simpele vragen te uitgebreid zijn. De rector geeft aan dat deze standaardisatie deels inherent is aan de dienst, maar dat de problemen die studenten ervaren meegenomen zullen worden.

80 Facility Services: Studenten zijn vaak vervreemd van de omgeving waarin ze rondlopen. In nieuwe gebouwen zijn de beheerders erg streng over het ophangen van posters, gebruik van tafels en het verplaatsen van stoelen naar andere kamers. De voorzitter van het College erkent dit probleem. Raadslid Rutten stelt voor om een autonome conciërge met discretionaire bevoegdheid aan te stellen.

85 Bibliotheek: De CSR ziet graag dat de boekencollectie openlijker opgesteld wordt en dat de bibliotheek ruimere openingstijden heeft. Daarnaast vindt hij het wenselijk dat de studenten van HvA-UvA op beide instellingen kunnen studeren en gebruik maken van de faciliteiten.

90 Student Services: Dit betreft een dienst die bij uitstek dichtbij de studenten moet blijven staan. De medewerkers van de dienst moeten goed begrijpen hoe de instelling georganiseerd is, zodat er op doeltreffende wijze zaken geregeld kunnen worden. Er zijn bovendien veel kwetsbare groepen studenten die regelmatig gebruik maken van deze dienst en goed geholpen moeten (blijven) worden. Om dit zo goed mogelijk te kunnen doen

ziet de CSR een meerwaarde in uitwisseling van waarden en kennis tussen de UvA en HvA, maar geen samengevlochten dienst.

95 De rector geeft aan dat er speciaal voor StS nagedacht wordt welke zaken waar belegd moeten worden, met name om de ontvlechting te realiseren. Hierbij worden 3 types diensten onderscheiden: type 1 sluit nauw aan bij de faculteit, bijvoorbeeld door het integreren van balies. Type 2 betreft zaken die per campus geregeld kunnen worden, en type 3 betreft diensten die ver van studenten en medewerkers, zoals bijvoorbeeld het administratief centrum. Deze indeling in 3 niveaus worden verder uitgewerkt en zal in het
100 voorgenomen besluit worden opgenomen. De voorzitter van het College geeft aan dat de integratie met oog op efficiënte en kwaliteit zal gebeuren, en in dit kader kan het studentenperspectief uit de notitie van CSR worden meegenomen.

De rector geeft aan het dossier 'studenten met een functiebeperking' veel strakker opgenomen moet worden in de diensten, en raadslid Rutten beaamt dat dit bij alle diensten
105 speelt en opgepakt moet worden. De rector voegt hier aan toe dat in de analyse van de NSE naar voren komt dat de UvA vooral slecht scoort op de communicatie over de aanvullende diensten. Er worden veel diensten en zaken aangeboden aan de UvA, maar studenten zijn hier vaak niet van op de hoogte. Daarnaast ziet de rector graag dat de UvA er aan werkt om de zaken die niet goed belegd zijn te verbeteren. De voorzitter van het College vult aan dat
110 deze verbeteringen op korte termijn doorgevoerd moeten worden.

De rector en voorzitter van het College geven aan de problemen van de CSR te begrijpen en uit te zien naar de notitie van de CSR, om zo te bekijken wat er verbeterd kan worden en hoe dit het beste kan gebeuren. Raadslid Rutten zal komende week deze notitie
115 doorsturen. **(actiepunt)** De voorzitter vertelt dat er vanuit de medewerkers een aantal overeenkomende zorgen/klachten gedeeld zijn, maar zij stelt dat deze zorgen geen onderdeel hoeven te zijn van de ontvlechting. Het is belangrijker om deze problemen te verhelpen en aan te kaarten als kwaliteitsopdracht voor de diensten. De organisatiestructuur maakt verbetering momenteel niet onmogelijk, en deze verbetering is niet slechts afhankelijk van de eventuele ontvlechting.

120 **4.2 Doorstroom**

Raadslid Wildschut geeft aan dat de CSR graag wil spreken over de doorstroommogelijkheden in brede zin, dus zowel van HvA naar UvA, als andersom. De CSR ziet graag dat de doorstroom in brede zin verbeterd wordt, onder andere wegens de
125 vroege selectie in het Nederlands onderwijssysteem. Zo kunnen laatbloeiers mogelijkwijs nog stapelen. Daarnaast heeft doorstroom positieve gevolgen op de diversiteit. Tenslotte kan HBO-onderwijs een praktijkgerichte aanvulling zijn op WO-onderwijs. De CSR vraagt of er beleid wordt gemaakt om doorstroom te verbeteren. De rector vraagt of de vragen van de CSR betrekking hebben op intra- of extra curriculaire doorstroom, en dit betreft extra curriculaire doorstroom of een minor. Raadslid Hooijmans ligt toe dat het werkveld om
130 praktijkervaring vraagt, en door betere samenwerking kan een groep studenten die gericht is op deze arbeid hier een extra minor over volgen zonder dat dit afbraak doet aan het academisch programma en zonder dat dit academisch onderwijs meer praktijkgericht

wordt. Mevr. Widdershoven geeft aan dat wanneer een minor niet gebonden is aan eindtermen, deze eerst moet worden goedgekeurd door de examencommissie. Raadslid
135 Wildschut geeft aan dat de doorstroom momenteel ongeveer 11% is, hetgeen niet hoger is dan doorstroom naar de VU en waarop momenteel geen beleid gevormd wordt. De voorzitter stelt dat de afgelopen jaren aan de HvA goed is gewerkt aan het ondersteunen van doorstroom zonder studievertraging. Binnen een aantal opleidingen aan de UvA was de blik minder gericht op het faciliteren van deze doorstroom, hetgeen problematisch is en in
140 de ontvlechting meegenomen zal worden door het op te nemen in het voorgenomen besluit. Zo wordt de norm gesteld dat de UvA net als de HvA de blik moet richten op doorlopende leerlijnen. De rector stelt voor om een overzicht te maken van de doorstroom die er momenteel is, zodat deze doorstroom niet gestopt wordt in het kader van de ontvlechting. **(actiepunt)**

145 Raadslid Wildschut stelt dat de CSR graag ziet dat het College samenwerkt met andere Hbo instellingen in de regio, waarbij de focus ligt op differentiatie. Daarnaast moeten studenten in staat worden gesteld om een minor te volgen of meer nadruk te leggen op het arbeidsperspectief, wanneer zij dit willen. Hierbij moet ook de mogelijkheid worden gecreëerd voor Hbo-studenten om meer academische vakken te volgen binnen hun
150 opleiding. De voorzitter geeft aan dat nu belangrijk is om te zorgen dat de visie op doorstroom en het faciliteren hiervan binnen faculteiten en opleidingen gedragen wordt, zodat het niet alleen van hogerop wordt opgelegd. Daarnaast stelt zij dat alle instanties zouden moeten meewerken aan het bevorderen van doorstroom, omdat dit voor studenten zeer belangrijk is. De rector geeft aan dat de middelen om deze doorstroom te
155 verwerkelijken beperkter zijn gemaakt, en de voorzitter vult hierbij aan dat dit wel aangekaart is bij het VSNU.

Raadslid Wildschut geeft aan dat de CSR graag ziet dat doorstroom en schakeltrajecten ook worden opgenomen in de bekostiging binnen het nieuwe allocatiemodel. Nu zijn opleidingen zelf verantwoordelijk voor het bekostigen van de doorstroom, hetgeen een
160 negatieve prikkel geeft. De voorzitter geeft aan dat dit betekent dat de bekostiging naar een centraal niveau wordt getild, hetgeen wellicht wenselijk is zodat opleidingen de doorstroom niet tegengaan. Er moet echter wel worden onderzocht of deze vorm van bekostiging problemen opwerpt. Raadslid Hooijmans geeft aan dat de werkgroep dit ook als discussiepoint in hun eindrapport opneemt, omdat het een politieke keuze betreft.
165 Daarnaast zijn er in de *imput*-rondes 2 verzoeken gekomen om de schakeltrajecten te vergoeden op centraal niveau. De voorzitter stelt dat dit instellingsbreed behandeld moet worden, en dat het prettig is dat de discussie de komende maanden gevoerd zal worden op basis van deze aanknopingspunten. Deze bekostiging wordt niet meegenomen in de ontvlechting, maar in de bespreking van het allocatiemodel. Hierover zal op een later
170 moment verder gesproken worden. **(actiepunt)**

Raadslid Wildschut stelt dat instroom via een Hbo-propedeuse de gemakkelijkste wijze van instroom is, omdat op deze manier de minste jaren worden verloren. Momenteel blijkt dat veel opleidingen extra instroomeisen stelt. De CSR verzoekt het College om een inventarisatie te maken van alle Hbo-p doorstroom- en selectie-eisen, waarbij ook de

175 argumentatie voor deze selectie opgenomen wordt. **(actiepunt)** Mevr. Widdershoven geeft aan dat bij de meeste faculteiten de VWO-eindexameneis gesteld wordt bij vakken die van toepassing zijn op de opleiding. Dit is inderdaad een stevige eis naast het behalen van de propedeuse, die helder gecommuniceerd moet worden aan studenten.

180 Raadslid Hooijmans geeft aan dat de CSR de bespreking van doorstroom gekoppeld heeft aan de UvA-HvA samenwerking, omdat in de rapporten was opgenomen dat er de laatste jaren niet echt beleid is gevormd om deze doorstroom te verbeteren, behalve dat er beter rendement voor de huidige doorstromers verwezenlijkt is. Graag zou de CSR daarom deze doorstroom en samenwerking bespreken, ondanks de ontvlechting die waarschijnlijk zal volgen.

185 5. Commissie D&D

De CSR en het College bespreken de financiering van de campagne voor het referendum.

190 Raadslid Doeleman ligt toe dat het moeizaam loopt rondom de campagnefinanciering voor het D&D referendum. De CSR betreurt dit en vindt het van primair belang dat er een goede campagne wordt gevoerd zodat stemgerechtigden geïnformeerd een stem uit kunnen brengen. Daarnaast is het zonde van het verrichte werk en bestede geld wanneer er een zeer lage opkomst bij het referendum is. Dit referendum biedt een unieke kans om kennis te nemen van de wensen van de universitaire gemeenschap. Graag zou de CSR daarom van het College een eerste reactie op de subsidieaanvraag voor de commissie horen.

195 De voorzitter geeft aan actief met de commissie gedacht te hebben over de facilitering, bijvoorbeeld door het aanstellen van Bureau Ruigrok. Ze benadrukt dat het de raadpleging van de commissie blijft en de campagne daarom hun verantwoordelijkheid is, maar dat het college graag helpt door middelen die voorhanden zijn aan te bieden. (website informatie communicatie meedenken) De voorzitter vindt het niet gepast om buiten de financiering van de commissie om nog een aparte campagnefinanciering aan te vragen. Wel zal het College helpen vanuit de organisatie.

200 Raadslid Doeleman stelt dat de commissie vergelijkbaar beargumenteert dat de campagne niet hun verantwoordelijkheid is om te dragen. Dit valt terug te leiden tot een fout in het proces waarbij de begroting voor de commissie opgesteld is zonder hierin te begroten voor de campagne. De CSR betreurt dit, maar zou graag zien dat het referendum niet onder dit verantwoordelijkheidsvacuüm lijdt. Er is getracht geld in te zamelen bij verschillende instituten, maar dit bleek niet voldoende te zijn om campagne te voeren.

210 De voorzitter geeft aan dat alle commissies binnen de begroting moeten handelen, omdat er al commentaar was geuit over de hoeveelheid geld die met de commissies gemoeid gaat. Daarnaast wil het College geen specifieke groepen faciliteren om campagne te voeren, omdat dit tot kritiek van andere groepen kan leiden. De middelen die voor de raadpleging beschikbaar zijn gesteld kunnen ook worden ingezet voor een neutrale campagne. Raadslid Doeleman geeft aan dat er volgens de campagnecommissie slechts geld is aangevraagd voor een neutrale, informerende campagne. De voorzitter geeft aan deze

215 campagne via de communicatiekanalen en ICT te willen ondersteunen. Om te bespreken
welke zaken er concreet geboden kunnen worden stelt de voorzitter voor om met een
delegatie bijeen te komen. De rector geeft aan dat bijdragen in voorzieningen niet betekent
dat er ook financiële middelen toegekend zullen worden. Raadslid Doeleman geeft aan dat
het prettig is als het College hier in zal bijdragen, maar stelt dat er ook kosten zijn begroot
220 voor een informerend filmpje over het rapport en het referendum. De voorzitter geeft aan
dat dergelijke uitgaven onder de commissie vallen en om de onafhankelijkheid van de
commissie in tact te houden. Daarnaast zal het College geen financiële bijdrage leveren aan
een aparte groep als de campagnecommissie. Wel kan in samenspraak met de commissie
worden gesproken over de mogelijkheden om de bekendheid van het referendum te
225 maximaliseren binnen de middelen van de UvA.

Raadslid Rutten stelt voor om met de commissie, de campagnecommissie, Bureau
Communicatie en het College af te spreken om duidelijke afspraken te maken, zodat zeker
wordt dat de verantwoordelijkheid voor de campagne gedragen wordt. De voorzitter geeft
aan het belangrijk te vinden om de verantwoordelijkheid bij de commissie te laten.
230 Raadslid Palies stelt voor om de campagnecommissie te betrekken wegens de verschillende
plannen die deze commissie reeds opgesteld heeft en de ideeën voor een effectieve
campagne die UvA-breed wordt ingezet. De voorzitter geeft aan dat er gezamenlijk
gesproken kan worden over de campagne, maar dat het College zich slechts zal verhouden
tot de commissie D&D waar de verantwoordelijkheid ook gelegd is. Er zullen geen zaken
235 worden gedaan over de facilitering van de campagne met andere partijen, maar andere
partijen kunnen wel via de commissie in gesprek met het College gaan over de campagne.
De aanvraag van de campagnecommissie zal niet gehonoreerd worden of worden
gecompenseerd in personeelsuren. Wel kan de commissie aangeven welke faciliteiten ze
willen gebruiken en deze aandragen bij het College. Raadslid Doeleman zal een
240 inventarisatie houden en deze aanleveren. **(actiepunt)**

6. Internationalisering

*De CSR en het College bespreken de notitie tot aanzet van de gedachtevorming over de
internationaliseringsstrategie. Mevr. Tso is aanwezig bij dit agendapunt.*

245 Raadslid Yurtseven vertelt dat de CSR de notitie heeft besproken en heeft ingedeeld in
vier thema's: het definiëren van internationalisering, de verengelsing van onderwijs,
uitgaande mobiliteit en ingaande mobiliteit.

De CSR meent dat internationalisering bijdraagt aan een brede blik op onderwijs en
onderzoek, maar slechts wanneer internationalisering als ondersteunend middel wordt
gezet en niet als doel op zich. Er moeten meer inhoudelijke redenen worden gegeven om in
250 te zetten op internationalisering, zoals een bijdrage aan vaardigheden als interculturele
communicatie, aanpassingsvermogen en het vergroten van talenkennis. De
studententaantallen en de concurrentiepositie van de universiteit zouden hier
ondergeschikt aan moeten zijn. Daarnaast moet er per vakgebied worden onderzocht hoe
internationalisering bijdraagt aan onderwijs en onderzoek. Tenslotte is te strak centraal
255 beleid niet altijd wenselijk en doelmatig, en zou de CSR graag weten wat de toegevoegde

waarde van een bijzonder kenmerk internationalisering is.

De rector geeft aan dat internationalisering inderdaad van belang is voor een brede blik op de wereld en om de universiteit en het onderwijs beter aan te laten sluiten bij het internationale karakter van de hedendaagse wereld. In deze zin is internationalisering niet slechts ter ondersteuning van onderwijs en onderzoek, maar moet het ook gezien worden als een intrinsiek component van de universiteit. Raadslid Yurtseven stelt dat er vakgebieden bestaan waarbinnen internationalisering niet intrinsiek aan het onderwijs verbonden is. Raadslid Hooijmans stelt de invloed van internationale componenten op een vakgebied er niet direct toe hoeft te leiden dat opleidingen meer geïnternationaliseerd hoeven te worden door de ingaande mobiliteit te bevorderen en opleidingen in het Engels aan te bieden. De rector geeft aan dat de visie op internationalisering niet als gevolg zal hebben dat alle bachelors in het Engels aangeboden zullen worden. Raadslid Hooijmans stelt dat de CSR meer zorgen heeft over de vakspecifieke invulling van het onderwijs, wanneer internationalisering intrinsiek wordt gemaakt voor alle onderwijsvormen. De rector meent dat het voor studenten belangrijk is om vorming te krijgen binnen een internationaal kader, hetgeen kan gebeuren door het verhogen van de uitgaande of de ingaande mobiliteit. Het onderwijs moet niet geheel Engelstalig worden aangeboden, maar er moeten een internationaal perspectief in alle opleidingen worden geboden. Raadslid Hooijmans zou hiervoor graag inhoudelijke argumenten naast de financiële en organisatorische componenten opgenomen in de visie. De rector stemt hiermee in en geeft aan dat dit aan de notitie zal worden toegevoegd.

Vervolgens geeft de rector aan dat het College voor alsnog de intentie heeft om het bijzondere keurmerk internationalisering aan te vragen om zo de lat voor de instelling hoog te leggen en om de bevestiging te ontvangen voor de internationaliseringsstrategie die wordt uitgezet. Raadslid Yurtseven vraagt in hoeverre het aanvragen van dit keurmerk van invloed is op de studentaantallen en kwalificatie van opleidingen. De rector betwijfelt of dit van invloed zal zijn op de NVAO-accreditatie, maar het keurmerk zou kenbaar maken dat internationalisering belangrijk wordt geacht aan de UvA.

Raadslid Yurtseven stelt dat de CSR van mening is dat Engelstalig onderwijs voor sommige opleidingen van toegevoegde waarde kan zijn, maar dat hij vreest dat op den duur alle opleidingen worden omgezet naar het Engels, terwijl het voor de toegankelijkheid van het onderwijs van groot belang is dat studenten een opleiding in het Nederlands kunnen genieten en afronden. De rector geeft aan dat het inderdaad niet alle opleidingen naar het Engels omgezet zullen worden, maar dat er Engelstalige tracks in de bachelors worden opgezet om te faciliteren dat studenten gemakkelijker naar een Engelstalige master kunnen doorstromen en het voor internationale studenten mogelijk wordt om voor een korte periode aan de UvA te studeren.

Raadslid Yurtseven stelt dat vermeden moet worden dat internationalisering als vorm van selectie voor toegang tot bachelorprogramma's wordt ingezet, waardoor de opleidingen minder toegankelijk worden. De rector legt uit dat deze selectie nodig is om de taalvaardigheid en voorkennis van internationale studenten die de opleiding willen volgen te testen. Hier hebben zowel de studenten als de kwaliteit van het onderwijs baat bij. Mevr. Tso voegt hier aan toe dat het wettelijk verplicht is om het diplomaniveau van

internationale studenten te toetsen. Dit betreft niet zozeer een vorm van selectie, maar het
300 toetsen van de toelaatbaarheid van de internationale studenten middels een
diplomawaardering die voor Nederlandse studenten niet nodig is. Mevr. Widdershoven
voegt hier aan toe dat examencommissies ook de garantie moeten leveren dat het
taalniveau van de studenten voldoende is om de opleiding met goed gevolg af te ronden.

Raadslid Yurtseven stelt dat de CSR zich wel zorgen maakt over de bestaande
305 plannen om meer opleidingen Engelstalig te maken, terwijl dit nog niet door de FSR'en
ingestemd is. De CSR vreest dat deze trend leidt tot een domino-effect waarbij een
Engelstalige master leidt tot een Engelstalige track en tenslotte tot Engelstalige vakken in
het eerste jaar die de toegankelijkheid voor Nederlandse studenten afneemt, zoals
momenteel gebeurt bij European Studies en het leren van een moderne vreemde taal. De
310 CSR mist een doelmatig beleid en ziet graag dat de gevolgen van het beleid in kaart worden
gebracht. De rector beaamt dat hier inderdaad voorzichtig mee om gegaan moet worden en
de discussie over gevoerd zal worden. Hier zal het gesprek over worden aangegaan binnen
zowel de formele als informele kaders. Raadslid Yurtseven stelt voor om op korte termijn
een evaluatie in de brede zin op te zetten van de opleidingen die recent Engelstalig zijn
315 geworden, omdat dit bijvoorbeeld ook tot gevolg heeft dat de medezeggenschap en
beleidsstukken in voertaal moeten wijzigen. De voorzitter beaamt dat het belangrijk is om
een helder taalbeleid op te stellen. Mevr. Tso stelt OCW ook heeft gevraagd naar een
verkenning van taalbeleid, waarin transparante keuzes gemaakt moeten worden en het
beleid dienstbaar moet zijn aan onderwijs en onderzoek. De tussenrapportage van dit
320 onderzoek wordt najaar 2016 verwacht en het definitieve rapport in het voorjaar van
2017.

Raadslid Hooijmans geeft aan dat het tevens belangrijk is dat studenten goed
worden voorbereid op het Engelstalig onderwijs, bijvoorbeeld middels gratis *summer*
schools, taalcursussen of losse vakken. Daarnaast zouden Nederlandse studenten de
325 mogelijkheid moeten krijgen om tijdens de zomer hun taalkennis te verbeteren ter
voorbereiding op een Engelstalige bachelor. Op deze wijze wordt de toegankelijkheid van
de opleidingen gewaarborgd. De rector stelt voor om helder naar scholieren te
communiceren wanneer opleidingen naar het Engels worden omgezet en om te informeren
welke mogelijkheden er bestaan om de taalvaardigheden te verbeteren. Mevr. Tso geeft
330 aan dat er verschillende cursussen en examens worden aangeboden aan de UvA, maar dat
deze wellicht meer gecommuniceerd kunnen worden aan de studenten. Raadslid
Hooijmans vult aan dat er voor sommige examens geen (gratis) voorbereidende cursussen
worden gefaciliteerd, terwijl deze examens vaak gelden als harde selectiecriteria gelden bij
doorstroom. Raadslid Caupain stelt dat de examens ook niet voldoende en vaak te vroeg in
335 het jaar worden afgenomen. De rector geeft aan dat er een evaluatie moet worden
uitgevoerd en dat de communicatie naar (toekomstige) studenten over de criteria en
mogelijke voorbereidingen moet worden verbeterd.

Raadslid Yurtseven stelt dat er meer expliciete aandacht moet worden besteed om
internationale studenten zich thuis te laten voelen en te laten integreren binnen de UvA.
340 Hiervoor zou wellicht het International Student Network meer ingezet kunnen worden.
Raadslid Hooijmans benadrukt aan dat het belangrijk is dat de internationale studenten

niet aparte Engelstalige programma's krijgen, maar meer in contact moeten worden gebracht met de Nederlandse studenten. Dit zou kunnen worden bevorderd door gratis cursussen Nederland. Mevr. Tso geeft aan dat er momenteel wordt geëxperimenteerd met wijzen waarop Nederlandse studenten meer betrokken kunnen worden bij de masterintroductie van internationale studenten.

Raadslid Yurtseven geeft aan dat slechts een klein percentage van de UvA-studenten op uitwisseling gaat. De CSR ziet graag dat studenten meer worden gestimuleerd om op uitwisseling te gaan, hetgeen kan worden bereikt middels een cultuuromslag. Deze uitgaande mobiliteit draagt bij aan intercultureel contact en begrip voor de positie van internationale studenten die op uitwisseling zijn aan de UvA. Daarnaast moeten de faciliteiten en informatievoorziening van International Offices worden verbeterd.

Er wordt afgesproken dat de CSR en het College in gesprek blijven over internationalisering, waarbij de inventarisatie van verengelsing door het College zal worden meegenomen.

7. Studentassessor

De CSR en het College bespreken de functieomschrijving en rol van de Studentassessor-CvB. Bij dit agendapunt is de Studentassessor-CvB niet aanwezig.

Raadslid Rutten geeft aan graag te bespreken wat het College als de sterke punten van de functie Studentassessor-CvB beschouwt om dit te vergelijken met de visie van de CSR en zo gezamenlijk tot een conclusie te komen.

De rector stelt dat het voor het College van groot belang is dat er een studentenperspectief aanwezig is binnen het College, zodat deze ook tijdens de informele besprekingen voorafgaand aan de besluitvorming kan worden meegenomen. Dit studentenperspectief doet echter geen afbreuk aan de positie en verantwoordelijkheden van de CSR.

Raadslid Rutten geeft aan dat de CSR het lastig vindt om te bepalen hoe de Studentassessor-CvB en de medezeggenschap zich tot elkaar verhouden. Hoewel er formeel gezien niets verandert aan de positie van de medezeggenschap, heeft een aanstelling van een Studentassessor-CvB wel invloed op de informele relatie tussen de medezeggenschap en de CSR. Wanneer de samenwerking in formele zin niet goed gewaarborgd is, bestaat er de mogelijkheid dat de functies van de Studentassessor-CvB en de medezeggenschap elkaar kruisen. De rector stelt dat dit niet kan en zal gebeuren. Raadslid Rutten geeft aan dat door de onderwerpen en deelname in werkgroepen dit mogelijkwerijs een probleem kan vormen. Hoewel Lianne Schmidt de functie heel goed heeft vervuld, zijn er aan andere universiteiten ook voorbeelden te vinden waaruit blijkt dat een assessor de studenteninspraak ernstig kan beschadigen. De CSR zou graag zien dat er wordt gewaarborgd dat dit aan de UvA niet kan plaatsvinden. De rector meent dat de omgang met mogelijke problemen niet geheel uitgeschreven moet worden, maar dat er in informele gesprekken ruimte moet bestaan om eventuele problemen te bespreken. Daarnaast zullen de CSR en het College samen de profielschets voor de Studentassessor-

CvB opstellen en de selectieprocedure voeren, waardoor er de selectieprocedure door het College en de CSR samen worden gevoerd, waardoor er op een goede kandidaat kan worden aangesteld. Vervolgens kan er regelmatig contact worden onderhouden over het functioneren van de assessor. Raadslid Rutten stelt dat een vertrouwensband met de Studentassessor-CvB van groot belang is en geeft aan dat de assessor erg belangrijk is wegens de schakelfunctie die vervuld wordt. De invulling van de functie heeft gezorgd dat het onderlinge besef tussen beide partijen sterk is toegenomen, hetgeen erg waardevol is. Hoewel deze functie op basis van vertrouwen moet worden uitgevoerd, zou de CSR graag zien dat er geformaliseerd wordt hoe om te gaan met mogelijke problemen om te garanderen dat invulling van de functie ook in de toekomst goed zal verlopen. De CSR zou graag afspraken maken over het afnemen van functioneringsgesprekken, de rol van de Studentassessor-CvB in werkgroepen en de stappen die ondernomen worden wanneer een de assessor niet goed functioneert.

De rector vreest dat deze inkadering er voor zorgt dat de functie aan spontaniteit en bewegingsruimte verliest. De rector stelt dat de rechten van de Studentassessor-CvB over deelname aan werkgroepen niet vastgelegd moeten worden, omdat dit voor elke beoefening van de functie onwenselijk is. Ook het verschillen van mening ten opzichte van de CSR zou hier geen problemen moeten opleveren. De rector geeft vervolgens aan dat de Studentassessor-CvB niet in dienst van de CSR is en dat hij daarom niet in de positie is om functioneringsgesprekken af te nemen. Wel is het mogelijk om op een andere wijze tussendoor gezamenlijk het functioneren van de assessor te evalueren. Mevr. Widdershoven stelt voor om regelmatig gesprekken in te plannen tussen de rector en de voorzitter van de CSR om de samenwerking te bespreken. De rector geeft aan hier positief tegenover te staan.

Er wordt afgesproken dat de CSR een nieuw voorstel aan het College zal voorleggen. De rector geeft aan graag op korte termijn in gesprek te gaan over de rol, het tijdspad en de aanstelling van de Studentassessor-CvB. Daarbij stelt de rector dat de rol van de CSR in de benoemingsadviescommissie van grote waarde is.

8. W.v.t.t.k.

Van dit agendapunt wordt geen gebruik gemaakt.

9. Rondvraag en sluiting

- Raadslid Wildschut vraagt of het College naar aanleiding van de presentatie van de bevindingen van de commissie Diversiteit een bestuurlijke reactie zal versturen of een ander proces voor ogen heeft. zal zijn De rector geeft aan dat na ontvangst van het officiële rapport er zo snel mogelijk een bestuurlijke reactie of een andere vorm van acties op volgt. Het College zal het rapport serieus nemen en onderzoeken wat er snel geïmplementeerd kan worden.

- Raadslid De Vos vraagt of de CSR de data uit de NSE-enquête over mensen met een functiebeperking kan krijgen. Mevr. Widdershoven zal uitzoeken of dit mogelijk is en de gegevens doorsturen wanneer dit kan. **(actiepunt)**

- Raadslid De Vos vraagt hoe het College staat tegenover het onderzoek van de Algemene Rekenkamer naar de voorinvesteringen. Mevr. Widdershoven geeft aan dat hier formeel niets over bekend is en dat de UvA eerst een formele aanvraag afwacht.

425 - Raadslid De Vos stelt dat er aan de FSR FGw bij de verdeling van de voorinvesteringsgelden wordt gewerkt met een percentuele verdeling over onderwijskwaliteit, onderwijsintensief onderwijs en meer. Raadslid De Vos vraagt of dit gebeurt op basis van de afspraken met het ministerie of dat gebeurt op basis van afspraken met het College. Mevr. Widdershoven geeft aan dat de VSNU in een brief een aan de minister de verantwoording op hoofdlijnen toelicht en dat hier de bestede gelden percentueel over de verschillende aspecten van onderwijs worden

430 verdeeld.

- Raadslid Wezelman geeft aan dat recentelijk is gebleken dat universiteiten het BSA op niet-wettelijke wijze toepasten, door in het tweede jaar aanvullende eisen te stellen aan studenten. De CSR heeft gesignaleerd dat dit aan de UvA ook gebeurt en meent dat dit onwenselijk is. Mevr. Widdershoven geeft aan dat het College deze zorgen deelt, omdat dit haaks staat op het UvA-beleid. De FGw heeft de OER hier op aangepast, zodat het uitstellen van een 'hernieuwd' BSA over het tweede jaar niet wordt toegepast. Deze regeling is al gewijzigd voordat deze ooit was toegepast. Mevr. Widdershoven geeft aan dat aan het University College heeft besloten niet mee te willen werken met een pilot waarbij een BSA in het tweede jaar wordt gehanteerd, zoals de minister OCW zelf had aangevraagd en gefaciliteerd. Raadslid Wezelman vraagt of dit betekent dat er geen studenten aan de UvA zijn die nadelen van een BSA in het tweede jaar hebben ondervonden. Mevr. Widdershoven meent dat dit het geval is, omdat er direct is afgesproken met de decanen dat een BSA voor het tweede jaar niet toegepast mag worden. Hierover zal informatie worden ingewonnen bij de juristen van de UvA. Raadslid Wezelman geeft aan dat er op meerdere faculteiten, zoals de FMG en FGw problemen zijn ondervonden. De CSR informeert

440 mevr. Widdershoven over de personen die onwettelijk gedupeerd zijn door een BSA in het tweede studiejaar. **(actiepunt)**

- Raadslid Van Noort vraagt naar de instemming door de GV en de overeenstemming van FSR'en bij het besteden van de voorinvesteringsgelden. De rector geeft aan dat de GV instemming heeft, en dat de decanen schriftelijk moeten aantonen dat er overeenstemming met de facultaire medezeggenschap is bereikt. Mevr. Widdershoven ziet er op toe dat dit helder in de brief naar de decanen wordt opgenomen.

450

- De rector stelt dat het concept van het onderzoek naar de geestelijke gezondheid van studenten bijna is afgerond en dat er wordt nagedacht hoe dit nu verder ingestoken zal worden. Het College vindt de geestelijke gezondheid van studenten erg belangrijk en gaat hierover graag in gesprek met de CSR wanneer hij dit wenst. De informatie zal worden doorgestuurd aan de CSR wanneer deze beschikbaar is. **(actiepunt)**

455

- Raadslid Palies vraagt of het College zicht heeft op het verloop van het proces van de voorinvesteringsgelden. De rector geeft aan dat het proces is besproken met de decanen. Mevr. Widdershoven vertelt dat de nieuwe deadline voor de plannen begin december is. Raadslid Palies vraagt of er een voorzittersoverleg zal worden gepland. Mevr. Widdershoven geeft aan dat deze uitnodiging reeds verstuurd is. Hierbij is afgesproken dat de rector spreekt met de voorzitters van de FSR'en en de voorzitter van het College met de voorzitters van de OR'en. Hierbij mag de voorzitter van de CSR ook aansluiten.

460

- Raadslid Doeleman benadrukt dat het van groot belang is dat studentenverenigingen niet over de schreef gaan en zich aan convenant houden en hij deelt de zorgen van het College. De rector stelt dat de CSR mag ondersteunen bij het maken van de nieuwe convenantafspraken.

465

De technisch voorzitter van de overlegvergadering sluit de vergadering om 16:04 uur.

Actielijst OV

- 161011-01 De CSR stuurt de notitie over zijn visie op de diensten door aan het College.
- 470 161011-02 De rector brengt de huidige vormen van doorstroom van HvA naar UvA en andersom in kaart, zodat dit niet verloren gaat tijdens de ontvlechting.
- 161011-03 De CSR en het College spreken over bekostiging van doorstroom binnen het allocatiemodel.
- 475 161011-04 Het College maakt een inventarisatie van de Hbo-p doorstroom- en selectie-eisen met hierin opgenomen de argumentatie voor dergelijke selectie, en stuurt dit bestand door aan de CSR.
- 161011-05 De CSR stuurt via de commissie D&D een lijst met zaken die het College kan faciliteren om de bekendheid van het D&D-referendum te vergroten, zonder een extra campagnefinanciering toe te kennen.
- 480 161011-06 De CSR stuurt zijn visie op internationalisering door aan het College. Het College neemt deze visie mee en komt hier voor de OV op 22 november 2016 op terug.
- 16101107 De CSR en de rector komen bijeen om de rol, tijdpad en aanstelling van de studentassessor te bespreken.
- 485 161011-08 Mevr. Widdershoven zoekt uit of de gegevens van de NSE-enquête over een functiebeperking gedeeld kunnen worden met de CSR.
- 161011-09 De CSR informeert mevr. Widdershoven over de personen die onwettelijk gedupeerd zijn door een BSA in het tweede studiejaar.
- 161011-10 De rector deelt het onderzoek naar de geestelijke gezondheid van studenten met de CSR zodra dit af is, en betreft de CSR in het onderzoek waar mogelijk.
- 490 161011-11 Het College betreft de CSR bij het opstellen van een nieuw convenant voor studentverenigingen in het Profileringsfonds.
- ~~160906-01 De CSR en de contactpersoon medezeggenschap komen bijeen om de wijzigingen in het studentenstatuut en de instemming te bespreken.~~
- 495 ~~160906-02 De CSR stelt zijn vragen over de schriftelijke evaluatie over de Studentassessor-CvB door het College per mail.~~
- 160906-03 De CSR en het College denken op korte termijn na over de insteek en het organiseren van een lezingenreeks als informatieverschaffing en bevraging van de samenwerking UvA-HvA.
- 500 ~~160906-04 Het College en de CSR gaan begin oktober, en voorafgaand aan de rapportage van de commissie Diversiteit, het gesprek over bottom-up initiatieven aan op basis van een schriftelijke notitie die de CSR opstelt.~~
- ~~160906-05 De rector bespreekt de betrokkenheid van promovendi en postdocs in het College van Promoties en houdt de CSR hierover op de hoogte.~~

- 505 ~~160906-06~~ De rector zoekt uit wat de juridische status van de Handreiking Examencommissies is en speelt deze informatie door aan de CSR.
- ~~160906-07~~ De contactpersoon medezeggenschap stuurt het document over de Comeniusbeurzen door naar de CSR.
- 160628-01 De CSR ontvangt het plan van aanpak van de midterm-review zodra het vastgesteld is.
- 510 ~~160628-02~~ Het College doet een voorstel voor de vorm, werkwijze en opdrachtformulering om duurzaamheidsbeleid slagvaardig aan te pakken.
- ~~160628-03~~ Het College stuurt de brief van de minister n.a.v. de AMvB over kosten bij na-inschrijving voor tentamens door aan de CSR.
- 515 160628-05 De rector zal spreken met de directeur Student Services over de bereikbaarheid en het functioneren van StS met betrekking tot het profileringsfonds.
- 160628-10 De rector brengt in kaart wie er verantwoordelijk is voor de beslissing over Learning Analytics en betreft de CSR hier in.
- 520 ~~160628-13~~ Het College licht de CSR in over de acties die voortvloeien uit het eindrapportage en de aanbevelingen van de COFH.
- 160524-01 De rector zal het discussiestuk 'Selectieve masters' na bespreking door het College in het najaar naar de CSR sturen.
- 525 160524-06 De rector geeft in december 2016 terugkoppeling aan de CSR over de ontvangst van het rapport studieadvies en de acties die hieruit voortvloeien.
- Pro memorie**
- 161011-01 Het College houdt toezicht op de betrokkenheid van promovendi en postdocs.
- 530 140604-01 Het College geeft indien van toepassing de CSR een update ten aanzien van de harmonisatieplannen.
- 140415-04 Bij jaargesprekken in november met decanen en bestuurders wordt voor de zomer informatie ingewonnen bij de betreffende studentenraad over de omgang met de medezeggenschap.
- 535 130416-01 De studentenraad wordt regelmatig geïnformeerd over de vordering op het gebied van studieadvisering.
- 100907-02 Het CvB zal de capaciteit van fietsenplekken, studieplekken en ruimtes voor studieverenigingen tijdens het realiseren van de nieuwbouw en verhuizingen scherp in de gaten houden en ingrijpen wanneer een tekort ontstaat.
- 540 **Voor het komende artikel24-overleg:**
- 130610-01 Het College voorziet de CSR van een halfjaarlijkse tijdsplanning voor adviesmomenten.



- 130123-07
545 Er zal duidelijk worden stilgestaan bij (mondelijke) toezeggingen van het College, zodat er geen onnodige schriftelijke reacties hoeven te worden gegeven, maar de toezeggingen wel helder worden genotuleerd.
- 130123-08 Indien de CSR vraagt om een motivatie voor vertrouwelijkheid van een stuk, zal het College het stuk daarvan voorzien.
- 130123-09
550 Indien de raad of FSR'en problemen ondervinden in de communicatie met decanen, kunnen zij direct contact opnemen met de contactpersoon voor de medezeggenschap.