



## Notulen van de CSR bijeenkomst van 7 september 2016

Aanwezig Anna Caupain, Daan Doeleman, Mark Dzoljic, Lianne Hooijmans, Davey Noijs, Tjapko van Noort, Alex Tess Rutten, Manouk Schippers, Noa Visser, Tijmen de Vos, Gerwin Wezelman, Annabel Wildschut (vanaf 14:17), Ali Yurtseven

Afwezig -

Gast Lianne Schmidt (studentassessor) tot 13:15uur

Notulist Tamara van den Berg

### Agenda

1. Opening
2. Post
3. Vaststellen verslag
4. Mededelingen
5. Update DB, commissies & afgevaardigden
6. Vaststellen agenda
7. Medezeggenschapsevenement
8. Docent van het Jaar verkiezing
9. Werkgroep evaluatie studiesucces
10. CoBotitie
11. Instellingscollegegeld
12. Evaluatie UvA-HvA
13. Benoemingsprocedure financieel lid CvB
14. OV en GV evaluatie
15. Media en communicatie
16. Allocatiemodel
17. Werkafspraken
18. Videocolleges
19. W.v.t.t.k.
20. Rondvraag
21. Sluiting

### 1. Opening

- 1 Alex opent de vergadering om 12:06uur en heet iedereen welkom.

### 2. Post

- 2 De postlijst wordt doorgenomen.

### 3. Vaststellen verslag en actielijst

- 3 Het verslag van 31 augustus 2016 wordt met een tekstuele wijziging vastgesteld.

4 De actielijst en de pro memorie lijst worden doorgenomen.

#### 4. Mededelingen

- 5 - Annabel komt later en heeft Tijmen gemachtigd. De studentassessor moet om 13.15 weg.
- 6 - Alex gaat met alle FSR-voorzitters afspreken, en neemt iemand van het DB mee.
- 7 - Alex heeft volgende week woensdag na de PV een interview met Folia over bepaalde
- 8 stellingen, die ze vooraf aan de raad doorstuurt. **(Actiepunt)** Gerwin vraagt of het mogelijk is
- 9 deze op de PV te agenderen, wanneer het inhoudelijke stellingen betreft.

#### 5. Update DB, commissies, afgevaardigden, studentassessor.

10 Er zijn geen vragen over de gestuurde updates, en de update van de FEB wordt mondeling  
11 gegeven.

#### 6. Vaststellen agenda

12 De agenda wordt gewijzigd vastgesteld. Evaluatie UvA-HvA wordt geschrapt, omdat het rapport  
13 nog niet beschikbaar is. De agendapunten 'videocolleges' en 'werkafspraken' worden  
14 omgewisseld.

#### 7. Medezeggenschapsevenement

15 *De CSR bespreekt het medezeggenschapsevenement dat georganiseerd zal worden.*  
16 V&C overweegt ook de OC's uit te nodigen voor het medezeggenschapsevenement. Mark meent  
17 dat het erg belangrijk is om dit te doen. Sacha voorziet een logistiek probleem als alle OC's  
18 aanwezig zullen zijn. Manouk vindt het contradictoir dat er van uit wordt gegaan dat veel OC's  
19 niet aanwezig zullen zijn en dat er teveel mensen komen. Noa stelt voor om een maximum  
20 aantal plekken beschikbaar te stellen voor OC's. Daan stelt dat het programma ook aangepast  
21 moet worden als OC's worden uitgenodigd, omdat hun werkwijze en verantwoordelijkheid  
22 verschillen van die van FSR'en. De verhoudingen tussen CSR-FSR-OC zal in het programma  
23 opgenomen worden. Ali noemt het hoge aantal OC's dat er aan de UvA aanwezig is, en stelt voor  
24 later in het jaar nog een bijeenkomst te organiseren, zodat het eerste evenement alleen voor  
25 FSR'en georganiseerd kan worden. Anna stelt dat de OC's nog niet allemaal gevormd zijn en dat  
26 ze momenteel nog geen MZ-orgaan zijn. Lianne vreest dat OC's gedemotiveerd raken als het  
27 evenement niet goed op hun voorkennis en wensen aansluit. De studentassessor vertelt dat er  
28 in november een UvA-breed evenement georganiseerd wordt voor alle OC's. Alex stelt voor om  
29 de OC's zelf te laten bepalen of het interessant voor hen is. Gerwin stelt voor om per OC 1  
30 iemand zich aan te kunnen laten melden, zodat er geen arbitraire uitsluiting is. Mark stelt voor  
31 binnen V&C dit verder op te pakken en hier de logistiek te bekijken. Lianne zal een *save-the-date*  
32 sturen voor het medezeggenschapsevenement zonder het thema aan te kondigen, waarbij ze  
33 vermeldt dat er slechts een beperkt aantal plekken beschikbaar is. **(Actiepunt)** Tijmen vraagt of  
34 V&C al heeft nagedacht over de voertaal van het evenement, om het toegankelijk te maken voor  
35 de Engelstalige FSR- en OC-leden.

#### 8. Docent van het Jaar Tijdenpad

36 *De CSR bespreekt een alternatief tijdpad voor de Docent van het Jaar verkiezing.*  
37 Alex vraagt of er later nog over de invulling gesproken gaat worden. Dit gebeurt afhankelijk van  
38 het tijdpad. Daan vindt de argumenten voor het veranderen van het tijdpad sterker dan de  
39 argumenten tegen. De CSR heeft geen bezwaren tegen het nieuwe tijdpad. Manouk vraagt hoe



40 de andere partijen die de verkiezingen organiseren denken over het alternatief. Lianne zegt dat  
41 de FSR'en en CvB nog wel ingelicht moeten worden, maar dat ASVA en BC akkoord zijn.  
42 Mochten er problemen uit het tijdpad voorkomen dan zal er een nieuw voorstel gedaan worden.

43

44 **Stemming:** De CSR besluit het tijdpad van de Docent van het Jaar-verkiezing aan te passen en in  
45 ieder geval te verlaten.

46 Voor: 12

47 Tegen: 0

48 Blanco: 1

49 Onthouding: 1

50 *Het stemvoorstel is aangenomen.*

## 9. Werkgroep evaluatie studiesucces

51 *De CSR bespreekt of Guinevere en Mark de Jongh (CSR 15|16) mogen aanblijven in de werkgroep*  
52 *'Evaluatie studiesucces'.*

53 Guinevere en Mark de Jongh willen in de werkgroep 'evaluatie studiesucces' aanblijven.  
54 Hiernaast komt er een derde plek vrij voor de nieuwe raad – waarschijnlijk voor Noa. Anna is er  
55 op tegen dat oud raadsleden aanblijven, omdat posities in werkgroepen overgedragen horen te  
56 worden. Gerwin deelt deze mening, maar vindt het niet problematisch daar het een  
57 evaluatietraject betreft. Tjapko benadrukt dat de werkgroep zelf met het voorstel is gekomen.  
58 Mark stelt dat binnen O&O besproken is dat de werkgroep op zo'n korte termijn afloopt, dat het  
59 wenselijk is om in een laat stadium van het proces niet tegen te werken. Noa zal ook deelnemen  
60 aan de werkgroep en zo eventuele inbreng van de CSR 16|17 leveren.

61

62 **Stemming:** De CSR besluit dat Guinevere en Mark de Jongh hun plek in de werkgroep 'evaluatie  
63 studiesucces' mogen behouden.

64 Voor: 12

65 Tegen: 0

66 Blanco: 0

67 Onthouding: 2

68 *Het stemvoorstel is aangenomen.*

## 10. Cobotitie

69 *De CSR bespreekt of hij een competitie wil organiseren om constitutieborrels te bezoeken.*

70 De CSR vindt het belangrijk om goed contact met de achterban te onderhouden, en het  
71 bezoeken van constitutieborrels kan hiertoe bijdragen.

72 Gerwin, Manouk en Daan vragen of het mogelijk is om niet mee te doen aan de competitie. Anna  
73 meent dat er geen uitzonderingen gemaakt moeten worden voor de deelname en wil de  
74 competitie als raad gezamenlijk aangaan. Tijmen stelt dat de competitie ook mogelijk is  
75 wanneer niet iedereen meedoet. Daan meent dat het belangrijk is dat de CSR CoBo's bezoekt,  
76 maar zou dit graag doen zonder competitief element. Manouk sluit zich hier bij aan. Sacha stelt  
77 dat een cobotitie wordt georganiseerd om te voorkomen dat een selecte groep mensen alle  
78 borrels af (moeten) gaan. Lianne vindt het een goed idee om een cultuur te creëren waarbij ook  
79 de dingen waar men tegenop ziet wel uitgevoerd worden en de moraal binnen de raad hoog te  
80 houden.

81

82 **Stemming:** De CSR besluit een 'CoBotitie' te organiseren.

83 Voor: 10

84 Tegen: 2

85 Blanco: 0

86 Onthouding: 2

87 *Het stemvoorstel is aangenomen.*

88 De studentassessor geeft aan graag mee te doen aan de cobotitie.

89

90 *De CSR bespreekt de regels van de cobotitie.* Tjapko vraagt of het mogelijk wordt om met  
91 terugwerkende kracht punten te behalen. Lianne vraagt of borrels van FSR'en van de UvA ook 2  
92 punten opleveren. Anna stelt voor de competitie in twee delen op te splitsen, waarbij de  
93 verliezers de tweede keer niet mee hoeven te doen. Lianne herinnert de raad aan de  
94 bestuurswissels op de FNWI die in februari zijn.

95

96 *Er worden een aantal afspraken gemaakt:* Het dragen van een Fez wordt van afgezien, omdat dit  
97 *cultural appropriation* is. De borrels die 2 punten toegekend krijgen zijn de constitutieborrels  
98 van medezeggenschapsraden en de ASVA. Afgevaardigden krijgen ook punten op de borrel van  
99 hun raad. Er wordt besloten het DB op -20 te laten beginnen. De traktaties zijn gezond en  
100 duurzaam. Bij gelijk stand zal het aantal bezochte borrels doorslaggevend zijn. Er worden geen  
101 punten toegekend met terugwerkende kracht. V&C mag niet met een meerderheid de regels van  
102 de competitie veranderen. Het bezoek van een openbare borrel van raden of studieverenigingen  
103 levert ook 1 punt op.

## 11. Instellingscollegegeld

104 *De CSR bespreekt de voorstellen van de faculteiten over de wijzigingen in het*  
105 *instellingscollegegeld.*

106 Davey stelt dat de deadline voor het leveren van inbreng aan de commissiebrief  
107 donderdagochtend is. Manouk vraagt of dit niet via de FSR'en moet gaan. Davey stemt hier mee  
108 in, maar legt uit dat dit pas volgend jaar mogelijk is. Daan stelt voor de FSR'en in ieder geval op  
109 de hoogte te brengen. Manouk wil de inbreng van de FSR'en om dit mee te kunnen nemen voor  
110 het advies dat de CSR uitbrengt (namens de FSR). De afgevaardigden zullen de FSR'en  
111 informeren over dit punt. **(Actiepunt)**

112 Daan is tegen het ophogen van collegegeld in lijn van de accreditatie. Davey stelt dat Maastricht  
113 ver boven de UvA ligt en Rotterdam net onder de UvA. Gerwin vindt het begrijpelijk dat het  
114 instellingstarief aan de accreditatie wordt aangepast. Lianne sluit zich aan bij Daan en vindt het  
115 kwalijk dat Miek Krol gesteld heeft dat er geen adviesrecht is voor FSR'en. Ook vraagt Lianne  
116 hoe een duurdere opleiding aan de FEB zich verhoudt tot de relatief goedkope opleidingen aan  
117 de FNWI. Daan vraagt naar harmonisering van collegegelden van masters en research masters.  
118 Manouk vindt het belangrijk dat er geen studenten worden buitengesloten op basis van de  
119 verhoging van collegegelden. Tijmen vraagt naar gelijk trekken van het tarief voor EU en niet EU  
120 studenten. Ali vindt het belangrijk dat opleidingen zelf de ruimte krijgen om na te denken over  
121 strengere toegangseisen. Anna stelt dat het verhogen van collegegeld ook leidt tot een meer  
122 kritische waardering van de opleiding, waardoor de kwaliteit beter in de gaten gehouden wordt.  
123 Daan vindt argumentatie op basis van deze logica onwenselijk. Gerwin stelt voor om de FEB te  
124 vragen het voorstel beter uit te werken en zo kenbaar te maken waarom het noodzakelijk is het  
125 tarief te verhogen. De CSR ziet graag dat het extra geld dat binnengehaald wordt, wordt

126 gebruikt om de kwaliteit van onderwijs te vergroten. De CSR stelt voor om volgend jaar de  
127 FSR'en in de procedure op te nemen. Ook ziet de CSR graag dat er middels het  
128 instellingscollegegeld meer inzicht komt in de (daadwerkelijke) kosten van studies.

## 12. Benoemingsprocedure financieel lid CvB

129 *De CSR bespreekt de benoemingsprocedure en de profielschetsen voor de nieuwe financiële leden*  
130 *van het CvB. Alex heeft vrijdag een gesprek met Miek, Daan en Breannán. Hier zullen de*  
131 *breekpunten voor de CSR besproken worden.*

132 *De CSR bespreekt het benoemingsprocedure en de vraag of er 1 gezamenlijke BAC moet zijn voor*  
133 *UvA en HvA. Mark ziet graag 2 aparte BAC's. Lianne begrijpt waarom er 1 commissie wordt*  
134 *aangesteld, aangezien de vervlechting en eventuele onthechting van UvA en HvA meegenomen*  
135 *moeten worden in de overweging. Stabiel onthechten is meer gewaarborgd als beide partijen*  
136 *bij elkaar kunnen meebeslissen, om zo bestuurlijke problemen te voorkomen. Gerwin stelt voor*  
137 *mee te gaan met de adviezen van andere gremia, en zo 2 BAC's in te stellen. Alex legt uit dat*  
138 *Miek Krol heeft aangegeven dat dit te veel tijd in beslag zal nemen. In het gesprek met Miek Krol*  
139 *zal nog niet worden aangestuurd op 1 of 2 BAC's. Daan stelt voor 1 BAC aan te stellen, waarbij*  
140 *de partijen niet stemmen voor de aanstelling van het financieel lid van de ander organisatie.*  
141 *Manouk stelt voor het vast te stellen dat de partij onthoudt van stemmen. Gerwin meent dat 1*  
142 *BAC efficiënter en sneller zal werken, en dat het vastleggen van onthouden van stemming dit*  
143 *kan ondersteunen. Anna stelt dat de UvA-HvA instemmingsrecht moeten krijgen voor de*  
144 *financiële leden van beide organisaties, omdat ze nauw moeten samenwerken. Noa stelt dat op*  
145 *de FNWI de VU en UvA samenwerken, zonder dat hier onderling instemmingsrecht is.*

146 *Er wordt gepeild of CMR en CSR zich moeten onthouden van instemming bij respectievelijke*  
147 *organisatie. (positief) Gerwin stelt voor om de RvT een voorstel te laten doen hoe deze*  
148 *procedure vormgegeven kan worden.*

149 De CSR is ontevreden over het plaatsnemen van de voorzitter van het college in de BAC. Tijmen  
150 wil uitzoeken of de collegevoorzitter dit zelf wilde of dat de RvT dit gevraagd heeft. **(Actiepunt)**

151  
152 *De CSR bespreekt het search bureau dat ingezet zal worden om geschikte kandidaten te zoeken.*  
153 *Alex heeft hier contact over gehad met Miek Krol, en geeft aan dat het een minder prominent*  
154 *bureau zal zijn dan voorheen. Lianne vindt het belangrijk dat het echt een open sollicitatie is.*  
155 *Alex wil uitzoeken of de CSR inspraak kan hebben op het bureau dat aangesteld wordt, dit zal in*  
156 *het gesprek met Miek gevraagd worden.*

157  
158 *De CSR bespreekt de wijzigingen die zijn doorgevoerd in de profielschets CFO UvA. Voorstel "bij*  
159 *voorkeur non-profit".*

160 *De CSR bespreekt de eventuele breekpunten voor de profielschets: Duurzaamheid, kennis en*  
161 *ervaring in het hoger onderwijs, loyaliteit aan de UvA, betrekken van alle belanghebbenden in*  
162 *besluitvorming, (gelijke competenties voorkeur vrouw)*

## 13. GV en OV evaluatie

163 De CSR bespreekt de GV van 2 september 2016 en de OV van 6 september 2016 en wat er  
164 meegenomen kan worden voor de volgende GV en OV.

165 **(Actiepunt)** de commissies zullen zich nogmaals verdiepen in afspraken die gemaakt zijn  
166 tijdens OV's en de acties die hier uit voortvloeien.

167 **(Actiepunt)** commissievoorzitters agenderen de afgelopen OV en bedenken wat er  
168 geagendeerd moet worden voor de komende OV.

#### 14. Media en communicatie

169 *De CSR bespreekt het aanleveren van informatie door dossierhouders.* Sacha vraagt of op de dag  
170 van publicatie stukjes aangedragen mogen worden. De stukken moeten in principe ver vooraf  
171 beschikbaar gemaakt worden, wanneer mogelijk. Daan legt uit dat actualiteit in dezen niet de  
172 meest belangrijke factor is, maar dat het vooral gaat om zichtbaarheid en  
173 informatieverstopping. Er wordt afgesproken dat de dossierhouders de informatie over hun  
174 dossier tussentijds blijven updaten.

175 *De CSR bespreekt of er een overzicht van alle dossiers op de website komt, of dat er ad hoc posts*  
176 *geplaatst worden.* Manouk pleit voor ad hoc posten, omdat een dossier dat niet bijgewerkt is  
177 anders lijkt te impliceren dat er informatie wordt achtergehouden. Anna stelt een roulatie voor.  
178 Daan stelt dat het vooral moet gaan om de vraag of de stukken op de website openbaar zijn. Hij  
179 zal op Facebook een afbeelding en link naar de website plaatsen met hierbij en een paar zinnen.  
180 Alex stelt voor een kort stukje te hebben over elk dossier op de website, met hierbij de  
181 mogelijkheid om updates te plaatsen. Er komt op de website een algemeen stukje over elk  
182 dossier, met daaronder een korte toelichting van de huidige status. Daan heeft een bestand op  
183 de P-schijf gemaakt waar mensen hun stukjes kunnen bijwerken. Zodra er iets is bijgewerkt  
184 wordt dit per mail kenbaar gemaakt aan Daan. De frequentie van updates zal in de CV  
185 besproken worden en in de CV's wordt als agendapunt toegevoegd wat er wekelijks moet  
186 worden geüpdatet.

187 *De CSR bespreekt of V&C mag posten of Facebook zonder vooraf toestemming te vragen.* Lianne  
188 stelt dat spontaniteit en actualiteit verloren gaan wanneer alle posts met volledige consensus  
189 geplaatst wordt. De controversiële onderwerpen zullen met de raad besproken worden.

190 *De CSR bespreekt de frequentie van de Facebookposts.* Anna stelt dat de beste momenten voor het  
191 plaatsen van content tussen 19-20uur is of 13uur op zaterdagmiddag. Alex legt uit dat Facebook  
192 een verdienmodel heeft, waarbij rekening gehouden moet worden met de zichtbaarheid van de  
193 pagina. Gerwin stelt voor om soms gesponsorde posts te plaatsen bij belangrijke zaken. Anna  
194 vraagt of er ook in groepen gepost wordt. Dit wordt binnen V&C opgepakt. Alex stelt voor te  
195 beginnen met 3 posts per week.

#### 15. Allocatiemodel

196 *De CSR bespreekt informierend de voortgang van het vormgeven van het allocatiemodel, aan de*  
197 *hand van de verschillende categorieën.*

198 Studiepunten (onderwijsallocatie) Noa vraagt of de rendabiliteit van een vak op deze wijze  
199 zichtbaar wordt gemaakt waardoor het kan worden afgeschaft. Lianne stelt dat diploma's hier al  
200 voor gebruikt worden, en dat het al zichtbaar is als een opleiding niet rendabel is. Anna vraagt  
201 hoe de zwaarte van een EC wordt bepaald, en of het mogelijk is voor opleidingen hiermee aan  
202 de haal te gaan. Lianne stelt dat hier strenge controle op is en kwaliteitsafspraken over zijn  
203 gemaakt.

204 Historische budgetten Ali vraagt hoe veel budgetten er zijn en wie die krijgen. Lianne stelt dat  
205 alle faculteiten deze krijgen. Dit is bij de herzieningen t.o.v. het vorige allocatiemodel ingesteld  
206 om de veranderingen niet te ingrijpend te laten zijn.

207 Opslagfactor onderwijs (onderzoeksallocatie) Tijmen vraagt hoe er momenteel opgenomen is  
208 door wie het onderzoek betaald wordt, als medewerkers vanaf een andere faculteit ingehuurd

209 worden. Lianne stelt dat dit research based onderwijs niet meer in de discussie is opgenomen,  
210 en dat het besturingsmodel aparte peilers heeft. Hoe dit precies vormgegeven wordt zal ze  
211 verder uitzoeken. **(actiepunt)**  
212 Bekostigingsfactoren Lianne legt uit dat de bekostigingsfactor per faculteit ook in de  
213 onderzoeksallocatie is opgenomen. Daan vraagt of de factoren een conservatieve werking  
214 hebben. Lianne stelt dat de UvA voor dit punt veel gebruik maakt van *bench marking*.  
215 Stabiliteit Lianne legt uit dat alle faculteiten stabiliteit en flexibele omgang met reserves  
216 wensen. Daan vraagt of het wenselijk is een los geldpotje in te zetten om te kunnen investeren  
217 wanneer er een tekort ontstaat. Lianne zegt dat er wordt nagedacht over reserves op centraal  
218 niveau. Hier zitten wel nadelen aan, omdat de faculteiten dan bij het CvB geld moeten vragen  
219 waardoor het CvB hier (meer) invloed op krijgt en faculteiten minder autonoom zijn. Lianne  
220 stelt dat het plan van Daan niet in het allocatiemodel opgenomen kan worden, maar meer valt  
221 onder 'financieel beleid'.

## 16. Videocolleges

222 *De CSR bespreekt de archivering een aanbieding van videocolleges, en of er nog extra punten zijn*  
223 *die onder de aandacht gebracht worden.*  
224 De bevoegdheid blijft bij de docenten liggen, waardoor docenten kunnen zeggen dat ze niet mee  
225 willen werken. Annabel voorziet problemen voor mensen met een functiebeperking, als een  
226 docent besluit niet mee te willen werken aan colleges. Graag zou ze zien dat hier een  
227 uitzondering voor gemaakt wordt. Anna ziet ook problemen voor mensen die wegens andere  
228 redenen verhinderd zijn om (altijd) bij college aanwezig te zijn.  
229 Manouk vraagt naar de juridische status van de hoorcolleges. Lianne zegt dat het is opgenomen  
230 in de valorisatieregeling.  
231 Davey vraagt of de colleges op internet worden gezet. Gerwin zegt dat colleges worden  
232 geplaatst binnen de cursus op Blackboard, en het idee is nu om een algemeen systeem in te  
233 stellen waar hoorcolleges teruggevonden en bekeken kunnen worden, als de docent hiermee  
234 instemt. Lianne vindt dit een belangrijk punt, omdat docenten vrij moeten kunnen spreken en  
235 goede redenen kunnen hebben om niet opgenomen te worden. Het is onwenselijk als hun werk  
236 zonder instemming wordt opgenomen en verspreid. Wel kan gestimuleerd worden om  
237 docenten mee te laten werken, maar er moet een mogelijkheid zijn om colleges niet op te  
238 nemen. Anna voorziet logistieke problemen wanneer de docenten zelf mogen bepalen wie de  
239 colleges mogen bekijken. Mark meent dat de docent de bepalende factor moet zijn in het  
240 bepalen of colleges wel/niet opgenomen worden.  
241 Tjapko ziet het als de grotere taak van de Blended Learning stuurgroep om op correcte wijze  
242 om te gaan met privacy in een digitaliserende leeromgeving. Ook de vraag wat een contactuur  
243 definieert moet binnen Blended Learning behandeld worden. Hij wil graag bewustzijn creëren  
244 dat videocolleges als aanvulling, en niet als vervanging gelden. **(Actiepunt)**  
245 Gerwin geeft de punten van de CSR door aan de werkgroep videocollges. **(Actiepunt)**

## 17. Werkafspraken

246 Alex stelt voor de bespreking van werkafspraken uit de PV te halen. Lianne zoekt een geschikt  
247 moment om dit in te plannen. **(Actiepunt)**

## 18. W.v.t.t.k.

248 Er is niets ter tafel gekomen.



## 19. Rondvraag

- 249 - Mark vraagt naar het lekkers op de PV van Daan, Daan koopt AH voor hok en volgende PV.  
250 **(actiepunt)**  
251 - Noa gaat flyeren voor de Commissie Diversiteit en vraagt of raadsleden willen helpen.  
252 - Annabel roept de raadsleden op naar de feedback sessions van commissie diversiteit te gaan.  
253 Ze vraagt de dossierhouders campus huisvesting om rekening te houden met functie-  
254 beperkingen.  
255 - Anna vertelt dat er afgelopen jaar een pilot stemapplicatie gebruikt is. Nu heeft BC aangegeven  
256 dat er een contract is afgesloten, zonder dat dit met de CSR is ingestemd.  
257 - Lianne heeft een CoBo agenda en actielijsten spreadsheet opgesteld.  
258 - Tamara herinnert de raadsleden aan de consultatie met de Commissie Diversiteit op 14 sept.

## 20. Sluiting

- 259 Alex sluit de vergadering om 14:57 uur.

## Besluiten

- 260 **160907-01** De CSR besluit het tijdpad van de Docent van het Jaar-verkiezing aan te  
261 passen en in ieder geval te verlaten.  
262 **160907-02** De CSR besluit dat Guinevere en Mark de Jongh hun plek in de werkgroep  
263 'evaluatie studiesucces' mogen behouden.  
264 **160907-03** De CSR besluit een 'CoBotitie' te organiseren.

## Actielijst

- 265 **160907-01** Alex stuurt de stellingen van de Folia door aan de raad en gebruikt de reacties  
266 van de raad voor het interview.  
267 **160907-02** Lianne stuurt een 'save the date' voor het medezeggenschapsevenement aan  
268 FSR'en en OC's, waarbij ze vermeldt dat het thema van de bijeenkomst nog  
269 volgt en dat er slechts een beperkt aantal plekken beschikbaar is.  
270 **160907-03** De afgevaardigden informeren de FSR'en over het komende adviesverzoek  
271 Instellingscollegegeld en peilen bij de FSR'en wat hun voorstellen zijn.  
272 **160907-04** Davey stuurt de mening van de CSR n.a.v. PV160907 door aan de  
273 adviescommissie Instellingscollegegeld.  
274 **160907-05** Tijmen zoekt uit of het plaatsnemen van de collegevoorzitter in de BAC voor  
275 de CFO UvA/HvA is op verzoek van het college of van de RvT.  
276 **160907-06** De commissies verdiepen zich nogmaals in de afspraken die tijdens  
277 voorgaande OV's gemaakt zijn en de acties die hier uit voortvloeien.  
278 **160907-07** De commissievoorzitters agenderen een bespreking van de OV, en bedenken  
279 in samenwerking met de commissie wat zij komende OV geagendeerd willen  
280 hebben.  
281 **160907-08** Lianne onderzoekt hoe bij interfacultaire aanstellingen het inhuren van  
282 onderwijs en onderzoek geregeld wordt.  
283 **160907-09** Lianne plant een moment in voor het maken van de werkafspraken.  
284 **160907-10** Gerwin draagt de punten van de CSR aan bij de werkgroep Videocolleges.  
285 **160907-11** Tjapko creëert binnen de stuurgroep Blended Learning bewustzijn over de  
286 status van contacturen en het idee dat videocolleges als aanvulling, en niet als





- 287 vervanging, ingezet moeten worden.
- 288 **160907-12** Daan neemt iets lekkers en gezonds mee voor de PV op 14 september.
- 289 ~~**160831-01:** V&C organiseert een medezeggenschapsevenement.~~
- 290 ~~**160831-02:** Daan herschrijft de profielschets CFO CvB op basis van de punten uit~~
- 291 ~~\_\_\_\_\_ PV160831, waarbij Lianne hem helpt bij de formulering van de opdracht~~
- 292 ~~\_\_\_\_\_ duurzaamheid.~~
- 293 ~~**160831-03:** Lucas herschrijft de eindevaluatie studentassessor op basis van de punten uit~~
- 294 ~~\_\_\_\_\_ PV160831.~~
- 295 ~~**160831-04:** Alex informeert Breandán over de voorkeur van de CSR om Gerard Mols te~~
- 296 ~~\_\_\_\_\_ verzoeken zijn termijn als lid van de RvT af te maken.~~
- 297 ~~**160831-05:** Annabel werkt het voorstel 'Bottom-up diversiteitsinitiatieven' verder uit~~
- 298 ~~\_\_\_\_\_ voor de OV160906.~~
- 299 ~~**160831-06:** De afgevaardigden inventariseren eventuele thema's voor het~~
- 300 ~~\_\_\_\_\_ procedurevoorstel 'Voorinvesteringen'.~~
- 301 ~~**160824-10:** Alex informeert of Hans Amman na 1 januari beschikbaar is om de nieuwe~~
- 302 ~~\_\_\_\_\_ CFO in te werken.~~
- 303 **160615-06** O&O neemt contact op met de promovendiraad en de COR over de
- 304 aanpassing aan het Ius Promovendi. Als zij hier ook positief tegenover staan,
- 305 zal er samen met hen een brief opgesteld worden die aan de PV en GV
- 306 voorgelegd wordt.

### Pro memorie

- 307 **140908-04** Het DB ziet streng toe op nazendingen voor en laatkomers op de PV.
- 308 **140908-04** Op documenten voor externe communicatie wordt altijd een dubbelcheck op
- 309 de spelling uitgevoerd. Commissievoorzitters zijn hier eindverantwoordelijk
- 310 voor.
- 311 **141208-04** Commissievoorzitters geven na hun commissievergadering door wat er in de
- 312 media moet komen.
- 313 **150420-01** Alle DB-leden sturen voor zondagavond 20:00 uur hun update.
- 314 **150907-02** Lianne stuurt iedere maandag een mail met alle activiteiten van de
- 315 aankomende week.
- 316 **150928-01** Het DB houdt de inwerkmap en ideeën voor de inwerkweken bij.
- 317 **150928-02** Tamara verstuurt direct na afloop van de PV de actiepunten naar de raad.
- 318 **150928-08** De commissievoorzitters bedenken welke contacten voor hun commissie
- 319 relevant zijn als de raad een persbericht of oproep wil versturen.
- 320 **151019-03** Lianne stuurt nadat het verslag van de PV is rondgestuurd een overzicht van
- 321 de onderwerpen waarvan de CSR graag input wil van de FSR'en naar de
- 322 afgevaardigden.
- 323 **160502-01** De planten worden goed verzorgd door Lianne en Anna.