



Conceptsamenvatting van de 154^e overlegvergadering tussen de Centrale Studentenraad en het College van Bestuur, gehouden op 6 september 2016

Van de zijde van de CSR 2015-2016: Naomi Appelman, Lianne Hooijmans, Iris Kooreman, Mark de Jongh (tot 14:46), Reimer van den Hoek (vanaf 13:13uur), Lucas Wolthuis Scheeres (vanaf 13:30), Nathaniel Eschel, Gabriëla Zoutkamp, Guinevere Simpson, Mink Perrée, Özenc Turgut (tot 14:46)

Van de zijde van de CSR 2016-2017: Alex Tess Rutten, Ali Yurtseven, Anna Caupain, Annabel Wildschut, Daan Doeleman, Davey Noijens, (Lianne Hooijmans), Manouk Schippers, Mark Dzoljic, Noa Visser, Sacha Palies, Tijmen de Vos, Tjapko van Noort (tot 14:46)

Van de zijde van het College van Bestuur: Karen Maex (rector magnificus), Geert ten Dam (voorzitter, vanaf 13:47uur tot 14:46uur), Brigitte Widdershoven (Academische Zaken, contactpersoon medezeggenschap), Lianne Schmidt (studentassessor CvB).

Voorzitter van de overlegvergadering: Dennis van Velzen

Notulist: Tamara van den Berg

Publieke tribune: -

Conceptagenda

1. Opening en vaststellen agenda
2. Vaststellen verslag van de Overlegvergadering 24 mei 2016 en doornemen actiepunten
3. Mededelingen
4. Evaluatie UvA-HvA
5. Commissie D&D
6. Studentenstatuut
7. Voorinvesteringen
8. Universiteitsreglement
9. Evaluatie studentassessor
10. Bottom-up diversiteitsinitiatieven
11. Overdracht / algemene beschouwingen
12. W.v.t.t.k.
13. Rondvraag en sluiting

Opening (13:09uur)

De technisch voorzitter heet de aanwezigen welkom en opent de vergadering.

1. Opening en vaststellen agenda

- 5 De agenda wordt gewijzigd vastgesteld. De agendapunten 7 en 8 komen te vervallen. Punt 4 wordt naar 14:00uur verplaatst, zodat de voorzitter bij de bespreking aanwezig is.

2. Vaststellen verslag van de Overlegvergadering van 28 juni 2016 en doornemen actiepunten

Het verslag wordt vastgesteld op basis van de wijzigingen die voorafgaand aan het overleg per e-mail zijn aangedragen.

10 De actielijst wordt besproken.

160628-03 wordt herformuleerd, omdat de brief de kosten voor na-inschrijving betreft.

160524-06 wordt herformuleerd: De CSR zou graag terugkoppeling willen hoe het rapport studiebegeleiding is ontvangen en wat hier mee is gebeurd. Dit kan in december verwacht worden.

15 De pro memorielijst wordt besproken.

100907-02 wordt herformuleerd. Er zal tevens op ruimte voor studieverenigingen gelet worden, en zowel bij nieuwbouw als bij verhuizingen.

20 **140604-01** wordt toegelicht. De rector vertelt dat er voornemens zijn om een werkgroep onderwijslogistiek op te zetten om te bekijken waar harmonisatie (van opleidingen/ faculteiten binnen de UvA, logistiek) zinvol is en waar niet. Er wordt een analyse uitgevoerd hoe faculteiten werken, om te leren van de onderlinge verschillen en zo te verbeteren waar mogelijk. Het CSR-raadslid met dossier GALOP (Gerwin Wezelman) wordt hierin betrokken.

3. Mededelingen

Mededelingen van de zijde van de CSR:

25 - De raadsleden G. Wezelman, G. Doeleman, R. d'Adelhart Toorop en Y. Greijdanus zijn afwezig. Raadslid L. Wolthuis Scheeres zal later aanschuiven. Raadsleden N. Appelman, M. de Jongh, Ö. Turgut en T. van Noort zullen de vergadering vervroegd verlaten.

Mededelingen van de zijde van het College:

- De voorzitter van het College is aanwezig vanaf 14.00uur.

30 4. Commissie D&D

Er wordt besproken hoe de college het referendum en de organisatie kan ondersteunen, en hoe de procedure voor het implementeren van de resultaten van het referendum vormgegeven wordt.

35 De CSR voorziet problemen met de implementatie van de uitslagen van het referendum en vraagt of het college hier over nagedacht heeft, zodat de procedure vaststaat voordat de inhoud gepresenteerd wordt. De rector vertelt dat het College helder voor ogen heeft wat er te gebeuren staat. De commissie is niet ingesteld door het College, maar zal adviseren aan het College. Er worden algemene bevragingen georganiseerd op basis waarvan de commissie advies zal geven. Het College zal hier een besluit over vormen, waar de CSR in betrokken wordt. De commissie wordt gefaciliteerd, zodat de bevraging op goede wijze uitgevoerd kan worden. Er zal rekening worden gehouden met de uitkomsten van de bevraging en het advies van de commissie. De rector geeft aan dat het College verwacht dat het niet nodig is hier verdere procedureafspraken over te maken.

45 Raadslid Rutten geeft aan dat het referendum een bindend referendum betreft, en dat het College heeft toegezegd zich aan de uitkomsten te committeren. Daarmee wordt de verhouding van het referendum tot de medezeggenschap onscherp. Ze vraagt of de medezeggenschap wederom instemmingsrecht krijgt op het universiteitsreglement wanneer hier wijzigingen in

worden aangedragen. Raadslid Appelman vult aan dat tijdens eerder Overlegvergaderingen is besproken dat tijdens een dergelijk geval er sprake is van twee democratieën die naast elkaar bestaan. Ze vraagt hoe de bindende uitkomst en het recht op instemming zich tot elkaar
50 verhouden. De rector van het College vertelt dat de bindende status van het referendum en de commitment aan de adviezen niet uitsluiten dat er advies bij de medezeggenschap ingewonnen wordt zoals gebruikelijk, en dat dit formeel niet door elkaar loopt. Wanneer de CSR een andere mening toegedaan is dan de uitkomst van het referendum, dan kan dit besproken worden en betreft dit geen formeel bestuurlijke vraag die niet klopt. Raadslid Appelman vraagt hoe het
55 College een commitment aan de bindende uitkomst van het referendum voor zich ziet nu duidelijk is geworden dat het referendum geen eenduidige uitkomst biedt. De rector vertelt dat het College maximaal zal faciliteren om inzicht te krijgen in de wens van de academische gemeenschap, waarop het College samen met de medezeggenschap tot voorstellen wil komen en middels gesprekken en advies/instemming tot een besluit te komen.

60 Raadslid Rutten vraagt hoe het College het faciliteren van opkomstverhogende maatregelen voor zich ziet. Ten eerste vraagt ze of de UvA als afzender onder de uitnodiging voor het referendum staat, ten tweede vraagt ze naar de financiering voor de opkomstverhogende campagne, en ten derde vraagt ze welke kanalen van de UvA er gebruikt mogen worden voor promotie van de campagne. De rector vertelt dat hier binnen het College nog over
65 wordt nagedacht. Er zal maximaal gefaciliteerd worden, maar omdat het niet het referendum van het College is zal dit alleen gebeuren wanneer de commissie dit vraagt. Raadslid Rutten vraagt wat maximaal faciliteren precies inhoudt. De rector legt uit dat er gefaciliteerd wordt op basis van de vragen die komen vanuit de commissie, en dat deze facilitering toegezegd wordt wanneer het bijdraagt aan het uitzetten van het referendum met een heldere vraagstelling en
70 een zo hoog mogelijke opkomst.

Er wordt binnen de begroting van de commissie gewerkt aan het maximaal faciliteren van het referendum, en na het referendum zullen het College en de medezeggenschap in gesprek gaan over de uitkomsten en aanbevelingen.

5. Studentenstatuut

75 Raadslid Schippers ligt toe dat de CSR twee overwegingen heeft bij artikel 5.4:

(1) *De CSR ziet graag opgenomen dat er een gratis alternatief beschikbaar moet zijn voor studieboeken en andere studiebenodigheden.*

Widdershoven vraagt of er een nieuwe discussie geopend wordt, of dat deze reacties van de CSR 16|17 betrekking hebben op de 3 punten die reeds door de CSR 15|16 aangedragen
80 waren. Raadslid Appelman legt uit dat het College op basis van de voorgenomen wetswijziging had aangegeven geen zaken op te willen nemen in het studentenstatuut die later mogelijkerwijs weer uit het statuut gehaald moeten worden. Widdershoven geeft aan dat het studentenstatuut bekeken en aangepast zou worden zodra de brief van de minister ontvangen is, omdat er niet vooruitgelopen kan worden op een wetswijziging.

85 Raadslid Appelman vraagt of het klopt dat er momenteel in het studentenstatuut staat dat er maximaal 642 euro besteed kan worden aan studiemateriaal naast het collegegeld, en dat er volgens de brief van de Minister van OCW (van 28 april 2015, over de "eigen bijdrage studenten") altijd een gratis alternatief beschikbaar moet zijn. Widdershoven beaamt dit, maar geeft aan dat in de brief van de minister een driedeling gemaakt wordt voor de kosten

90 die gemaakt worden en het type alternatief dat geboden moet worden. Raadslid Appelman
vraagt waarom er op een wetswijziging gewacht wordt. Widdershoven legt uit dat hiervoor
gekozen is wegens de onduidelijkheid van interpretatie van de brief van de minister en
wijze van operationalisering. Het College is bereid hier naar te kijken, en geeft aan dat er
95 naar een nette overeenstemming gezocht moet worden. Raadslid Simpson vraagt of er
helder opgenomen kan worden dat er gratis readers en studieboeken beschikbaar zijn,
zodat studenten goed geïnformeerd zijn. Widdershoven stelt voor om komende week
tijdens een bijeenkomst deze punten goed af te stemmen. **(actiepunt)** De rector vraagt of
het studentenstatuut vastgesteld kan worden en om vervolgens in gesprek te gaan over de
punten van de CSR. Raadslid Appelman zou graag eerst een gesprek voeren om
100 duidelijkheid te krijgen wat de CSR wil en wat er mogelijk is, zodat dit in de reactiebrief van
de CSR opgenomen kan worden.

(2) *De CSR ziet graag een laag maximumbedrag vastgesteld voor het na-inschrijven voor
tentamens.*

105 Widdershoven ligt toe dat de kosten die gerekend worden verschillen per opleiding en dat
dit in de OER opgenomen is. In het harmoniseringsproces kan worden opgenomen dat het
wenselijk is om een eenduidig bedrag en eenduidige werkwijze vast te stellen. Deze
discussie kan worden gevoerd zodra er een wettelijke grondslag is om kosten voor na-
inschrijving te vragen. Momenteel is het mogelijk om deze discussie te voeren wegens de
wens van CSR 14|15 om in het studentenstatuut na-inschrijving tegen betaling op te nemen,
110 zodat naplaatsing gewaarborgd bleef, al vond de CSR het wenselijker om hiervoor geen
bedrag te vragen. Er was geen draagvlak onder de decanen om geen kosten te rekenen
wegens de gemaakte kosten, en het College heeft daarom voorgesteld om in het
studentenstatuut op te nemen dat na-inschrijving tegen betaling mogelijk moet zijn om
deze mogelijkheid te waarborgen. Raadslid Hooijmans vraagt of het desondanks mogelijk is
115 om een maximum aan deze kosten te verbinden, zodat voorafgaand aan de wetswijziging
dit reeds in het reglement opgenomen wordt. Widdershoven vertelt dat er in de OER per
opleiding is uitgewerkt hoe de na-inschrijving werkt en wat de kosten zijn, en vraagt wat er
gebeurt wanneer dit in het studentenstatuut gewijzigd wordt. Ze stelt voor om deze
wijziging in de vaststelling van het volgende studentenstatuut op te nemen, zodat dit
120 meegenomen kan worden voor de facultaire OER'en worden vastgesteld.

6. Evaluatie studentassessor

*De Studentassessor verlaat de zaal, zodat de CSR en het College hun evaluatie kunnen
toelichten.*

125 *De CSR ligt zijn evaluatie van de Studentassessor-CvB toe.* Raadslid Wolthuis Scheeres stelt
dat er bij aanvang van de pilot is overeengekomen om een evaluatie te houden. Vervolgens is
afgesproken dat de CSR 15|16 deze evaluatie zou houden, maar geen definitief oordeel levert,
omdat er gewacht zou worden op de aanbevelingen van de commissie D&D. Uit de evaluatie van
de CSR kan worden geconcludeerd dat de CSR heel erg positief is over de Studentassessor-CvB
in de persoon van Lianne Schmidt, omdat zij goed werk geleverd heeft op cruciale punten en
130 een goede band heeft onderhouden met de CSR. Wel staat de functie van de Studentassessor-
CvB nog ter discussie binnen de CSR, en menen sommige raadsleden dat de positie die de
Studentassessor-CvB vervult in een ideale wereld niet nodig zou zijn. Raadslid Appelman stelt
dat dit laatste punt de communicatie tussen het College en de CSR betreft, waar de
Studentassessor-CvB een schakelfunctie vervult en het allicht wenselijk kan zijn dat de CSR en



135 College elkaar zelf goed informeren en op de hoogte houden. Raadslid Wolthuis Scheeres vertelt dat de CSR van mening is dat het succes van de functie sterk afhankelijk is van de persoon die deze functie vervult, en dat de functie mogelijk tot een obstakel kan leiden wanneer er onvrede is over de persoon die de functie vervult. De rector meent dat de Studentassessor-CvB niet gezien kan worden als een persoon die vanuit het CvB met de CSR overlegt, en dat de rol van de assessor niet mag verengen tot één persoon. Raadslid Wolthuis Scheeres vraagt in hoeverre de rol en functie van de Studentassessor-CvB, die niet de studenten vertegenwoordigt als medezeggenschapper en ook geen lid van het College is, duidelijk zijn. Daarnaast is het lastig te controleren welke inhoudelijke bijdrage de Studentassessor-CvB levert in werkgroepen en welke rol zij hier in vervult, en is het onduidelijk namens wie de Studentassessor-CvB in deze werkgroepen zit. Raadslid Appelman stelt dat het mogelijk is dat de Studentassessor-CvB hier een andere bijdrage levert die inhoudelijk afwijkt van de studentenstem en de stem van de medezeggenschap, al is dat dit jaar niet regelmatig voorgekomen. Raadslid Wolthuis Scheeres stelt voor om de werkafspraken goed te bekijken en de sollicitatieprocedure, om zo de zorgen van de CSR weg te nemen. Raadslid Appelman benadrukt dat de leden van de CSR democratisch verkozen worden en zo de studenten vertegenwoordigen, en dat hierom helder vastgesteld moet worden wie de Studentassessor-CvB vertegenwoordigt, waarbij ook het takenpakket en de deelname op persoonlijke titel in inhoudelijke werkgroepen bekeken moet worden. De rector meent dat het gezichtspunt van de Studentassessor-CvB anders is dan die van de CSR, omdat de Studentassessor-CvB een mening vormt op basis van de discussies waar zij bij aanwezig is, en zodoende haar mening verschilt van die van de CSR. De rollen en rechten van de CSR en Studentassessor-CvB verschillen en brengen een meerwaarde in samenwerking met elkaar. Raadslid Simpson voegt hier aan toe dat ondanks de interessante discussies die kunnen voortkomen uit deze samenwerking het in eerste instantie de taak is van de CSR om in gesprek te treden met het College. De Studentassessor-CvB kan bijdragen in dit overleg middels de schakelfunctie en het overdragen van informatie, maar brengt ook extra aspecten in het overleg mee waardoor dit mogelijk ingewikkelder gemaakt wordt. Raadslid Appelman benadrukt dat tijdens het raadsjaar 15|16 de CSR en Studentassessor-CvB gezamenlijk in staat waren om problemen op te lossen wegens de goede samenwerking en vertrouwensband, maar zij voorziet hierdoor ook problemen in toekomstige samenwerking met een andere persoon in deze functie.

165 De rector vraagt of de CSR vooral vreest voor een obstructie in de samenwerking met het College, en raadslid Simpson legt uit dat deze problemen ook op andere vlakken kunnen spelen en geeft aan dat zij idealiter ziet dat de functie van Studentassessor-CvB niet nodig zou zijn. De rector brengt hier tegenin dat een studentenperspectief altijd van meerwaarde is, en zo ook binnen het College van Bestuur. Raadslid Simpson ziet het inbrengen van dit perspectief als de rol van de CSR. De rector geeft aan dat waar de CSR de hele studentengemeenschap vertegenwoordigt, de Studentassessor-CvB een studentenperspectief op besluitvorming en beleid inbrengt dat als toevoeging op de inbreng van de CSR moet worden gezien en niet als vervanging hiervan. Raadslid Appelman stelt dat de CSR vreest dat de inbreng van de Studentassessor-CvB er toe kan leiden dat het studentenperspectief dat de CSR vertegenwoordigt op bepaalde punten wel vervangen wordt, al ware dit slechts op onbewust momenten of door beleidsmedewerkers die gemakkelijker de Studentassessor-CvB raadplegen dan de CSR. De rector beaamt dat bij een eventueel nieuwe aanstelling – het College heeft nog geen besluit genomen – er helder vastgesteld moet worden wat de rol en de functie van de Studentassessor-CvB zijn, en deze zullen helder aan de medewerkers van de UvA kenbaar gemaakt worden.

180

Het College ligt zijn evaluatie van de Studentassessor-CvB toe. De rector legt uit dat het studentenperspectief op de besluitvorming als vorm van diversiteit een meerwaarde biedt voor het College. Daarnaast biedt de schakelfunctie een verduidelijking van de besluitvorming en overwegingen richting de CSR. Het College waardeert om dezen de functie, en ook de persoon die deze functie momenteel vervult, ten zeerste. Raadslid Hooijmans heeft een vraag over de schriftelijke evaluatie van het College, en zal deze per mail stellen. **(actiepunt)**

De Studentassessor-CvB treedt de zaal binnen.

De Studentassessor-CvB ligt kort de eindrapportage studentassessor toe. Tijdens collegejaar 15|16 is er voor het eerst invulling gegeven aan de functie, en de functie is in lijn van de vacature die destijds is opgesteld. De uitdaging heeft er in gelegen om vorm te geven aan de kritiek die er geuit is en zo middels aanvulling de functie te verbeteren. Dit gebeurde in samenwerking met het College en de CSR en is in bepaalde opzichten goed gelukt. De Studentassessor-CvB meent dat de zorgen die geuit zijn over bepaalde aspecten van de functie niet allemaal onoverkomelijk zijn en zodoende kritisch bekeken moeten worden. De Studentassessor-CvB hoopt dat de pilot kaders biedt die in de toekomst ook nuttig kunnen zijn voor samenwerking en wederzijdse ondersteuning.

Het tijdpad voor de evaluatie wordt besproken. Raadslid Wolthuis Scheeres ligt toe dat in het oorspronkelijke plan was opgenomen dat commissie D&D in januari een advies zou uitbrengen over de functie, maar dat deze planning niet meer van toepassing is. De rector wil het tijdpad graag aanhouden voor zover mogelijk, en in gesprek gaan met de commissie D&D om deze inbreng tijdig mee te kunnen nemen in de besluitvorming. De dossierhouder Studentassessor, Tijmen de Vos, zal zich hier over buigen.

7. Evaluatie UvA-HvA

De CSR en het College bespreken het besluitvormingsproces en de vervolgstappen die voortkomen uit de evaluatie UvA-HvA.

Raadslid Appelman stelt dat er in augustus een besluitvormingsproces beschikbaar zou zijn, maar dat wegens het ontbreken hiervan de CSR nagedacht heeft over het vormgeven van dit proces. Daarnaast heeft het College een schets gepresenteerd van het besluitvormingsproces.

De voorzitter van het College ligt kort toe dat het conceptrapport afgelopen week is besproken in de begeleidingsgroep. Er is afgesproken dat de definitieve rapporten van Berenschot en Deloitte donderdag 8 september geleverd worden waarna ze aan de medezeggenschap en Raden van Toezicht worden gestuurd en tevens op de website voor iedereen toegankelijk worden gemaakt. Bij deze rapporten wordt een inhoudelijke en bestuurlijke reactie gevoegd, waarin de interpretatie van het College en voorstel voor besluitvorming uiteen worden gezet. De voorzitter geeft aan dat er waarschijnlijk veranderingen zullen plaatsvinden, en dat op basis van de rapporten in de bestuurlijke reactie aangegeven wordt of dit 1 CvB met enige veranderingen betreft of dat er richting het splitsen in 2 CvB's zal worden gewerkt.

Het besluitvormingsproces en bespreken van de rapporten zal gepast worden in de bestaande 6-wekencyclus, om zo met de CSR, CMR, COR en decanen de rapporten te bespreken en te bepalen welke vragen de rapporten oproepen en op welke punten de verschillende gremia het (on)eens zijn. Daarnaast worden er twee openbare bijeenkomsten georganiseerd met



medewerkers en studenten en zal er overleg plaatsvinden met de diensthoofden. Wanneer
duidelijk wordt dat er veranderingen doorgevoerd moeten worden, zal er waarschijnlijk eind
225 oktober een voorgenomen besluit van het College uitgestuurd worden dat aan de
medezeggenschap wordt voorgelegd ter instemming en vervolgens aan de RvT ter goedkeuring.
De voorzitter van het College geeft aan dat het besluit zorgvuldig vormgegeven en afgehecht
moet worden, maar hopelijk slechts een aantal maanden in beslag neemt, zodat vervolgens de
focus op onderwijs en onderzoek kan worden gelegd. De samenwerking UvA-HvA die goed
230 werkt en meerwaarde heeft zal niet worden beëindigd.

Raadslid De Vos draagt punten aan die de CSR graag in de procedure opgenomen zou zien:
*(1) Instemmingsrecht op het voorgenomen besluit wordt voorgelegd aan de CMR, CSR en COR.
Deze gremia zouden samen in vergadering met het CvB kunnen treden om gezamenlijk tot een
instemming te komen of te bepalen wat er gebeurt wanneer er tegenstrijdig advies uitgebracht
235 wordt.*

De voorzitter geeft aan dat dit overleg mogelijk is wanneer de gremia dit wenselijk vinden, maar
dat het mogelijk is om verschillende adviezen uit te brengen. Raadslid Appelman ligt toe dat dit
voorstel wordt gedaan om te bespreken hoe het College om moet gaan met tegenstrijdige
adviezen en hoe kan worden voorkomen dat er geen overeenstemming tot stand komt. Raadslid
240 Rutten vraagt of het College kan zorgen dat de gremia dezelfde informatie tot hun beschikking
hebben, en of het mogelijk zou zijn om in gesprek te treden met het College en een afvaardiging
van de raden. De voorzitter geeft aan dat overleg op verzoek van de gremia mogelijk is, en dat
het college zal toezien op de gelijke informatieverstrekking. De CSR zal het overleg tussen de
COR, CMR, CSR en het College over het voorgenomen besluit n.a.v. de evaluatie UvA-HvA
245 organiseren. **(actiepunt CSR intern)**

*(2) Een discussie die op vergelijkbare wijze gevoerd wordt als de allocatiemodeldiscussie in
werkgroepen of een klankbordgroep, en waarbij de tijddruk in overweging wordt genomen bij het
opzetten van de discussie.*

De voorzitter van het College geeft aan dat er meer bijeenkomsten georganiseerd kunnen
worden wanneer hier vraag naar is, maar dat er minimaal twee openbare bijeenkomsten worden
georganiseerd voor studenten en medewerkers. Tijdens deze bijeenkomsten kan men direct
spreken met het College over de inhoud en het traject die uit de rapporten voortvloeien, omdat
de voorkeur wordt gegeven aan secuur overleg. Daarnaast zullen de decanen en diensthoofden
worden aangespoord om de discussie binnen de faculteiten en staf en diensten te organiseren.

255 *(3) Het actief betrekken van studenten en medewerkers door het organiseren van lezingen,
bijvoorbeeld over de totstandkoming van de bestuurlijke fusie en de overwegingen en visie die
hieraan ten grondslag lagen, zoals het idee dat wetenschappelijk onderwijs praktijkgericht
moest worden gemaakt.*

De voorzitter van het College meent dat het belangrijk is voor het historisch bewustzijn om te
begrijpen hoe het traject ingezet is en wat er sindsdien aan wet- en regelgeving veranderd is, en
260 zou daarom graag zien dat hier lezingen over worden georganiseerd. Raadslid Rutten voegt hier
aan toe dat deze kennis ook bijdraagt aan het voeren van een geïnformeerde discussie, zoals bij
de allocatiemodeldiscussie ook gebeurde. De voorzitter van het College vertelt dat de
begeleidingsgroep de research bureaus de opdracht heeft meegegeven om in het rapport de
265 context en veranderingen in de context te schetsen. Daarnaast is er op de websites van de UvA
en HvA een serie historische documenten beschikbaar gemaakt, die informatie verschaffen over
de aanvankelijke samenwerkingsovereenkomsten, beoogde doelen, en insteek van het

ministerie.

270 Raadslid Appelman wil middels de lezingenreeks in het besluitvormingsproces bepalen welke
samenwerking wel wenselijk is en hoe deze kan worden vormgegeven. Er kan worden
onderzocht hoe de onderwijsvormen van HBO en WO elkaar vinden. De rector beaamt dit en
zou graag bespreken welke vormen van samenwerking wenselijk zijn en hierbij onderzoeken
waarom verschillende aspecten wel/niet werken. Raadslid Appelman zou graag zien dat deze
vragen in het besluitvormingsproces voorop staan. De voorzitter van het College geeft aan dat
275 het interessant is om ook het internationale perspectief op samenwerking in de overweging
mee te nemen. De CSR en het College zullen op zeer korte termijn nadenken over de organisatie
van de lezingenreeks en de insteek van de lezingen. **(actiepunt)**

*(4) Het opzetten van publieke evenementen om academische gemeenschap raadplegen, waarbij
rekening wordt gehouden met de hoeveelheid raadpleging die er momenteel wordt georganiseerd.*

280 De voorzitter van het College geeft aan dat op de website, bestuurlijke reactie, en *mail-to-all*
wordt opgenomen op welke momenten er evenementen worden georganiseerd waarop de
academische gemeenschap kan meedenken en meepraten over de bevindingen.

8. Bottom-up diversiteitsinitiatieven

285 Raadslid Kooreman ligt toe dat de CSR 15|16 met mevr. Van Den Boom heeft besproken dat
de CSR verheugd is dat er op centraal niveau veel aandacht wordt besteed aan diversiteits-
beleid, maar dat hij zich ook zorgen maakt over het gebrek aan initiatieven die van onderaf
doorgevoerd worden. Er is toen besloten dat de CSR een voorstel mocht doen om
diversiteitsbeleid van onderaf vorm te geven. Dit voorstel is in samenwerking met Amsterdam
United opgesteld en wordt voorgelegd aan het College.

290 Raadslid Wildschut ligt toe dat de CSR op centraal niveau een stichting/fonds wil instellen die
bottum-up diversiteitsinitiatieven ondersteunt in de uitvoering en financiering. Een dergelijk(e)
stichting/fonds moet een brede visie op diversiteit hebben en financieel zelfredzaam zijn, om zo
de initiatieven te ondersteunen en waar te maken waar het voor ingesteld is. Raadslid
Kooreman legt uit dat een stichting/fonds zich alleen op diversiteitsinitiatieven richt en
295 ondergebracht kan worden bij de Diversity Unit, die waarschijnlijk na de presentatie van de
resultaten van Commissie Diversiteit geïmplementeerd zal worden. De voorzitter van het
College vertelt dat er in overleg met de Commissie Diversiteit wordt gesproken over een
'Diversity Office' (onder andere benaming), die op hoog niveau wordt ingesteld maar wel zorgt
dat er bottum-up diversiteitsinitiatieven uitgevoerd kunnen worden. Raadslid Kooreman stelt
300 dat het belangrijk is dat studenten toegang hebben tot ondersteuning bij het uitvoeren van
plannen die diversiteit ten goede komen, en dat zij gestimuleerd worden om kritisch te bekijken
hoe de huidige activiteiten diversiteit kunnen waarborgen. Zo wordt het beleid niet alleen door
medewerkers, maar ook door studenten vormgegeven. De rector vindt het wenselijk om goede
initiatieven van studenten te belonen en om breed onder de studenten in te steken, wellicht
305 door het uitschrijven van een wedstrijd waarbij financiering gewonnen kan worden.

Raadslid Kooreman zou graag met het College en de leden van de commissie Diversiteit
bijeekomen om de plannen te bespreken. De voorzitter van het College stelt voor om begin
oktober en voorafgaand aan de rapportage van de commissie Diversiteit het gesprek over
bottum-up initiatieven aan te gaan op basis van een schriftelijke notitie die de CSR als
310 uitwerking van zijn plannen ter bespreking voorlegt.

9. Overdracht / algemene beschouwingen

Raadslid Appelman vertelt dat er voor het zomerreces een artikel 24-overleg is geweest waar ook een beschouwing is gegeven. Graag wil zij nog twee punten toevoegen aan deze beschouwing:

315 - Door de bestuurlijke onrust het afgelopen collegejaar hebben bepaalde onderwerpen minder
aandacht gekregen. Voor sommige dossiers over Onderwijs en Onderzoek is dit spijtig geweest.
Hieraan voegt zij wel toe dat het voor de CSR en het College van Bestuur belangrijk is geweest
dat de CSR en de relatie van de CSR tot de studenten die hij vertegenwoordigt versterkt worden.
320 Hier is reeds aan gewerkt middels het kieskompas, de *mail-to-all*, en verschillende wijzen van
digitale promotie. De CSR kan hier nog stappen zetten, en raadslid Appelman hoopt dat het
College hier op bepaalde punten ondersteuning kan bieden. Wel is de werkre relatie van het
College tot de medezeggenschap verbeterd en wordt er beter samengewerkt. Om deze reden is
het belangrijk dat de relatie tot de studenten ook versterkt wordt, zodat urgente problemen en
325 dossiers goed behandeld kunnen worden. Raadslid Appelman hoop dat de CSR 16|17 meer tijd
en ruimte heeft om hier over na te denken, en wellicht D&D om advies te vragen hoe dit
verbeterd kan worden.

- Raadsjaar 15|16 was een jaar van extremen, wegens de bestuurlijke onrust, nieuwe
collegeleden, aftreden van de Raad van Toezicht, en de UvA-HvA. Het jaar kan volgens raadslid
Appelman getypeerd worden als een jaar waarin veel voorbereidingen zijn getroffen en waarin
330 veel werd gewacht. Binnen veel dossiers is voorbereidend gehandeld en het grondwerk
uitgezet, waarvan in raadsjaar 16|17 duidelijk wordt hoe dit uitwerking krijgt. Voorbeelden
hiervan zijn de allocatiemodeldiscussie en de evaluatie UvA-HvA. Daarnaast hoopt raadslid
Appelman dat de nieuwe raadsleden van de CSR en de leden van het College laten zien hoe deze
voorbereiding hopelijk zijn vruchten zal afwerpen.

335 De rector van het College bedankt de CSR 15|16 voor de zaken die hij afgelopen jaar in
gang heeft gezet. Dit was niet altijd niet eenvoudig, maar zeer belangrijk voor de toekomst van
de UvA. Daarnaast ziet de rector uit naar de samenwerking met de CSR 16|17. In de eerste
kennismakingssessies zijn ambities en angsten voor de samenwerking uitgesproken, en de
rector hoopt dat het raadsjaar zich zal kernmerken door begrip, vertrouwen, en elkaar vroeg
340 betrekken in het proces. Zo kan er hopelijk snellere en betere besluitvorming worden opgezet.
Tevens zijn er twee dossiers die dit jaar opgezet zullen worden. Ten eerste is dit de
Onderwijsvisie, waarover de rector op korte termijn van gedachten wil wisselen. Ten tweede is
dit Internationalisering, een dossier dat veel vragen en discussiepunten oproept. De rector wil
over deze twee onderwerpen graag zo spoedig mogelijk in gesprek treden.

345 Raadslid Rutten bedankt de CSR 15|16 en het College van Bestuur. Ze geeft aan dat er
afgelopen heftige onderwerpen hebben gespeeld en dat er sinds de Maagdenhuisbezetting meer
dan voorheen wordt meegekeken naar de besluiten en acties van de medezeggenschap en het
College van Bestuur. Er zijn aan de universiteit veel mensen met verschillende meningen, waar
middels zeggenschap en medezeggenschap rekening mee gehouden moet worden. Nu de CSR
350 16|17 van start gaat in samenwerking met een nieuw College van Bestuur en een nieuwe Raad
van Toezicht, kan de wijze van samenwerking vanaf de start goed neergezet worden en
vervolgens worden gecultiveerd op een wijze waar de medezeggenschap de komende jaren
profijt van heeft. Graag wil raadslid Rutten een traditie inzetten van onderlinge waarderen en
een werkwijze waarin eerlijk naar elkaar wordt geluisterd, maar waar middels een open een
355 transparante samenwerking discussies niet uit de weg gegaan worden, maar gevoerd zullen

worden op de inhoud. Met de allocatiemodeldiscussie, de zoektocht naar een nieuw collegelid, de UvA-HvA evaluatie, en de commissies Diversiteit en Democratisering & Decentralisering staat er veel te wachten. Daarnaast zullen in Den Haag ook de kwaliteitsafspraken, prestatieafspraken en het aanstellen van een nieuwe minister OCW veel invloed hebben op wat er te wachten staat. Raadslid Rutten hoopt dat komend jaar zich laat kenmerken door een focus op inhoud, onderwijs en onderzoek, waardoor de bestuurlijke rompslomp en negatieve aandacht op de Universiteit van Amsterdam achtergelaten kunnen worden.

10. W.v.t.t.k.

Er is niets ter tafel gekomen.

365 11. Rondvraag en sluiting

- Raadslid Simpson ziet graag opgenomen in het studentstatuut dat er een gratis alternatief aangeboden wordt, zodat studenten van dit wettelijk recht op de hoogte zijn. Ze is van mening van de UvA de verantwoordelijkheid draagt om studenten hierover te informeren, en stelt dat in de brief van de minister van OCW staat opgenomen dat wanneer er uitzonderingen op de wet gemaakt worden dit in overleg met de medezeggenschap moet gebeuren. Mevr. Widdershoven geeft aan dat de UvA deze rechten niet wil onthouden.

- Raadslid De Vos vraagt het College naar de plannen voor de verhuizing naar het Roeterseiland. De rector vertelt dat het College de uitdrukkelijke wens had om onder de universitaire gemeenschap te zijn en zo snel mogelijk te verhuizen. De rector geeft aan dat waarschijnlijk in het najaar de locaties gereed zijn. Eerst zullen het College en secretariaat verhuizen, en later volgt dan ook de bestuursstaf. Raadslid Rutten vraagt of er al plannen zijn voor het Maagdenhuis en geeft aan dat de CSR graag meedenkt over een nieuwe bestemming van dit pand.

- Raadslid Van den Hoek geeft aan dat postdocs en promovendi weinig genoemd worden in de allocatiemodeldiscussie, en vraagt of het college van plan is de betrokkenheid van promovendi en postdocs te vergroten. De rector geeft aan dat deze groepen van essentieel belang zijn voor het onderzoek en onderwijs aan de universiteit, en dat hun positie besproken zal worden voor het College van promoties. Dit zal worden teruggekoppeld aan de CSR. **(actiepunt)**

- Raadslid Wolthuis Scheeres vraagt wat de juridische status is van de handreiking examencommissies uit 2012, en in hoeverre deze bindend is. De rector vertelt dat zij afgelopen week een nieuwe handreiking examencommissies heeft ontvangen, en vermoed dat dit werkafspraken betreft die niet voorbij de wet gaan. De rector zoekt uit wat de juridische status van de Handreiking Examencommissies en speelt deze informatie door aan de CSR.

- Mevr. Widdershoven vertelt dat de minister van OCW een deel van de gelden die vrijkomen door de hervormingen in het leenstelsel beschikbaar zal maken voor Comeniusbeurzen. Deze gelden lopen tot 6 miljoen euro in 2018. Het thema van 2016 is 'gelijke kansen in het hoger onderwijs'. Widdershoven zal deze documentatie aan de CSR toesturen. **(actiepunt)**

De technisch voorzitter van de overlegvergadering sluit de vergadering om 15:05 uur.

Actielijst OV

- 395 160906-01 De CSR en de contactpersoon medezeggenschap komen bijeen om de wijzigingen in het studentenstatuut en de instemming te bespreken.
- 160906-02 De CSR stelt zijn vragen over de schriftelijke evaluatie over de Studentassessor-CvB door het College per mail.
- 400 160906-03 De CSR en het College denken op korte termijn na over de insteek en het organiseren van een lezingenreeks als informatieverschaffing en bevraging van de samenwerking UvA-HvA.
- 160906-04 Het College en de CSR gaan begin oktober, en voorafgaand aan de rapportage van de commissie Diversiteit, het gesprek over bottum-up initiatieven aan op basis van een schriftelijke notitie die de CSR opstelt.
- 405 160906-05 De rector bespreekt de betrokkenheid van promovendi en postdocs in het College van Promoties en houdt de CSR hierover op de hoogte.
- 160906-06 De rector zoekt uit wat de juridische status van de Handreiking Examencommissies is en speelt deze informatie door aan de CSR.
- 410 160906-07 De contactpersoon medezeggenschap stuurt het document over de Comeniusbeurzen door naar de CSR.
- 160628-01 De CSR ontvangt het plan van aanpak van de midterm-review zodra het vastgesteld is.
- 160628-02 Het College doet een voorstel voor de vorm, werkwijze en opdrachtformulering om duurzaamheidsbeleid slagvaardig aan te pakken.
- 415 160628-03 Het College stuurt de brief van de minister n.a.v. de AMvB over kosten bij na-inschrijving voor tentamens door aan de CSR.
- ~~160628-04 De contactpersoon medezeggenschap stuurt het studentenstatuut met hierin de wijzigingen opgenomen aan de CSR.~~
- 420 160628-05 De rector zal spreken met de directeur Student Services over de bereikbaarheid en het functioneren van StS met betrekking tot het profileringsfonds.
- ~~160628-06 De rector zal nagaan of het jaarverslag van de Holding in zijn geheel of anders voor een deel publiekelijk gemaakt kan worden en zorgt dat dit vervolgens gebeurt.~~
- 425 ~~160628-07 Het college zal een planning voor een tijdsplan opstellen en afspraken maken om de eerste gesprekken over de hervorming van de medezeggenschap te voeren en zo te anticiperen op de uitkomsten van de commissie Democratisering & Diversiteit.~~
- 430 ~~160628-08 Het College ziet er op toe dat de uitkomsten van de evaluatie UvA-HvA inzichtelijk gemaakt worden voor de academische gemeenschap.~~

- ~~160628-09~~ De contactpersoon medezeggenschap past de bestuurlijke agenda medezeggenschap aan op basis van de punten uit de OV van 28 juni en maakt hierbij een appendix met een lijst van dossiers die het gehele jaar door lopen.
- 435 160628-10 De rector brengt in kaart wie er verantwoordelijk is voor de beslissing over Learning Analytics en betreft de CSR hier in.
- ~~160628-11~~ Het College zoekt uit wat de status van de aanbesteding van digitale toetsing is en speelt deze informatie door aan de CSR.
- 440 ~~160628-12~~ De contactpersoon medezeggenschap zoekt uit hoe de tijdslijn voor de commissie personen met een functiebeperking vormgegeven is en speelt nieuwe informatie over deze commissie door aan de CSR.
- 160628-13 Het College licht de CSR in over de acties die voortvloeien uit het eindrapportage en de aanbevelingen van de COFH.
- 160524-01 De rector zal het discussiestuk 'Selectieve masters' na bespreking door het College in het najaar naar de CSR sturen.
- 445 ~~160524-04~~ De CSR stuurt het memo over verschillende opties om decanen te benoemen ter kennisgeving aan het College.
- ~~160524-05~~ De CSR komt terug op de verhouding tussen draagvlakgesprekken en openbare presentaties en deelt haar visie hierover met het College.
- 450 160524-06 De rector geeft in december 2016 terugkoppeling aan de CSR over de ontvangst van het rapport studieadvies en de acties die hieruit voortvloeien.
- ~~160412-05~~ De contactpersoon voor de medezeggenschap kijkt in het overzicht van schakeltrajecten na of zij instromers meer 'diversiteit' meebrengen.
- 455 ~~160412-06~~ De CSR formuleert een inhoudelijk voorstel om de onderwijsdirecteuren van een paar grote faculteiten te motiveren te investeren in het stimuleren van bottom-up diversiteit van studentenorganisaties.
- ~~160301-05~~ De rector stuurt een overzicht van de ontwikkelingen met betrekking tot selectieve masters naar de CSR, incl. de visie van het College, de onderbouwing daarvan en het plan van aanpak.
- 460 **Pro memorie**
- 140604-01 Het College geeft indien van toepassing de CSR een update ten aanzien van de harmonisatieplannen.
- 465 140415-04 Bij jaargesprekken in november met decanen en bestuurders wordt voor de zomer informatie ingewonnen bij de betreffende studentenraad over de omgang met de medezeggenschap.
- 130416-01 De studentenraad wordt regelmatig geïnformeerd over de vordering op het gebied van studieadvisering.
- 470 100907-02 Het CvB zal de capaciteit van fietsenplekken, studieplekken en ruimtes voor studieverenigingen tijdens het realiseren van de nieuwbouw en verhuizingen scherp in de gaten houden en ingrijpen wanneer een tekort ontstaat.



Voor het komende artikel24-overleg:

- | | | |
|-----|-----------|--|
| | 130610-01 | Het College voorziet de CSR van een halfjaarlijkse tijdsplanning voor adviesmomenten. |
| 475 | 130123-07 | Er zal duidelijk worden stilgestaan bij (mondelijke) toezeggingen van het College, zodat er geen onnodige schriftelijke reacties hoeven te worden gegeven, maar de toezeggingen wel helder worden genotuleerd. |
| | 130123-08 | Indien de CSR vraagt om een motivatie voor vertrouwelijkheid van een stuk, zal het College het stuk daarvan voorzien. |
| 480 | 130123-09 | Indien de raad of FSR'en problemen ondervinden in de communicatie met decanen, kunnen zij direct contact opnemen met de contactpersoon voor de medezeggenschap. |