



Facultaire Studentenraad

GEESTESWETENSCHAPPEN

Dhr. Prof. Dr. F.P.I.M. van Vree
Bunghuis, kamer 1.06
Spuistraat 210
1012 VT Amsterdam

Spuistraat 134
1012 VB Amsterdam
(020) 525 3278
fsr-fgw@uva.nl
studentenraad.nl/fgw

Datum	20 januari 2016	Ons kenmerk	16fgw005
Contactpersoon	Yvo Greijdanus	E-mail	fsr-fgw@uva.nl
Bijlage(n)	0		
Betreft	Reactie Instemmingsverzoek Facultair Strategisch Plan		

Geachte decaan, beste Frank,

Op 18 november j.l. heeft het instemmingsverzoek met betrekking tot het Facultair Strategisch Plan (FSP) de Facultaire Studentenraad van de Faculteit der Geesteswetenschappen bereikt. Middels dit schrijven wil de FSR FGw u laten weten in te stemmen met het voorgestelde FSP.

Hoewel het proces begon met een achterhaald conceptdocument, wil de FSR FGw zijn waardering uitspreken over de samenwerking met het faculteitsbestuur wat betreft de communicatie aangaande het FSP. Er zijn een aantal vruchtbare overleggen geweest, waarbij veel opmerkingen van zowel de FSR FGw als de OR zijn overgenomen. Desondanks heeft de FSR FGw nog enkele opmerkingen bij de definitieve versie van het FSP.

De FSR FGw erkent de strategische afweging die het faculteitsbestuur heeft gemaakt met betrekking tot de plannen die in het FSP zijn opgenomen. Bijvoorbeeld, het verder verbinden van onderwijs en onderzoek is een juist streven dat de onderwijskwaliteit zal doen toenemen. De term 'onderzoeksintensief onderwijs' is echter een heel brede, waardoor de FSR niet onverdeeld positief is over de ambities van de College of Humanities. Met de definitie die de taakgroep 'Onderzoeksintensief Onderwijs' geeft is de FSR FGw het niet geheel eens. Hij zou aanraden om bij het uitvoeren van dit plan vooral te luisteren naar de onderzoekers en onderwijzers van de opleidingen zelf, in plaats van strikt vast te houden aan het bovengenoemde rapport.

Daaropvolgend plaatst de FSR FGw ook een kanttekening bij de ambitie die de Graduate School of Humanities heeft geformuleerd. Natuurlijk is de herziening van de masterprogramma's, zoals die al besproken is met de raad, leidend in het FSP. Voordat hij daar een goed beargumenteerde uitspraak over kan doen, moet hij eerst zeer goed naar het plan omtrent de masteropleidingen kijken. De FSR FGw zal dit doen over een aantal maanden, wanneer hij van het faculteitsbestuur een adviesverzoek krijgt omtrent dit masterplan.

In de paragraaf over onderzoek staat in het FSP dat er wordt geïnvesteerd in het subsidieteam. Volgens de FSR FGw moet het uitbreiden van het subsidieteam echter geen uitgangspunt zijn. Het verdelingssysteem van secundair en tertiair onderzoeksgeld is in Nederland tegenwoordig erg competitief. De FSR FGw vreest dat het uitbreiden van het subsidieteam niet per se tot betere resultaten leidt. Andere universiteiten hebben soortgelijke



teams; er moet dus gewaakt worden dat er meer en meer geld van daadwerkelijk onderzoek naar dergelijke faciliterende teams gaat.

Daarop aansluitend is de FSR FGw benieuwd naar het provisorisch model Kwaliteitsindicatoren, dat betrekking gaat hebben op de financiering universitaire zwaartepunten. Hopelijk kan de FSR FGw snel inzicht krijgen in de voortgang en invulling van dit model.

Het beleid aangaande promoties, zoals uitgelegd in het hoofdstuk over onderzoek riep nog een vraag op bij de FSR FGw. Er wordt strak gekeken naar het rendement, wat met het oog op de financiële situatie te begrijpen is. Het stemt de FSR FGw tevreden dat er voor promovendi, die geen financiering ontvangen, goede faciliteiten komen. Toch wil de FSR FGw hierbij opmerken dat er sinds dit jaar er geen promotieplekken uit de eerste geldstroom beschikbaar zijn. Net zo goed als het begeleiden van promovendi zou ook het creëren van promotieplaatsen een streven van de faculteit moeten zijn. Daarbij gaat het niet alleen om tweede en derde geldstroomplekken, maar juist ook plekken die de faculteit zelf betaalt.

Aangaande de onderzoekstaakstelling is de FSR FGw kritisch ten opzichte van de strategie dat er meer differentiatie in onderzoekstaken van medewerkers moet zijn. De FSR FGw is blij dat er een zin is toegevoegd waaruit blijkt dat er breed een discussie gevoerd zal moeten worden binnen de faculteit. Hier is dan ook een bijzondere rol voor de Ondernemingsraad (OR) weggelegd, aangezien het onlosmakelijk verbonden is met het HRM-beleid van de faculteit.

Bovenstaande kritiek is echter niet zo zwaarwegend dat de FSR FGw instemming zal weerhouden. Daarom wil de FSR FGw in deze brief mededelen dat hij instemt met het FSP, zoals dat ons is verzonden op 18 december 2015.

Met vriendelijke groet,
Namens de FSR FGW,

Meike Mol
Voorzitter

