



## Samenvatting van de 149<sup>e</sup> overlegvergadering en het Art. 24-overleg tussen de Centrale Studentenraad en het College van Bestuur, gehouden op 19 januari 2016

*Van de zijde van de CSR 2015-2016:* Naomi Appelman, Lianne Hooijmans, Guinevere Simpson, Iris Kooreman, Mark de Jongh, Lucas Wolthuis Scheeres, Mink Perrée, Özenc Turgut, Reimer van den Hoek

*Van de zijde van het College van Bestuur:*

Dymph van den Boom (rector magnificus en waarnemend voorzitter), Brigitte Widdershoven (Academische Zaken), Lianne Schmidt (studentassessor CvB)

*Voorzitter van de overlegvergadering:* Bert van Laar

*Notulist:* Pauline Vincenten

### Agenda

#### Opening

1. Vaststellen agenda
2. Vaststellen verslag van de Overlegvergadering van 8 december 2015
3. Mededelingen
4. Algemene beschouwingen
5. Strategische agenda OCW
6. Pilot flexstuderen
7. Stilte (5 min)
8. Wvttk
9. Rondvraag

#### Sluiting

### Opening (13:30 uur)

De technisch voorzitter heet de aanwezigen welkom en opent de vergadering.

#### 1. Vaststellen agenda

De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld.

#### 2. Vaststellen verslag van de Overlegvergadering van 8 december 2015

Het verslag van de overlegvergadering van 8 december jl. wordt ongewijzigd vastgesteld.

#### 3. Mededelingen

Van de zijde van het CvB:

- 5 - Het advies n.a.v. de enquête studieadvies van de CSR is besproken in het CBO en het merendeel van de decanen wil de punten uit het advies ten uitvoer brengen. De rector stelt voor om tijdens de overlegvergadering van 12 april te bespreken hoe de uitvoering verloopt van de facultaire plannen n.a.v. de enquête studieadvies (**actiepunt 160119-01**).

Van de zijde van de CSR:

- 10 - Raadslid Zoutkamp, raadslid Eschel en raadslid Greijdanus zijn afwezig met bericht.

#### 4. Algemene beschouwingen

- 15 Raadslid Appelman is gevraagd om bij dit art. 24-overleg een terugblik te geven op de samenwerking tussen het College en de CSR van het afgelopen halfjaar. Zij wil de samenwerking graag plaatsen in de ontwikkelingen van het turbulente halfjaar daarvoor. Op sommige punten heerst er nog veel onvrede en in de zoektocht naar verklaringen en oplossingen wordt vaak teruggegrepen op het structuur-cultuur debat. De studentenraad ziet de problemen, en dus ook de oplossingen, vooral in de structuur van de UvA, terwijl het bestuur de oplossing zoekt in een cultuuromslag.

- 20 Volgens Appelman is deze scheiding in grote mate arbitrair en de uitkomst vrij natuurlijk als er gekeken wordt naar de verschillende rollen van de partijen en het gebrek aan vertrouwen dat er heerst. Tussen de studentenraad en het College is sprake van ongelijkheid in middelen, ervaring en macht. Om het gevoel van onmacht te compenseren wordt er gezocht



naar houvast door zaken vast te leggen. Tegelijkertijd kan Appelman zich voorstellen dat aan de kant van het bestuur de oplossing vooral gezocht wordt in de cultuur, want bestuurders hebben het vertrouwen van de mensen om hen heen nodig om veranderingen door te kunnen voeren.

25 In de kern is er volgens Appelman sprake van een vertrouwensprobleem en zij benadrukt de noodzaak om het vertrouwen te herwinnen. De vraag is hoe we dat vertrouwen kunnen opbouwen. Het betekent dat de structuur zo aangepast dient te worden dat de medezeggenschap zich zeker voelt en de cultuur zo moet zijn dat de medezeggenschap en bestuurders elkaar op sommige punten het voordeel van de twijfel geven.

30 Appelman denkt dat de raad en het College de goede richting zijn ingeslagen door per dossier en per onderwerp te kijken hoe het tot een vruchtbaar einde gebracht kan worden. Daarnaast is de sfeer tijdens de overlegvergaderingen vrij positief en constructief. Op deze manier kan gewerkt worden aan een medezeggenschap die zeker is van zijn positie en een vruchtbare toevoeging kan zijn aan het besluitvormingsproces op de UvA.

35 In haar reactie benadrukt de rector dat cultuur en structuur niet zwart-wit zijn. Het gaat om de samenhang tussen deze twee elementen. Vertrouwen komt te voet en gaat te paard, dus het kost tijd om het op te bouwen. Het vertrouwen zit tussen het College en de medezeggenschap, maar ook tussen het College en de medezeggenschap en de achterban. De gebeurtenissen van het afgelopen jaar waren volgens de rector een aanslag op het vertrouwen van het College en van de medezeggenschap.

40 Appelman denkt dat de rector daar gelijk in heeft en zij verwijst naar de lage verkiezingsopkomst. Appelman denkt wel dat er een verbetering heeft plaatsgevonden omdat er nu een groep betrokken studenten is die zich veel bezighoudt met de medezeggenschap. Het is volgens haar belangrijk om manieren te bedenken om studenten te betrekken. Een goede stap hierin is de nieuwsbrief die maandelijks verstuurd zal worden naar studenten. De CSR is zich bewust van het gebrek aan vertrouwen in de medezeggenschap en daar probeert de raad ook een oplossing voor te vinden.

45 De rector wil graag concreet kijken naar wat het College en de CSR het afgelopen halfjaar hebben gedaan en hoe het is gelopen. Er stonden vrij snel inhoudelijke punten op de agenda, zoals het advies over het green office, de stillerimte en studenten met een functiebeperking. Ook zijn er al een aantal evaluaties afgesproken. Het valt de rector op dat dossiers met grote voortvarendheid worden opgepakt. Daarnaast was er bijna een 50/50-split tussen GV-zaken en CSR-onderwerpen was, o.a. als gevolg van de wetswijziging met betrekking tot de kaderbrief en de begroting. Vooruitkijkend valt op dat de agenda voor het komende halfjaar bijzonder groot is. De rector wil daarom graag de agenda doornemen met de CSR om te zien of het haalbaar is om al deze onderwerpen af te ronden binnen dit raadsjaar.

55 De CSR heeft een aantal vragen naar aanleiding van de memo met de planning van de onderwerpen van het overleg tussen het CvB en de CSR in de periode januari - augustus 2016. Raadslid Hooijmans merkt op dat er een instemmingsweek komt voor de UB en een herbezinning van de Binnenstadscampus. Bij de presentatie van het tienpuntenplan is gezegd dat dit misschien in december op de agenda zou kunnen staan, maar de directeur Huisvesting is momenteel nog bezig met de uitwerking van alternatieve plannen. De rector wil studenten en medewerkers instemming geven op uitgewerkte plannen en het besluit kan daardoor pas in het najaar van 2016 voorliggen. De rector heeft Bureau Communicatie opdracht gegeven om dit realistische tijdpad te communiceren.

60 Op de vraag hoe de herbezinning van de huisvesting gaat plaatsvinden, legt de rector uit dat het Huisvestingsplan elk jaar wordt meegenomen bij de bespreking van de begroting. Er wordt gekeken of het Huisvestingsplan volgens plan wordt uitgevoerd of dat het plan moet worden aangepast. Tot slot wordt besloten over het laatste onderdeel van de bouw. Die laatste fase voor de Binnenstadscampus is nu in onderzoek. Hooijmans benadrukt dat de CSR graag betrokken wordt bij de herbezinning. De rector gaat ermee akkoord dat Hooijmans contact opneemt op met de directeur Huisvesting over de herbezinning van het Huisvestingsplan, maar zij wil wel graag dat de CSR zich dan realiseert dat het mogelijke scenario's betreft en geen definitieve plannen.

70 Raadslid Hooijmans informeert naar de startdag van de allocatiemodeldiscussie. De rector geeft aan dat in de loop van april de Kaderbrief voor het volgende jaar bekend is zodat de faculteiten hiermee aan de slag kunnen en de financiële afdeling op centraal niveau in de zomer alle begrotingen samen kan brengen. Het College wil proberen om de discussie over het

80 allocatiemodel te laten sporen met de Kaderbrief. In de loop van april zullen de medezeggenschap en het College gezamenlijk beslissen of het vernieuwde allocatiemodel meegenomen kan worden voor de Kaderbrief van 2017 of dat de implementatie uitgesteld moet worden naar de Kaderbrief 2018. Naar verwachting wordt de reactie van het College op het advies van de GV op het tijdspad voor de allocatiemodeldiscussie deze week naar de GV gestuurd. 85 Zodra de werkgroep voor de allocatiemodeldiscussie gevormd is, wordt een alternatief tijdspad opgesteld.

Raadslid Hooijmans vraagt hoe het staat met de voorinvesteringen. De voorinvesteringen met advies van de UCO staan geagendeerd voor de Collegevergadering van deze week en zullen daarna ter instemming voorgelegd worden aan de CSR.

90 Raadslid Simpson vraagt zich af hoe het zit met de actualisering van de beleidsboekjes. Vraagt het College de CSR om input of stelt de CSR zelf wijzigingen voor? Welke beleidsboekjes zijn voor de CSR nu het meest voor de hand liggend om advies over uit te brengen? Het College geeft aan op welke beleidsboekjes de CSR advies uit kan brengen en welke beleidsboekjes daarbij prioriteit hebben. De CSR informeert het College vervolgens over welke beleidsboekjes hij graag advies wil geven (**actiepunt 160119-02**).

## 5. Strategische agenda OCW

95 De CSR bespreekt graag hoe de Strategische Agenda van OCW zich verhoudt tot het Instellingsplan en de Onderwijsvisie en wat de implicaties van de Strategische Agenda zijn voor de UvA. In de Strategische Agenda staat beschreven dat er blijvende aandacht voor studiesucces nodig is. Dit is op de UvA het afgelopen jaar een veelbesproken kwestie geweest. Er is nu een werkgroep opgericht om de maatregelen studiesucces te evalueren. Raadslid Simpson vraagt of 100 er nog op andere manieren wordt stilgestaan bij de verbeteringen van en aandacht voor studiesucces. De rector geeft aan dat verdere uitwerking van de maatregelen studiesucces niet nodig is, want deze lopen nu goed en moeten enkel uitgevoerd worden. Bij het opstellen van het nieuwe Instellingsplan wordt gekeken welke doelen nog openstaan uit het vorige Instellingsplan en in hoeverre deze behaald kunnen worden in de periode van het nieuwe 105 Instellingsplan. Het voorstel is om nu meer te kijken naar de uitwerking van blended learning, research based teaching en academische vorming.

Daarnaast doet OCW momenteel onderzoek naar meerdere financieringsmodellen. Eén model dat het huidige model vervangt wordt door de meeste universiteiten niet als realistisch gezien omdat er veel verschillende studenten zijn. De rector verwacht dat jongeren vaker van 110 baan zullen wisselen dan eerder generaties en deze ontwikkeling creëert een nieuwe opvatting van een leven lang leren die gekoppeld is aan het flexstuderen.

Simpson informeert naar de visie van de UvA op de kwestie van meer differentiatie in onderwijs - onderzoek en het idee van 'onderwijshoogleraren'. In het Instellingsplan richt de strategie van de UvA zich juist op research-intensief onderwijs met een nauwe relatie tussen 115 onderwijs en onderzoek. De rector merkt op dat het differentiëren ook op de agenda van de UvA staat, zowel bij het onderwijs als het onderzoek. Disciplinair heeft de UvA alles in huis en nieuwe opleidingen die ontwikkeld worden zijn vaak discipline-overstijgend. Deze brede programma's zijn vooral bedoeld voor studenten die het lastig vinden om in hun bachelorfase al te kiezen voor één discipline en hun keuze liever uitstellen tot de master. De researchmasters zouden verder gedifferentieerd moeten worden en gekoppeld aan het onderzoek aan de UvA.

120 Bij de UvA is het mogelijk om aangesteld te zijn als 'onderwijshoogleraar', maar weinig faculteiten doen dit. De vraag is in hoeverre er een keuze is, want docenten prijzen zich op de internationale markt uit de markt als zij alleen onderwijs geven. De rector denkt dat ook binnen de universiteit toegewerkt moet worden naar een veel flexibelere loopbaaninvulling waarin de 125 verdeling tussen onderwijs geven en onderzoek doen in de loop der jaren kan veranderen.

Wat betreft de kwaliteitsafspraken merkt de rector op dat de prestatieafspraken eerst geëvalueerd zullen worden voordat er een voorstel komt voor de nieuwe afspraken.

130 In de Strategische Agenda staat dat 10% van de middelen uit het studievoorschot naar het ontwikkelen en uitbreiden van talentprogramma's gaat. De UvA zal haar talentprogramma's ook verder ontwikkelen en uitbreiden, maar in hoeverre dit universiteitsbreed of op facultair niveau zal gebeuren, hangt af van de subsidievoorwaarden.

Raadslid Kooreman stelt dat door de toenemende studentaantallen een heterogene groep studenten is ontstaan en zij vraagt zich af of de UvA iets kan doen om om te gaan met de

135 diversiteit onder studenten. De rector geeft aan dat in de afgelopen jaren is voorgesteld om de  
werkgroepen studenten op bepaalde kenmerken te groeperen, zoals leerstijl of niveau. Dit bleek  
een heel lastig onderwerp om op de agenda te zetten. De rector wil graag dat de CSR een  
voorstel doet. Raadslid Hooijmans merkt op dat het de CSR niet zozeer gaat om heterogeniteit in  
140 werkgroepen, maar meer om het creëren van een open sfeer op de UvA waar iedereen zich thuis  
voelt. Volgens Raadslid Kooreman verwijst diversiteit naar heel veel verschillende aspecten,  
waaronder je vooropleiding en levensbeschouwing. Uit de Strategische Agenda kreeg raadslid  
Kooreman wel het idee dat de UvA iets wil doen met diversiteit, maar zij kon dit niet  
terugvinden in de beleidsdocumenten van de UvA. De rector geeft aan dat zij diversiteit niet  
alleen op wil vatten in termen van culturele achtergrond. Zij wil hierbij ook kijken naar  
145 man/vrouw-verschillen en leeftijdsverschillen. Raadslid Kooreman zou graag met dit  
onderwerp aan de slag gaan. De CSR doet een voorstel voor een beleidsplan om meer recht te  
doen aan de heterogeniteit/diversiteit van UvA-studenten op basis van consultatie van de  
achterban (**actiepunt 160119-03**). De rector benadrukt dat het een ingewikkeld onderwerp is,  
want soms heeft heterogeniteit een positief effect en soms niet. De rector raadt aan om te kijken  
naar wanneer je het meeste profijt hebt van de wijze van inrichten van je opleiding en zij staat  
150 open voor een gesprek over dit onderwerp.

In de Strategische Agenda staat dat er voor schakelprogramma's wordt gezocht naar  
een oplossing op maat voor de periode 2017 – 2018, maar er wordt geen oplossing gegeven. De  
rector merkt op dat de VSNU drie jaar geleden al heeft aangegeven dat de universiteiten veel  
schakelprogramma's aanbieden waar zij geen financiering voor ontvangen. De rector is het met  
155 de CSR eens dat het belangrijk is om dit probleem aan te blijven kaarten. Overigens biedt de UvA  
goede doorstroomprogramma's aan aan HvA-studenten die in het laatste jaar van hun bachelor  
aangeven dat zij een universitaire master willen volgen. De studenten volgen dit programma  
naast hun reguliere programma en de HvA neemt de kosten op zich. Op deze manier kunnen  
studenten zonder vertraging doorstromen naar een universitaire master.

## 6. Pilot flexstuderen

160 De CSR bespreekt graag de stand van zaken van de pilot flexstuderen. De CSR heeft een gesprek  
gevoerd met het hoofd van de afdeling Strategie en Informatie en de raad heeft een pakketje  
ontvangen met alle informatie over de invulling van de pilot. De rector bevestigt dat de CSR met  
twee leden in de werkgroep mag plaatsnemen. Er wordt tevens een landelijke  
begeleidingsgroep ingesteld en de rector gaat ermee akkoord dat de CSR hierin plaatsneemt. De  
165 bedoeling is om de pilot in september van start te laten gaan en voor de vakinschrijvingen in  
juni dient daarom alles rond te zijn. Het gaat enkel om het regelen van de randvoorwaarden, dus  
de rector verwacht dat dit mogelijk is. Volgens de rector hoeven de OER'en voor de pilot niet  
aangepast te worden, want de pilot zou binnen de huidige programma's moeten vallen. Het plan  
voor de pilot wordt volgende week besproken tijdens de CvB-vergadering. De CSR ontvangt  
170 daarna de definitieve informatie die verspreid mag worden onder FSR'en.

De opdracht aan de werkgroep is o.a. om vast te stellen op welke criteria de pilot  
geëvalueerd zal worden. De rector stelt voor om de evaluatiegroep vast te stellen na afloop van  
de pilot, maar het lijkt haar geen probleem om nu alvast een plek voor de CSR te reserveren in  
de evaluatiegroep. De rector houdt de CSR op de hoogte van de ontwikkelingen rondom de pilot  
175 flexstuderen.

## 7. Stilteruimtes

Er is onduidelijkheid ontstaan over de implementatie van de stilteruimtes. Op 23 november jl.  
heeft het College besloten om stilteruimtes te faciliteren. De rector bevestigt dat concrete  
wensen tot inrichting van stilteruimtes gericht dienen te worden aan de decaan, in overleg met  
de medezeggenschapsorganen op decentraal niveau.

## 8. Wvttk

180 Van dit punt wordt geen gebruik gemaakt.

## 9. Rondvraag

- Raadslid Hooijmans vraagt hoe de rector de versterking van de facultaire medezeggenschap  
vorm wil geven. De rector overlegt twee keer per jaar met de voorzitters van de facultaire



- 185 studentenraden over de samenwerking met hun decaan. Een heidag met decanen en rector en de FSR'en over het versterken van de medezeggenschap zou ook een optie zijn voor de rector. De CSR komt met een voorstel voor een plan van aanpak voor het versterken van de facultaire medezeggenschap op basis van de inbreng van de FSR'en (**actiepunt 160119-04**).
- Raadslid Appelman vraagt wat de status is van het BOS-cluster. De KNAW is akkoord, evenals de medezeggenschap van de KNAW. De verbouwing van het Bushuis loopt en wordt naar verwachting voor de zomer afgerond.
- 190 - Raadslid Doeleman merkt op dat op 21 januari alle ICT-systemen en de UvA-locaties gesloten zijn, terwijl dit het weekend voor de tentamenweek is. De rector is op de hoogte van het probleem en de werkzaamheden zullen verplaatst worden naar een ander weekend.

### **Sluiting (15:00 uur)**

- 195 De technisch voorzitter dankt alle aanwezigen voor het bijwonen van de vergadering en sluit de vergadering.

## Actielijst OV

### Actielijst

- 150630-03 De rector deelt het ontwikkeldocument samenwerking AAA in maart met de CSR.
- 151027-01 De rector deelt het memo en het advies over studiebegeleiding in de UCO.
- 151208-01 De rector legt het verzoek om per faculteit een coördinator functiebeperking aan te stellen voor aan het CBO.
- 151208-02 De rector geeft aan de werkgroep Toekomst Elektronische Leeromgeving mee dat zij rekening dienen te houden met studenten die door een functiebeperking/chronische ziekte behoefte hebben aan aanvullende functionaliteiten.
- 151208-03 De CSR doet in het eerste kwartaal van 2016, in overleg met de directeur Facility Services, een voorstel voor het strategisch kader duurzaamheid.
- 160119-01 De CSR en het College bespreken tijdens de OV van 12 april hoe de uitvoering verloopt van de facultaire plannen n.a.v. de enquête studieadvies.
- 160119-02 Het College geeft aan op welke beleidsboekjes de CSR advies uit kan brengen en welke beleidsboekjes daarbij prioriteit hebben. De CSR informeert het College vervolgens over welke beleidsboekjes hij graag advies wil geven.
- 160119-03 De CSR doet een voorstel voor een beleidsplan om meer recht te doen aan de heterogeniteit/diversiteit van UvA-studenten op basis van consultatie van de achterban.
- 160119-04 De CSR komt met een voorstel voor een plan van aanpak voor het versterken van de facultaire medezeggenschap op basis van de inbreng van de FSR'en.

### Pro memorie

- 100907-02 Het CvB zal de capaciteit van fietsenplekken en studieplekken tijdens het realiseren van de nieuwbouw scherp in de gaten houden en ingrijpen wanneer een tekort ontstaat.
- 130416-01 De studentenraad wordt regelmatig geïnformeerd over de vordering op het gebied van studieadvisering.
- 140604-01 Het College geeft indien van toepassing de CSR een update ten aanzien van de harmonisatieplannen.
- 140415-04 Bij jaargesprekken in november met decanen en bestuurders wordt voor de zomer informatie ingewonnen bij de betreffende studentenraad over de omgang met de medezeggenschap.

### Voor het komende artikel24-overleg:

- 130123-07 Er zal duidelijk worden stilgestaan bij (mondelinge) toezeggingen van het College, zodat er geen onnodige schriftelijke reacties hoeven te worden gegeven, maar de toezeggingen wel helder worden genotuleerd.
- 130123-08 Indien de CSR vraagt om een motivatie voor vertrouwelijkheid van een stuk, zal het College het stuk daarvan voorzien.
- 130123-09 Indien de raad of FSR'en problemen ondervinden in de communicatie met decanen, kunnen zij direct contact opnemen met de contactpersoon voor de medezeggenschap.
- 130610-01 Het College voorziet de CSR van een halfjaarlijkse tijdsplanning voor adviesmomenten.