



Samenvatting van de 148^e overlegvergadering tussen de Centrale Studentenraad en het College van Bestuur, gehouden op 8 december 2015

Van de zijde van de CSR 2015-2016: Naomi Appelman, Lianne Hooijmans, Guinevere Simpson, Nathaniel Eschel, Yvo Greijdanus, Gabriëla Zoutkamp, Iris Kooreman, Mark de Jongh, Lucas Wolthuis Scheeres, Mink Perrée, Özenç Turgut, Reimer van den Hoek

Van de zijde van het College van Bestuur:

Dymph van den Boom (rector magnificus en waarnemend voorzitter), Brigitte Widdershoven (Academische Zaken), Lianne Schmidt (studentassessor CvB)

Voorzitter van de overlegvergadering: Emma Boumans

Notulist: Pauline Vincenten

Agenda

Opening

1. Vaststellen agenda
2. Vaststellen verslag van de Overlegvergadering van 27 oktober 2015
3. Mededelingen
4. Instemmingsverzoek beleid voor personen met een functiebeperking
5. Huisvesting REC A
6. Duurzaamheid
7. Vluchtelingenstudenten
8. Evaluatie aanbevelingen werkgroep studiesucces
9. Wvttk

Sluiting

Opening (13:00 uur)

De technisch voorzitter heet de aanwezigen welkom en opent de vergadering.

1. Vaststellen agenda

De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld.

2. Vaststellen verslag van de Overlegvergadering van 27 oktober 2015

Het verslag van de overlegvergadering van 27 oktober jl. wordt ongewijzigd vastgesteld.

3. Mededelingen

Van de zijde van het CvB:

- 5 - Wat betreft de prestatieafspraken zou de VSNU geen herhaling willen van het regime dat de universiteiten nu gehad hebben. Eind van het jaar rapporteren alle universiteiten aan de Minister en medio 2016 hebben alle universiteiten een gesprek over de prestatieafspraken. De VSNU heeft aan de Minister voorgesteld om deze gesprekken af te wachten en de huidige prestatieafspraken eerst te evalueren voordat er wordt nagedacht over een tweede ronde. De
- 10 VSNU hoopt dat OCW het advies overneemt, maar dit is nog niet bekend.

Van de zijde van de CSR:

- 15 - Raadslid Zoutkamp en raadslid Kooreman zijn afwezig met bericht.
- Raadslid Hooijmans bedankt de rector voor haar aanwezigheid bij de constitutieborrel van de CSR.

4. Instemmingsverzoek beleid voor personen met een functiebeperking

- 20 Raadslid Simpson geeft aan dat de CSR positief gestemd is over de stap om het bestaande beleid voor studenten en medewerkers met een functiebeperking/chronische ziekte/arbeidsbeperking bij te werken en in lijn te brengen met de standaarden van de Instellingstoets. De CSR ziet dit als een ontwikkeling in de richting naar een universiteit waar alle studenten en medewerkers zich op de UvA geaccepteerd voelen en hun talenten kunnen ontplooiën. De grootste zorg van de raad is dat de verantwoordelijkheid niet bij één persoon



komt te liggen die de uitvoering van het beleid gaat aansturen. Veel van de beschreven maatregelen zijn al beleid en uit gesprekken die de CSR heeft gevoerd met personen met een functiebeperking bleek dat er vooral een cultuuromslag nodig is. Om dit te waarborgen is er volgens de CSR iemand nodig op facultair niveau die deze cultuuromslag faciliteert en waarborgt. De rector legt het verzoek om per faculteit een coördinator functiebeperking aan te stellen voor aan het CBO (**actiepunt 151208-01**).

Raadslid Simpson vervolgt dat één van de geformuleerde ambities is om de knelpunten van de gebouwen van de UvA in kaart te brengen evenals de financiële consequenties om achterstanden op te heffen inzichtelijk te maken voor medio 2016. Bij de CSR ligt op dit moment ook het huisvestingsplan ter instemming, maar daar is deze ambitie niet in terug te vinden. De rector licht toe dat de eisen voor mensen met een functiebeperking niet zijn opgenomen in het huisvestingsplan omdat deze worden vastgelegd in de Programma's van Eisen van nieuwe bouwprojecten. De CSR zal dit doorgeven aan de FSR FdR, waar men ongerust is over de toegankelijkheid van REC A.

De rector heeft er vertrouwen in dat de werkgroep die het beleid zal concretiseren de handleiding voor 1 mei af zal hebben, zodat deze voor volgend collegejaar gereed is. De werkgroep wacht momenteel op instemming van de medezeggenschap voordat zij van start kan gaan. De CSR benadrukt dat het van belang is dat het beleid vormgegeven wordt door de HvA en UvA samen en er vanuit beide instellingen inbreng wordt gegeven. Als de commissie adviseert om aanvullende faciliteiten voor personen met een functiebeperking/chronische ziekte op te nemen in de mOER, dan zal het College hier gehoor aan geven.

Naast de fysieke toegankelijkheid zou ook de digitale toegankelijkheid gewaarborgd moeten worden. Op dit moment is er een werkgroep bezig met het bestuderen van de Toekomst Elektronische Leeromgeving. De CSR vindt het zorgelijk dat zij nog niet de opdracht hebben gekregen rekening te houden met studenten die door een functiebeperking/chronische ziekte behoefte hebben aan aanvullende functionaliteiten. De rector geeft aan de werkgroep Toekomst Elektronische Leeromgeving mee dat zij rekening dienen te houden met studenten die door een functiebeperking/chronische ziekte behoefte hebben aan aanvullende functionaliteiten (**actiepunt 151208-02**).

5. Huisvesting REC A

Naar aanleiding van gesprekken die raadslid Wolthuis-Scheeres heeft gevoerd met een aantal medewerkers die betrokken zijn bij de ontwikkeling van REC-A wil de CSR graag enkele punten met de rector bespreken. Het is duidelijk geworden dat de studentenorganisaties er in de nieuwste plannen iets op vooruitgaan. Wolthuis-Scheeres vindt het een goede zaak dat er naar het huidige gebruik van ruimtes door studentenorganisaties gekeken wordt bij de verdeling van de beschikbare ruimte.

Volgens een recentelijk persbericht worden er ten minste 275 studieplekken gerealiseerd. Dat zijn er een stuk minder dan 1 op 10 studenten en de raad vraagt zich af hoe het CvB er op toe gaat zien dat deze doelstelling daadwerkelijk gehaald wordt. De rector licht toe dat Facility Services onlangs twee testen heeft uitgevoerd, namelijk één met een sensor die de beschikbaarheid van studieplekken meet en een app die studenten ook de mogelijkheid geeft om studieplekken te reserveren. Deze proef is net afgesloten. Er wordt gekeken naar het totaal aantal beschikbare studieplekken en gezocht naar middelen om te faciliteren dat studenten snel kunnen weten waar studieplekken vrij zijn. Wat betreft de beschikbaarheid van studieplekken merkt de rector op dat er niet alleen naar REC A moet worden gekeken, maar naar het hele campusgebied. Raadslid Simpson informeert of er al gekeken is naar de mogelijkheid om de deuren open te zetten van niet-gereserveerde lokalen zodat studenten hier kunnen studeren. Facility Services is dit aan het uitzoeken en de rector adviseert de raad om een afspraak te maken met het hoofd van Facility Services.

Raadslid Wolthuis-Scheeres vervolgt dat er volgens de huidige plannen in REC-A een grote ovale zaal voor 150 personen wordt gerealiseerd en een paar kleinere zalen voor 50-80 personen, maar geen kleinere werkgroeplokalen. De raad vraagt zich af hoe toekomstbestendig deze grote zalen zijn. De vraag is hoe dergelijke zalen in het plan passen om kleinere werkgroepen te geven. De rector geeft aan dat je nu nog niet kunt anticiperen op het toekomstige ruimtegebruik. De indeling is gebaseerd op het huidige ruimtegebruik en de

behoefden die er zijn op de hele campus. Als de zalen niet meer gebruikt worden voor onderwijs, kunnen ze nog verhuurd worden aan externe partijen voor conferenties.

80 Omdat er naast de grote zalen geen kleine onderwijszalen worden gerealiseerd, zullen rechtenstudenten geen les meer hebben in hun eigen faculteit. Dat vindt de raad erg jammer, met name omdat de rechtenstudent de binding is kwijtgeraakt met faculteit, zoals in het Facultair Strategisch Plan van de FdR wordt gesteld. De rector is van mening dat mensen af moeten van het idee om alles binnen hun eigen faculteit te willen doen. Onderzoek is steeds
85 meer interdisciplinair en voor de ontwikkeling van het vakgebied is het belangrijk dat onderzoekers en studenten over de grenzen van hun eigen vakgebied heen kijken en grenzen verleggen. De binding met de faculteit zit hem volgens de rector niet in gebouwen, maar in de cultuur die je met elkaar creëert. Dit wordt volgens haar onderstreept door het feit dat de FdR met de Oudemanhuispoort jarenlang zijn eigen gebouw heeft gehad en studenten zich niettemin
90 minder verbonden voelen met de faculteit dan op de andere faculteiten.

Raadslid Hooijmans merkt op dat in het huisvestingsplan van 2008 uitgegaan werd van 'klein binnen groot' en er kleine campussen gecreëerd zouden worden die verbonden zijn met elkaar. In dat licht is het volgens haar vreemd dat kantoren van docenten ergens anders zitten dan waar er les wordt gegeven. De UvA heeft een lage score op de NSE omdat de binding van
95 studenten met de UvA laag is. Het huisvestingsplan gaat er wel vanuit dat de binding wel te maken heeft met de huisvesting en de CSR zou graag zien dat de lijn in het huisvestingsplan wordt aangehouden.

De rector geeft aan dat 70% van de UvA-studenten aan de faculteiten op het Roeterseilandcomplex studeert. Voorafgaand aan de bouw is met de architect gesproken over
100 hoe de studentenstromen het beste kunnen lopen. De vraag was hoe het onderwijs het beste geacommodeerd kon worden, zonder het werk van studenten en docenten te verstoren. Daarbij was het van belang onderscheid te maken tussen BA- en MA-onderwijs. Het BA-onderwijs is ondergebracht in de plint. Het kleinschaligere MA-onderwijs is ondergebracht vanaf de tweede verdieping, want dit is minder verstorend voor de mensen die daar werken. De
105 algemene filosofie is dat BA-studenten ook gebruik kunnen maken van de kleinere zalen op hogere verdiepingen, maar dat de hoorcolleges op de begane grond en eerste verdieping plaatsvinden. De invulling van REC A wordt nu gewijzigd op verzoek van de gebruikers, dit wordt niet opgelegd door het College.

Raadslid Hooijmans vraagt of hiermee niet de massificatie van onderwijs mogelijk
110 wordt gemaakt door middel van de huisvesting. De rector antwoordt dat je in kleinere gebouwen minder diversiteit kunt aanbieden en dat je de campus als geheel moet zien. Als er naar de hele campus gekeken wordt, zijn er voldoende zalen beschikbaar van diverse groottes. Onderzoek botst steeds meer op tegen de grenzen van faculteiten en als je *research based* onderwijs aanbiedt, moet je over de grenzen van je vakgebied kijken, aldus de rector.

Raadslid Wolthuis-Scheeres merkt op dat er op de laagste verdieping van REC A veel
115 ruimte komt voor commerciële partners. De CSR zou graag willen dat deze ruimte op zo'n manier wordt ingevuld dat het bijdraagt aan het campusgevoel en het niet verwordt tot een soort winkelcentrum. De rector geeft aan dat er in overleg met de klankbordgroep partners worden aangetrokken en dat studenten hier altijd bij worden betrokken. Op de vraag waarom je als universiteit ruimtes zou bouwen voor commerciële partners antwoordt de rector dat dit
120 internationaal gebruikelijk is. De universiteit wil hiermee voorzien in de minimale behoeften van studenten en medewerkers.

Tot slot stelt raadslid Wolthuis-Scheeres dat in de kelder van REC-A ruimte zou komen
125 voor onder andere fietsplekken, maar er wordt nu gesproken over een parkeerplaats in samenwerking met Q-Park. De vraag is of dat echt een optie is. Voor zover de rector weet komt er een fietsenkelder onder REC A en een parkeerplaats onder REC E.

6. Duurzaamheid

De CSR bespreekt graag het duurzaamheidsbeleid van de UvA. Raadslid Doeleman is verheugd
130 over het nieuws dat er 2.500 zonnepanelen geplaatst worden. Dit is in lijn met het Instellingsplan om de *impact* te maximaliseren en de *imprint* te minimaliseren. Raadslid Doeleman vraagt of het mogelijk is om iemand op centraal niveau direct verantwoordelijk te stellen voor het duurzaamheidsbeleid. De rector licht toe dat de UvA al heel lang bezig is met duurzaamheidsbeleid. Het duurzaamheidsplatform dat door de hele organisatie loopt was

135 jarenlang actief, maar de afgelopen jaren niet meer. De doelstelling van duurzaamheid ligt nu bij
bedrijfsvoering omdat er veel bij de bouw geregeld kan worden. De rector vertelt dat een
project bij Universiteit Leiden om mensen erop te wijzen het licht uit te doen als het niet nodig
is om het aan te hebben een energiebesparing van 20% opleverde voor de hele universiteit. Een
140 raadslid stelt voor dat er aan gedacht zou kunnen worden om de sensoren niet alleen
bewegingssensitief, maar ook lichtsensitief te maken. De rector zou graag willen dat een groep
enthousiaste studenten aan de slag gaat met dit soort plannen en zij raadt de CSR aan om een
keer met het Hoofd Facility Services te gaan praten om een prioritering te maken van wat voor
acties het meeste invloed heeft.

Raadslid Doeleman zou graag een vast persoon aanstellen die verantwoordelijk is voor
het duurzaamheidsbeleid om zo continuïteit te bieden. Die persoon is er geweest, maar dat
145 werkte volgens de rector niet. Het duurzaamheidsbeleid moet verbreden en op een gegeven
moment zakt het weg. Raadslid Doeleman vraagt of het een idee is om wat er nu in het
Instellingsplan staat over duurzaamheid uit te werken in een Strategisch Kader en er KPI's aan
te koppelen. Zo kan er voor gezorgd worden dat het beleid niet inzakt. De rector geeft aan dat de
thema's die in het Instellingsplan staan dwars door de organisatie heen gaan. Er wordt nu
150 gewerkt aan strategische plannen en hier kan het duurzaamheidsbeleid in meegenomen
worden. De rector stelt voor dat raadslid Doeleman een afspraak maakt met het Hoofd Facility
Services om te overleggen over de inrichting van het Green Office. Aanvullende ideeën hiervoor
zijn welkom.

De rector vraagt of de CSR het duurzaamheidsbeleid wil schrijven. Raadslid Doeleman
155 doet dit graag (**actiepunt 151208-03**). Het doel is om de strategische plannen in de eerste helft
van 2016 af te ronden. De rector licht toe dat de UvA de visie had om het duurzaamheidsbeleid
over de hele breedte in te zetten. Hoe breder je het trekt, hoe lastiger het echter blijkt om voor
de buitenwereld duidelijk te maken wat je doet. De rector raadt daarom aan om te beginnen met
een aantal keuzes te maken en zij waarschuwt dat mensen afhaken als het communicatief niet
160 werkt.

7. Vluchtelingenstudenten

De CSR bespreekt graag hoe vluchtelingenstudenten aan de UvA geholpen kunnen worden.
Raadslid Appelman geeft aan dat de VU een schakeljaar aanbiedt waarin het gaat om de
165 verwerving van het Nederlands en Engels en het op peil brengen van de specifieke kennis van
de student. De CSR dringt erop aan om als UvA niet zelf het wiel uit te vinden, maar samen te
werken met wat er al staat bij de VU en HvA. De rector stelt dat de UvA een prachtig traject heeft
om na te gaan of iemand aan de basiskwalificaties voldoet. De UvA faciliteert dat studenten één
keer per maand een gratis taaltoets kunnen doen. Daarnaast worden er via de holding
170 taalcursussen aangeboden waar ook mensen van buiten de universiteit gebruik van kunnen
maken. Deze cursussen worden tegen een gereduceerd tarief aangeboden aan vluchtelingen.
Het wegwerken van deficiënties in de kennis van de student is ook mogelijk aan de UvA via een
schakeltraject dat is opgezet in samenwerking met de VU of HvA. De UvA heeft gemiddeld 15
UAF-studenten per jaar en het lijkt de rector niet verstandig om hiervoor een apart
schakelprogramma in te richten. De samenwerking met de VU bestaat er onder andere uit dat
175 de UvA docenten zal aanleveren voor het schakeltraject.

De CSR zou graag zien dat de UvA een convenant opstelt met het UAF om de goede
samenwerking te waarborgen. De rector is echter niet zo'n voorstander van convenanten, zeker
als de samenwerking al goed verloopt, zoals nu het geval is. De UvA ligt aan de grondslag van
het UAF en doneert al jarenlang. De rector was dan ook verrast over de negatieve geluiden van
180 andere universiteiten over de samenwerking met het UAF. Als een convenant helpt, en de CSR
dit graag wil, is de rector bereid om een convenant op te stellen.

Raadslid Appelman vraagt of het mogelijk is om vluchtelingstudenten uit te sluiten van
het bindend studieadvies (BSA) en alleen een studieadvies te geven. Een vluchtelingstudent zal
185 namelijk altijd in aanmerking komen voor dispensatie, mocht hij of zij dat nodig hebben. De
rector benadrukt dat vluchtelingstudenten vaak heel gemotiveerd zijn en hun BSA halen, maar
er zou gekeken kunnen worden naar de uitleg die over het BSA aan vluchtelingstudenten wordt
verstrekkt. De verhoogde toestroom van vluchtelingstudenten wordt vanaf studiejaar 2016-2017
verwacht. De UvA bekijkt nu waar de situatie mogelijk zou veranderen ten opzichte van nu en
probeert medewerkers zo goed mogelijk voor te bereiden.

190 **8. Evaluatie aanbevelingen werkgroep studiesucces**

Raadslid De Jongh geeft aan dat de CSR adviseert om de aanbevelingen van de werkgroep studiesucces (incl. het 8-8-4-systeem) te evalueren per faculteit, samen met de onderwijsdirecteuren, opleidingscommissie, FSR'en en andere betrokken partijen. Raadslid Hooijmans vult aan dat de CSR graag zou zien dat iedere maatregel en de invulling van die maatregel per faculteit wordt geëvalueerd. De raad wil graag dat niet alleen gekeken wordt of een maatregel gewerkt heeft, maar ook naar de invulling ervan en de negatieve bijeffecten. De CSR vraagt dus om een vrij uitgebreide evaluatie.

200 De rector merkt op dat dit ook in de UCO was besproken. De voorzitter van de UCO is bezig met het organiseren van de evaluatie en de rector gaat ervan uit dat er een werkgroep wordt ingesteld met een studentlid om een plan op te stellen voor de evaluatie. De evaluatie van de werkgroep studiesucces staat geagendeerd voor de vergadering van de UCO in de eerste week van februari. De werkgroep wordt waarschijnlijk begin 2016 ingesteld en deze zal de opdracht krijgen om per faculteit alle geïmplementeerde maatregelen die worden benoemd in het rapport van de werkgroep Studiesucces, en de invulling hiervan, te evalueren. Het maken van een opzet kost meestal veel tijd omdat zorgvuldig gekeken dient te worden naar de manier waarop je de meest geëigende informatie verwacht te krijgen, maar de rector verwacht dat de werkgroep voor de zomer van 2016 zal rapporteren.

205 **9. Wvttk**

Van dit punt wordt geen gebruik gemaakt.

10. Rondvraag

210 - Raadslid Wolthuis Scheers merkt op dat met de start van PPLE is gesproken over het wel/niet aanbieden van civiel effect. De eerste lichting studenten studeert bijna af en was ervan op de hoogte dat zij geen civiel-effect-vakken konden volgen. Het idee is nu om een aparte track erbij te organiseren voor studenten die hierin geïnteresseerd zijn omdat de vakken anders een te groot deel van de bachelor in beslag nemen. De rector adviseert om contact op te nemen met de onderwijsdirecteur van PPLE.

215 - Raadslid Simpson geeft aan dat de CSR blij is met de instelling van stilteruimtes en graag meedenkt over de invulling ervan.

- Raadslid Hooijmans vraagt of de rector tevreden is over de interne doorrekening van huisvestingslasten per vierkante meter aan faculteiten. De rector is hier inderdaad tevreden mee, want daardoor denken mensen na over hun ruimtegebruik en gaan zij bewuster om met de ruimte. Nu Bureau Onderwijslogistiek de verhuur van zalen voor zijn rekening neemt, hoeven faculteiten alleen te betalen voor de ruimte die zij gebruiken.

225 - Raadslid Hooijmans merkt op dat er in het ruimtebehoeftemodel vrij minutieus wordt vastgesteld hoeveel vierkante meters er staan voor activiteiten van medewerkers. Zij zou graag zien dat er een veel grotere mate van flexibiliteit mogelijk is in de manier waarop je wilt werken. De rector antwoordt dat als je merkt dat er grote verschillen zijn in ruimtegebruik tussen faculteiten het van belang is om faculteiten bewust te maken van hun gebruik van vierkante meters. Je kunt faculteiten vervolgens de vrijheid geven om zelf beleid te maken voor hun ruimtegebruik, want het ruimtebehoeftemodel hoeft niet aangehouden te worden.

230 - Raadslid Doleman vraagt wat de rector ervan vindt dat er bij de FEB gewerkt wordt met relatieve cijfers en studenten op een schaal worden gewaardeerd. Dit is een prima systeem volgens de rector omdat de groep zelf als referentiekader wordt genomen.

Sluiting (14:49 uur)

De technisch voorzitter dankt iedereen voor het bijwonen van de vergadering en sluit de vergadering.

Actielijst OV

Actielijst

- 150630-03 De rector deelt het ontwikkeldocument samenwerking AAA in oktober met de CSR.
- 151027-01 De rector deelt het memo en het advies over studiebegeleiding in het CBO en de UCO. De CSR ontvangt een terugkoppeling van hoe het advies ontvangen is in het CBO.
- 151208-01 De rector legt het verzoek om per faculteit een coördinator functiebeperking aan te stellen voor aan het CBO.
- 151208-02 De rector geeft aan de werkgroep Toekomst Elektronische Leeromgeving mee dat zij rekening dienen te houden met studenten die door een functiebeperking/chronische ziekte behoefte hebben aan aanvullende functionaliteiten.
- 151208-03 De CSR doet in het eerste kwartaal van 2016, in overleg met de directeur Facility Services, een voorstel voor het strategisch kader duurzaamheid.

Pro memorie

- 100907-02 Het CvB zal de capaciteit van fietsenplekken en studieplekken tijdens het realiseren van de nieuwbouw scherp in de gaten houden en ingrijpen wanneer een tekort ontstaat.
- 130416-01 De studentenraad wordt regelmatig geïnformeerd over de vordering op het gebied van studieadvisering.
- 140604-01 Het College geeft indien van toepassing de CSR een update ten aanzien van de harmonisatieplannen.
- 140415-04 Bij jaargesprekken in november met decanen en bestuurders wordt voor de zomer informatie ingewonnen bij de betreffende studentenraad over de omgang met de medezeggenschap.

Voor het komende artikel24-overleg:

- 130123-07 Er zal duidelijk worden stilgestaan bij (mondelinge) toezeggingen van het College, zodat er geen onnodige schriftelijke reacties hoeven te worden gegeven, maar de toezeggingen wel helder worden genotuleerd.
- 130123-08 Indien de CSR vraagt om een motivatie voor vertrouwelijkheid van een stuk, zal het College het stuk daarvan voorzien.
- 130123-09 Indien de raad of FSR'en problemen ondervinden in de communicatie met decanen, kunnen zij direct contact opnemen met de contactpersoon voor de medezeggenschap.
- 130610-01 Het College voorziet de CSR van een halfjaarlijkse tijdsplanning voor adviesmomenten.