



Facultaire Studentenraad

GEESTESWETENSCHAPPEN

Aan
Dhr. Prof. Dr. F.P.I.M. van Vree
Bunghuis, kamer 1.06
Spuistraat 210
1012 VT Amsterdam

Spuistraat 134
1012 VB Amsterdam
(020) 525 3278
Fsr-fgw@uva.nl
www.studentenraad.nl/fgw

Datum	19-10-2015	Ons kenmerk	151019
Contactpersoon	Nynke van Leeuwen	E-mail	Fsr-fgw@uva.nl
Bijlage(n)	0		
Betreft	Advies functie-uitbreiding studentleden raden CoH en GSH		

Geachte decaan, beste Frank,

Bij dezen reageert de FSR FGw op de adviesaanvraag van het faculteitsbestuur aangaande de uitbreiding van de functie van studentleden in de Raden van het College of Humanities en de Graduate School Humanities. De FSR adviseert positief op het voorstel van scenario 3 zoals opgesteld in de evaluatie die is toegestuurd mits het eerste aandachtspunt wordt weggelaten. Hieruit volgt dat de FSR scenario 1 en 2 niet wenselijk vindt. De FSR heeft wel enkele opmerkingen en aandachtspunten die hij belangrijk acht.

De FSR is het eens met het idee dat de functie uitgebreid zou moeten worden van vier naar acht uur. Dit geeft de studenten meer tijd en ruimte om hun functie inhoudelijk beter in te vullen. Het opnemen van een aantal dossiers zal de functie interessanter maken. Ook zal de student hierdoor meer kunnen bijdragen aan discussies en het studentenperspectief zal zo duidelijker naar voren komen in de vergaderingen.

Uit zowel de evaluatie van vorig jaar als het contact dat de FSR heeft gehad met de studentleden is gebleken dat de opstarttijd vorig jaar rommelig verliep. Dit zorgde voor een achterstand bij de studentleden. Met de uitbreiding van de functie hoopt de FSR dat de studenten sneller en efficiënt ingewerkt zullen worden. Hier hoort een duidelijke functieomschrijving bij en het inwerken in inhoudelijke dossiers. Ook ziet de FSR graag dat dit in samenwerking met de studentleden van vorig jaar gebeurt. De FSR is bereid mee te werken aan het opstartproces.

Met het bij scenario 3 genoemde aandachtspunt dat bestuurlijke ervaring opgenomen moet worden in het profiel voor de studentleden is de FSR het niet eens. Bestuurlijke ervaring zou niet noodzakelijk moeten zijn voor het vervullen van de functie als raadslid aangezien de studentleden advies geven, meepraten met discussies en een studentperspectief bieden. De kennis die voor deze functie nodig zou in de inwerktijd voldoende uiteengezet moeten worden en niet een vereiste vooraf moeten zijn. Volgens de FSR zorgt het opnemen van bestuurlijke ervaring in het profiel ervoor dat er steeds dezelfde mensen op dit soort posities komen terwijl



het goed kan zijn om juist een frisse blik te hebben van iemand die er nog geen ervaring mee heeft. De FSR kan alleen positief adviseren op voorwaarde dat dit aandachtspunt niet meer in het voorstel staat.

Met de volgende punten die bij scenario 3 worden genoemd is de FSR het volledig eens. De onafhankelijkheid van de student en de positie die hij of zij inneemt moet duidelijk zijn voordat het student-lid in functie treedt. De FSR zal zich mede inzetten om dit duidelijk te maken aan de studentleden. Ook is het goed als studentleden aan het begin van het jaar mogelijkheid krijgen om input te geven in de vergadering, mits zij hierop goed voorbereid zijn. Nogmaals, de FSR ziet grote voordelen wanneer er gezorgd wordt voor een goede overgang waarbij de studenten snel kunnen aansluiten en mee kunnen praten met inhoudelijke discussies en over dossiers.

Verder is de FSR van mening dat er meer openheid en duidelijkheid moet zijn over de functies van de studentleden, zowel voor de studentleden zelf als voor alle studenten op de faculteit. Er moet meer duidelijkheid komen over wat het CoH en de GSH inhouden en wat de studentleden daar precies doen. De FSR ziet graag dat dit gebeurt voor de sollicitaties zodat meer studenten weten dat de functie bestaat en kunnen overwegen hiervoor te solliciteren. De FSR is bereid mee te werken aan deze openheid en verduidelijking. Ook hoort hij graag meer over de sollicitatiecommissie en -procedure.

De FSR geeft hierbij dus een positief advies mits het aandachtspunt over opname van bestuurlijke ervaring in het profiel verdwijnt. Zij hoopt dat de functie na deze evaluatie en uitbreiding beter vervuld zal kunnen worden. De FSR wil het komende jaar zijn medewerking verlenen om de functie van de studentleden in de Raden van het CoH en de GSH zo nuttig mogelijk te maken. Hierbij zijn de genoemde aandachtspunten van groot belang. De FSR ziet echter geen belang in het opnemen van bestuurlijke ervaring van het profiel van de nieuwe studentleden en vindt het kwalijk als bestuurlijke ervaring een vereiste wordt voor de nieuwe studentleden. De FSR ziet graag dat dit uit het voorstel wordt gehaald en is het dan eens met scenario 3. Tot slot ziet de FSR noodzaak in openheid en duidelijkheid rondom de functie van studentleden in de Raden en hoopt dat dit bereikt kan worden voorafgaand aan de sollicitatieperiode.

Hopende u voldoende geïnformeerd te hebben,

Met vriendelijke groet,


Jan van Helden
~ Consul


Meike Mol
~ Consul