

Ongevraagd advies OR en FSR

Doorbreek het universitaire kaste stelsel.

Geachte prof. dr. Van Vree, beste Frank,

Tijdens onze overlegvergaderingen in september kwam het opnieuw ter sprake naar aanleiding van de niet geslaagde sollicitatieprocedure voor een nieuwe directeur van de GSH: waarom worden bestuurlijke functies niet opgesteld voor alle wetenschappelijk medewerkers?

In uw betoog passeerde een drietal argumenten de revue:

- Geld: het aanstellen van niet-hoogleraren op bestuurlijke functies is duurder. Dat valt niet te ontkennen. Maar een tijdelijke ophoging voor 0,4 fte kan toch geen belemmering zijn om de beste persoon op deze belangrijke post te krijgen?
- Gezag: een niet hoogleraar zou geen autoriteit hebben over opleidingsdirecteuren als hij/zij niet de status heeft van hoogleraar. Als medezeggenschap menen wij dat gezag wordt verkregen door wat men presteert, niet door een positie in het universitaire kastenstelsel.
- Hiërarchie: een docent in de nevenfunctie van directeur GSH is vatbaar voor intimidatie van in het systeem hoger geplaatsten. Als dat echt een probleem is, dan is er iets zeer ernstigs mis in de facultaire bestuurscultuur. Zou dat er niet juist pleiten om een GSH directeur te benoemen die geen hoogleraar is? Wie weet kan die daar verandering in brengen.

Wij adviseren u dan ook dringend om de vacature directeur GSH opnieuw intern te publiceren en open te stellen voor alle wetenschappelijke medewerkers. Hoe groter de vijver is waaruit wordt gevist, des te groter de kans om voor de functie de meest getalenteerde medewerker binnen te halen.

namens de OR, Jonneke Bekkenkamp (voorzitter)

namens de FSR, Meike Mol, Jan van Helden