



Samenvatting van de 146^e overlegvergadering tussen de Centrale Studentenraad en het College van Bestuur, gehouden op 8 september 2015

Van de zijde van de CSR 2014-2015: Jordi Beckman, Samantha van den Hoek, Laura Benner, Linda van Exter, Anneloes Dijkstra, Youssef Lachkar

Van de zijde van de CSR 2015-2016: Naomi Appelman, Gijs Doeleman, Lianne Hooijmans, Guinevere Simpson, Nathaniel Escher, Yvo Greijdanus, Gabriëla Zoutkamp, Iris Kooreman, Mark de Jongh, Lucas Wolthuis Scheeres, Mink Perrée, Rosa d'Adelhart Toorop, Özenç Turgut

Van de zijde van het College van Bestuur:

Dymph van den Boom (rector magnificus en waarnemend voorzitter), Brigitte Widdershoven (Academische Zaken), Lianne Schmidt (studentassessor CvB)

Voorzitter van de overlegvergadering: Jaco van der Veen

Notulist: Pauline Vincenten

Agenda

Opening

1. Vaststellen agenda
2. Vaststellen verslag van de Overlegvergadering 30 juni 2015
3. Mededelingen
4. Werkafspraken CvB-CSR
5. Samenwerking UvA-VU
6. Studentenstatuut 2015-2016
7. Wvttk
8. Rondvraag

Sluiting

Opening (13:00 uur)

De technisch voorzitter heet de aanwezigen welkom en opent de vergadering.

1. Vaststellen agenda

De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld.

2. Vaststellen verslag van de Overlegvergadering van 30 juni 2015

Het verslag van de overlegvergadering van 30 juni wordt ongewijzigd vastgesteld.

5 N.a.v. de actielijst:

150603-02 Het punt wordt gewijzigd in: De CSR organiseert een heidag over het allocatiemodel en de vicevoorzitter zal hieraan deelnemen.

3. Mededelingen

Er zijn geen mededelingen van de kant van het College. Een aantal raadsleden van de CSR 14|15 heeft zich afgemeld vanwege andere verplichtingen.

10

Algemene beschouwingen

Raadslid van Exter geeft namens de CSR 14|15 een terugblik op het afgelopen jaar, dat zij als heel interessant heeft ervaren. Van Exter wil in haar beschouwing ook de lastige momenten benoemen, zoals het vertrek van Louise Gunning, de Maagdenhuisbezetting en de opening Academisch Jaar 2015. In één woord was het jaar volgens Van Exter 'krankzinnig'. Het was ook helemaal niet wat zij verwacht had. Net als veel andere raadsleden was Van Exter de raad ingegaan met het idee de kwaliteit van het onderwijs te verbeteren en dat is er soms bij ingeschoten. Uit gesprekken met andere raadsleden en medezeggenschapstrainers is haar duidelijk geworden dat raadsleden vaak idealistisch de raad in gaan en soms vastlopen op regels en procedures die van bovenaf worden vastgesteld. Van Exter wil het College en de

15

20



contactpersoon voor de medezeggenschap daarom meegeven dat zij vooral moeten blijven communiceren. Van Exter is enthousiast over de zinnige discussies die er binnen de commissies van de CSR gevoerd worden en zij raadt de rector aan om eens per kwartaal een commissievergadering van de raad bij te wonen en te luisteren naar de ideeën die daar uitgewisseld worden. Tot slot wil Van Exter de rector graag bedanken. Van Exter heeft het afgelopen jaar ondanks alles als een warm bad ervaren omdat de raadsleden goed hebben kunnen samenwerken en vrienden zijn gebleven. Zij waardeert het dat het College, de decanen en andere medewerkers de raad het afgelopen jaar waar mogelijk hebben betrokken bij wat er speelde en zeker de laatste paar maanden regelmatig informatie hebben gegeven. Van Exter heeft er alle vertrouwen in dat de nieuwe raad het stokje goed over kan nemen en kritisch naar het rendementsdenken zal kijken.

De rector geeft aan dat zij in haar terugblik niet in zal gaan op de kleine dossiers en de bezetting en alle gebeurtenissen daaromheen omdat dat de indruk zou wekken dat er niets anders gebeurd is. De rector kijkt meer naar wat het heeft opgeleverd. Er ligt nu een agenda voor de toekomst die we hopelijk dit jaar met elkaar vorm kunnen geven. De rector vindt de uitnodiging om een commissievergadering van de CSR bij te wonen heel interessant. Wat zij echter nog interessanter vindt, is om te zoeken naar een formule waardoor die inhoudelijke discussies ook in het Maagdenhuis plaatsvinden. Als het helpt als de rector soms bij CREA komt, dan komt zij graag langs. Het voeren van een inhoudelijke discussie zou misschien beter lukken als je vaker informeel en formeel overleg afwisselt en beide partijen onderwerpen aan kunnen dragen waar zij over van gedachten willen wisselen, zonder de druk van een algemene vergadering om een besluit te moeten nemen. Dit kan in spijkerbroek in Crea of met de benen op tafel in het Maagdenhuis. De rector verwacht dat de raad en het College een formule zullen vinden om deze informele overleggen vorm te geven. Het gesprek wordt vanavond vervolgt tijdens het overdrachtsdiner met de CSR 14|15 en de CSR 15|16.

Raadslid Appelman is als voorzitter van de CSR 15|16 gevraagd een vooruitblik te geven en duidelijk te maken welke thema's voor de raadsleden het komende jaar belangrijk zijn en hoe zij de samenwerking vorm zouden willen geven. Het afgelopen jaar vormt de basis voor de huidige raad en tijdens die roerige periode hebben veel raadsleden de beslissing genomen om de medezeggenschap in te gaan. Appelman denkt dat zij namens de hele raad spreekt als zij stelt dat één van de voornaamste focuspunten en verantwoordelijkheden zal zijn om studenten meer het gevoel te geven daadwerkelijk vertegenwoordigd te worden door de studentenraad en gehoord te worden. Het is volgens Appelman de gedeelde verantwoordelijkheid van de CSR en het College om de samenwerking op zo'n manier vorm te geven dat de stem van de studenten omgezet kan worden in beleid. Wederzijds begrip tussen de studenten, de medezeggenschap en het College is daarbij essentieel, hoe cliché dit ook klinkt, en Appelman verwacht dat wederzijds begrip de manier is om de woede en het onbegrip van het afgelopen jaar te veranderen en te voorkomen. De informele sessies zijn daarin een goede stap, aldus Appelman. Naast deze abstracte taak zijn er een heleboel concrete dingen die op het pad van de CSR zullen komen. Appelman vindt het heel belangrijk om te erkennen dat veel dingen dit jaar voor het eerst zullen gebeuren en nog nooit eerder zijn voorgekomen bij de UvA, zoals het instemmingsrecht op de begroting, de uitspraken van de commissies, de studentassessor en de discussie over het allocatiemodel. Naast deze omvangrijke projecten zijn er ook veel individuele raadsleden die hun eigen passies hebben, zoals de digitalisering van het onderwijs, de evaluatie van de semesterindeling, diversiteitsbeleid en duurzaamheid.

Er zijn geen vragen over de planning van advies- en instemmingsverzoeken voor het najaar van 2015.

4. Werkafspraken CvB-CSR

Het College en de CSR lopen de pro memoriepunten van het artikel-24-overleg na. Er wordt afgesproken dat de afgevaardigden de FSR'en informeren dat zij contact op kunnen nemen met de contactpersoon voor de medezeggenschap als zij problemen ondervinden met hun decaan. Het College en de CSR bespreken vervolgens de conceptwerkafspraken. De CSR is tevreden over de conceptwerkafspraken zoals die nu voorliggen en wil graag twee zinnen toevoegen:

- "Het CvB en de CSR investeren gelijkwaardig in momenten om vrijblijvend met elkaar na te denken over dossiers." (r. 74 en 75).

- "Er wordt geprobeerd rekening te houden met de recesperiode van de CSR van 4 juli tot 15 augustus 2016." (r. 80 en 71).

Het College gaat akkoord met de voorgestelde wijzigingen en de werkafspraken worden vastgesteld. Over een halfjaar zullen de werkafspraken geëvalueerd worden.

80 5. Samenwerking UvA – VU

Het College licht toe hoe de samenwerking UvA-VU er inhoudelijk voorstaat. In elk CBO presenteert een faculteit de lopende samenwerkingsverbanden. Bij de twee UMC's is het met name van belang dat de VU en het VUmc uitgeplitst worden. Dat was één vereniging en als het één vereniging zou blijven, zou de ACM geen toestemming kunnen geven voor de samenwerking met het AMC. De splitsing wordt nu juridisch uitgewerkt en dan is de weg vrij voor de samenwerking. De vraag ligt nu voor bij de Nederlandse Zorgautoriteit (NZA) of de zorg die verleent moet worden in een regio nog voldoende aanwezig is en of er nog voldoende concurrentie is. De verwachting is dat de NZA rond februari/maart een besluit zal nemen. Als de NZA akkoord gaat, en de ACM toestemming geeft, kunnen de inhoudelijke plannen direct gerealiseerd worden. De investering om één ziekenhuis te bouwen wordt niet gefinancierd door OCW en dat plan is daarom van de baan. Er blijven twee ziekenhuizen waarbij de zorgcomponenten zodanig verdeeld worden dat er ook een kwaliteitsslag gemaakt kan worden. Door te clusteren kun je de kwaliteit van de zorg namelijk verhogen. Omdat bij academische ziekenhuizen het klinische onderzoek en de zorg aan elkaar gekoppeld zijn, zal het clusteren van zorgcomponenten ook leiden tot bewegingen binnen het onderzoek. Daar waar je de zorg geclusterd hebt, zal ook het onderzoek geconcentreerd worden. De twee gescheiden bachelorprogramma's blijven bestaan, maar er zijn plannen om vijf tracks te ontwikkelen om zo ook de concurrentie met andere steden aan te kunnen blijven gaan. Daarnaast wordt het mogelijk om een interessanter palet aan masterprogramma's aan te bieden. De rector verwacht dat het geneeskundeonderwijs in Amsterdam hierdoor aantrekkelijker wordt, maar er verandert niets basaal. De UMC's wachten nu het groene licht af van de autoriteiten. Als dat groene licht er niet komt, gebeurt er niets.

Bij de bètafaculteiten zijn er vier profielen gecreëerd, namelijk exacte wetenschappen, duurzaamheid, rode life sciences en groene life sciences. Al deze vier clusters zijn nu op alle locaties in Amsterdam en dit betekent ook dat we alle dure infrastructuur dubbel hebben in Amsterdam. We proberen nu een beweging te maken waarbij de groene life sciences en duurzaamheid in Watergraafsmeer zit en waarbij de rode life sciences en de informatica op de Zuidas. Deze beweging duurt misschien wel tien jaar, maar het is van belang om een overkoepelend plan te hebben. Een aantal zaken zijn nu aan de orde. Dit heeft te maken met de komst van SRON naar Amsterdam. SRON verhuist van Utrecht naar Amsterdam omdat hier de interessante combinatie is van ruimtetehnologie en astrofysica van de UvA en aardwetenschappen bij de VU. Microbiologie (SILS) en informatica verhuizen daarom binnen drie jaar naar de Zuidas. De rector antwoordt desgevraagd dat toen het plan van AFS niet doorging, er is aangegeven dat men wel graag wilde samenwerken. De individuele plannen worden voorgelegd aan de facultaire medezeggenschap. De beweging van fysica en astrofysica en microbiologie is reeds besproken binnen de FSR en bespreking van de beweging van informatica loopt nog.

ACTA is een al langer bestaand samenwerkingsproject en het zou kunnen gelden als een best practice voor de andere bewegingen die de VU en UvA nu maken. De besprekingen van de andere faculteiten moeten nog volgen. Twee samenwerkingsprojecten die nog lopen zijn *Access Europe*, een onderzoeksprogramma over Europa waar 4 faculteiten en 100 onderzoekers aan meewerken, en het cluster Archeologie en Klassieke Talen. De rector wil tijdens een CBO ook de visie van faculteiten op het geheel nog eens de revue laten passeren. Er wordt gewerkt aan een 'roadmap' zodat mensen ook een inhoudelijk beeld krijgen van hoe de samenwerking UvA-VU er de komende jaren uitziet.

120 6. Studentenstatuut 2015-2016

De CSR 15|16 is zeer te spreken over de toezeggingen die al gedaan zijn door het College met betrekking tot het Studentenstatuut 2015-2016. Waar de CSR 14|15 nog breekpunten formuleerde over het kopieerrecht en het automatisch aanmelden voor hertentamens daar is de nieuwe raad van mening dat dit belangrijke punten zijn die thuishoren in de OER of de model

OER. De CSR 15|16 heeft echter wel bezwaar tegen het bewijs dat er een chronische functiebeperking is dat nu ieder jaar moet worden ingevoerd. De raad zou graag zien dat dit centraal geregeld wordt en dat dit slechts één keer hoeft te worden ingevoerd en voor de hele studie geldt. De raad denkt dat dit goed past onder het kopje 'gezondheid' van het Studentenstatuut (punt 6.1). In de WHW staat ook dat de OER gaat over de wijze waarop zo'n functiebeperking invloed heeft op het maken van tentamens, maar niet over de manier waarop het kenbaar gemaakt wordt. Voor de rest kan de CSR akkoord gaan met het Studentenstatuut. Het College denkt ook dat dit punt goed in het Studentenstatuut kan worden opgenomen omdat het oordeel ervan bij Studentenservices ligt en niet decentraal bij de faculteiten. De contactpersoon voor de medezeggenschap geeft aan dat de aanpassing al wordt verwerkt in het Studentenstatuut. Zij zal de laatste versie ter controle naar de CSR sturen, zodat de raad spoedig kan instemmen.

7. Wvttk

Van dit punt wordt geen gebruik gemaakt.

8. Rondvraag

- 145 - Raadslid Doleman vraagt wat de status is van het Green Office. De rector licht toe dat het is opgepakt en er wordt nu gekeken hoe het Green Office ingestoken kan worden in relatie tot het eerdere platform Duurzaamheid. Het platform was veel breder en je kunt ervoor kiezen om dat weer te activeren of te focussen op een paar specifieke punten. De CSR ontvangt eind september een korte schriftelijke reactie op het verzoek over het Green Office zodat er bij een volgende overlegvergadering over gesproken kan worden (**actiepunt 150908-01**).
- 150 - Raadslid Kooreman heeft in de Folia gelezen dat de UvA meer selectieve masters in wil voeren en zij wil graag weten in hoeverre hier voor de komende tijd al plannen voor zijn. De UvA heeft ervoor gekozen om als er selectieve masters ingevoerd zouden worden, dit geleidelijk te doen. Een paar faculteiten hebben zich aangemeld voor proeven met selectieve masters, namelijk de FEB, FGW en FNWI. Binnenkort zal geëvalueerd worden hoe de selectieve masters eventueel ingevoerd zouden kunnen worden op de overige faculteiten en hoe je gebruik zou kunnen maken van de *best practices*. De contactpersoon voor de medezeggenschap licht toe dat het niet zo is dat de doorstroommasters selectief gemaakt worden. De doorstroommasters zijn namelijk net afgeschafte omdat het bachelor-master-systeem op de Nederlandse universiteiten inmiddels volwassen is geworden. Het gaat om meer dan alleen het beperken van de instroom, en juist ook om het laten aansluiten van brede bachelors op specifieke masters. Het is onduidelijk wanneer de evaluatie precies zal plaatsvinden. De faculteiten evalueren de selectieve masters in eerste instantie en daarna zal er op centraal niveau plaatsvinden. Afgevaardigden zullen bij hun faculteit nagaan wanneer de selectieve masters geëvalueerd worden. De rector bevestigt dat er altijd een doorstroommaster is binnen de Randstad of binnen LERU-verband.
- 165 - Raadslid Simpson merkt op dat de prestatieafspraken nu op zijn eind lopen en zij vraagt zich af of de UvA aanspraak kan maken op bepaalde gelden die vrijgemaakt zouden worden omdat OCW ook niet alle afspraken is nagekomen. Daarnaast informeert Simpson of er al uitzicht is op de kwaliteitsafspraken? De rector antwoordt dat de discussie nog loopt en zij zal bij de VSNU navragen wat de stand van zaken is (**actiepunt 150908-02**).
- 170 - Raadslid Benner vraagt wanneer de werkgroep Profileringsfonds van start gaat. Dit hangt af van de CSR.
 - Raadslid Appelman vraagt wat de rector bedoelde met haar opmerking in het kader van de samenwerking UvA-Vu dat alleen lopende gebeurtenissen worden aangemerkt als beleid. De intentieverklaring is niet meer dan een uitspraak dat de UvA en VU willen kijken naar waar ze de samenwerking willen doorzetten, en als ze dat willen, binnen de faculteiten de normale route langs de medezeggenschap wordt afgelegd. Meer behelst de intentieverklaring volgens de rector niet. De tekst is een paar jaar oud en was niet meer helemaal actueel. Er is besloten om de tekst te laten voor wat hij was omdat het vooral ging om de vraag waar de medezeggenschap ligt, en die ligt op facultair niveau.
- 180 - Raadslid Wolthuis Scheeres merkt op dat de termijn van de decaan van de FdR eindigt op 31 december 2015, maar dat er geluiden opgaan dat hij wellicht eerder weggaat. Wolthuis Scheeres is benieuwd naar hoe het nu verder gaat. De rector geeft aan dat de decaan van de FdR inderdaad heeft aangegeven dat als hij eerder weg kan gaan dan 31 december hij dit prettig zou



185 vinden omdat hij zich dan kan voorbereiden op zijn nieuwe taak. De rector verwacht echter geen problemen voor de FdR en zij heeft er alle vertrouwen in dat de partijen er in alle redelijkheid uit zullen komen. Wolthuis Scheeres zou graag met de rector in gesprek gaan over de universiteitsbrede benoemingsprocedure van decanen.

Sluiting (15:00 uur)

190 De technisch voorzitter dankt namens alle UvA-studenten de oude raad en hij wenst de nieuwe raad veel succes toe. Hij dankt iedereen voor het bijwonen van de vergadering en sluit de vergadering.



Actielijst OV

Actielijst

- 141028-09 De CSR zal diverse investeringsmogelijkheden kwaliteit onderwijs aandragen.
150603-02 De CSR organiseert een heidag over het allocatiemodel en de vicevoorzitter zal hieraan deelnemen.
150630-03 De rector deelt het ontwikkeldocument samenwerking AAA in oktober met de CSR.
150908-01 De CSR ontvangt eind september een korte schriftelijke reactie op het verzoek over het Green Office zodat er bij een volgende overlegvergadering over gesproken kan worden.
150908-02 De rector vraagt bij de VSNU na wat de stand van zaken is met betrekking tot de prestatieafspraken en de kwaliteitsafspraken.

Pro memorie

- 100907-02 Het CvB zal de capaciteit van fietsenplekken en studieplekken tijdens het realiseren van de nieuwbouw scherp in de gaten houden en ingrijpen wanneer een tekort ontstaat.
130416-01 De studentenraad wordt regelmatig geïnformeerd over de vordering op het gebied van studieadviesing.
140604-01 Het College geeft indien van toepassing de CSR een update ten aanzien van de harmonisatieplannen.
140415-04 Bij jaargesprekken in november met decanen en bestuurders wordt voor de zomer informatie ingewonnen bij de betreffende studentenraad over de omgang met de medezeggenschap.

Voor het komende artikel24-overleg:

- 130123-07 Er zal duidelijk worden stilgestaan bij (mondelijke) toezeggingen van het College, zodat er geen onnodige schriftelijke reacties hoeven te worden gegeven, maar de toezeggingen wel helder worden genotuleerd.
130123-08 Indien de CSR vraagt om een motivatie voor vertrouwelijkheid van een stuk, zal het College het stuk daarvan voorzien.
130123-09 Indien de raad of FSR'en problemen ondervinden in de communicatie met decanen, kunnen zij direct contact opnemen met de contactpersoon voor de medezeggenschap.
130610-01 Het College voorziet de CSR van een halfjaarlijkse tijdsplanning voor adviesmomenten.